

Bilancio di Missione 2017/2018



**PER LA PERSONA
PER IL LAVORO**



CISL

BELLUNO TREVISO

I NUMERI DEL 2018

92.316 ISCRITTI

783 RSU ELETTI (2017/2018)

103.185 PRATICHE CAF

36.563 PRATICHE INAS TREVISO

16.146 PRATICHE INAS BELLUNO

Presentazione 4

1 - RAPPRESENTANZA

Tesseramento 2017/2018 6

Contrattazione

Artigianato • EBAV 7

Artigianato • RLST 8

Industria e Terziario 9

Negoziazione e concertazione

Salute e Sicurezza 10

Territorio • Belluno: la visione strategica 11

Territorio • Contrattazione sociale 12

Politiche socio-sanitarie 13

Elezioni RSU 14

2 - TUTELA DELLA PERSONA

CAF Assistenza fiscale 16

Patronato INAS 17

Ufficio Vertenze 18

Sportello Lavoro 19

SICET e ADICONSUM 20

FRA RAPPRESENTANZA E TUTELA: DUE PROGETTI PILOTA

Anolf 22

Cisl Partita Iva 23

3 - ORGANIZZAZIONE

Presenza sul territorio 25

Formazione 26

Coordinamento Pari Opportunità 27

Comunicazione 28

Alternanza scuola-lavoro 29

Un sindacato responsabile e trasparente

La Cisl Belluno Treviso con questo lavoro raccoglie la sintesi delle **attività** svolte dal gruppo dirigente nel biennio 2017/2018, nel corso dei due anni successivi al **Congresso del 2017**, per metterla a disposizione delle **associate** e degli **associati**, del **gruppo dirigente confederale**, delle **categorie** e dei **collaboratori**, non solo per un'azione di **monitoraggio**, ma anche per permettere di eseguire un'**analisi** utile ad apportare dei miglioramenti sia nell'ambito della rappresentanza che della tutela alla persona.

Questo bilancio di missione vuol essere altresì utile per la rendicontazione dei nostri comportamenti associativi e gestionali, per favorire la **crescita** della **partecipazione** alla vita sindacale e della rappresentanza, e rispondere alla finalità di **trasparenza** e **coerenza** rispetto agli obiettivi che ci siamo dati.

La Cisl Belluno Treviso rappresenta nel territorio un sindacato che dà **tutele** e risposte grazie alla presenza di migliaia di **delegati** delle categorie nelle aziende e all'impegno quotidiano di centinaia di persone nelle sedi, potenziate e migliorate per continuare ad essere vicini ai **92.316 associati**, oltre che a coloro, spesso familiari o simpatizzanti, che si rivolgono ai nostri operatori per pratiche o consulenze.

Il **lavoro in rete**, che ha impegnato molti ambiti della Cisl Belluno Treviso, ha fatto nascere e sviluppare diversi progetti che stanno dando **risposte concrete** ai bisogni, sempre più variegati, dei nostri iscritti, in particolar modo ai **giovani**, alle **donne**, agli **immigrati** di seconda generazione o a coloro che chiedono la cittadinanza italiana, alle nuove forme di **lavoro autonomo** e a chi ha bisogno di ricollocarsi.

È sempre più articolata e consolidata la **qualità, l'efficacia** e **l'efficienza** dell'attività sindacale che la Cisl rende al territorio.

La **contrattazione** sociale, attraverso corrette e proficue **relazioni sindacali** con le istituzioni e le rappresentanze datoriali, ci ha permesso di sottoscrivere **accordi territoriali** per promuovere, anche attraverso la bilateralità, una cultura che generi uno **sviluppo** economico compatibile e sostenibile, basata sul **rispetto** dei valori fondanti del **lavoro**, attenta ai reali bisogni delle donne e degli uomini di tutte le età, e per contrastare con azioni congiunte le contraddizioni sociali ed economiche di questa epoca.

Da qui proseguiamo con impegno la nostra missione di **rappresentanza, tutela** e **organizzazione**.

La Segreteria Cisl Belluno Treviso

RAPPRESENTANZA

TESSERAMENTO 2017/2018

FEDERAZIONE	CHIUSURA 2018	CHIUSURA 2017	DIFF.ZA 17 SU 18
FEMCA	3.893	4.437	- 544
FLAEI	223	203	20
FILCA	7.084	8.020	- 936
FIM	5.025	4.833	192
FISTel	520	441	79
FAI	2.374	2.246	128
TOTALE MANIFATTURIERO	19.119	20.180	- 1.026
FP	5.193	4.534	659
CISL Medici	121	125	- 4
CISL Scuola	4.774	5.160	- 386
CISL Università	3	3	0
FIR	12	15	- 3
FNS	180	160	20
TOTALE P. A.	10.283	9.997	286
FIT	944	628	316
FISASCAT	11.950	12.216	- 266
FIRST	2.030	2.117	- 87
SLP	770	804	- 34
TOTALE TERZIARIO PRIVATO	15.694	15.765	- 71
FELSA	284	230	54
UGC	1.265	1.263	2
TOTALE AUTONOMI	1.549	1.493	56
TESSERE SPECIALI PRE-ADESIONI	5.586	4.149	1.437
TOTALE ATTIVI	52.231	51.584	647
PENSIONATI FNP	40.085	40.348	-263
TOTALE COMPLESSIVO	92.316	91.932	384

La Cisl Belluno Treviso chiude il tesseramento 2018 con **384 iscritti in più** rispetto al 2017, risultando, con **92.316 associati**, la prima organizzazione sindacale nei territori di Belluno e Treviso.

Si registra, in particolare, una crescita nel settore della **Pubblica Amministrazione** e una sostanziale tenuta per il **Terziario privato** e per i **Pensionati**.

Nello stesso periodo aumentano sensibilmente le adesioni dei lavoratori disoccupati, mentre il settore **Manifatturiero** chiude con una perdita degli associati del -5,25%, legata alla situazione di precarietà occupazionale del comparto.

Il settore dell'artigianato è un articolato sistema di **relazioni bilaterali**, **contrattazione territoriale** e **servizi** a lavoratori ed imprese all'interno di relazioni sindacali consolidate negli anni.

L'Ente Bilaterale Artigianato Veneto (EbaV) ha come aderenti le **aziende artigiane** del Veneto con dipendenti e che applicano un contratto artigiano. EbaV raccoglie quote di servizio definite nei contratti collettivi di lavoro da aziende e dipendenti.

Attraverso queste risorse il sistema bilaterale eroga ai lavoratori diversi **sussidi** economici e a sostegno del **reddito**. L'attività per le domande di sussidio viene svolta da operatori che lavorano nel sistema della **bilateralità**.

Accanto al sistema EbaV, vi è anche **Saninveneto**, che è il Fondo di **assistenza** sanitaria integrativa regionale per i lavoratori delle imprese artigiane.

2017	PRATICHE EBAV	ACCORDI CASSA INTEGRAZIONE ARTIGIANI	PRATICHE SANINVENETO
BELLUNO	484	18	1.971
TREVISO	2.003	67	6.425

2018	PRATICHE EBAV	ACCORDI CASSA INTEGRAZIONE ARTIGIANI	PRATICHE SANINVENETO
BELLUNO	593	60	1.853
TREVISO	2.446	120	6.607



Gli sportelli EbaV e Saninveneto sono gestiti dall'Associazione Belluno Treviso per l'Artigianato (Abta), che impiega tre operatori e un collaboratore.



Gli operatori EbaV sono presenti in 16 sportelli nelle sedi Cisl territoriali. Tutte le pratiche EbaV e Saninveneto raccolte vengono inviate agli enti erogatori dei servizi.



Vengono svolte assemblee nei luoghi di lavoro per illustrare ai lavoratori gli accordi sottoscritti e le prestazioni del sistema EbaV.



Gli operatori EbaV inoltre si occupano degli accordi FsbA (la cassa integrazione per gli artigiani) con le associazioni di categoria.

CONTRATTAZIONE • Artigianato • RLST

I rappresentanti territoriali per la **sicurezza** nei luoghi di lavoro del settore artigiano (Rlst) sono promossi dal sindacato attraverso il **comitato paritetico** con le Associazioni regionali per la sicurezza (Cobis) e l'ente bilaterale (Ebav). Lavorano in **sinergia** con le Associazioni datoriali artigiane e con gli organismi istituzionali di vigilanza.

La Cisl Belluno Treviso ha due Rlst che intervengono per tutelare i lavoratori in materia di **salute** e **sicurezza** nei luoghi di lavoro. Inoltre collaborano con le categorie dei settori artigiani fornendo informazioni relative ai sopralluoghi che vengono effettuati, **consulenza** e **formazione** ai delegati sindacali in materia di **prevenzione**.

