

## LA MISURA DELLA **RESPONSABILITÀ**

**Render**e conto

**Rendersi** conto



**BILANCIO DI MISSIONE** CISL NAZIONALE

Anno 2015





---

## BILANCIO DI MISSIONE CISL NAZIONALE Anno 2015

---

La CISL pratica la sostenibilità ambientale anche utilizzando carta 100% riciclata naturale.  
Tutte le copie di questa pubblicazione sono stampate su CyclusOffset ed hanno consentito i seguenti benefici ambientali  
([www.arjowigginsgraphic.com](http://www.arjowigginsgraphic.com)):



**176** kg di rifiuti



**42** kg CO<sub>2</sub>



**422** km percorsi mediamente da una  
macchina europea



**4 289** litri d'acqua

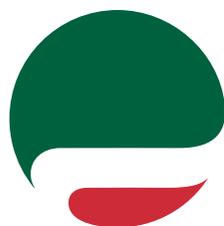


**543** kWh di energia



**286** kg di legno





# CISL

CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI

Aderente alla Confederazione Europea Sindacati CES (ETUC)  
e alla Confederazione Internazionale Sindacati ITUC - CIS

SEDE NAZIONALE

[Via Po, 21](#)  
[00198 Roma](#)  
[ITALIA](#)



## CONTATTI



tel. **06 84731**



fax **06 8546076**



email **scrivi@cisl.it**



sito web [www.cisl.it](http://www.cisl.it)

## SOCIAL NETWORK



ANNAMARIA  
**FURLAN**

Segretaria Generale CISL



TRE PAROLE  
CHIAVE

**RESPONSABILITÀ  
TRASPARENZA  
RAPPRESENTANZA**

*Care amiche e amici,*

*nel dicembre scorso abbiamo deciso insieme di intraprendere un percorso per comunicare efficacemente ai nostri associati, ai cittadini e ai soggetti di rappresentanza “cosa e quanto facciamo”.*

*Un’assunzione di responsabilità che abbiamo sempre avuto perché i nostri documenti politici e contabili sono pubblici, ma, oggi più che mai, occorre attivare nuovi strumenti e nuove azioni che consentano di renderci “facilmente leggibili”, a cominciare da coloro che rappresentiamo: gli iscritti.*

*I nostri associati, infatti, ci delegano nella rappresentanza dei loro interessi e sostengono la Cisl con la loro quota associativa. Un atto di fiducia che in questi periodi di crisi economica può essere un sacrificio per lavoratori, pensionati e per chi cerca occupazione: è quindi, secondo noi, indispensabile la massima trasparenza ed è necessario rendicontare in quali attività e con quali risultati vengono investite le risorse.*

*Ecco la motivazione del titolo di questa pubblicazione: “La misura della responsabilità – rendere conto, rendersi conto”.*

*Si tratta di un numero “zero” elaborato sotto forma di “bilancio di missione”, quale primo passo per arrivare alla predisposizione del bilancio sociale.*

*Il bilancio sociale, infatti, non va inteso come una semplice rilettura del conto economico, bensì come un*

*metodo per noi più qualificante di tenere la contabilità, una rendicontazione di tutta l’attività svolta, non riscontrabile nel bilancio ordinario.*

*Abbiamo scelto un percorso serio, assistito e diretto da docenti universitari, che ne garantiscono la validità. Sono stati introdotti nuovi modi di raccolta dati, approntati momenti informativi con i collaboratori e investito risorse. Per progettare e attuare tutto ciò occorre tempo affinché l’esito sia attendibile e chiaro a tutti.*

*Ringrazio tutti i nostri dirigenti e operatori per aver affrontato questo nuovo impegno con le consuete professionalità e disponibilità, aggiungendo un ulteriore onere al loro lavoro.*

*Ora spetta all’Organizzazione valutare questo primo risultato, per me apprezzabile e che mi auguro sia di stimolo a tutte le Strutture.*

*Il bilancio sociale è uno degli strumenti che la Cisl ha avviato per rappresentare in modo chiaro l’impegno quotidiano di migliaia di delegati, operatori e dirigenti sindacali, i quali ogni giorno testimoniano i valori della Cisl nei posti di lavoro e nelle nostre sedi: a loro va la mia gratitudine, a loro va la gratitudine della Cisl.*

*Annamaria Khan*

# PROGETTO BILANCIO DI MISSIONE

## DIREZIONE SCIENTIFICA

prof. Aldo **Carera**  
*Presidente Fondazione Giulio Pastore*

prof. Marco **Grumo**  
*Università Cattolica di Milano*

## COLLABORATORI

Marco **Amadori**  
*CISL Nazionale*

Velia **Coppola**  
*Fondazione Giulio Pastore*

Antonella **Mennella**  
*Fondazione Giulio Pastore*

Marco **Romani**  
*Fondazione Giulio Pastore*

## REALIZZAZIONE GRAFICA

Mariarosaria **Sardelli**  
*Fondazione Giulio Pastore*

# FONDAZIONE GIULIO PASTORE

 +39 06 83960192

 +39 06 81172707

 [www.fondazionepastore.it](http://www.fondazionepastore.it)

 [info@fondazionepastore.it](mailto:info@fondazionepastore.it)

 Via del Viminale, 43 - 00184 Roma

# NOTA METODOLOGICA

Il presente bilancio di missione costituisce la prima esperienza per un grande sindacato come la CISL. Esso è ispirato ai principi indicati dalle *Linee guida per la redazione del bilancio sociale* emanate dall'Agenzia per le Onlus. Il bilancio di missione si riferisce all'attività svolta dalla CISL a livello nazionale nell'anno 2015. Si tratta di un percorso che vedrà negli anni successivi un continuo affinamento e che ha previsto, sin da subito, un lavoro partecipato da parte di tutta la struttura. Nel licenziare il presente lavoro è doveroso ringraziare anzitutto la Segretaria generale, per l'intuizione circa l'importanza della rendicontazione sociale e per aver incoraggiato tutto l'iter di realizzazione. Un ringraziamento anche ai Segretari confederali, ai referenti dei Dipartimenti e a tutti coloro che hanno agevolato le ricerche fornendo materiale utile all'elaborazione del presente bilancio.

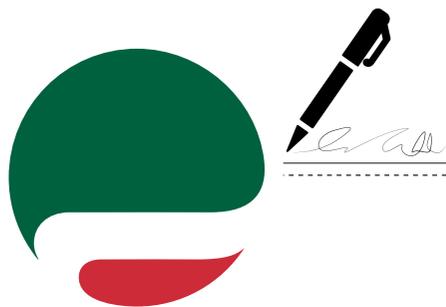
*Prof. Marco Grumo*

## NOTA PER LA LETTURA

*Il lavoro è diviso in due parti:*

- *il capitolo 1 analizza la CISL intesa come "consolidato", ovvero comprendendo tutte le sue strutture di Confederazione e di Federazione;*
- *il capitolo 2 riguarda esclusivamente la CISL Nazionale, quindi le attività svolte dalle strutture e dalle persone che operano in via Po 21 a Roma.*

# LA CISL SI PRESENTA



**4.298.710**

ISCRITTI



**52.219**

DELEGATI  
AZIENDALI



**19.820**

DELEGATI  
PENSIONATI



**1.763**

SEDI  
SINDACALI



**1.391**

SEDI  
PATRONATO INAS



**1.321**

SEDI  
CENTRI ASSISTENZA



**19**

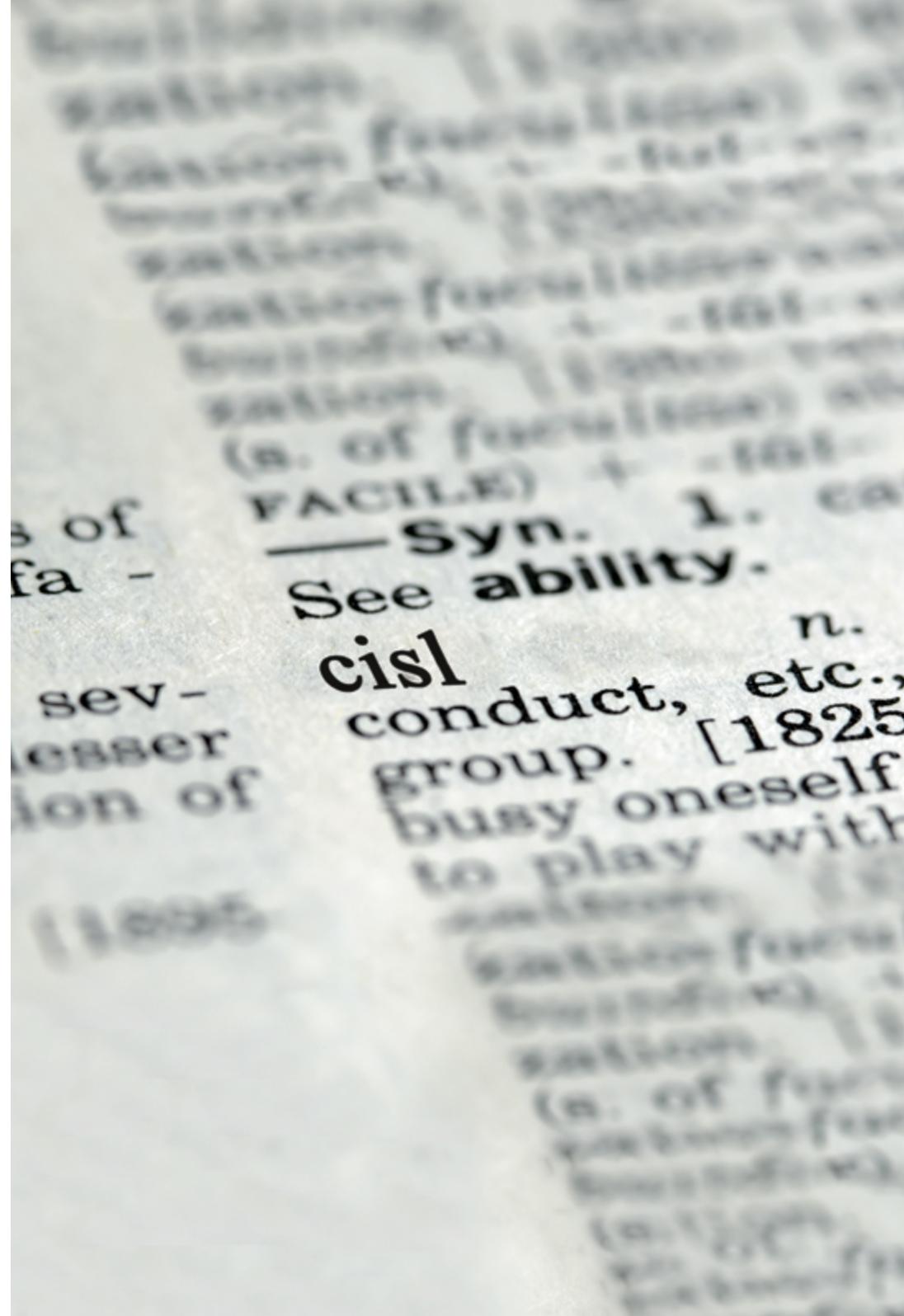
FEDERAZIONI NAZIONALI  
DI CATEGORIA



**19**

UNIONI SINDACALI REGIONALI  
E INTERREGIONALI

# INDICE



# 1.

## IL MONDO CISL

<b>1.1</b>	<a href="#">Identità e missione</a> .....	pag 13
<b>1.2</b>	<a href="#">I fondamenti statuari</a> .....	pag 14
<b>1.3</b>	<a href="#">Il Codice etico</a> .....	pag 15
<b>1.4</b>	<a href="#">I lavoratori, i soci, la tutela</a> .....	pag 16
<b>1.5</b>	<a href="#">I congressi, una storia</a> .....	pag 17
<b>1.6</b>	<a href="#">Gli iscritti</a> .....	pag 18
<b>1.7</b>	<a href="#">La struttura organizzativa</a> .....	pag 22
	- <a href="#">La rete territoriale</a> .....	pag 23
	- <a href="#">Le Federazioni di categoria</a> .....	pag 24
<b>1.8</b>	<a href="#">Gli enti, le associazioni e i servizi</a> .....	pag 26
<b>1.9</b>	<a href="#">Le persone</a> .....	pag 28
<b>1.10</b>	<a href="#">Gli stakeholder</a> .....	pag 29
<b>1.11</b>	<a href="#">Studio, ricerca e formazione</a> .....	pag 30
<b>1.12</b>	<a href="#">La partecipazione</a> .....	pag 32
<b>1.13</b>	<a href="#">L'attività internazionale</a> .....	pag 33
<b>1.14</b>	<a href="#">Gli eventi CISL dell'anno</a> .....	pag 34
<b>1.15</b>	<a href="#">La CISL, i media, le reti sociali</a> .....	pag 38

# 2.

## LA CONFEDERAZIONE, VIA PO 21

<b>2.1</b>	<a href="#">La Segreteria Confederale</a> .....	pag 41
<b>2.2</b>	<a href="#">Le aree e le attività</a> .....	pag 42
<b>2.3</b>	<a href="#">Gli stakeholder confederali</a> .....	pag 45
<b>2.4</b>	<a href="#">Le società partecipate e controllate</a> .....	pag 46
<b>2.5</b>	<a href="#">Le persone della Confederazione</a> .....	pag 47
<b>2.6</b>	<a href="#">La comunicazione e l'informazione</a> .....	pag 49
<b>2.7</b>	<a href="#">La relazione economia e sociale</a> .....	pag 51

TERRITORI  
FEDERAZIONI  
**LAVORATORI**  
TESSERAMENTO  
MISSIONE  
FORMAZIONE  
PERSONE  
ASSOCIAZIONI  
CODICE ETICO  
INTERNAZIONALE  
**TUTELA**  
STORIA  
PARTECIPAZIONE  
RICERCA  
CONFEDERALITÀ  
CONTRATTAZIONE  
SOCI  
STAKEHOLDER  
BILATERALITÀ  
SOCIALITÀ

# 1. | IL MONDO CISL

La CISL (Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori) è un'associazione sindacale, **libera** e **autonoma** dai partiti, che attraverso la **contrattazione** e la **partecipazione** persegue lo sviluppo individuale e sociale della persona, per le sue necessità materiali, intellettuali e morali. La CISL agisce con metodi e strumenti partecipativi, solidaristici, responsabili e democratici grazie all'attività nei posti di lavoro e nei territori dei delegati e dei dirigenti sindacali eletti dagli iscritti. I lavoratori aderiscono, in base all'attività svolta, alla relativa Federazione di categoria, che a sua volta fa parte della CISL.



