



Risorse

La CSC ha come principale risorsa le quote dei suoi **1,6 milioni di iscritti**.

Altre entrate:

- **sovvenzioni pubbliche per determinate attività sindacali** ben definite (es formazione continua, cooperazione internazionale). Limitate: la volontà della CSC è di mantenere la sua indipendenza nei confronti delle autorità pubbliche.
- **interessi da investimenti**.
- **gettoni di presenza dei suoi rappresentanti nei vari consigli, comitati di gestione e organi consultivi** (lo statuto della CSC richiede ai rappresentanti di versarli all'organizzazione)
- Per il pagamento delle **indennità di disoccupazione**, la CSC riceve anche un rimborso da parte dello Stato (che rimane all'interno dell'organismo di gestione delle indennità e non può essere utilizzato per le attività sindacali)

Membri

Dopo molti anni di crescita, dal 2011 il tasso si è stabilizzato. **Nel 2013, gli affiliati sono 1.635.095. I dati del 2014 non sono ancora definitivi** ma quelli preliminari mostrano una leggera flessione.

Il tasso di sindacalizzazione in Belgio è uno dei più alti al mondo: 52 lavoratori del settore privato su 100 sono membri del sindacato.

Più della metà di loro è affiliata è alla CSC

Quote

- **I membri del CSC pagano una quota mensile. Tale importo non è unico ma varia** a seconda della situazione personale degli affiliati rispetto a vari parametri quali :
 - **Contratto di lavoro:** tempo pieno, P.T., interruzione carriera, disoccupati, malattia, etc
 - **Categoria e/o qualifica professionale:** operaio, impiegato, agente dei servizi pubblici, quote speciali per specifici gruppi professionali, ecc.,
 - **Età:** riduzione della quota nel corso del primo anno di lavoro se il lavoratore ha meno di 25 anni ("CSC-Go"), iscrizione gratuita per studenti e altri giovani senza reddito ("Enter");
 - Altro.
- Al 31 dicembre 2013, in generale, il contributo pieno mensile è stato pari a 15,92 €. In molti settori o categorie professionali, esiste un **bonus sindacale (esente da imposta fino a 135€)**, cioè un premio pagato dal datore di lavoro ai lavoratori sindacalizzati attraverso un fondo settoriale o aziendale.
- La maggior parte degli iscritti paga le quote attraverso il sistema bancario
- **L'iscrizione** alla CSC può avvenire in azienda, nei centri per l'impiego o internet

Servizi

Il sindacato fornisce sia servizi universali sia riservati agli iscritti

I servizi di difesa degli interessi collettivi dei lavoratori sono universali
e i delegati aziendali rappresentano tutti i lavoratori, affiliati e non

Altri servizi sono riservati agli iscritti:

- **informazioni bimestrali** con periodici interprofessionali e settoriali
- **Assistenza legale**, informazione sui diritti e assistenza agli iscritti presso le Corti del lavoro;
- **Servizi di accompagnamento** lavorativo con informazioni sui diversi sistemi di riduzione di orario
- Pagamento **sussidi di disoccupazione** e informazioni agli iscritti circa i loro diritti;
- **Sessioni informative** per chi cerca lavoro, informazioni per i lavoratori frontalieri, sostegno per i disoccupati, etc
- Per i militanti si prevede molta formazione e monitoraggio costante.
- I servizi sono **forniti direttamente dal sindacato** (senza l'ausilio di società di servizi).

Organizzazione

La CSC è organizzata in una doppia struttura:

- **Centrali**, ognuna delle quali rappresenta un settore professionale
 - **Federazioni** che rappresentano le diverse regioni.
-
- La Confederazione sorveglia sia le Centrali sia le Federazioni.
 - La raccolta dei contributi è informatizzata e coordinata a livello nazionale. La Federazione regionale raccoglie i contributi e li distribuisce tra le Centrali e la Confederazione. Questo sistema permette di conoscere in anticipo la quota spettante alle Federazioni regionali, Centrali professionali e Confederazione così come i contributi congiunti.

Distribuzione delle risorse

La quota di ciascuna struttura varia secondo i seguenti elementi: organizzazione dei servizi per gli iscritti ; presenza e organizzazione di assistenza legale; sviluppo dell'azione sindacale; organizzazione raccolta delle quote e sua distribuzione; accordi specifici sulle trattenute speciali

La percentuale di ogni struttura si presenta così (% 2013)

• <i>Struttura</i>	<i>minimo</i>	<i>massimo</i>
• Federazione Regionale	14.60%	39.77%
• Centrale	31.75%	61.92%
• Confederazione	8.72%	11.68%
• Gestione comune	14.53%	19.60%

Marie Heléne Ska Segretaria Generale CSC