L'attività viene svolta in base alle normative di **legge** e agli **accordi** siglati all'interno del Cobis provinciale e collaborando con le associazioni dell'artigianato Cna, Confartigianato, Cata Centro Consorzi e Casartigiani e gli enti preposti al controllo Spisal e Inail. Gli Rlst sono a disposizione di tutti i **lavoratori** che intendano segnalare problemi o **criticità** in materia di salute e sicurezza sui **luoghi** di lavoro.

2017	ORE DOCENZE COBIS	RIUNIONI CON ASSOCIAZIONI	RIUNIONI COBIS	RIUNIONI ENTI	ORE DI FORMAZIONE	ORE DI FORMAZIONE PER CISL	DOCUMENTI VALUTAZIONE DEL RISCHIO CONSULTATI	SOPRALLUOGHI	RICHIESTE E CONSULTAZIONE PER FORMAZIONE NON PARTECIPATA
BELLUNO	21	28	16	0	388	0	6	24	0
TREVISO	36	40	36	0	69	0	255	33	269

2018	ORE DOCENZE COBIS	RIUNIONI CON ASSOCIAZIONI	RIUNIONI COBIS	RIUNIONI ENTI	ORE DI FORMAZIONE	ORE DI FORMAZIONE PER CISL	DOCUMENTI VALUTAZIONE DEL RISCHIO CONSULTATI	SOPRALLUOGHI	RICHIESTE E CONSULTAZIONE PER FORMAZIONE NON PARTECIPATA
BELLUNO	35	12	10	5	62	16	33	23	0
TREVISO	46	61	27	5	80	48	387	85	322



Gli Rlst intervengono come docenti a corsi di formazione predisposti dagli enti formativi delle associazioni artigiane e da Formatemp e indirizzati a lavoratori.



Nelle sedi Cisl territoriali sono operativi sportelli a disposizione dei lavoratori per informazioni e consulenze sulla salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro.



In collaborazione con l'Università Ca' Foscari è stato avviato un progetto per la messa in sicurezza di tutte le sedi Cisl e per elevare le competenze dei dipendenti in materia.

CONVEGNO WELFARE AZIENDALE

QUALI VANTAGGI PER AZIENDE,
LAVORATORI E TERRITORIO BELLUNESI

Il convegno si pone l'obiettivo di approfondire il tema del welfare aziendale tra le imprese del territorio e di incidere, con ricadute positive economiche e sociali, sui perimetri delle stesse aziende. L'apertura territoriale rappresenta infatti uno strumento per l'azienda che rappresenta un'opportunità per affrontare anche la Responsabilità Sociale d'Impresa e, più in generale, l'equità che può contribuire a superare il carattere intrinsecamente non universalistico degli interventi sociali messi in campo dalle imprese.

venerdì

26

OTTOBRE

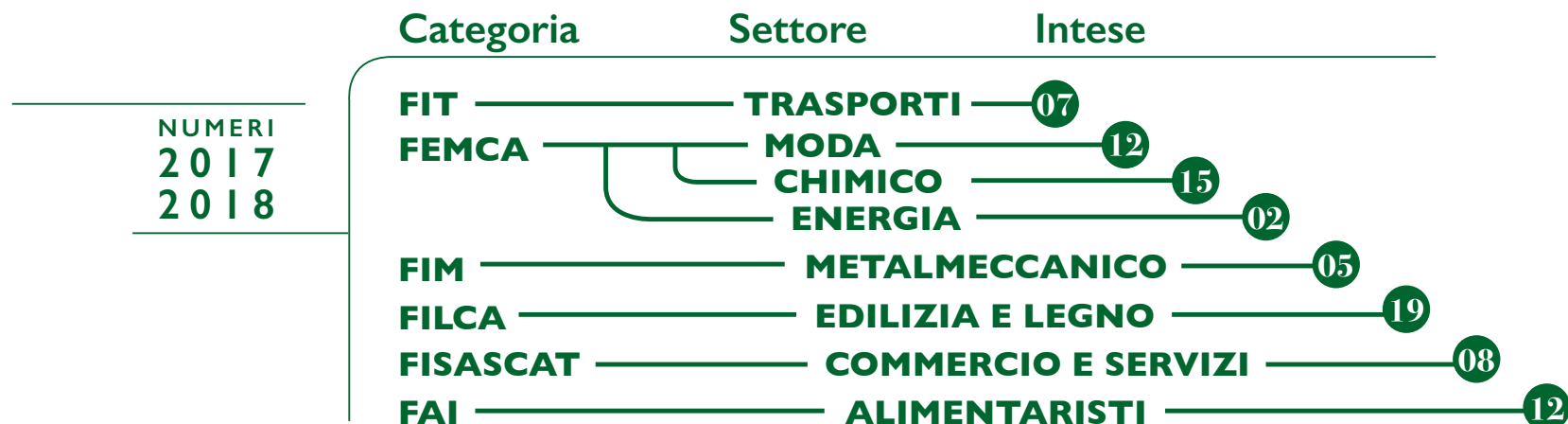
ORE 9.00

SALA POLIFUNZIONALE
di Roa (zona Malcom)
LONGARONE

SAL
Robe
Presi

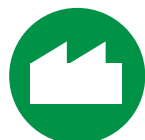
Le categorie del settore industria e del terziario hanno realizzato nel corso del biennio **80 accordi** sindacali, aziendali e territoriali. La contrattazione di **secondo livello** ha apportato **benefici** normativi e salariali a circa **15.500** lavoratori, migliorandone le condizioni reddituali e lavorative.

Nella contrattazione si sta sviluppando il tema del **welfare** quale strumento che permette di intervenire su tematiche quali la **conciliazione** vita-lavoro, lo **smart working** e misure specifiche in favore della **famiglia** e della **persona**. Inoltre sono stati siglati accordi sugli **orari** e sull'**organizzazione** del lavoro, intese per la **stabilizzazione** dei lavoratori e per l'incentivazione della **formazione** continua e, infine, per l'aumento dei contributi destinati alla **previdenza complementare** e alla **sanità integrativa**.



NUMERI
2017
2018

RISULTATI



Il tema del welfare è presente in 43 contratti sottoscritti a livello territoriale, dato che rappresenta il 54% della totalità delle intese firmate.



Gli importi dei premi di risultato nelle imprese trevigiane e bellunesi vanno mediamente da 200 a 4.200 euro annui.



La Cisl ha aderito all'iniziativa della Regione "Veneto welfare" e sta sviluppando relazioni in ambito di welfare territoriale con gli enti bilaterali e con piattaforme di welfare che prediligono erogare un servizio di prossimità e vicino ai lavoratori.

LA CISL PER IL TERZIARIO

La Cisl il 18 maggio 2018 ha siglato una intesa con Cgil, Uil e Unascom-Confcommercio Treviso per lo sviluppo e la diffusione degli strumenti di welfare nel Terziario. L'accordo ha l'obiettivo di valorizzare il welfare sociale e lo sviluppo sostenibile nelle aziende, di diffondere gli strumenti di welfare e di limitare i fenomeni di dumping contrattuale.

Il 2017 e il 2018 sono stati anni in cui l'aumento degli infortuni gravi e mortali sul lavoro e delle malattie professionali ha posto la questione della **tutela della salute** e della **sicurezza** al centro dell'attenzione della Cisl.

Le Organizzazioni sindacali territoriali hanno intrapreso un importante percorso per aumentare i livelli di **attenzione** nei luoghi di lavoro e per sensibilizzare istituzioni e lavoratori rispetto al problema della sicurezza, conducendo una battaglia di rivendicazione e una costante azione di presidio con le istituzioni e sui **luoghi di lavoro**.

A marzo 2018 è stato organizzato un **presidio** unitario davanti alla **Prefettura** di Treviso che ha avuto l'esito dell'avvio del tavolo provinciale sulla sicurezza e la firma, nella primavera del 2019, di un **Protocollo** d'intesa provinciale.

Per la Cisl la tutela della salute e della sicurezza avviene attraverso il rispetto della **legalità**, che significa rispetto dei **contratti** di lavori e delle **norme** in materia.

NOVITÀ



Il Protocollo d'intesa sulla sicurezza sottoscritto dalla Prefettura di Treviso con le associazioni datoriali e sindacali, gli ordini, i collegi professionali, la Camera di Commercio, Itl, Inps, Inail, Spisal e Vigili del Fuoco ha l'obiettivo di accrescere la cultura e la pratica della salute e della sicurezza nelle imprese e tra i lavoratori.