L'articolo 2 dello Statuto della CISL riassume i valori e la missione che animarono i "padri costituenti" e che ancora oggi ispirano l'individuazione di nuove soluzioni per rappresentare e tutelare gli iscritti: la centralità della persona, la solidarietà, la giustizia, la pace in una società libera.

**La realizzazione della persona e della sua famiglia**  
attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali dall'entrata nel mondo del lavoro alla quiescenza

### **Il sindacato democratico**

La libertà, l'autonomia  
La natura associativa  
L'ordine democratico  
La supremazia del lavoro sul capitale

**"una sola necessaria condizione:**  
l'adesione libera e spontanea dei lavoratori  
alla organizzazione sindacale"

*(dall'articolo 2 dello statuto CISL)*

La formazione  
e lo studio

La confederalità

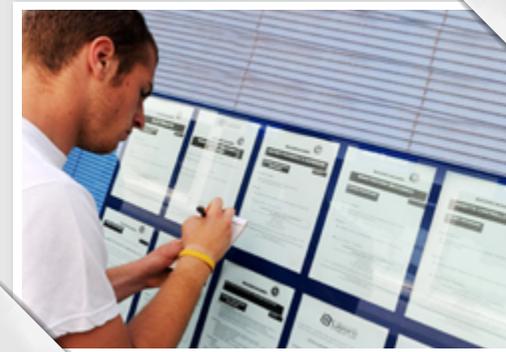
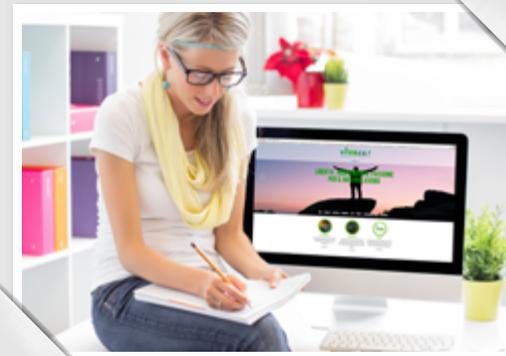
### **Il libero esercizio dell'azione sindacale**

La partecipazione e la contrattazione  
La responsabilità  
Le riforme  
La solidarietà internazionale  
L'Europa unita

Il Codice etico, deliberato nel Consiglio generale confederale del 16 dicembre 2015, impegna tutte le strutture CISL ad ogni livello e tutti i dirigenti e operatori.



I lavoratori, i pensionati, i giovani e tutti coloro che condividono e aderiscono ai principi della CISL, possono partecipare alla promozione delle proprie e altrui aspettative e tutele attraverso l'attività sindacale nelle Federazioni di categoria. I servizi che la CISL predispone completano e qualificano la proposta associativa.



I rappresentanti della CISL e delle Federazioni ad ogni livello sono eletti nei congressi, che si svolgono ogni quattro anni con la partecipazione dei delegati scelti dagli iscritti nei posti di lavoro e nei territori.

Nei congressi si presentano e si discutono i risultati raggiunti, gli obiettivi futuri e i nuovi temi da affrontare in seguito ai cambiamenti economici e sociali.

A Napoli nel 1951 ebbe luogo il primo dei 17 congressi nazionali sinora svolti e da allora alla guida della CISL si sono succeduti 9 segretari generali.



“Uomini liberi  
nel sindacato libero”

**I CONGRESSO - 1951**



“Una proposta di solidarietà  
ed uguaglianza per uscire  
dalla crisi economica, per impedire  
la disgregazione sociale”

**VIII CONGRESSO - 1977**



“Solidarietà per il lavoro”

**X CONGRESSO - 1985**



“Abitare il futuro”

**XIV CONGRESSO - 2001**



“Il sindacato democratico  
per lo sviluppo della società  
italiana ed europea”

**III CONGRESSO - 1959**



“Capire il nuovo,  
guidare il cambiamento”

**IX CONGRESSO - 1981**



“Dalle difficoltà  
alle opportunità”

**XII CONGRESSO - 1993**

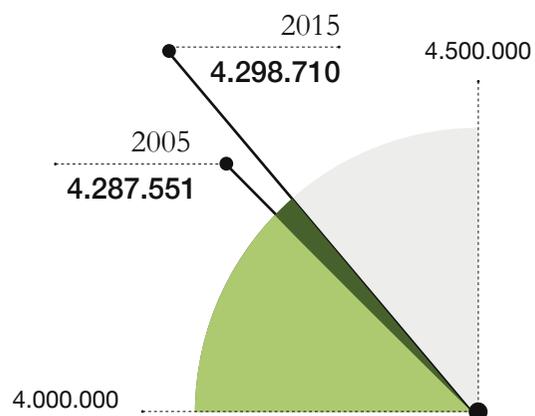


“Nel lavoro partecipazione  
e responsabilità”

**XVI CONGRESSO - 2009**

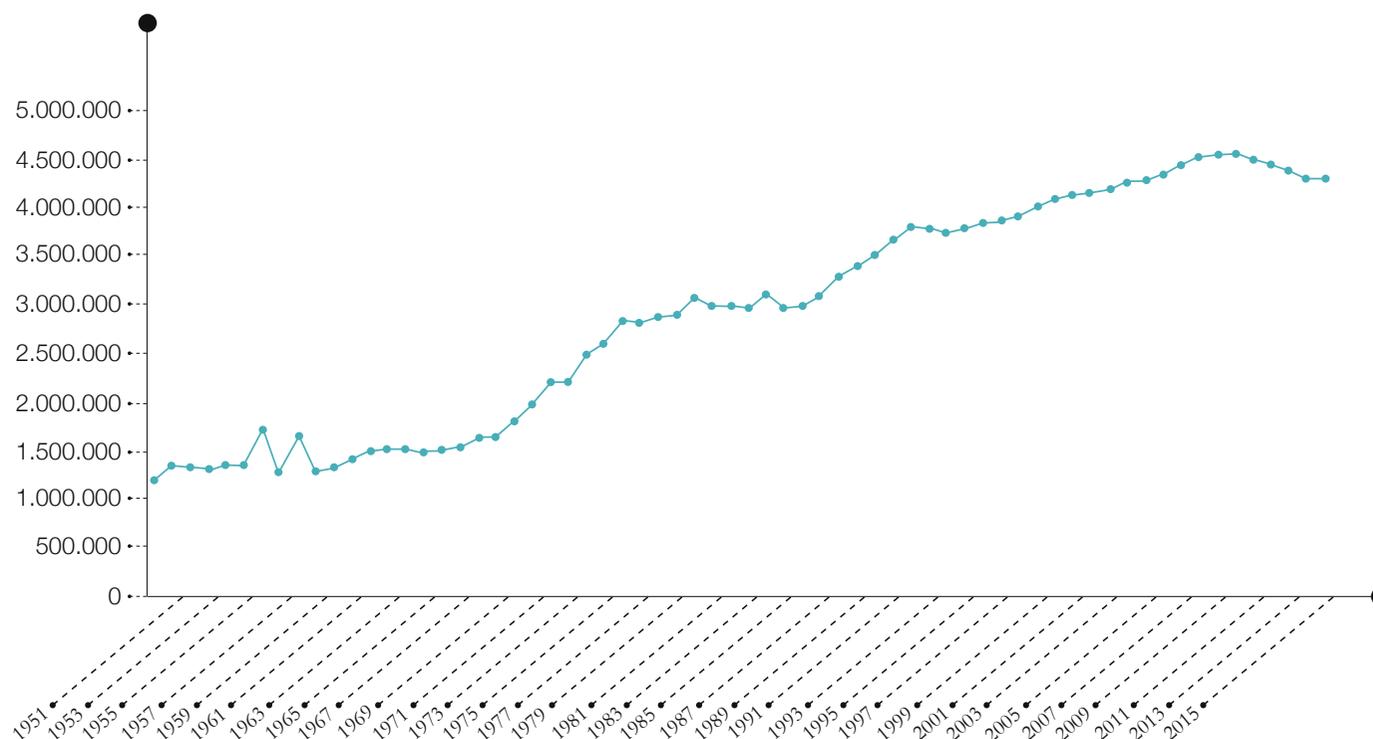
Un'associazione di rappresentanza si distingue per la qualità delle attività e per la quantità degli associati. La CISL rappresenta il 35,6% degli iscritti alle tre più importanti confederazioni sindacali italiane: una relazione di fiducia e di responsabilità che si è consolidata negli anni.

#### TREND DEGLI ISCRITTI DEGLI ULTIMI DIECI ANNI



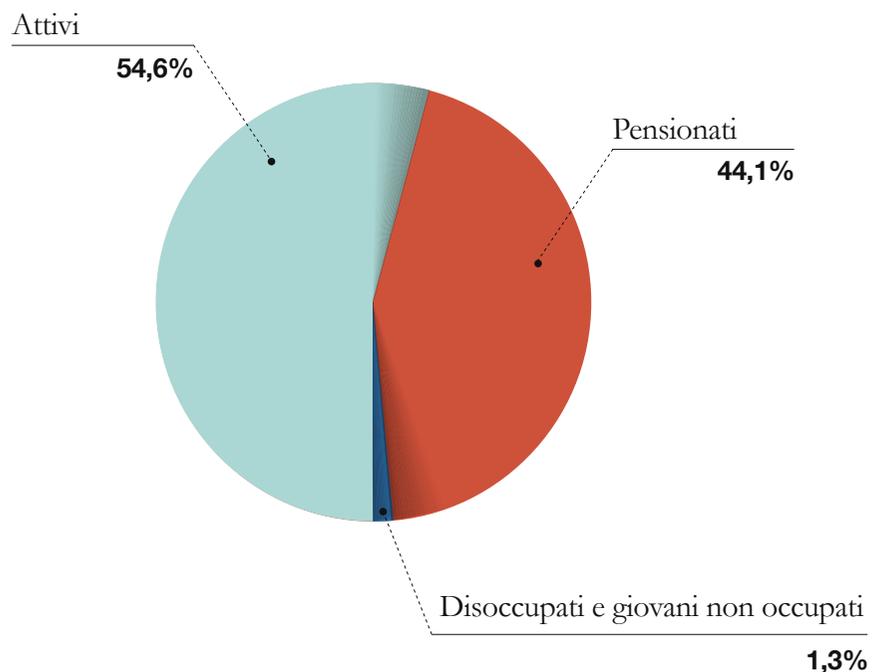
#### ISCRITTI DELLA CISL

DAL 1950

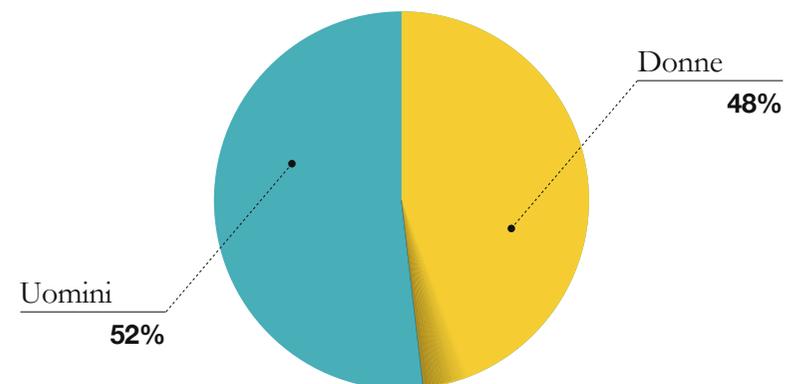


La composizione degli associati vede una maggioranza di lavoratori sui pensionati e di iscritti uomini rispetto alle donne. La fascia di età più rappresentata è quella compresa tra i 41 e i 65 anni, ovvero le persone che hanno già una storia lavorativa.

