

**SPECIALE** **CONTRATTO** 2016  
**METALMECCANICI** 2019

**DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO**



www.fim-cisl.it  
f  
t  
:  
v

# ANCORA UNA VOLTA I METALMECCANICI FANNO LA STORIA

## UN CONTRATTO FORTE E INNOVATIVO PARTECIPAZIONE, FORMAZIONE, WELFARE, TUTELA DEL REDDITO

Roma, 26 novembre 2016

*Nella giornata del **26 novembre 2016** è stata raggiunta, tra la delegazione di Federmeccanica e Assistal e le Organizzazioni sindacali Fim-Fiom-Uilm, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl dei lavoratori metalmeccanici, che avrà vigenza fino al 31 dicembre 2019, con oltre **1,6 milioni di lavoratori interessati**.*

***La vertenza è durata oltre un anno, con numerose assemblee, manifestazioni e presidi e 20 ore di sciopero.***

*È stato il rinnovo contrattuale **più difficile della storia**, tra crisi economica e deflazione, in un contesto produttivo con 300mila posti di lavoro persi, ma i metalmeccanici hanno saputo scrivere una nuova storia, grazie alla grande generosità e partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori.*

*Abbiamo convinto Federmeccanica a modificare la propria impostazione contrattuale, che per recuperare 73 euro erogati in più nel precedente contratto, dapprima si era rifiutata di dare l'aumento salariale e poi, con la proposta del salario di garanzia, che prevedeva di erogare gli aumenti salariali soltanto al 5% dei metalmeccanici, di fatto demoliva il sistema contrattuale distruggendo il CCNL senza peraltro estendere la contrattazione. Una prospettiva evidentemente inaccettabile.*

# SPECIALE CONTRATTO 2016 METALMECCANICI 2019

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



Con questo contratto, invece, siamo riusciti ad ottenere **aumenti salariali per tutti i metalmeccanici**, anche con modalità nuove, tutelando il reddito e respingendo qualsiasi ipotesi di restituzione e di ridimensionamento del contratto nazionale e aziendale.

È un contratto fortemente **impegnativo e innovativo**, centrato sulla formazione e sul diritto allo studio, sul welfare integrativo, sulla riforma l'inquadramento professionale, sulla partecipazione e su un ruolo più forte delle RSU e degli RLS.

## Il percorso di consultazione e approvazione dell'ipotesi di accordo.

Nei prossimi giorni si terranno gli Organismi dirigenti di Fim, Fiom, Uilm per la valutazione e approvazione formale; il giorno 1 dicembre 2016 si terrà a Roma l'Assemblea nazionale dei delegati Fim-Fiom-Uilm, saranno quindi avviate le Assemblee dei lavoratori in tutti i luoghi di lavoro, e nei giorni 19-20-21 dicembre 2016 è prevista la consultazione certificata dei lavoratori.

## RELAZIONI SINDACALI E PARTECIPAZIONE

### TESTO UNICO SULLA RAPPRESENTANZA

Viene istituita una commissione per definire criteri e modalità di recepimento e di armonizzazione del contratto con quanto previsto dal testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 sottoscritto da Cgil-Cisl-Uil e Confindustria. **In tale armonizzazione si opererà inoltre per favorire il massimo coinvolgimento dei lavoratori, per valorizzare gli iscritti al sindacato e il ruolo della RSU.**

### OSSERVATORIO TERRITORIALE E DIFFUSIONE DELLA CONTRATTAZIONE

Osservatori e Commissioni vengono ridefiniti e rafforzati, nei compiti e nella sostanza: si occuperanno inoltre del monitoraggio e dell'analisi dei premi di risultato per promuovere e favorire la diffusione della contrattazione di secondo livello, con vantaggi su produttività, redditività, qualità, efficienza, anche per poter fruire delle agevolazioni fiscali previste per legge.

A livello territoriale si costituiranno gruppi di lavoro, per la prima volta, finalizzati ad iniziative di **promozione della contrattazione di secondo livello anche in quelle aziende in cui non c'è.**

### COMITATO CONSULTIVO DI PARTECIPAZIONE

Viene istituito nelle aziende con oltre 1500 dipendenti e con almeno due unità produttive con più di 300 dipendenti, o almeno una unità produttiva con almeno 500 dipendenti, su richiesta di una delle parti.

**Il Comitato consultivo di partecipazione si riunisce annualmente sui temi industriali e dell'occupazione o verrà convocato dall'azienda in caso di scelte strategiche rilevanti su cui verrà chiesto il parere del sindacato.**

Verranno definite iniziative formative congiunte per i componenti del Comitato, anche utilizzando le risorse di Fondimpresa.

**Si istituirà anche una apposita Commissione per fornire indirizzi per sperimentare iniziative di coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori nell'impresa.**







# SPECIALE CONTRATTO 2016 METALMECCANICI 2019

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



*Il periodo di 6 mesi pari ad un monte ore di 1.044 ore, 7 mesi pari ad un monte ore di 1.218 ore, 10 mesi pari ad un monte ore di 1.740 ore.*

Il genitore deve presentare **richiesta scritta all'azienda** almeno 15 prima dell'utilizzo del congedo, indicando data e periodo di riferimento.