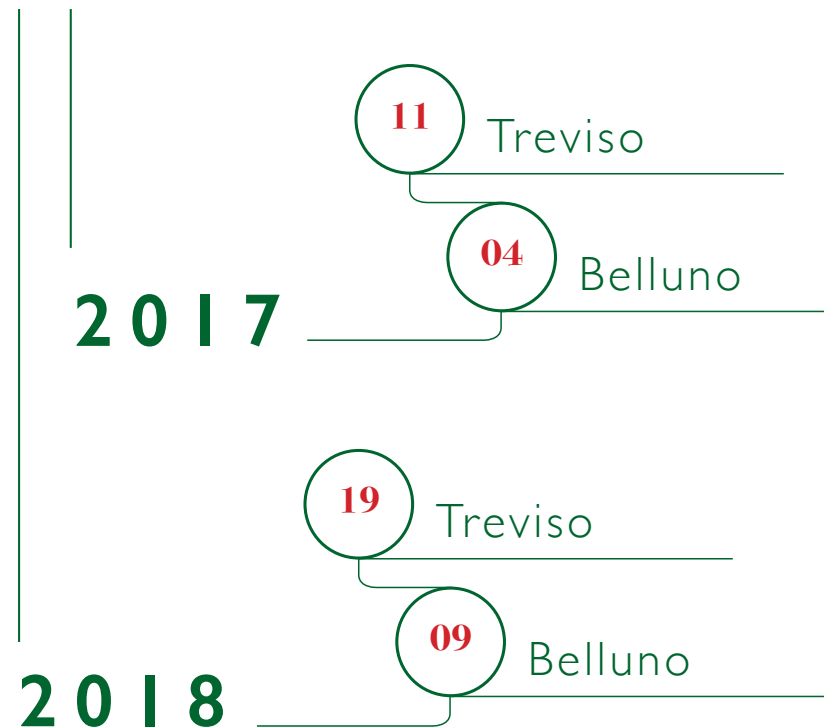


La Festa dei Lavoratori 2018, che si è svolta a Vittorio Veneto nel Centenario della Grande Guerra, è stata dedicata alla sicurezza sul lavoro.



Sulla legalità la Cisl ha avviato un tavolo con la Prefettura di Treviso che mira a favorire l'azione congiunta tra enti pubblici e privati per il monitoraggio e il presidio sul territorio.

INFORTUNI MORTALI



NEGOZIAZIONE E CONCERTAZIONE • Territorio

Belluno: la visione strategica

La Cisl Belluno Treviso, in un **convegno** del 25 maggio 2018, ha presentato ai parlamentari bellunesi, al presidente della Provincia, ai Sindaci e al Consorzio dei Comuni un documento con la visione strategica del territorio contenente proposte concrete con l'obiettivo di evitare lo **spopolamento**: welfare territoriale e tavoli per le **politiche attive**, le **infrastrutture** e la **sanità**. La Cisl pensa a un futuro legato alla **crescita sostenibile**, attraverso l'**economia circolare**, a un **turismo** creativo e innovativo, allo sviluppo della nostra **manifattura** ad alto valore aggiunto, alla valorizzazione delle **attività agro-silvo-pastorali**, al recupero del patrimonio edilizio e all'incremento dell'**imprenditoria femminile** e **giovanile**. Una visione in cui si possano mettere in moto tutti quei progetti e quelle iniziative, non solo per bloccare lo spopolamento, ma per essere attrattivi verso i **giovani**.

Avere una visione strategica del territorio significa dare concretezza a progetti reali e fattibili che, per essere vincenti, devono coinvolgere anche l'opinione pubblica e spingere l'iniziativa privata per una sinergica ricostruzione in rete.

RISULTATI



L'impegno della Cisl nella contrattazione con i Comuni ha portato alla nascita, il 15 ottobre 2018, pochi giorni prima del dramma di Vaia, del "Fondo Welfare e Identità Territoriale" coordinato dalla Provincia e a cui aderiscono, oltre alla Cisl, la Conferenza dei Sindaci, la Cgil, il Consorzio Bim Piave, la Diocesi di Belluno-Feltre, la Confartigianato, l'Ascom, l'Appia, Confagricoltura e Confindustria.

Il Fondo si pone l'obiettivo di fare rete sul territorio e mettere in campo in maniera sinergica risorse, progetti e iniziative per affrontare attivamente alcuni temi critici per il Bellunese, a partire dallo spopolamento e dai disagi sociali ed economici per famiglie, anziani, giovani e lavoratori determinati dall'abbandono delle terre alte. Si finanzia grazie a iniziative locali, donazioni private da imprese e cittadini e accordi aziendali. Per l'emergenza Vaia sono stati già raccolti 500 mila euro.



Il tavolo per le infrastrutture è stato costituito per affrontare il tema dei trasporti e la loro efficienza necessaria e fondamentale per lo sviluppo e la competitività del territorio. Le priorità per la Cisl sono: potenziamento della ferrovia e dei collegamenti stradali, banda larga, linee elettriche interrate, il presidio della legalità e il controllo sulla gestione degli appalti. È stato avviato anche il tavolo provinciale sulle politiche attive per governare i processi di trasformazione del mercato del lavoro e per una governance della formazione e riqualificazione dei lavoratori.

ntagna
ra casa.
ricostruirla!

NA

TESTATO AL COMITATO
ENTITÀ TERRITORIALE

6001 0000 0162 717
EMERGENZA NEL BELLUNESE

NEGOZIAZIONE E CONCERTAZIONE • Territorio

Contrattazione sociale

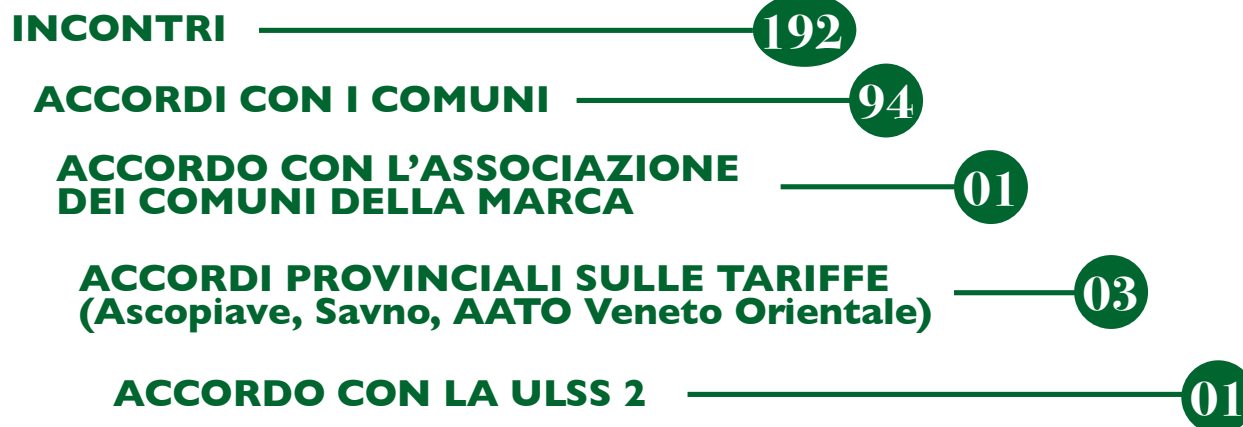
La Cisl Belluno Treviso, assieme a Cgil e Uil, e le Federazioni dei Pensionati, incontra ogni anno tutti i Comuni e le istituzioni (Province, Consorzi, Ulss 1 e 2 e multiutility) per contrattare tematiche sociali e di **sviluppo locale**. In un contesto di minori risorse e di tagli alla pubblica amministrazione, attraverso la **negoziazione sociale** si indirizzano le risorse a disposizione per garantire il **sostegno** alle fasce più deboli della **comunità**.

L'obiettivo della piattaforma negoziale è favorire l'**inclusione sociale** e lo sviluppo del territorio attraverso adeguate strategie di **governance** locale e della spesa pubblica a favore dei **servizi sociali**, delle **politiche abitative** e di quelle **socio-sanitarie**.