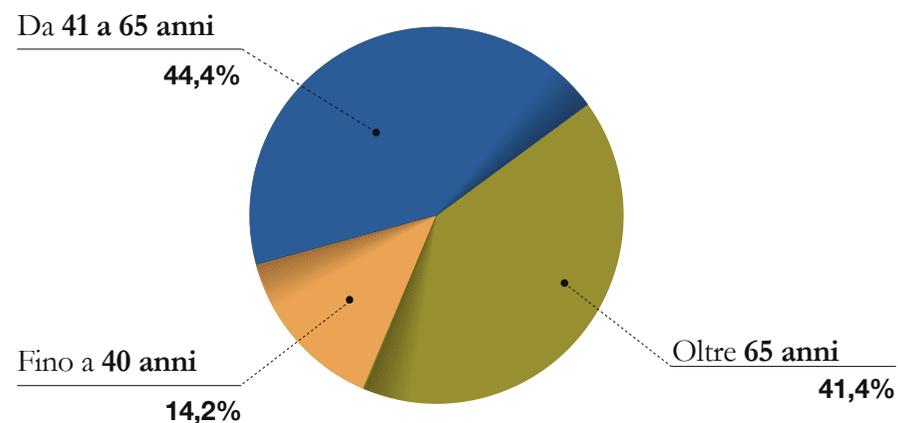
DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DEGLI ISCRITTI **ATTIVI/PENSIONATI**



DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DEGLI ISCRITTI **UOMO/DONNA**



DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DEGLI ISCRITTI **PER FASCIA D'ETÀ**

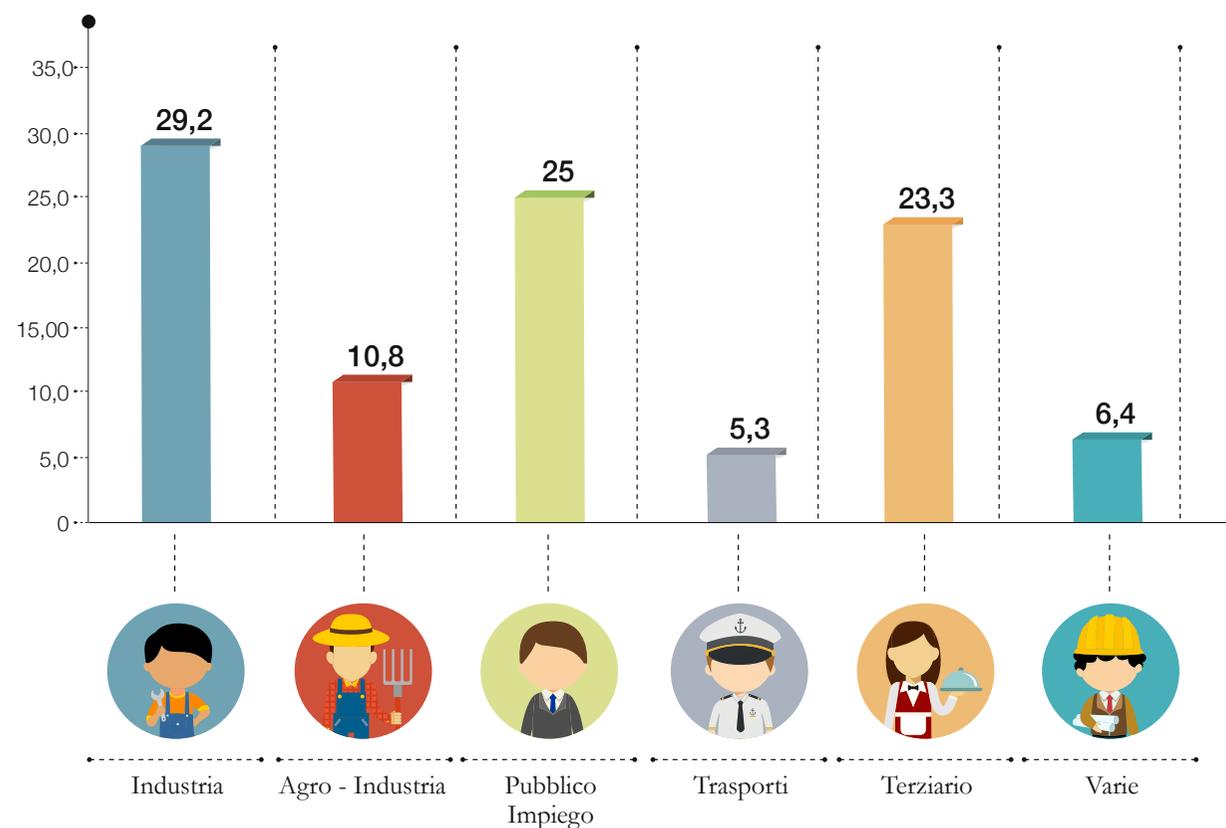


| Gli iscritti attivi raggruppati per macrosettori rispecchiano la distribuzione dei lavoratori dipendenti italiani nelle varie categorie merceologiche.

## ISCRITTI ITALIA SUDDIVISI PER REGIONE ANNO 2015

USR - USI	ISCRITTI	%
Abruzzo - Molise	127.643	3,0
Alto Adige	48.242	1,2
Calabria	149.935	3,6
Campania	275.572	6,7
Emilia Romagna	307.023	7,4
Friuli Venezia Giulia	106.069	2,6
Lazio	294.768	7,1
Liguria	119.722	2,9
Lombardia	757.950	18,3
Marche	154.064	3,7
Piemonte	265.900	6,4
Puglia - Basilicata	293.272	7,0
Sardegna	151.873	3,7
Sicilia	322.639	7,8
Toscana	236.427	5,7
Trentino	29.906	0,7
Umbria	76.733	1,9
Valle d'Aosta	6.827	0,2
Veneto	418.804	10,1
<b>TOTALE ITALIA</b>	<b>4.143.369</b>	<b>100,0</b>
<b>ISCRITTI ESTERO</b>	<b>155.341</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4.298.710</b>	

## ISCRITTI PER MACROSETTORI



# 1.6 GLI ISCRITTI

I lavoratori e i pensionati esprimono la propria fiducia associandosi alla CISL in ogni regione d'Italia, in funzione della storia e del tessuto economico e sociale locale.

## TOTALE ISCRITTI

**ITALIA**  
4.143.369 **6,8%**

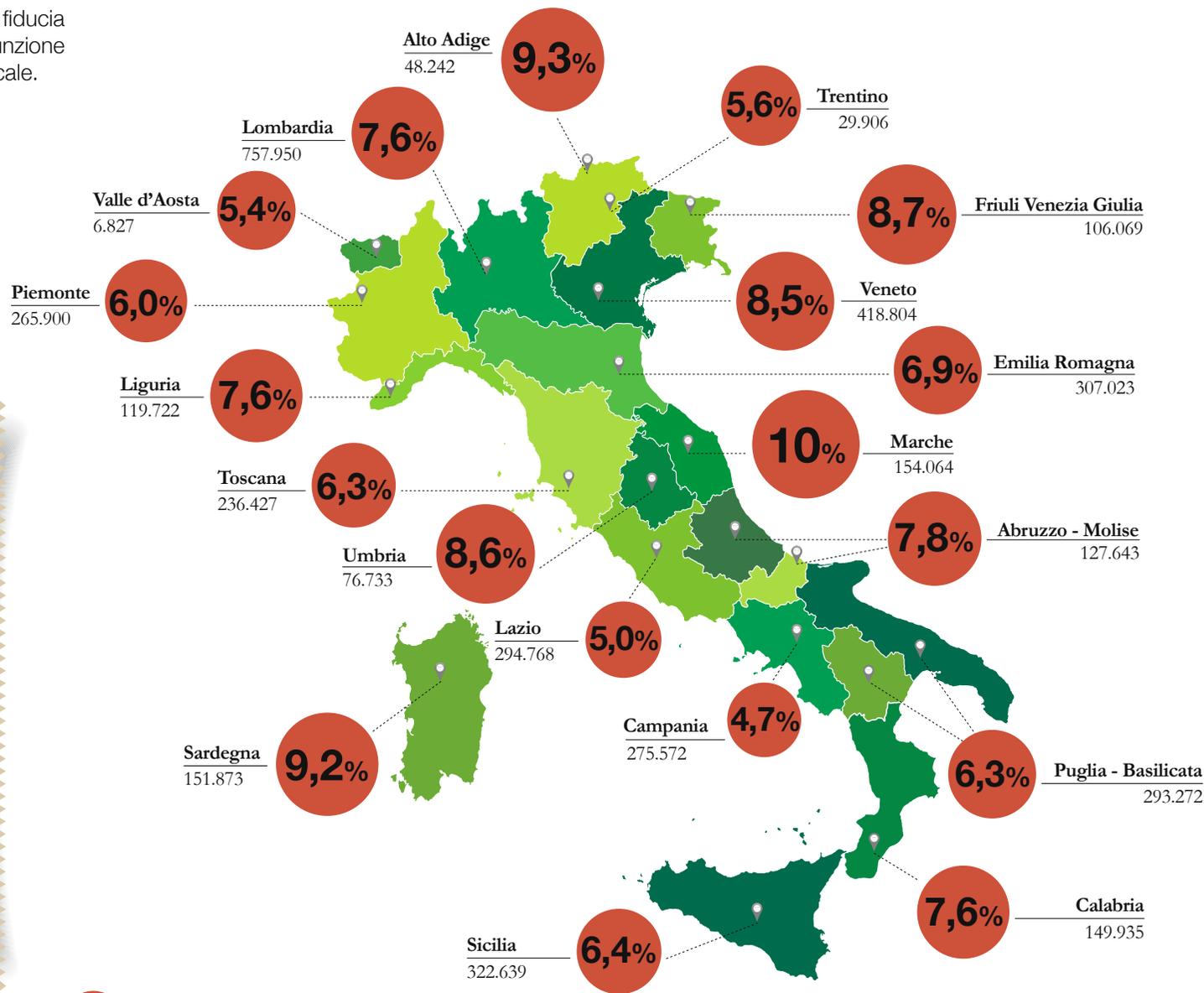


Anche all'estero ci sono persone che ripongono le proprie aspettative sull'attività di rappresentanza e di servizio della CISL, in particolare i pensionati e i lavoratori marittimi: un esempio di tutela che supera i confini geografici.

