

## VERBALE DI INCONTRO

Tra Confapi

E

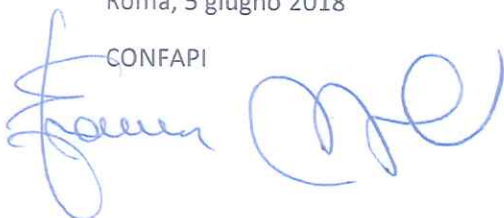
CGIL, CISL e UIL

Addì, 5 giugno 2018, le parti in epigrafe si sono incontrate ed hanno convenuto quanto segue:

- Si riconferma l'Accordo Interconfederale del 28 dicembre 2012 in materia di Sanità integrativa (SANAPI) e la quota di contribuzione a carico delle imprese pari a 10 euro mensili per 12 mensilità per tutti i lavoratori dipendenti che avrà decorrenza dal 1° gennaio 2019;
- di procedere alla costituzione del fondo sanitario (SANAPI) e di definire Statuto e Atto costitutivo entro il 31 luglio 2018; per la fase di avvio del fondo sanitario, fatte salve le verifiche legali, fiscali e statutarie, si conviene di destinare euro 2.000.000,00 a valere sul Fondo Sostegno al Reddito di ENFEA;
- entro la data del 31 ottobre 2018 si procederà alla sottoscrizione degli accordi di recepimento da parte della contrattazione collettiva nazionale di categoria alla quale si applica l'accordo di SANAPI e che non prevedono già altri fondi sanitari di natura contrattuale;
- Le prestazioni di prossimo avvio, individuate nel verbale di incontro del 16 aprile 2018 e che saranno rese operative dal Comitato Esecutivo nella prima riunione utile, vengono confermate in:
  1. Contributo asili nido/baby sitter per 500 euro annui massimi
  2. Contributo disabilità e sostegno utilizzo legge 104 per 200 euro una tantum
  3. Contributo per acquisto e utilizzo defibrillatore max 900 euro
  4. Contributo inserimento disabili max 500 euro
  5. Contributo formazione per reinserimento a lavoro di lavoratrici madri 500 euro.
- Per i prossimi rinnovi contrattuali relativi ai contratti collettivi nazionali di lavoro che hanno recepito l'accordo interconfederale del 28 dicembre 2012, viene confermato il contributo di assistenza contrattuale nella misura di 30 euro a lavoratore da ripartirsi in misura paritetica tra le Parti firmatarie il presente verbale. Le modalità di erogazione del presente contributo saranno definite in ambito di Comitato Esecutivo.

Roma, 5 giugno 2018

CONFAPI



CGIL



CISL



UIL