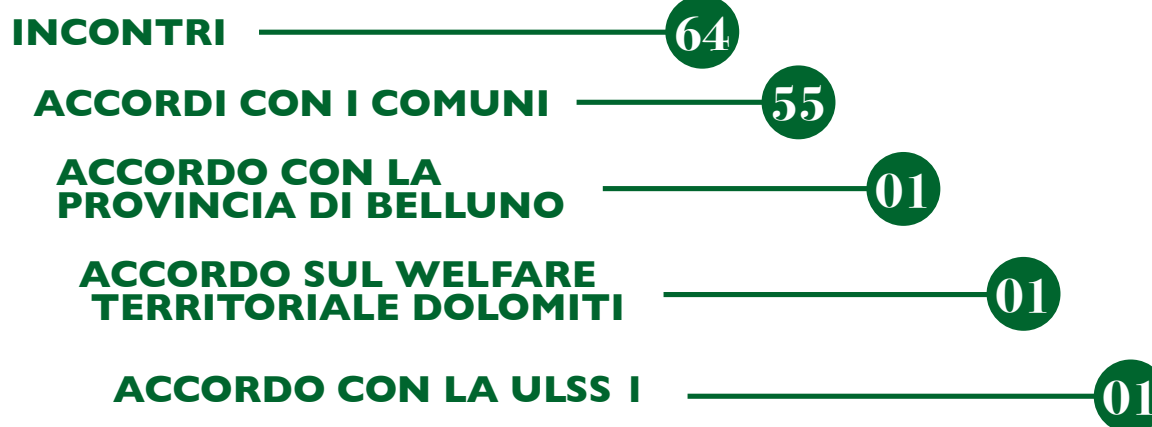
TREVISO

NUMERI
2018

BELLUNO



La contrattazione territoriale è fondamentale per una gestione corretta delle risorse pubbliche a favore della fasce più deboli della popolazione.



La contrattazione sociale fa crescere la cultura della partecipazione, del dialogo e del confronto per garantire scelte strategiche condivise per lo sviluppo del territorio.

AVORAR ER GOV CAMBI

SSIONI SUL SISTEMA SOC



coledì 13 giugno
Hotel "Villa Fiorita" –
Monastier di



CONTRATTAZIONE • Politiche socio-sanitarie

Il sistema sanitario è in continua trasformazione, così come sono in costante cambiamento gli stili di vita, con **bisogni di cura** sempre più appropriati e che devono tener conto delle criticità determinate dall'**invecchiamento** della popolazione. In considerazione dell'impatto che le politiche socio-sanitarie e le riorganizzazioni legate ad esse possono determinare nel territorio, la Cisl ha intrapreso un **percorso unitario**, proponendo prioritariamente alcuni temi che potranno essere ulteriormente sviluppati ai **Tavoli di confronto** permanenti a carattere informativo, consultivo e propositivo per le politiche socio-sanitarie-assistenziali avviati con le due Ulss provinciali.

La finalità è quella di analizzare e monitorare l'attuazione del Piano socio-sanitario regionale in merito alla riorganizzazione della **rete territoriale ospedaliera**, dei **servizi** - inclusi quelli esternalizzati tramite appalti - e delle strutture intermedie integrate con la **medicina di base** e definire protocolli per intese programmatiche specifiche. Il lavoro in **rete**, in questo senso, è fondamentale per garantire il raggiungimento degli obiettivi di salute auspicati per tutta la **comunità**.

RISULTATI

20 marzo 2017: accordo con la Ulss 1 Dolomiti



4 aprile 2018: accordo con la Ulss 2 Marca Trevigiana

Gli accordi hanno sancito l'avvio strutturato di tavoli di confronto permanenti con le Ulss di Treviso e di Belluno per monitorare la realizzazione del piano socio-sanitario, l'applicazione delle schede ospedaliere, ma anche segnalare le criticità e le possibilità di miglioramento.



La Cisl il 13 giugno 2018 ha organizzato a Monastier di Treviso il convegno «Lavorare in rete per governare il cambiamento: riflessioni sul sistema socio sanitario del territorio». Sono stati approfonditi tutti gli aspetti della riforma socio-sanitaria, con particolare attenzione alle ricadute concrete nei territori di Belluno e Treviso.

ELEZIONI RSU • Industria, Scuola e Pubblico impiego

Nelle province di Belluno e Treviso nel corso del 2018 sono state rinnovate le Rsu in gran parte del **settore pubblico**. In diversi casi le liste della Cisl Scuola e della Fp sono risultate le più votate.

In provincia di **Belluno**, la Cisl si è confermata primo sindacato del territorio con **52 Rsu** eletti nella **Scuola** e **136** nei diversi comparti della **Funzione Pubblica**.

In provincia di **Treviso** la situazione è rimasta stabile, con **72 Rsu** eletti nella **Scuola** e **225** nella **Funzione Pubblica**.

Nel corso del biennio è proseguito il lavoro di rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie anche in molte **aziende** del settore privato. Sono stati tanti i lavoratori che hanno accettato di candidarsi con la Cisl rinnovando lo spirito di **partecipazione** e mettendosi a disposizione dei colleghi per assicurare migliori **tutele** nei **luoghi di lavoro**.

Le liste della Cisl hanno raccolto maggiori consensi di voto, eleggendo **298 Rsu** e confermando il riconoscimento dell'**impegno** delle Federazioni e la **qualità** dei candidati.

	AVENTI DIRITTO	VOTI VALIDI	VOTI CISL	RSU ELETTE	AZIENDE
PUBBLICO IMPIEGO	20.156	12.425	4.939	361	159
SCUOLA	19.412	12.150	3.096	124	104
INDUSTRIA	27.955	17.209	7.004	298	230

ELEZIONI
RSU
2018



LE PERSONE
PRIMA DI



17-18
#IO

TUTELA DELLA PERSONA

CAF ASSISTENZA FISCALE

In questi due anni l'attività dal Caf è stata premiata riguardo a tutti i servizi erogati, in primis sull'attività legata al **730**, che è cresciuta anche in un momento dove il precompilato governativo raggiunge numeri importanti (15% in Veneto sul totale dei 730).

Gli **sportelli** Caf potenziati anche nelle **sedi periferiche** hanno prodotto risultati soddisfacenti sui servizi **Colf e Badanti** e **Successioni**. Per i servizi nuovi, come **Casa** e **Servizio Contabilità Partite Iva**, i risultati sono ottimi grazie alla **rete** capillare sul **territorio**.

La ricerca di nuove prestazioni all'interno della **tutela fiscale** è diventata ormai la priorità per poter diversificare il più possibile ed essere sempre meno dipendenti dalle scelte governative. L'impegno della struttura in questi ultimi due anni è stato importante anche sotto il profilo informatico e telefonico, con il **numero unico**, il sistema automatico di **prenotazione** e l'invio degli **sms** di promemoria (circa **60.000** nel **2018**).

	730	RED	ISEE	UNICO	INVALIDITÀ CIVILE	TASI	IMU	SUCCESSIONI	AFFITTI	COLF E BADANTI
2017	63.797	6.153	18.865	2.878	5.329	2.341	4.060	457	178	974
2018	64.625	5.886	20.259	3.020	1.845	2.119	3.631	560	203	1.037

NOVITÀ



Il Caf della Cisl Belluno Treviso risponde online ai dubbi di natura fiscale con il servizio di consulenza "L'esperto risponde" attivato a fine 2017 sul sito www.cislbellunotreviso.it.



Nel 2017 è stato attivato il numero unico per facilitare le prenotazioni degli appuntamenti al Caf per le province di Belluno e Treviso. 0422/1660661



Aperture il sabato mattina, servizio continuato nelle maggiori sedi e sportelli Caf nelle aziende. Tanti gli strumenti messi in campo per rendere più efficace il servizio durante la campagna fiscale.

I patronati Inas Cisl di Treviso e di Belluno si stanno consolidando sempre più nei territori per dare **risposte** concrete agli utenti che quotidianamente si rivolgono agli sportelli.

Nel corso del 2018 nelle due strutture sono state aperte complessivamente **52.709** pratiche, garantendo assistenza a più di **38.000 persone**. A questa operatività va aggiunta l'attività di **consulenza e informazione** all'utenza che si rivolge agli **sportelli** per chiedere chiarimenti in materia di **pensioni, contributi, invalidità, maternità, disoccupazione e infortuni sul lavoro**.

Nel 2018 il passaggio a pagamento di alcune prestazioni previdenziali ha fatto registrare una leggera diminuzione del numero delle pratiche, come quelle relative alla richiesta di **bonus** o del periodo di **maternità**.

2017	PENSIONI	RICOSTITUZIONI PENSIONI SUPPLEMENTI	INFORTUNI/MALATTIE PROFESSIONALI	PERMESSI/CARTE SOGGIORNO	NASPI	MATERNITÀ
BELLUNO	1.039	139	217	542	5.360	1.190
TREVISO	2.583	728	396	1.510	6.550	3.429

TOTALE PRATICHE APERTE
17.087
38.209

2018	PENSIONI	RICOSTITUZIONI PENSIONI SUPPLEMENTI	INFORTUNI/MALATTIE PROFESSIONALI	PERMESSI/CARTE SOGGIORNO	NASPI	MATERNITÀ
BELLUNO	947	347	233	481	5.065	1.027
TREVISO	2.439	1.087	316	1.352	6.871	2.978

TOTALE PRATICHE APERTE
16.146
36.563

NOVITÀ



Dal 1° gennaio 2018 le prestazioni non in convenzione, per i non iscritti Cisl, sono a pagamento.