**TOTALE ISCRITTI ALL'ESTERO**  
155.341 \*

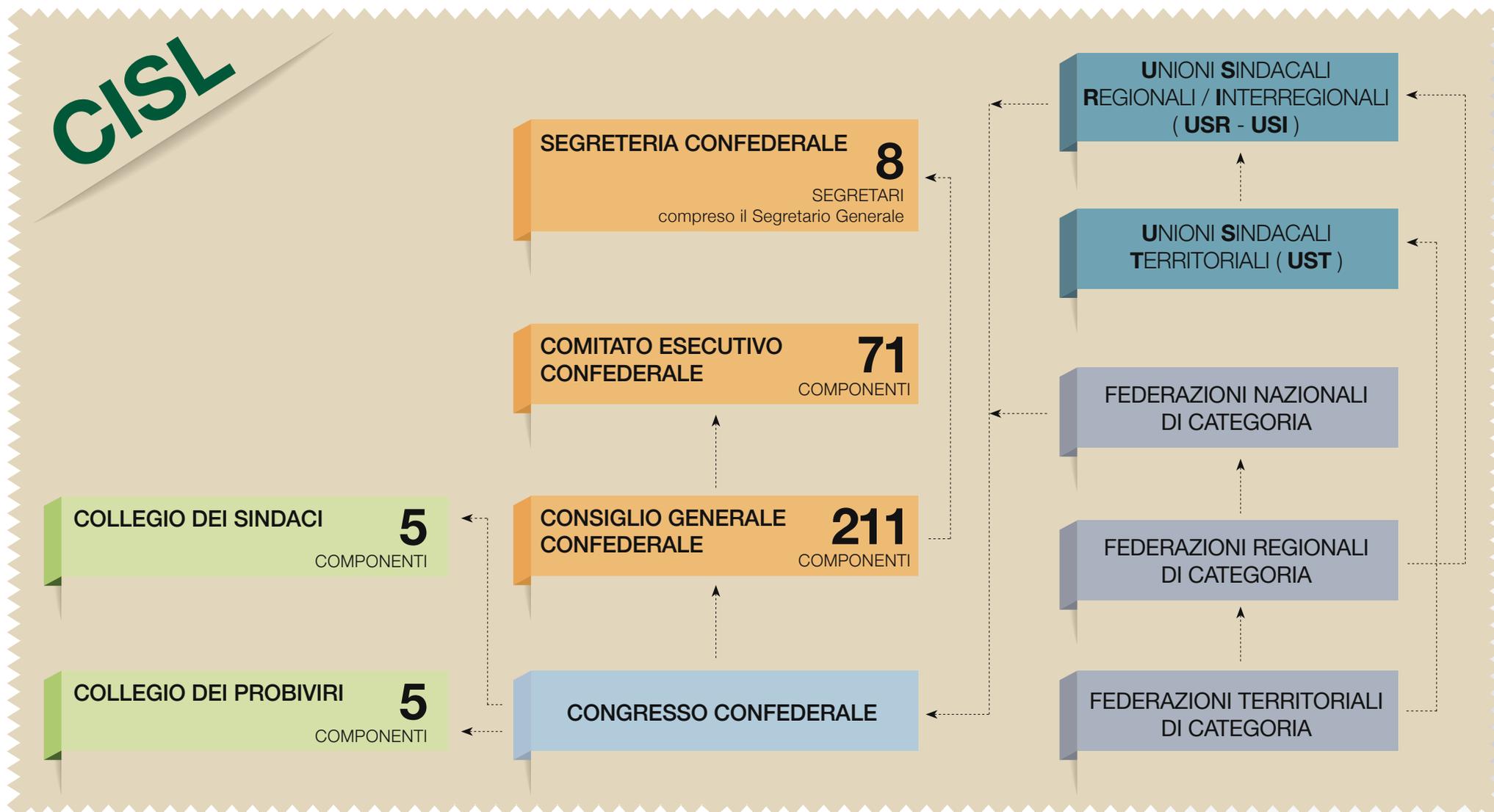


\* 138.534 - FNP Estero  
16.807 - FIT Marittimi



**N.B.** Le percentuali si riferiscono al rapporto tra iscritti CISL e la relativa popolazione residente

La CISL è organizzata in Federazioni, dette strutture verticali, e Confederazioni, dette strutture orizzontali. Le Federazioni rappresentano e organizzano i lavoratori del proprio settore merceologico; le Confederazioni sono responsabili delle politiche generali (del lavoro, economiche, fiscali, sociali,...), si relazionano con le istituzioni e realizzano i servizi per gli iscritti.



Federazioni e Confederazioni sono presenti con le proprie sedi in tutta Italia: 68 Unioni Sindacali Territoriali (vedi grafico sotto), 17 Unioni Sindacali Regionali e 2 Unioni Sindacali Interregionali.



17  
USR

2  
USI

68  
UST

Le Federazioni di categoria sono presenti nei posti di lavoro con i loro delegati RSA (Rappresentanza Sindacale Aziendale) e RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) eletti dagli iscritti e dai lavoratori; i pensionati sono organizzati sul territorio in 1.510 RLS (Rappresentanze Locali Sindacali).

Le Federazioni hanno sede, di solito, presso le Confederazioni.



 | 7.372



 | 242.201



 | 8.762



 | 200.498



 | 122.851



 | 42.003



 | 270.770



 | 225.422



 | 3.809



 | 96.329



 | 336.563



 | 49.383



 | 123.709



 | 16.930



 | 1.894.311



 | 18.056



 | 309.156



 | 71.102



 | 52.844

ALTRI

 | 206.639\*

Frontalieri	12.678
Preadesioni	137.884
* Speciali (adesioni dirette UST)	56.077

**TOTALE GENERALE**

 | 4.298.710

La CISL ha attivato servizi e promosso enti e associazioni per assistere e tutelare i propri iscritti nella vita lavorativa, personale e familiare, nonché, per perseguire le finalità etiche statutarie.



62.567  
associati

INFORMAZIONE  
E TUTELA  
DEI CONSUMATORI

27.323  
conciliazioni e pratiche



76.350  
associati

ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
DI VOLONTARIATO  
E PROMOZIONE SOCIALE

690  
associazioni locali aderenti



CENTRO  
ASSISTENZA  
FISCALE

4.668.844  
pratiche



Istituto Nazionale Assistenza Sociale

TUTELA E ASSISTENZA  
PREVIDENZIALE  
E ASSICURATIVA

1.868.413  
pratiche



CONSULENZA  
E FORMAZIONE  
AL LAVORO

47.587  
partecipanti a corsi di formazione

7.963.108  
ore di formazione erogate



ISTITUTO SINDACALE  
PER LA COOPERAZIONE  
ALLO SVILUPPO

27  
progetti internazionali

57  
progetti regionali



SINDACATO  
INQUILINI  
CASA E TERRITORIO

7.255  
iscritti

105.811  
pratiche e consulenze



BANCA DATI DI ANALISI  
DEI BILANCI DI COMUNI,  
AZIENDE, SETTORI

8.092  
bilanci di comuni

960.000  
bilanci di aziende



ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
PER L'INTEGRAZIONE  
SOCIALE DEGLI IMMIGRATI

57.546  
iscritti

400.000 *ca*  
utenti



CENTRO STUDI  
RICERCA E FORMAZIONE CISL

ATTIVITÀ DI STUDIO,  
RICERCA E FORMAZIONE  
SINDACALE - FIRENZE

10.671  
giornate uomo di formazione



BANCA DATI  
DEGLI ACCORDI  
DI II LIVELLO

4.896  
accordi inseriti



BANCA DATA DEGLI ACCORDI  
DI CONCERTAZIONE  
SOCIALE TERRITORIALE

4.748  
accordi inseriti

EDIZIONI **LAVORO**

29  
titoli pubblicati

CASA  
EDITRICE

84.805  
copie stampate

**MARTE**  
Broker di Assicurazioni

BROKER  
ASSICURATIVO

**NoiCISL**

SERVIZIO  
DI CONVENZIONE  
TESSERATI

307.303  
visualizzazioni sito

129.721  
chiamate al numero verde

**SINDA CARE** CISL  
UFFICIO VERTENZE INDIVIDUALI

ASSISTENZA SINDACALE  
E CONSULENZA  
CONTRATTUALE

137.280  
lavoratori assistiti

73.187  
pratiche

Sono quasi 100.000 le persone che ogni giorno si impegnano nella e per la CISL. Nelle aziende pubbliche e private opera in media 1 delegato ogni 45 lavoratori iscritti e nei territori 1 ogni 96 pensionati. I delegati prestano volontariamente la loro attività, assistiti e in raccordo con le Federazioni e Confederazioni, che si occupano anche della loro formazione e informazione. I dirigenti sindacali sono 1 ogni 166 iscritti, con una presenza femminile che raggiunge il 29%.

**19.820 DELEGATI FNP**

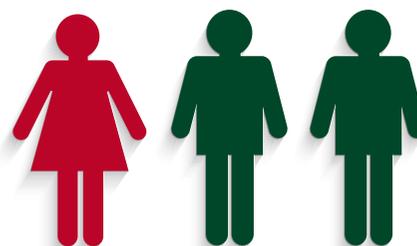
Federazione Nazionale Pensionati

**52.219 DELEGATI SINDACALI**

RSA e RSU

**25.826 DIRIGENTI SINDACALI**

Il **29 %** dei dirigenti sindacali è donna



## I RAPPRESENTANTI CISL NEI LUOGHI DI LAVORO

CATEGORIA	NR. DELEGATI
CISL MEDICI	30
CISL SCUOLA	8.025
CISL UNIVERSITÀ	150
FAI	1.020
FELSA	70
FEMCA	5.200
FILCA	3.470
FIM	8.049
FIR	45
FIRST	1.460
FISASCAT	2.500
FISTEL	250
FIT	3.950
FLAEI	300
FNP	19.820
FNS	970
FP	15.439
SLP	1.191
UGC	100
<b>TOTALE</b>	<b>72.039</b>

# 1.10 GLI STAKEHOLDER

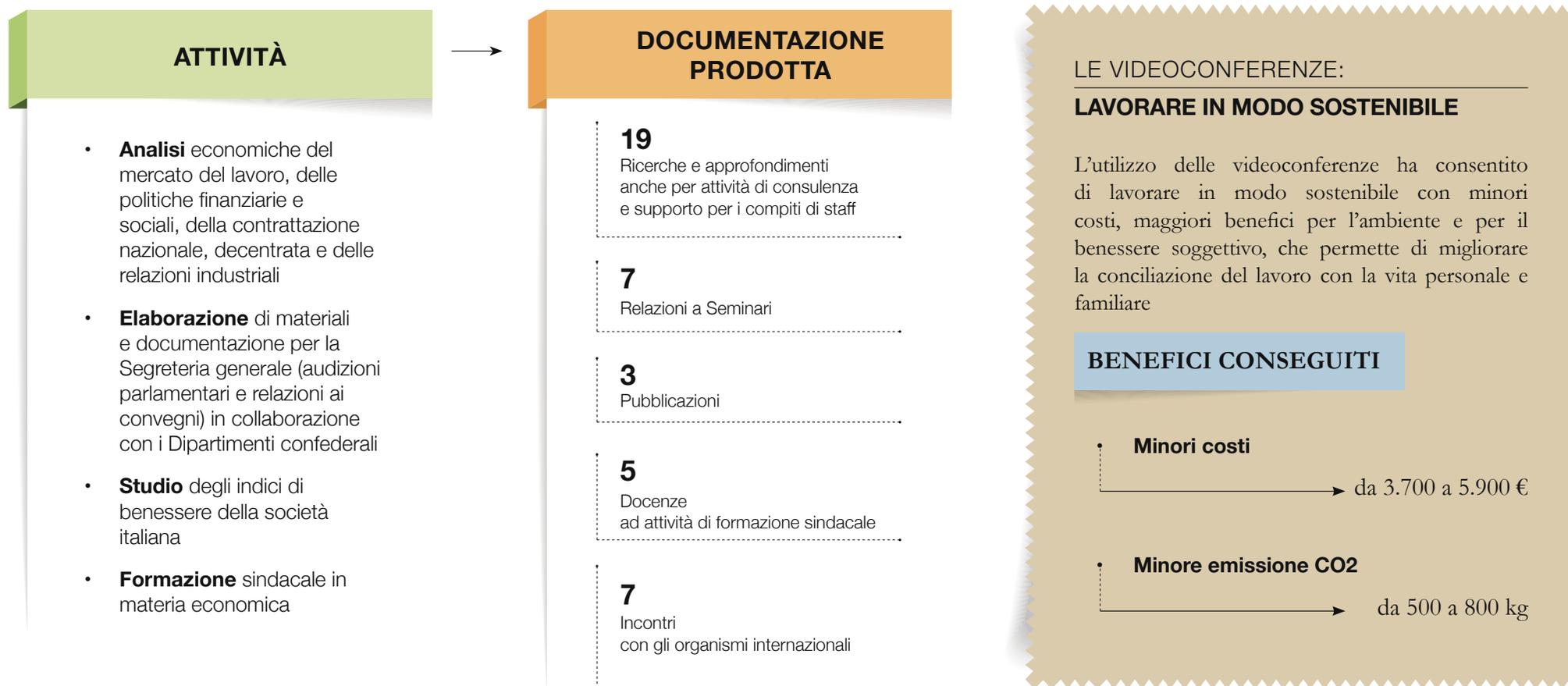
I soggetti con cui la CISL si relaziona sono numerosi e di tipologia differente per natura e per scopo: lavoratori, pensionati, disoccupati, imprese, istituzioni, altri sindacati, propri dipendenti e collaboratori,... Con ogni stakeholder il rapporto è bidirezionale, uno scambio di informazioni, di impegni e di attività che consente di creare una rete relazionale al servizio degli associati e del territorio.



Alla fine di ottobre del 1951, ad appena 18 mesi dalla sua costituzione, la CISL inaugurava a Firenze il primo “Corso lungo” confederale. Un mese più tardi il primo congresso CISL assumeva, nel testo statutario, l’impegno a “utilizzare al massimo le risorse formative proprie del movimento sindacale”. Iniziava una storia prestigiosa, che da allora ad oggi ha segnato i percorsi di tanti dirigenti sindacali a tutti i livelli. La formazione era, ed è tutt’ora, un impegno diffuso che nei territori si rivolge ai sindacalisti di base, ai delegati e talvolta ai lavoratori. Studio, ricerca e formazione della CISL hanno contribuito a realizzare alcune delle innovazioni di politica sindacale e contrattuale quali, ad esempio, la contrattazione di secondo livello, la concertazione, la bilateralità e gli accordi di produttività.

Da novembre 2015, l’Ufficio Studi della CISL e il Centro Studi Ricerca e Formazione costituiscono un’unica struttura.

## Ufficio Studi



## Centro Studi di Firenze

Il Centro Studi di Firenze è dal 1953 la sede storica della ricerca e formazione della CISL che accoglie i partecipanti a seminari, a corsi e convegni. La foresteria effettua anche ospitalità turistica, compatibilmente alle disponibilità.