Nel caso di utilizzo del congedo su base oraria o giornaliera, il genitore è tenuto a presentare al **datore di lavoro un piano di programmazione mensile salvo casi d'impossibilità oggettiva.**

## PERMESSI PER EVENTI E CAUSE PARTICOLARI EX ART 33, LEGGE 104/1992

Il lavoratore ha diritto ad usufruire di 3 giorni di permesso retribuiti in caso di decesso o di grave infermità del coniuge, anche legalmente separato, o di un parente di secondo grado anche non convivente, attraverso la presentazione di idonea documentazione. La fruizione di tali permessi deve avvenire entro 7 giorni dalla data del decesso o dell'insorgenza della grave infermità.

Il lavoratore può concordare, nei casi di grave infermità, in alternativa all'utilizzo dei 3 giorni, una diversa modalità di presenza in azienda che preveda una riduzione di orario di lavoro, che non può essere inferiore complessivamente ai giorni di permesso non utilizzati.

I permessi legge 104, che sono cumulabili con i giorni di cui sopra, e il lavoratore deve presentare un **piano di programmazione mensile** almeno 10 giorni del mese di utilizzo per consentire una programmazione dell'attività aziendale. Da questa programmazione sono naturalmente **esclusi i casi di necessità ed urgenza.**

## FERIE LAVORATORI MIGRANTI

**Al fine di favorire il ricongiungimento familiare nei paesi d'origine** dei lavoratori e con cittadinanza non italiana, le aziende con più di 150 dipendenti, nell'ambito della percentuale massima del 3% dei lavoratori in forza e le aziende fino a 150 dipendenti, nell'ambito della percentuale massima del 2% **valuteranno positivamente l'accoglimento delle richieste di usufruire di periodi continuativi** di assenza dal lavoro attraverso l'utilizzo oltre che delle ferie anche degli altri permessi retribuiti disponibili.

## ORARIO DI LAVORO E PAR

Si conferma la disciplina dell'orario plurisettimanale, con il rafforzamento del **ruolo della Rsu** nel concordare le **modalità di recupero**, e slitta da maggio a **settembre** il termine dell'**esame congiunto** tra Azienda e Rsu per la gestione dei 5 PAR a fruizione collettiva.

## SALUTE E SICUREZZA

### LA SALUTE È UN VALORE FONDAMENTALE DELLA PERSONA

Si ribadisce l'impegno a promuovere la cultura della sicurezza e della prevenzione, e a realizzare il miglioramento continuo dell'intervento in materia.

- Viene istituita una **Commissione su salute e sicurezza** con il compito di realizzare una **Giornata nazionale della sicurezza dei metalmeccanici**, per approfondire una tematica specifica **sui rischi presenti nel settore metalmeccanico** e valorizzare le migliori esperienze di prevenzione realizzate.









# SPECIALE CONTRATTO 2016 METALMECCANICI 2019

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



## FLEXIBLE BENEFIT

Si prevede l'attivazione di piani di flexible benefit per tutti i lavoratori in forza. Soldi netti da spendere, a titolo di esempio, come "carrello della spesa", buoni carburante, spese scolastiche, e altri beni e servizi, con quote economiche pari a 450 Euro (100 da giugno 2017, 150 da giugno 2018 e 200 da giugno 2019).

## UNA TANTUM

È prevista la corresponsione con la busta paga del mese di marzo 2017 di una quota salariale una tantum pari a 80 Euro lordi per tutti i lavoratori.

**Il beneficio economico medio complessivo (aumento salariale, previdenza complementare, sanità integrativa, contributo formazione, flexible benefit, una tantum) nell'arco della vigenza contrattuale è pari a 92 euro mensili circa.**

## PREMI DI RISULTATO E QUOTE FISSE, SUPERMINIMI INDIVIDUALI E AUMENTI CONTRATTUALI

**I premi di risultato avranno caratteristica di totale variabilità**, anche per poter beneficiare della detassazione, e si prevede l'assorbimento degli aumenti previsti dal Ccnl delle **quote fisse** dei **contratti aziendali stipulati dopo il 1 gennaio 2017**, oltre che dei **superminimi individuali** concessi **dopo tale data, salvo** che per questi non sia concordata una **clausola di non assorbibilità**.

**Sono fatti salvi** dagli assorbimenti, **gli elementi retributivi connessi alla prestazione** lavorativa (es. indennità e maggiorazioni turni, straordinari, notturno, festivi), gli scatti di anzianità, il premio di risultato.

## QUOTA CONTRATTO

È prevista la **quota contratto per i lavoratori non iscritti pari a 35 Euro** che verrà trattenuta con la retribuzione del mese di giugno 2017. I lavoratori interessati saranno debitamente informati e compileranno un modulo per accettare o rifiutare la richiesta del sindacato

**Il contratto è innovativo su diversi aspetti normativi e sviluppa coerentemente i temi contrattuali che da tempo ci vedono impegnati, dal welfare integrativo alla formazione, dalla partecipazione alla contrattazione, fino alla parte economica.**

**La tutela del reddito va quindi considerata negli aspetti complessivi, dell'aumento dei minimi contrattuali e in quello più ampio del welfare integrativo e del nuovo welfare contrattuale dei flexible benefits.**

**In questo quadro il contratto dei metalmeccanici determina benefici normativi ed economici rilevanti e molto importanti per i lavoratori.**