È stato attivato il servizio su appuntamento per facilitare gli utenti iscritti e non, riducendo i tempi di attesa di accesso ai servizi offerti dal Patronato.

UFFICIO VERTENZE

Gli Uffici Vertenze sono un punto di riferimento determinante per **assistere**, anche legalmente, e dare **consulenza** agli associati nel momento in cui si manifesta un **contenzioso** durante il rapporto di lavoro, nella sua risoluzione o nel recupero del **credito**.

In questi anni, gli uffici hanno lavorato sul recupero crediti, sull'assistenza nei licenziamenti e nelle **procedure concorsuali**, per l'emersione del **lavoro nero** e sul rispetto delle **normative contrattuali**, ampliando, inoltre, le tipologie di attività destinate alla **tutela** degli associati.

L'Ufficio Vertenze si relaziona costantemente con le Federazioni di Categoria, con consulenze specifiche e con momenti formativi di **aggiornamento** sulle normative in continua evoluzione in materia di **lavoro**.

NOVITÀ



Dal 2018 l'Ufficio Vertenze, con il supporto dei legali convenzionati, garantisce agli associati l'assistenza per la sottoscrizione di accordi di ristrutturazione dei debiti per le persone fisiche in caso di sovraindebitamento.



È stato presentato nel 2018 un interpello che ha permesso un chiarimento con l'Agenzia delle Entrate in materia di redditi arretrati soggetti a tassazione separata.



Nel 2018 è stata potenziata la presenza del servizio sul territorio. In particolare, sono stati aperti dei recapiti anche nelle sedi di Pieve di Soligo e Pieve di Cadore.

2017

1.209

Associati tutelati

492

Vertenze

717

Procedure concorsuali

2018

745

Associati tutelati

448

Vertenze

333

Procedure concorsuali

Lo Sportello Lavoro, attività gestita dalla società di servizi della Cisl (**In.Principio**), è ente accreditato dalla Regione per i servizi al lavoro dal 2011. È soggetto attivo nella realizzazione delle **politiche attive** per il lavoro e partecipa alla **rete regionale** dei servizi per il lavoro di Cisl.

Negli anni ha coniugato il **know-how**, gli strumenti e le professionalità interne alla Cisl con le competenze relative all'**orientamento** professionale individuale e di gruppo, fornendo servizi integrati a chi ha necessità di informazioni, metodi, **strumenti** e **accompagnamento** per aumentare il proprio livello di **occupabilità** nel **mercato del lavoro**. Lo Sportello è in grado di aiutare gli operatori sindacali nella messa a punto di strumenti per la gestione delle **crisi aziendali** e di dare supporto a singoli lavoratori in percorsi di **reinserimento**. Lo Sportello riceve su appuntamento ed è attivo nella sede di Treviso.

2018



NOVITÀ



Lo Sportello Lavoro nell'ultimo anno si è concentrato soprattutto sulla misura "Assegno per il lavoro", rivolta a disoccupati over 30 residenti in Veneto.



È stato avviato un intervento di orientamento e accompagnamento al tirocinio di lavoratori iscritti al collocamento mirato, con l'adesione al progetto "FAST: Formazione, Accompagnamento e Sostegno per l'occupazione nella Marca".

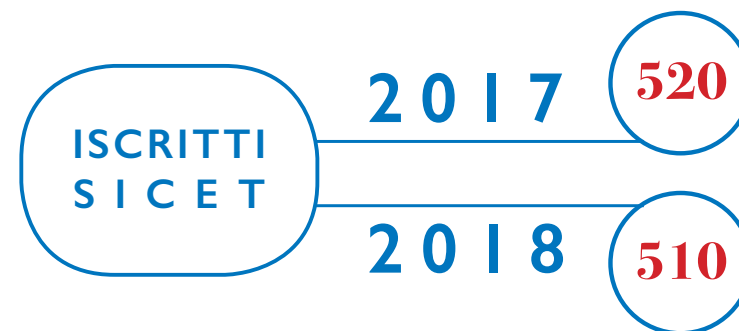


La Cisl Belluno Treviso, in collaborazione con il ricercatore universitario Marco Valentini, ha realizzato ogni trimestre l'analisi del Mercato del Lavoro, per un monitoraggio dell'andamento dell'occupazione nelle province di Treviso e Belluno.

SICET e ADICONSUM

S I C E T

Il Sicut (Sindacato Inquilini Casa e Territorio) tutela gli **inquilini** per la difesa e l'affermazione del **diritto alla casa**. Fornisce informazioni e consulenze sulle normative che regolano i contratti di affitto, interviene in caso di **vertenze** fra inquilini e **proprietari** e garantisce **assistenza** legale e tecnica. Nell'ultimo biennio è stata firmata una **convenzione** con il Caf per quanto concerne la stesura e la registrazione dei contratti d'affitto. Inoltre il Sicut ha contribuito al rinnovo degli accordi territoriali sul **canone concordato** di tutti i Comuni della provincia di Treviso e ha siglato **accordi** con l'ente di Liberazione della Marca, con la Caritas Trevigiana e il Comune di Treviso per **incentivare** gli affitti per nuclei familiari all'interno del centro storico.



NOVITÀ

Dal 2017 il Sicut ha il compito di controllare e sottoscrivere l'attestazione di corrispondenza agli accordi locali relativa ai contratti di affitto a canone concordato stipulati nella Marca.

A D I C O N S U M

Adiconsum svolge attività di **consulenza, assistenza e tutela** dei **consumatori** ed è organizzata con propri recapiti in provincia di Treviso e Belluno. Le attività si svolgono in prevalenza nell'ambito della **tutela** per **contratti e tariffe** di telefonia, energia e multiutilities, rapporti bancari e commerciali, trasporti aerei e sovraindebitamento. Grazie all'azione di Adiconsum, gli utenti vengono difesi da **danni economici, patrimoniali e truffe** e possono ottenere i dovuti **risarcimenti**.



Adiconsum nel biennio 2017/2018 ha organizzato con la Fnp un ciclo di incontri itinerante su "Come leggere la bolletta e orientarsi nella scelta dell'operatore nel mercato libero dell'energia"



Adiconsum ha avviato con la First un progetto, seguito da un operatore, mirato alla tutela dei consumatori rispetto al sovraindebitamento con le banche, alla promozione della cultura finanziaria e alla prevenzione dell'usura.



FRA RAPPRESENTANZA E TUTELA: DUE PROGETTI PILOTA

Anolf è l'associazione di **volontariato** promossa dalla Cisl e composta da **cittadini stranieri** avente come obiettivo la crescita dell'**amicizia** e della **fratellanza** tra i popoli, nello spirito della Costituzione italiana.

Anolf promuove i valori di una **società plurale** e democratica attraverso attività volte all'**integrazione** dei cittadini stranieri e alla promozione della **cultura democratica**. L'associazione è presente in tutti i principali organismi pubblici che si occupano di immigrati. Nel corso degli ultimi due anni l'associazione, per rispondere ai bisogni degli utenti e degli operatori Cisl, ha trasformato i suoi **Sportelli** da punti di assistenza all'inoltro di richieste di concessione di **cittadinanza**, in uffici che offrono **consulenze** a 360° in materia di **immigrazione** e **libera circolazione**. Anolf, inoltre, è stata adeguata alla riforma del terzo settore e iscritta all'Albo regionale delle associazioni e all'anagrafe del **5x1000**.

NUMERI 2018

1.128

Accessi

242

Richieste di assistenza

318

Richieste di Cittadinanza

05

Sportelli

158

Consulenze

NOVITÀ



Anolf ha elaborato una Guida che contiene le normative in materia di immigrazione, libera circolazione e cittadinanza. Lo strumento è rivolto agli operatori Cisl e disponibile nel sito.



150 scuole hanno aderito al progetto sperimentale Anolf va a scuola. I laboratori trattano di tematiche legate alla mondialità, all'inclusione sociale, al consumo consapevole e all'affettività.



Nel 2017 è nato il Coordinamento Giovani Anolf2G, costituito da giovani figli d'immigrati, con lo scopo di creare aggregazione tra i giovani di seconda generazione e favorirne la partecipazione alla vita sociale.