ATTIVITÀ	TIPOLOGIA ATTIVITÀ	PERSONE	GIORNI	GIORNATE/UOMO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bollettino “Numeri e qualità del lavoro sotto la lente – Osservatorio del mercato del lavoro”</li> <li>Predisposizione di saggi e pubblicazioni nazionali e strumenti per il Libretto formativo e Corso giovani</li> <li>Progettazione “Barometro CISL del benessere/ disagio delle famiglie”</li> <li>Studi e materiali per l’attività confederale negli organismi internazionali</li> </ul>	CORSI E SEMINARI DI CATEGORIA	1.833	196	4.707
	CONVEGNI E SEMINARI	916	157	4.642
	RIUNIONI SINDACALI	440	18	440
	SEMINARI INTERNAZIONALI	183	14	473
	OSPITALITÀ ALBERGHIERA	173	56	409
	<b>TOTALI</b>	<b>3.545</b>	<b>441</b>	<b>10.671</b>

La partecipazione dei lavoratori alla vita economica è uno dei perni su cui ruota la proposta sindacale della CISL. Essa si concretizza anche attraverso la promozione e la partecipazione a quegli enti chiamati "bilaterali", il cui ruolo è costituire, finanziare e cogestire, con le imprese, i fondi aventi finalità previdenziali, sanitarie, formative e di sostegno al reddito.

## FONDI SANITARI INTEGRATIVI

- 8 milioni di lavoratori tutelati nella spesa sanitaria insieme alle loro famiglie

## 11 FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI

PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E LA FORMAZIONE PERMANENTE DEI LAVORATORI

- oltre 8 milioni di lavoratori iscritti
- 350 milioni di euro dedicati alla formazione

Fapi	Fondartigianato
FBA	Fondoprofessioni
Foncoop	Fonter
Fonder	Foragri
Fonservizi	Forte
Fondimpresa	

## 36 FONDI PENSIONI NEGOZIALI

PREVIDENZA COMPLEMENTARE DI CATEGORIA

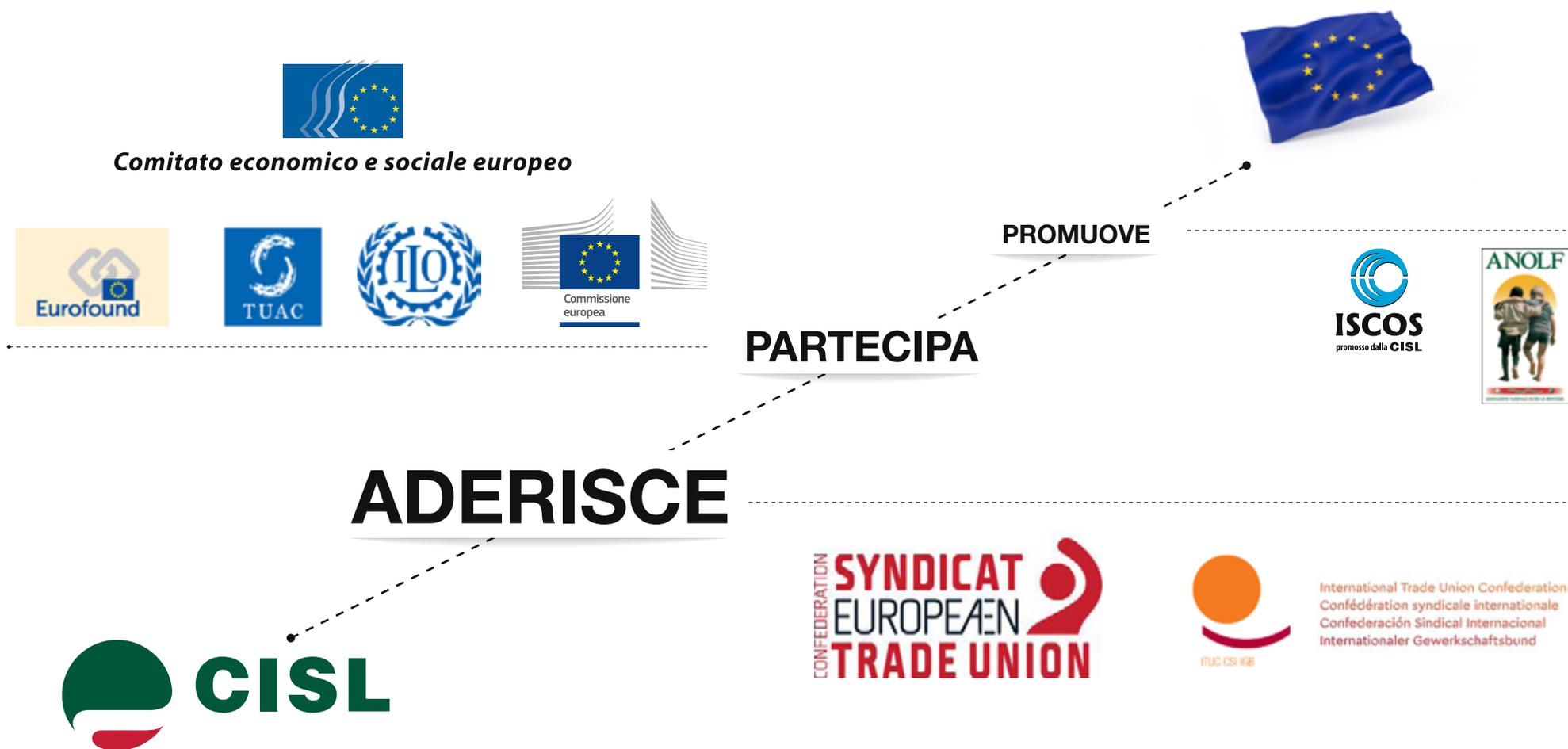
- 2,4 milioni di lavoratori iscritti
- 42 miliardi di euro di patrimonio finalizzato al risparmio previdenziale complementare

# 1.13 L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

[→ INDICE](#)

La globalizzazione comporta anche lo spostamento di alcuni centri decisionali, oltre a causare il fenomeno della mobilità del lavoro e dei lavoratori. Inoltre l'attività legislativa europea in tema di lavoro è diventata il riferimento delle normative nazionali degli stati componenti l'Unione Europea. Questo ha determinato la necessità di essere presente e di intervenire dove le scelte sono compiute, anche attraverso l'esercizio della delega ad altri soggetti di rappresentanza a cui la CISL è associata: la Confederazione Europea dei Sindacati (ETUC/CES) e la Confederazione Internazionale dei Sindacati (ITUC-CIS).

La CISL partecipa e svolge la propria azione in altre istituzioni internazionali quali: TUAC, ILO, OCSE, Commissione Europea,... Infine la CISL si occupa di cooperazione internazionale e integrazione delle persone immigrate, rispettivamente con le associazioni di cui è promotrice e sostenitrice che sono l'ISCOS e l'ANOLF.



1° GENNAIO

Nel discorso di Capodanno, il presidente della Repubblica, Giorgio Napolitano, invita tutti alla responsabilità e al dialogo sociale. Appello raccolto dalla CISL, favorevole a una stagione di riforme condivise per uscire dalla crisi e avviare un nuovo processo di sviluppo.

27 GENNAIO

Il Comitato Esecutivo CISL approva e promuove le piattaforme «Per un fisco più equo e giusto» e «5 idee per le pensioni» presentate alle organizzazioni sindacali e datoriali al fine di promuovere le riforme del sistema fiscale e pensionistico nel segno dell'equità e della giustizia sociale.

27 FEBBRAIO

Firenze, seminario di studio per il Comitato Esecutivo CISL, dal titolo «Per gli Stati Uniti d'Europa: un modello di convivenza solidale tra culture, fedi e popoli». Tra i relatori, il ministro degli Affari esteri, Paolo Gentiloni, il presidente della Fondazione per la collaborazione tra i popoli, Romano Prodi, il sociologo Khaled Fouad Allam e la segretaria generale, Annamaria Furlan. Partecipano i segretari generali dei sindacati CSC (Belgio), CFDT (Francia), DGB (Germania), UGT (Spagna).

2 MARZO

Avvio della campagna CISL per la Proposta di legge di iniziativa popolare «Per un fisco più equo e giusto». La raccolta delle firme viene sostenuta per diversi mesi da una mobilitazione straordinaria di tutta la CISL a livello locale.

16 MARZO

CGIL, CISL, UIL e Confindustria firmano con l'Inps una Convenzione per la raccolta e l'elaborazione dei dati sulla rappresentanza sindacale. Un accordo fortemente voluto dalla CISL per rendere certe le relazioni industriali e trasparente la rappresentanza come premessa alla realizzazione di intese tra parti sociali, tali da evitare l'intervento legislativo. Nel settore privato il riferimento è dato dall'accordo con Confindustria del 10 gennaio 2014.



# 1.14 GLI EVENTI CISL DELL'ANNO

→ [INDICE](#)

20 APRILE

Audizione parlamentare CISL sul Documento di economia e finanza (DEF) e sul Programma nazionale di riforma (PNR) 2015.

1° MAGGIO

A Pozzallo (Ragusa) si tiene la manifestazione unitaria dedicata a: «La solidarietà fa la differenza. Integrazione, lavoro sviluppo. Rispettiamo i diritti di tutti, nessuno escluso».

19 GIUGNO

CGIL, CISL e UIL firmano con i sindacati spagnoli UGT e CCOO una «Dichiarazione per un'agenda sindacale fondata sui diritti del lavoro e di cittadinanza».

10 LUGLIO

Il Consiglio Generale della CISL approva il documento «Analisi e proposte per un sindacato all'altezza delle sfide del XXI secolo», predisposto dalla Segreteria confederale in preparazione della Conferenza organizzativa e programmatica convocata per metà novembre a Riccione.

21 LUGLIO

«Migliorare le performance di impresa, migliorare il salario. La proposta della CISL per un nuovo modello contrattuale». È il titolo della proposta della CISL inviata a CGIL e UIL, a tutte le controparti datoriali e al governo, per sostenere la riforma del modello contrattuale, per la tutela del potere d'acquisto dei salari (riferiti all'Eurozona) e per il rafforzamento della contrattazione di secondo livello, aziendale e territoriale, con l'istituzione di un salario di garanzia, in alternativa al salario minimo per legge, per i lavoratori delle aziende prive di contrattazione decentrata. Su queste basi riprende il dialogo per una proposta unitaria di riforma del modello contrattuale che porterà all'accordo del 14 gennaio 2016 sulle nuove relazioni industriali.

Il Consiglio Generale CISL approva il nuovo «Regolamento dei trattamenti economici e normativi dei dirigenti eletti».



28 LUGLIO

CGIL, CISL e UIL firmano l'Accordo sulla rappresentanza con AGCI, Confcooperative e Legacoop.

29 LUGLIO

«Le nostre proposte. Facciamole camminare». Documento della Segreteria confederale che riassume le proposte CISL su: riforma del modello contrattuale, lavoro, previdenza, fisco, legge di stabilità.

AGOSTO

Mentre il presidente del consiglio Matteo Renzi accusa i sindacati di contare «più tessere che idee», i mass media prendono spunto da letture sommarie dei dati sugli iscritti per sostenere la perdita di peso politico delle rappresentanze sociali del lavoro.

2 SETTEMBRE

Annamaria Furlan deposita presso la Camera dei deputati le 500 mila firme raccolte in tutto il paese a sostegno della proposta di legge di riforma fiscale.

16 OTTOBRE

A Bari convegno della CISL «Ripartire dal Mezzogiorno per far crescere il Paese» con la partecipazione dei presidenti di 6 regioni del Sud, del vice presidente Confindustria per il Mezzogiorno, Alessandro Laterza, e del sottosegretario alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Claudio De Vincenti. Chiude i lavori Annamaria Furlan.



# 1.14 GLI EVENTI CISL DELL'ANNO

[INDICE](#) →

3 NOVEMBRE

La CISL rende note al Governo e alle forze politiche le proprie valutazioni sulla Legge di stabilità 2016.

13 NOVEMBRE

Lettera di solidarietà ai sindacati e al popolo francese dopo gli attentati terroristici di Parigi.

16 - 19 NOVEMBRE

Si tiene a Riccione l'Assemblea programmatica organizzativa confederale «La CISL del futuro sboccia da idee e scelte di oggi». Presenti circa mille delegati. L'assemblea conclude un percorso che ha coinvolto 62 unioni territoriali, 19 unioni regionali, 14 federazioni nazionali di categoria e oltre 15.000 tra delegati e dirigenti.

26 NOVEMBRE

CGIL, CISL e UIL firmano l'Accordo sulla rappresentanza con Confcommercio.

15 DICEMBRE

CGIL, CISL e UIL lanciano la piattaforma unitaria «Cambiare le pensioni, dare lavoro ai giovani» e avviano le assemblee nei luoghi di lavoro per diffonderla tra i delegati e i lavoratori.

16 DICEMBRE

Il Consiglio Generale della CISL approva il «Codice etico e comportamentale della CISL».

CLICCA QUI  
PER VEDERE  
L'INTERVENTO  
CONCLUSIVO  
DI ANNAMARIA  
FURLAN



# 1.15 ( LA CISL, I MEDIA E LE RETI SOCIALI

→ [INDICE](#)

La comunicazione è uno strumento fondamentale dell'attività sindacale perché ha la funzione di informare gli iscritti, di promuovere all'esterno le proprie idee e di sostenere le relative iniziative. La comunicazione è un processo che cambia nelle modalità e negli strumenti con l'evolversi della società: si è passati dai volantini ciclostilati, ai post sui social network. Un mutamento che coinvolge tutte le strutture della CISL: Federazioni e Confederazioni a tutti i livelli. Infatti sono ben 584 i siti web e 79 i profili social delle sole Federazioni Nazionali e Confederazioni Regionali.





AREE

INFORMAZIONE

SEGRETERIA

BILANCIO

PERSONE

COMUNICAZIONE

PARTECIPATE

SERVIZI

DIPARTIMENTI

ATTIVITÀ

STAKEHOLDER

CONTROLLATE

# 2. | LA CONFEDERAZIONE, VIA PO 21

La CISL Nazionale è composta da dirigenti sindacali, da operatori e collaboratori che operano nella sede di via Po 21 a Roma. Essa si avvale di altri soggetti, proprie società e collaborazioni, si relaziona con le istituzioni pubbliche e private, si interfaccia con le altre strutture confederali e di categoria, mentre il rapporto diretto con gli iscritti e i lavoratori è esercitato dai livelli aziendali e territoriali.

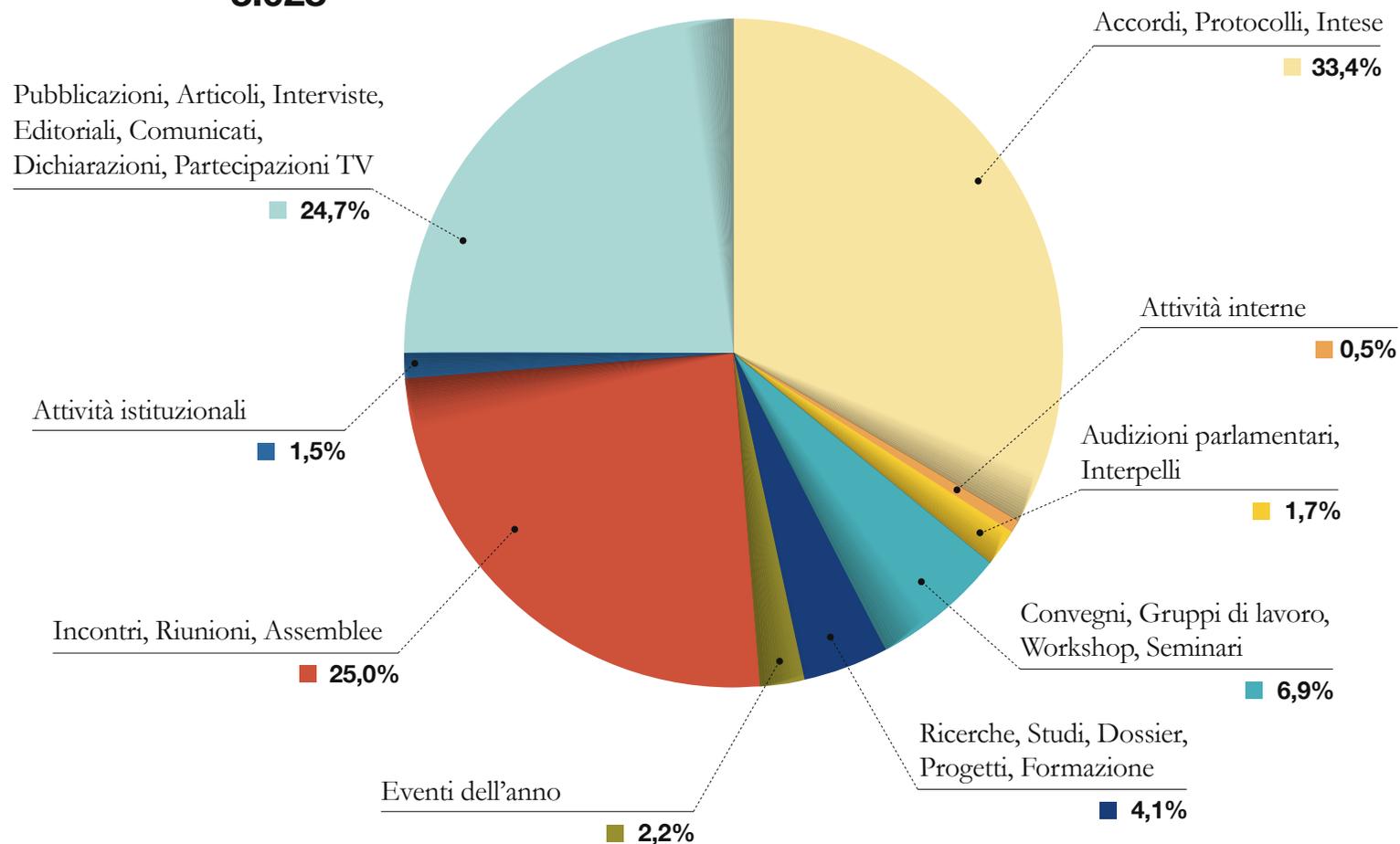


Nel corso del 2015 sono state compiute 3.028 “attività” da chi opera nella sede nazionale. Per attività s’intendono, ad esempio, audizioni parlamentari, corsi di formazione, ricerche, comunicati stampa, riunioni, accordi, comitati internazionali,... Ognuna di queste attività ha comportato un lavoro preparatorio che può aver coinvolto più persone, a volte per più giorni.

Pertanto la media di 11,6 attività concluse in ogni giorno lavorativo è un valore che indica l’impegno profuso.

### TOTALE ATTIVITÀ SVOLTE

## 3.028



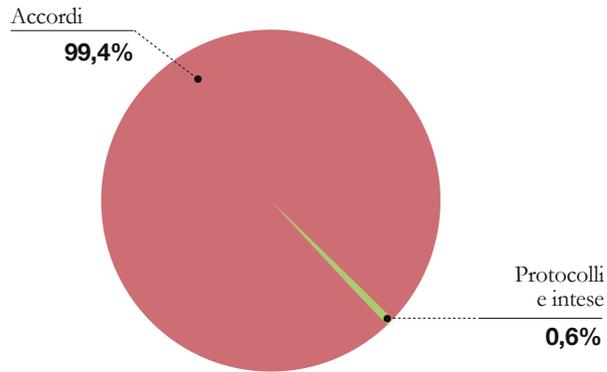
### MACROAREE DELLE ATTIVITÀ

Le attività sono state raggruppate in macroaree per tipologia e non per contenuto, con l'intento di evidenziarne la modalità operativa. Risulta che le azioni intraprese per “accordi, protocolli, intese” sono quelle che hanno occupato maggiormente la struttura con il 33,4% sulle 3.028 attività, “Incontri, riunioni, assemblee” registrano il 25% e la “comunicazione” il 24,7%. Seguono poi i “convegni, seminari” con il 6,9% e “ricerche, studi, formazione” con il 4,1%

## DETTAGLIO DELLE SINGOLE MACROAREE

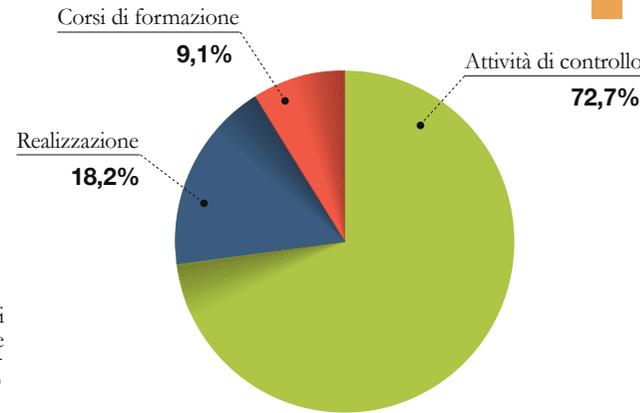
TOTALE ATTIVITÀ PER  
**ACCORDI, PROTOCOLLI E INTESE**

1.012



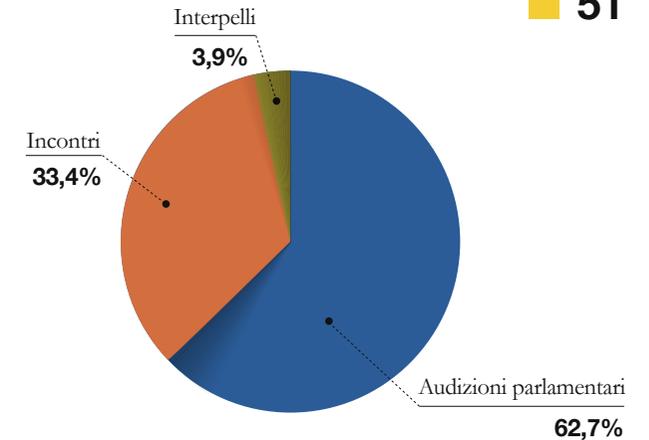
TOTALE ATTIVITÀ PER  
**ATTIVITÀ INTERNE**