Il 2018 ha visto la luce il nuovo sito web di Anolf Belluno Treviso, con una grafica moderna e tutti gli aggiornamenti sulle iniziative. www.anolfbellunotreviso.it



DONA
ALL'ANOLF

INDICA
940

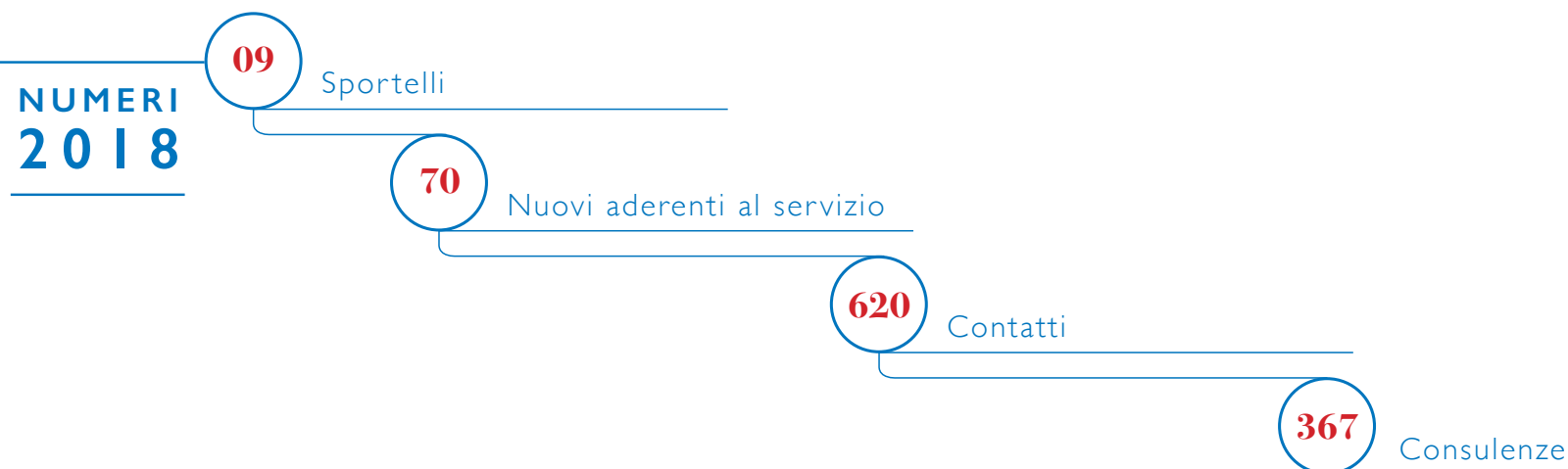
NELL'AP
DELLA TUA D

A TE
FA

Cisl Partita Iva è un progetto nato nel 2017 per offrire un supporto sindacale ai **liberi professionisti** e **freelance** del territorio. Il Progetto Partita Iva si è posto l'obiettivo di **rappresentare** e **tutelare** le nuove partite Iva e le figure professionali autonome che stanno emergendo nell'attuale mercato del lavoro, consapevole che i cambiamenti si possano realizzare solo unendo i lavoratori in un contesto di rappresentanza e **partecipazione**.

Per questo il Progetto rappresenta un luogo di **aggregazione** e **networking** dove conoscere altri professionisti e condividere le proprie esperienze.

I lavoratori autonomi rappresentano il **23% della forza-lavoro** in Italia e secondo l'Istat guadagnano mediamente **783 euro** netti al mese. Nelle province di Treviso e Belluno sono più di **55 mila**.



NOVITÀ



Grazie alla collaborazione con A2iTV e Radio Conegliano abbiamo realizzato 18 video ed audio tutorial sul mondo della libera professione.



Nel corso del biennio sono stati aperti gli sportelli nelle sedi principali.



Abbiamo avviato rapporti di collaborazione con enti formativi, coworking e piccole aziende che collaborano prevalentemente con lavoratori freelance.



La Cisl offre attraverso il Servizio Saf la tenuta della contabilità per i lavoratori autonomi. I freelance che si sono rivolti al Saf nel 2017 sono stati 167 e nel 2018 224.

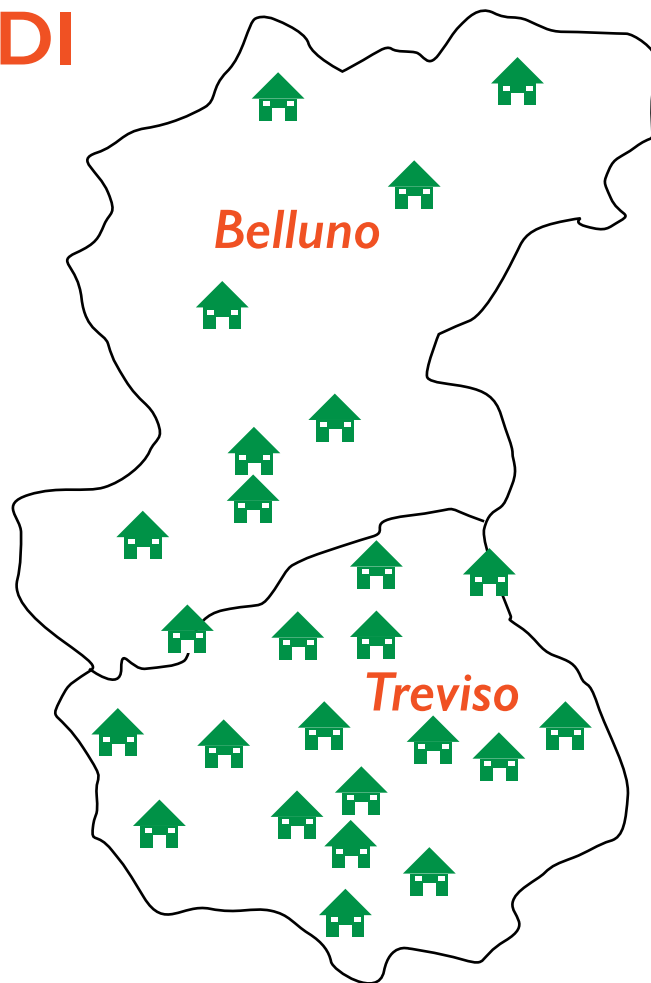
PARTITA
LAVORATORE AUTONOMO
FREELANCE?
LIBERO PROFESSIONISTA
SCOPRI I SERVIZI E LE TUTE

ORGANIZZAZIONE

Con **25 sedi**, la Cisl Belluno Treviso è presente in maniera capillare in tutto il **territorio** delle due province. Anche nel biennio 2017/2018 è proseguito il processo di miglioramento delle sedi, nella convinzione che debbano essere **funzionali** e **accoglienti**, essendo un punto di riferimento cruciale per dare **risposte** concrete ai problemi dei **lavoratori**, dei **pensionati** e alle loro **famiglie**.

Sono stati fatti importanti investimenti per implementare i **servizi** e per valorizzare le strutture esistenti, sia nell'**ammodernamento** tecnologico e logistico che nell'**accoglienza**.

25 SEDI



NOVITÀ

▲PIEVE DI SOLIGO

La sede di Pieve di Soligo è stata inaugurata il 6 novembre 2017 alla presenza della Segretaria generale nazionale Annamaria Furlan. La sede si sviluppa su tre piani con spazi organizzati per accogliere al meglio lavoratori e pensionati e con un'aula per la formazione permanente a disposizione della Cisl territoriale e delle associazioni del territorio.

▲CASTELFRANCO

Il 23 novembre 2018 è stato aperto al pubblico il nuovo Centro servizi Cisl a Castelfranco, un unico spazio al piano terra pensato per unificare i diversi servizi e per facilitare l'accesso da parte dell'utenza. Nella nuova sede si trovano il patronato Inas e il Centro di assistenza fiscale (Caf).

▲MEL

Inaugurata il 10 dicembre 2018 la nuova sede Cisl di Mel. Il nuovo recapito sindacale è un moderno ufficio strutturato in maniera funzionale a garantire maggiore privacy all'utenza e migliorare qualità del servizio reso.

▲INCONTRIAMOCISL

IncontriamoCisl è uno spazio polivalente aperto alla fine del 2018 a Treviso, accanto alla sede Cisl provinciale. È composto da due sale da 50 e da 15 posti attrezzate per riunioni e co-working ed è a disposizione delle Federazioni di categoria, dei servizi e delle associazioni.

La Cisl da sempre sostiene l'importanza della **formazione sindacale** e conseguentemente ha voluto consolidare dei **percorsi** formativi rivolti alle **Rsu/Rsa** aziendali e agli **operatori** delle categorie e dei servizi, finalizzati all'**aggiornamento** continuo di tutta la struttura.

Nel 2017 ha definito un programma di formazione a **menù** che si può adattare ai molteplici **bisogni formativi** di operatori, recapitisti e delegati sindacali aziendali. L'obiettivo è quello di consolidare le loro **competenze** in tema di **sicurezza, normative** contrattuali, fiscali e previdenziali e legislative in materia di **lavoro**.

Nel 2018 si sono svolti diversi percorsi formativi che hanno coinvolto tutta la struttura di Belluno e Treviso con corsi su tematiche trasversali **intercategoriali** e altri dedicati all'**approfondimento** di alcuni temi specifici.