11



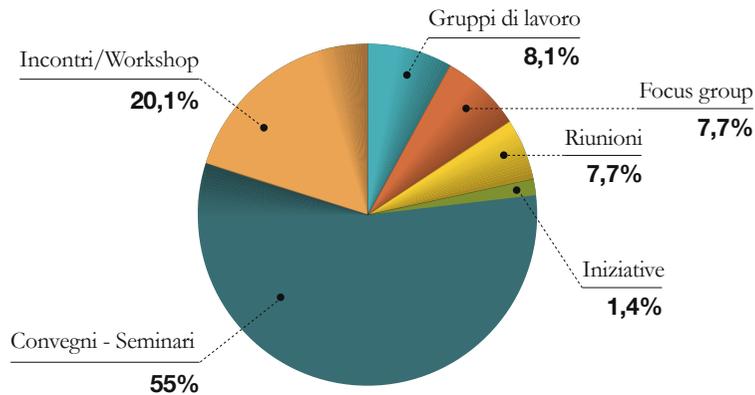
TOTALE ATTIVITÀ PER  
**AUDIZIONI PARLAMENTARI, INTERPELLI**

51



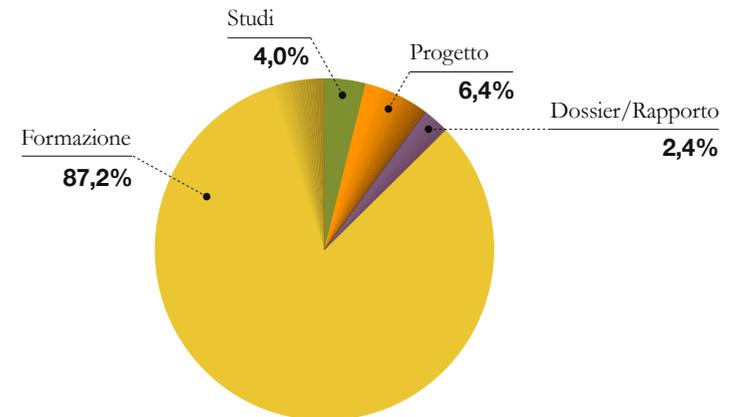
TOTALE ATTIVITÀ PER  
**CONVEGNI, GRUPPI DI LAVORO, WORKSHOP, SEMINARI**

209

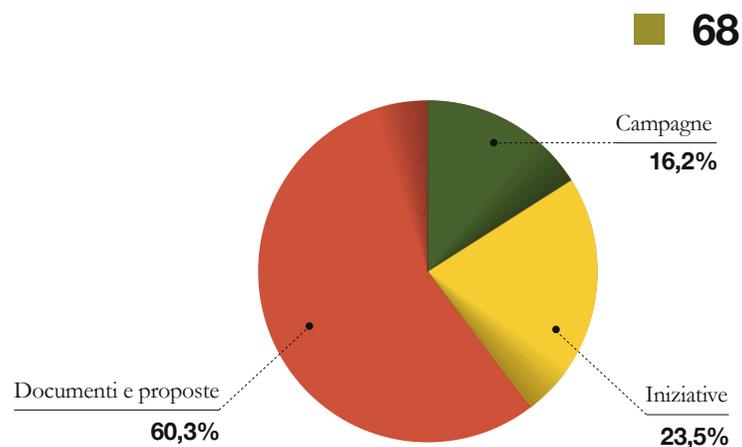


TOTALE ATTIVITÀ PER  
**RICERCHE, STUDI, DOSSIER, PROGETTI, FORMAZIONE**

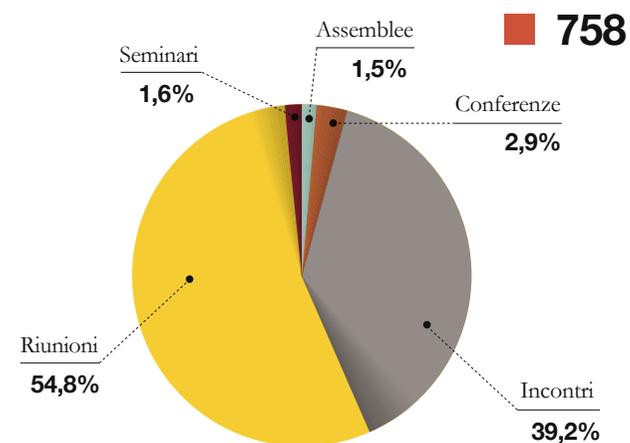
125



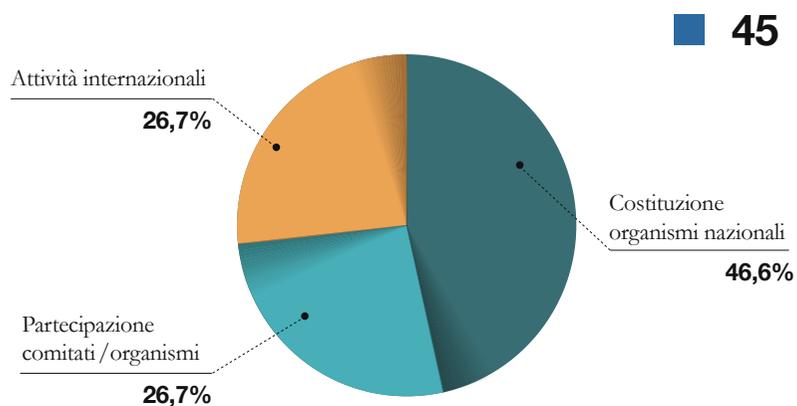
TOTALE ATTIVITÀ PER  
EVENTI DELL'ANNO



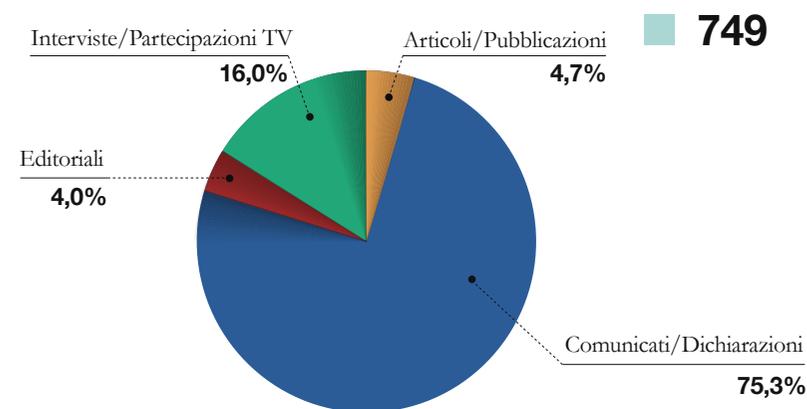
TOTALE ATTIVITÀ PER  
INCONTRI, RIUNIONI, ASSEMBLEE



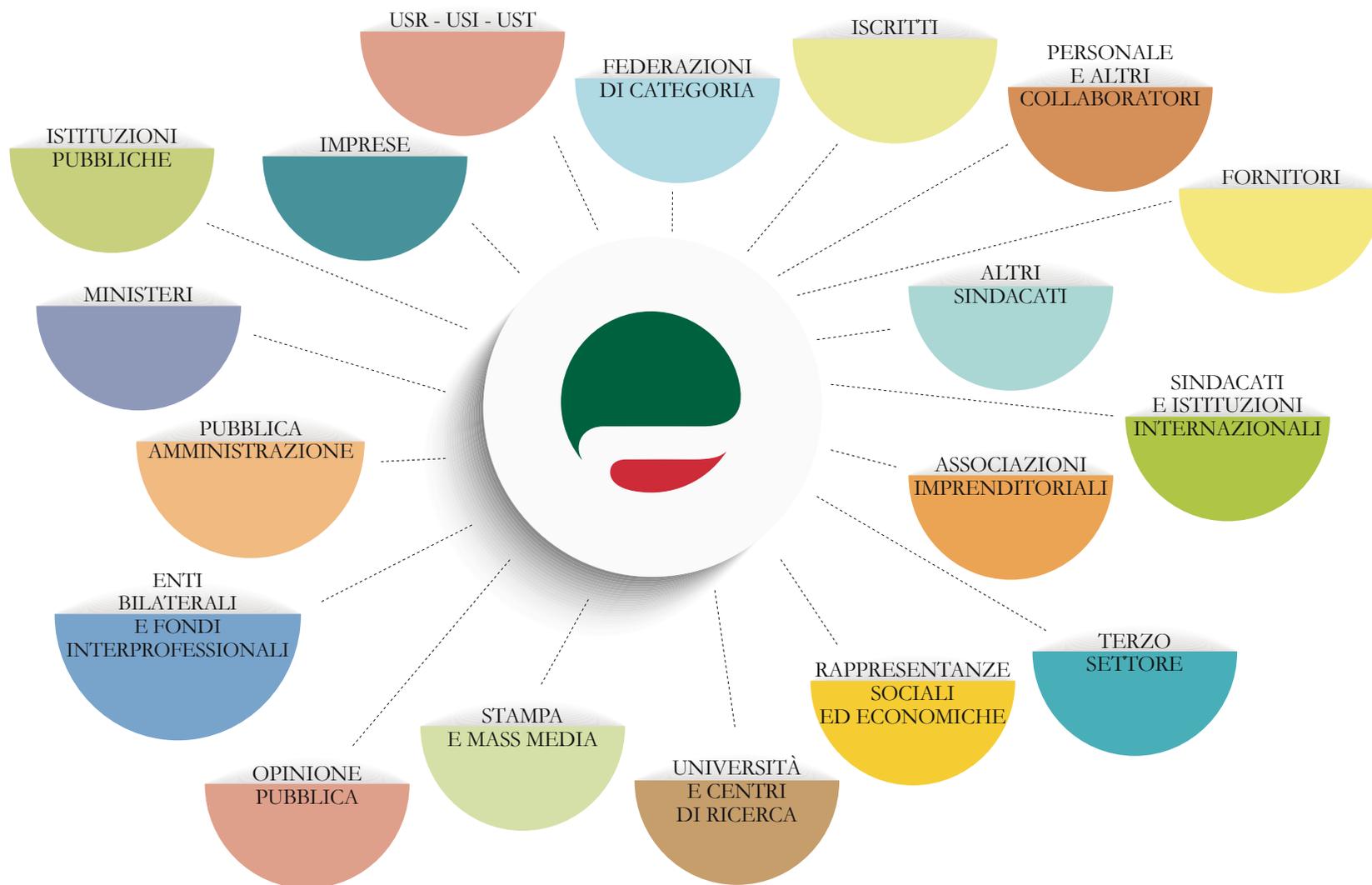
TOTALE ATTIVITÀ PER  
ATTIVITÀ ISTITUZIONALI



TOTALE ATTIVITÀ PER  
PUBBLICAZIONI, ARTICOLI, INTERVISTE, EDITORIALI,  
COMUNICATI, DICHIARAZIONI, PARTECIPAZIONI TV



La CISL Nazionale intrattiene relazioni con tutti i soggetti, pubblici e privati, con cui è possibile aprire un confronto e una collaborazione utili al raggiungimento delle finalità associative. È una rete molto ampia e intrecciata con relazioni esterne quali, ad esempio, le associazioni delle imprese, gli altri sindacati, le istituzioni, il terzo settore, i partiti, la stampa, i fornitori e relazioni interne come il personale e i collaboratori, le strutture verticali e orizzontali.



La CISL ha acquisito partecipazioni e controlla società che svolgono attività specifiche e utili al funzionamento di tutta l'organizzazione. Questo consente di investire risorse definite, di tenere contabilità distinte, di dedicare persone competenti e di verificare l'efficacia delle scelte effettuate.



Le persone che lavorano presso la Confederazione Nazionale sono prevalentemente dipendenti con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, con una forte presenza femminile. La stabilità d'impiego è una scelta strategica della CISL, che investe sulla crescita della professionalità e sulla conoscenza dell'organizzazione.

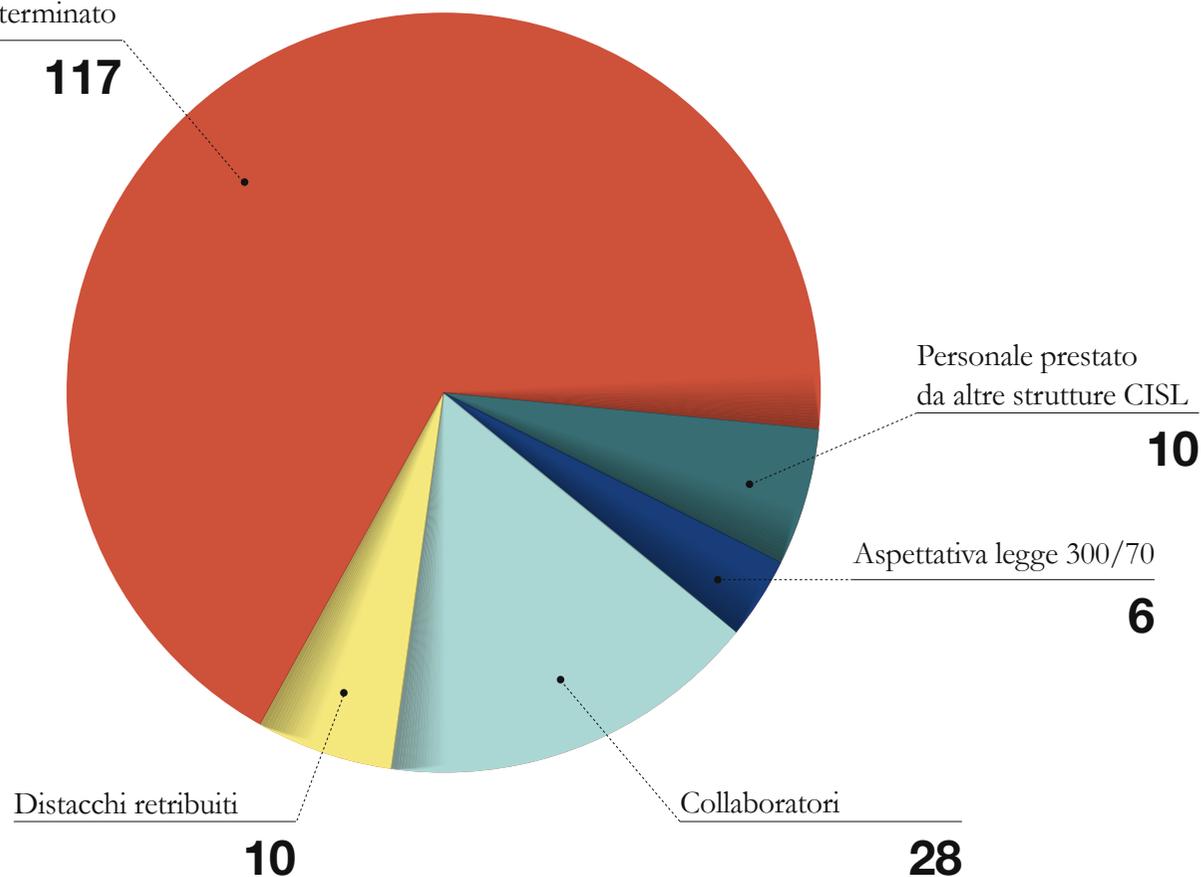
#### PERSONALE CHE OPERA **NELLA SEDE NAZIONALE**

Dipendenti  
a tempo indeterminato

**117**

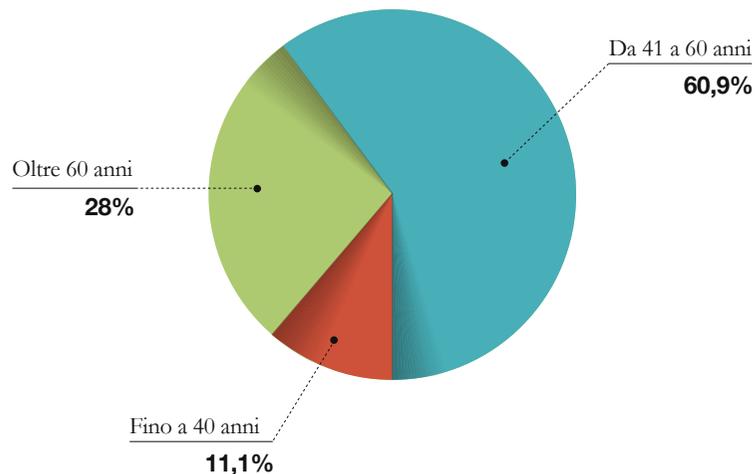
Nella sede di via Po, 21 a Roma opera anche personale dipendente di altre società per le seguenti funzioni:

- guardiania e sicurezza
- pulizie dei locali
- gestione della mensa



La maggioranza del personale ha una età compresa tra 41 e 60 anni e complessivamente il 90% ha conseguito un titolo di studio superiore. Queste caratteristiche conferiscono l'esperienza e le competenze necessarie per svolgere la propria attività.