22 Percorsi di formazione

340 Persone coinvolte

300 Ore di formazione



CORSI SVOLTI NEL BIENNIO

- ✓ Contrattualisti Fnp
- ✓ Corso di comunicazione Fnp
- ✓ Formazione recapitisti Filca
- ✓ Corso lungo nuovi delegati Fisascat-Fistel e Femca
- ✓ Formazione RLS Femca e Filca
- ✓ Formazione salute e sicurezza generale e specifica per i collaboratori Cisl
- ✓ Corso di primo soccorso e prevenzione incendi per i collaboratori Cisl



CORSI REALIZZATI IN COLLABORAZIONE CON LA REGIONE VENETO RIVOLTI A DIRIGENTI CISL E CATEGORIE

- ✓ Laboratorio di coprogettazione: integrazione dei servizi
 - ✓ Competenze e strumenti innovativi a supporto delle relazioni industriali
 - ✓ Nuovo regolamento europeo sulla gestione dei dati personali GDPR 2016/679
 - ✓ Lo statuto della Cisl

COORDINAMENTO PARI OPPORTUNITÀ

Il Coordinamento promuove politiche di Pari Opportunità attraverso la **contrattazione** e la **concertazione sociale**, nell'ambito del lavoro, della tutela della **maternità**, dei **congedi parentali**, degli **asili nido**, del lavoro di **cura**, del **part-time**, della **flessibilità** d'orario e della conciliazione **lavoro/famiglia**. Punta a prevenire e contrastare, inoltre, ogni forma di **discriminazione** e la **violenza di genere** nella società e nel lavoro. Il gruppo ha lavorato negli ultimi due anni mettendo sul campo azioni concrete per favorire pari diritti a uomini e donne, la parità di genere e il **work-life balance**.

NUMERI
2018

08

Rappresentanti di categorie coinvolte

02

Convegni

01

Mostra

RISULTATI



Nel 2018 il Coordinamento ha firmato a Belluno assieme alla consigliera di Parità della Provincia Protocollo e a Cgil e Uil il Protocollo sulle violenze sul posto di lavoro.



In occasione della Festa della Donna 2018 a Belluno il Coordinamento ha approfondito in un convegno le tematiche della Contrattazione in azienda e le politiche di conciliazione vita-lavoro.



Nella Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne il Coordinamento coinvolge a Treviso 200 studenti per il Convegno #stopviolenza, a scuola per eliminare la violenza di genere.



A febbraio 2018 il Coordinamento ha promosso la mostra "Amore non è" a Oderzo, iniziativa di un gruppo di artiste per sensibilizzare le persone sulla violenza contro le donne.

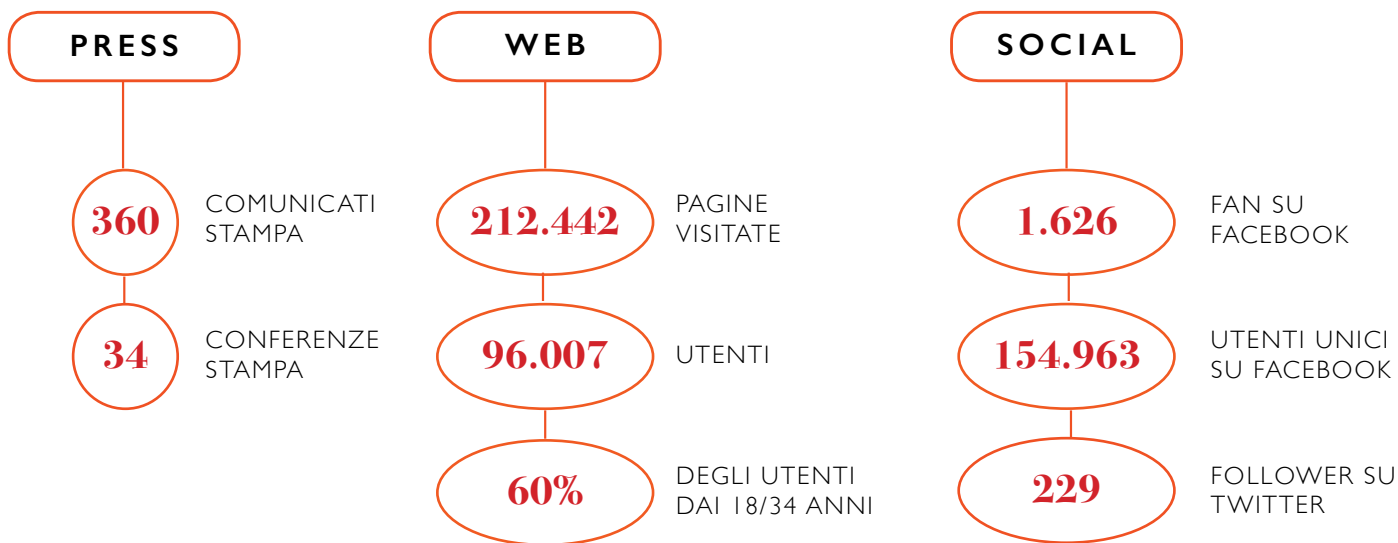
COMUNICAZIONE

L'attività dell'Ufficio Stampa nel biennio 2017/2018 si è sviluppata affiancando ai tradizionali canali di diffusione delle **notizie** del mondo Cisl, come il **comunicato stampa** e la conferenza stampa, nuovi strumenti in linea con le trasformazioni che stanno avvenendo nel settore.

In un Paese in cui il 55% della popolazione usa prevalentemente **social media** e motori di ricerca per informarsi e in cui il 74% del traffico Internet proviene dai **video**, si è scelto di potenziare e affinare l'utilizzo di questi mezzi, con l'obiettivo di aumentare il **coinvolgimento** degli associati e la diffusione delle notizie relative all'attività e alle iniziative.

Due gli strumenti scelti per rafforzare la comunicazione visiva: il supporto di grafici professionisti che hanno realizzato campagne **visual** per Rsu, volantini, locandine e social e l'utilizzo di brevi video per veicolare i **messaggi**. Consolidate, infine, le **relazioni** con redazioni e giornalisti locali e nazionali.

NUMERI
2017
2018



NOVITÀ



Nel 2018 il gruppo dirigente della Cisl è stato coinvolto in un Media Training con simulazioni pratiche condotto dal giornalista Matteo Finotto sui temi della comunicazione.



Potenziata la presenza della Cisl sulle emittenti locali, con la realizzazione del programma "Cisl Informa" su Telebelluno e gli interventi bisettimanali a "20edieci" su Antenna.



L'Ufficio Stampa ha realizzato per i sindacalisti delle categorie un corso di formazione su "La comunicazione ai tempi dei social media".

Cos
voglio
sapere
i Med

La Cisl Belluno Treviso negli ultimi anni ha valorizzato l'opportunità data a diversi **studenti** di conoscere la Cisl attraverso **percorsi** di alternanza scuola-lavoro, ovvero dei percorsi per acquisizione di **competenze** trasversali e per l'orientamento, offrendo ai ragazzi la possibilità di completare la propria **formazione** scolastica facendo esperienze nei luoghi di lavoro o nelle associazioni.

Nel biennio 2017/2018 la Cisl ha ospitato nelle sedi 8 studenti provenienti da 5 diverse **scuole** superiori: 4 nel 2017 e altrettanti nel 2018. Le ore svolte attraverso i progetti di alternanza sono passate dalle 400 del 2017 alle 560 del 2018.

Il progetto ha coinvolto tutor interni alla Cisl che, anche in base alle **aspettative** dei ragazzi, hanno individuato dei percorsi adeguati a dare un valido **sostegno** per le attività ordinarie e quelle specifiche, come la **progettazione** dell'archivio degli accordi aziendali.

NUMERI
2017
2018

960 Ore

08 Studenti

NOVITÀ



Gli studenti hanno avuto modo di lavorare con la Cisl, partecipando a incontri sindacali, assemblee e attività dell'Ufficio vertenze, e collaborando in attività di tipo amministrativo, informatico e di archiviazione.



I percorsi avviati hanno permesso di collaborare con le scuole superiori del territorio introducendo al mondo sindacale i percorsi di alternanza scuola-lavoro supportati dall'impegno delle categorie e dei servizi coinvolti.

5x1000
ANOLF
Belluno - Treviso

DONA IL TUO 5X MILLE ALL'ANOLF BELLUNO TREVISO
INDICA IL CODICE FISCALE 94097590262
NELL'APPOSITA CASELLA DELLA TUA DICHIARAZIONE DEI REDDITI
A TE NON COSTA NULLA
FAI DECOLLARE L'INTEGRAZIONE

LAVORARE IN RETE PER GOVERNARE IL CAMBIAMENTO

REFLESSIONI SUL SISTEMA SOCIO SANITARIO DEL TERRITORIO

Mercoledì 13 giugno 2018 - ore 15.00-17.30
Park Hotel "Villa Fiorita" - Via Papa Giovanni XXIII, 1
Monastier di Treviso (TV)

Ore 15.00
Incontro di apertura
Nelly Baruffi
Dott. Adriano Neri (Integrazione)
Dott. Riccardo Bagnoli (Medicina di base)

Ore 15.30
Integrazione
Anna Orlandi
Emanuela Basso
Cristina Nanni

Ore 17.00
Chiusura
Domenico Baruffi

CISL
Belluno - Treviso

La montagna è la nostra casa. Aiutaci a ricostruirla!

DONA
NEL TUO CONTO CORRENTE INTERBANKAL COMITATO FONDO WELFARE E IDENTITÀ TERRITORIALE
IBAN: IT61 7033 5001 6000 0162 717
CANALE: SOLIDARIETÀ PER L'EMERGENZA DEL BELLUNESE

CISL

PARTITA IVA?
LAVORATORE AUTONOMO
FREELANCE?
LIBERO PROFESSIONISTA?
SCOPRI I SERVIZI E LE TUTELE PER TE

CISL
Belluno - Treviso

PROPOSTA FORMATIVA

FORMAZIONE

22 NOVEMBRE 2018 - Ore 9.45-12.15
GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE
#STOPVIOLENZA
A scuola per eliminare la violenza di genere

Intervengono:
ANTONIO ROMEO
TERESA RANCI

PROVINCIA DI TREVISO
SANT'ANTONIO
AUDITORIUM
VIA CAL DI S. GISA 118

Cosa vogliono sapere i Media

COIL **CISL** **UIL**

2018
PRIMO MAGGIO
FESTA DEI LAVORATORI
ORE 10.00 / PIAZZA MINUCCI - VITTORIO VENETO
VIVERE IN PACE
LAVORARE IN SICUREZZA OGGI
100 ANNI DOPO LA GRANDE GUERRA

ELEZIONI RSU 2018

CISL FP
Belluno - Treviso

LE PERSONE PRIMA DI TUTTO

17-18-19 APRILE 2018
#IOVOTOCISLFP

COMITATO WELFARE AZIENDALE
QUALI SERVIZI PER AZIENDE, LAVORATORI E TERRITORIO BELLUNESE

venerdì **26** OTTOBRE
ORE 9.00

SALA POLIFUNZIONALE di Riva (p.zza Malcom)
LONGARONE

PROGRAMMA

FEMCA FLAEI FILCA FIM FISTEL UGC FP CISL MEDICI CISL SCUOLA SLP FIT FISASCAT FIRST FNP FIR UNIVERSITÀ FNS FELSA FAI CAF INAS ANOLF A
CONSUM SICET UFFICIO VERTENZE SPORTELLO LAVORO PARTITA IVA ANTEAS SPORTELLO EBAV TREVISO CASTELFRANCO CONEGLIANO MOGLIAN
VENETO MONTEBELLUNA MOTTA DI LIVENZA ODERZO ONÉ DI FONTE PAESE PIEVE DI SOLIGO RONCADE SPRESIANO VALDOBBIADENE VITTOR
VENETO VILLORBA AGORDO BELLUNO FARRA D'ALPAGO FELTRE PIEVE DI CADORE SEDICO CORTINA D'AMPEZZO SANTO STEFANO DI CADORE M
FEMCA FLAEI FILCA FIM FISTEL UGC FP CISL MEDICI CISL SCUOLA SLP FIT FISASCAT FIRST FNP FIR UNIVERSITÀ FNS FELSA FAI CAF INAS ANOLF A
CONSUM SICET UFFICIO VERTENZE SPORTELLO LAVORO PARTITA IVA ANTEAS SPORTELLO EBAV TREVISO CASTELFRANCO CONEGLIANO MOGLIAN
VENETO MONTEBELLUNA MOTTA DI LIVENZA ODERZO ONÉ DI FONTE PAESE PIEVE DI SOLIGO RONCADE SPRESIANO VALDOBBIADENE VITTOR
VENETO VILLORBA AGORDO BELLUNO FARRA D'ALPAGO FELTRE PIEVE DI CADORE SEDICO CORTINA D'AMPEZZO SANTO STEFANO DI CADORE M
FEMCA FLAEI FILCA FIM FISTEL UGC FP CISL MEDICI CISL SCUOLA SLP FIT FISASCAT FIRST FNP FIR UNIVERSITÀ FNS FELSA FAI CAF INAS ANO
ADICONSUM SICET PARTITA IVA ANTEAS SPORTELLO EBAV TREVISO CASTELFRANCO CONEGLIANO MOGLIANO VENETO MONTEBELLUNA MOTTA
LIVENZA ODERZO ONÉ DI FONTE PAESE PIEVE DI SOLIGO RONCADE SPRESIANO VALDOBBIADENE VITTORIO VENETO VILLORBA AGORDO BELLUN
FARRA D'ALPAGO FELTRE PIEVE DI CADORE SEDICO CORTINA D'AMPEZZO SANTO STEFANO DI CADORE MEL FEMCA FLAEI FILCA FIM FISTEL UGC
CISL MEDICI CISL SCUOLA SLP FIT FISASCAT FIRST FNP FIR UNIVERSITÀ FNS FELSA FAI CAF INAS ANOLF ADICONSUM SICET UFFICIO VERTENZE SPO
TELLO LAVORO PARTITA IVA ANTEAS SPORTELLO EBAV TREVISO CASTELFRANCO CONEGLIANO MOGLIANO VENETO **LA CISL UNISCE** MONTEBELLUN
MOTTA DI LIVENZA ODERZO ONÉ DI FONTE PAESE PIEVE DI SOLIGO RONCADE SPRESIANO VALDOBBIADENE VITTORIO VENETO VILLORBA AGORI
BELLUNO FARRA D'ALPAGO FELTRE PIEVE DI CADORE SEDICO CORTINA D'AMPEZZO SANTO STEFANO DI CADORE MEL FEMCA FLAEI FILCA FIM FIST
UGC FP CISL MEDICI CISL SCUOLA SLP FIT FISASCAT FIRST FNP FIR UNIVERSITÀ FNS FELSA FAI CAF INAS ANOLF ADICONSUM SICET UFFICIO VERTE
ZE SPORTELLO LAVORO PARTITA IVA ANTEAS SPORTELLO EBAV TREVISO CASTELFRANCO CONEGLIANO MOGLIANO VENETO MONTEBELLUNA MOT
DI LIVENZA ODERZO ONÉ DI FONTE PAESE PIEVE DI SOLIGO RONCADE SPRESIANO VALDOBBIADENE VITTORIO VENETO VILLORBA AGORDO BELL
NO FARRA D'ALPAGO FELTRE PIEVE DI CADORE SEDICO CORTINA D'AMPEZZO SANTO STEFANO DI CADORE MEL FEMCA FLAEI FILCA FIM FISTEL U
FP CISL MEDICI CISL SCUOLA SLP FIT FISASCAT FIRST FNP FIR UNIVERSITÀ FNS FELSA FAI CAF INAS ANOLF ADICONSUM SICET UFFICIO VERTEN
SPORTELLO LAVORO PARTITA IVA ANTEAS SPORTELLO EBAV TREVISO CASTELFRANCO CONEGLIANO MOGLIANO VENETO MONTEBELLUNA MOTTA
LIVENZA ODERZO ONÉ DI FONTE PAESE PIEVE DI SOLIGO RONCADE SPRESIANO VALDOBBIADENE VITTORIO VENETO VILLORBA AGORDO BELLUN
FARRA D'ALPAGO FELTRE PIEVE DI CADORE SEDICO CORTINA D'AMPEZZO SANTO STEFANO DI CADORE MEL UNIVERSITÀ FNS FELSA FAI CAF IN
ANOLF ADICONSUM SICET UFFICIO VERTENZE SPORTELLO LAVORO PARTITA IVA ANTEAS SPORTELLO EBAV TREVISO CASTELFRANCO CONEGLIAN
MOGLIANO VENETO MONTEBELLUNA MOTTA DI LIVENZA ODERZO ONÉ DI FONTE PAESE PIEVE DI SOLIGO RONCADE SPRESIANO VALDOBBIADE
VITTORIO VENETO VILLORBA AGORDO BELLUNO FARRA D'ALPAGO FELTRE PIEVE DI CADORE SEDICO CORTINA D'AMPEZZO SANTO STEFANO DI C
DORE MEL FEMCA FLAEI FILCA FIM FISTEL UGC FP CISL MEDICI CISL SCUOLA SLP FIT FISASCAT FIRST FNP FIR UNIVERSITÀ FNS FELSA FAI CAF IN



www.cislbellunotreviso.it