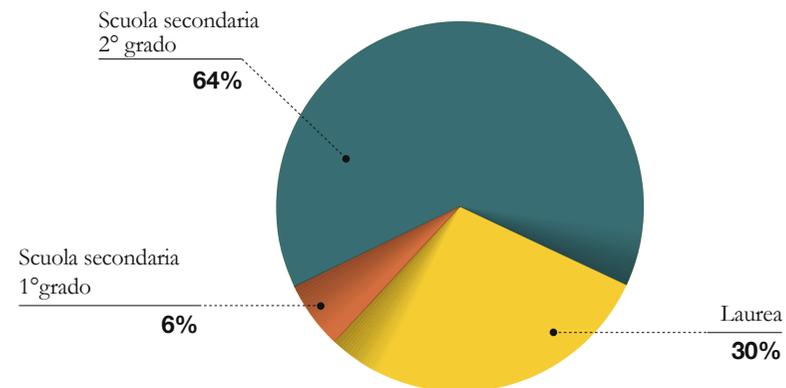
#### DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSE DI ETÀ



Il welfare aziendale è lo strumento utilizzato dalla Cisl Nazionale per investire sul benessere del suo personale:

- **Fondo Pensione Cisl**, fondo pensione complementare rivolto a tutti i dipendenti e i collaboratori di tutte le strutture di Confederazione e di Federazione, che ad oggi conta 3.669 aderenti
- **Polizza Sanitaria Cisl**, copertura delle spese sanitarie e dell'attività di prevenzione estendibile al nucleo familiare
- **CRAL**, circolo ricreativo che ha lo scopo di favorire le attività culturali, sportive e del tempo libero

#### DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER TITOLO DI STUDIO



La CISL Nazionale ha attivato un progetto di sinergia tra gli uffici stampa delle categorie nazionali, delle strutture regionali e territoriali confederali, condividendo i contenuti informativi e diffondendoli sulle varie piattaforme mediatiche (sito confederale, agenzie stampa, giornali, tv, radio, Conquiste del lavoro, social network, blog, motori di ricerca). L'obiettivo è produrre una comunicazione sindacale efficace per i diversi interlocutori: istituzioni, iscritti, delegati, controparti, altri sindacati, cittadini e dirigenti sindacali.

### UFFICIO STAMPA



- **45** interviste
- **30** editoriali
- **547** comunicati

### LABORTV



- **625** video caricati
- **2.400** ore di live streaming

### CONQUISTE DEL LAVORO



dal 2015 è pubblicata solo la versione digitale visionabile sul sito [www.conquistedellavoro.it](http://www.conquistedellavoro.it) o tramite **APP** comprendente diverse rubriche:

- "VIA PO"
- "VIA PO ECONOMIA"
- "VIGNETTE COMIZZ"

Dal giorno 2/4/2015, primo giorno in cui il quotidiano è stato messo on line, fino al 31/12/2015:

**283.532** pagine visitate

### Conquiste del lavoro nei Social Media



- **5.568** fan su [Facebook](#)
- **oltre 7 mila** followers su [Twitter](#)

Nel 2015 si è registrato un tasso di crescita del **35%** rispetto all'anno precedente

| A marzo 2015 nasce l'ufficio social media della CISL nazionale.

Un network digitale della CISL con **10.000 nodi/utenti**

I numeri della CISL ed i **media**



### @cislazionale

**3.393.000** visualizzazioni

**16.650** menzioni

**3.138** nuovi follower

### @FurlanAnnamaria

**2.072.000** visualizzazioni

**6.815** menzioni

**3.200** nuovi follower

**2.177 like**



**45.556** copertura massima dei post

fascia d'età interessata **45-54 anni**

**66%** collegamenti da mobile

**250** video interviste  
**10** call to action  
**8** report periodici  
**10** corsi di formazione su nuovi media

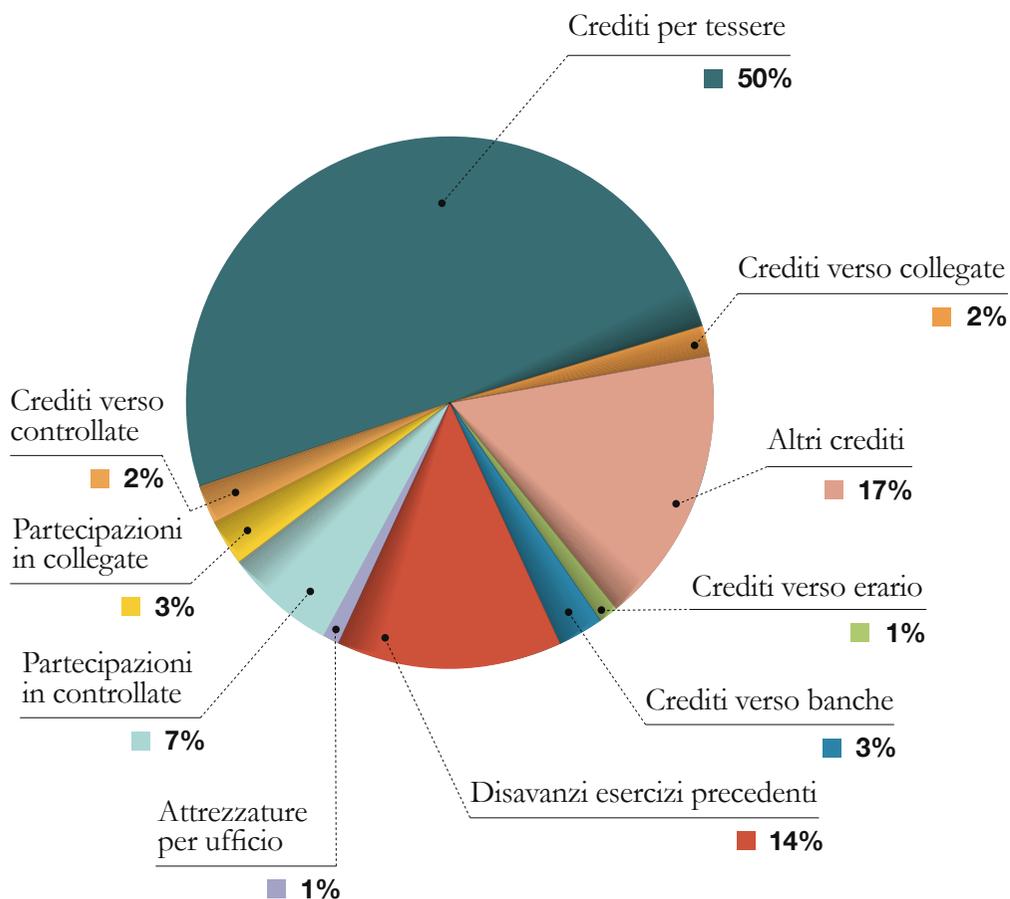


Di seguito si riportano i principali dati di bilancio di esercizio 2015 della Confederazione nazionale. I numeri si riferiscono esclusivamente a tale realtà e non a tutto il sistema CISL: essi non includono, pertanto, i bilanci delle strutture territoriali e delle società partecipate e controllate. Si tratta quindi di un bilancio di esercizio e non di un bilancio consolidato. Il bilancio 2015 rappresenta un bilancio in miglioramento rispetto al 2014, caratterizzato da quantità economiche rilevanti, ma soprattutto con elevati tassi di redistribuzione del valore creato. Di seguito i principali numeri dell'esercizio 2015.

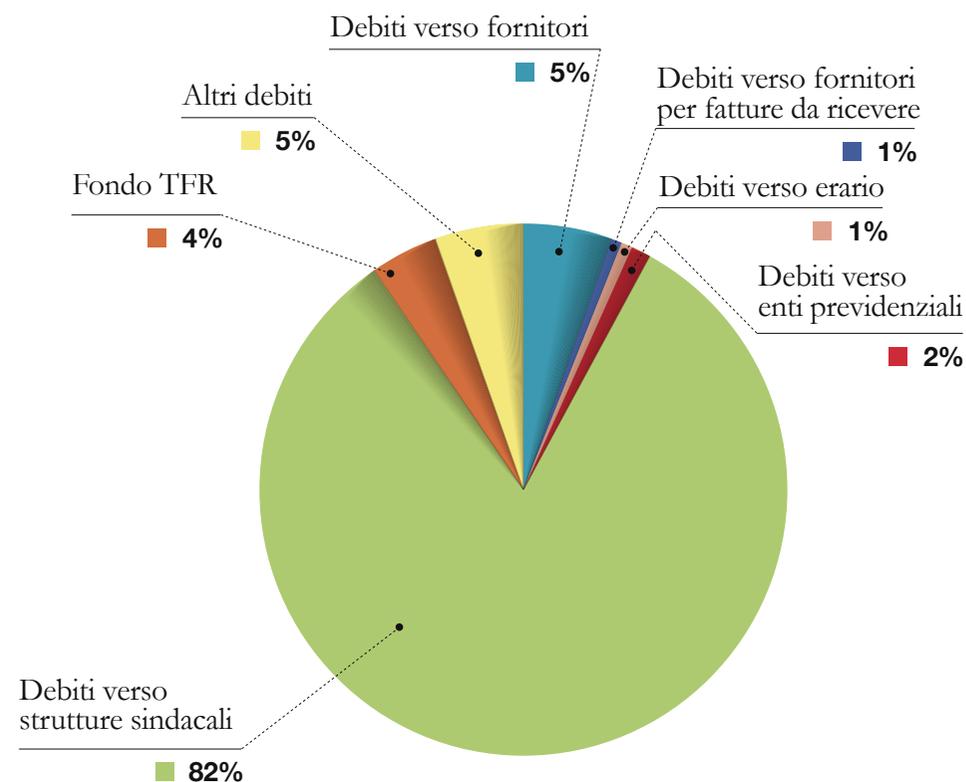
**Lo stato patrimoniale della Confederazione nazionale in sintesi al 31/12/2015:**  
oltre 43 milioni di euro di attivo netto

ATTIVITÀ		PASSIVITÀ E NETTO	
COSTI DI IMPIANTO, AMPLIAMENTO E PLURIENNALI	44.896,00	ALTRI FONDI RISCHI ED ONERI	2.677.609,84
TERRENI E FABBRICATI	27.931,44	FONDO TFR DIPENDENTI	1.639.294,57
ATTREZZATURE PER UFFICIO	439.662,14	FONDI AMMOR.TO ALTRE ALTRE IMMOB.NI IMMATERIALI	29.930,68
AUTOMEZZI	17.155,00	FONDI AMMOR.TO FABBRICATI	27.930,40
PARTECIPAZIONI IN CONTROLLATE	2.910.120,00	FONDI AMMOR.TO ATTREZZATURE PER UFFICIO	362.984,14
PARTECIPAZIONI IN COLLEGATE	1.205.061,28	FONDI AMMORTAMENTO AUTOMEZZI	17.155,00
ALTRE PARTECIPAZIONI	215.716,40	FONDI SVALUTAZIONI IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	3.365.607,72
CREDITI VERSO CONTROLLATE	1.018.428,53	FONDO SVALUTAZIONE CAPITALE CIRCOLANTE	147.880,92
ALTRI CREDITI IMMOBILIZZATI	127.861,97	DEBITI VERSO FORNITORI	1.980.617,34
CREDITI PER TESSERE	21.525.547,71	DEBITI VERSO FORNITORI PER FATTURE DA RICEVERE	77.378,50
CREDITI VERSO COLLEGATE	787.718,76	DEBITI VERSO ERARIO	319.439,99
ALTRI CREDITI	7.378.102,34	DEBITI VERSO ENTI PREVIDENZIALI	463.603,73
CREDITI VERSO ERARIO	429.916,87	DEBITI VERSO STRUTTURE SINDACALI	30.309.826,86
CREDITI VERSO DIPENDENTI ED ASSIMILATI	199.809,13	ALTRI DEBITI	1.980.108,50
CREDITI VERSO BANCHE	1.184.221,81		
CASSA	13.454,48		
DISAVANZI ESERCIZI PRECEDENTI	5.868.269,51		
<b>TOTALE ATTIVITÀ</b>	<b>43.393.873,37</b>	<b>TOTALE PASSIVITÀ</b>	<b>43.399.368,19</b>
DISAVANZO D'ESERCIZIO	5.494,82		
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>43.399.368,19</b>	<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>43.399.368,19</b>

La composizione percentuale  
dell'attivo patrimoniale al 31/12/2015



La composizione del debito al 31/12/2015:  
l'indebitamento verso terzi rappresenta solo il 17% delle fonti

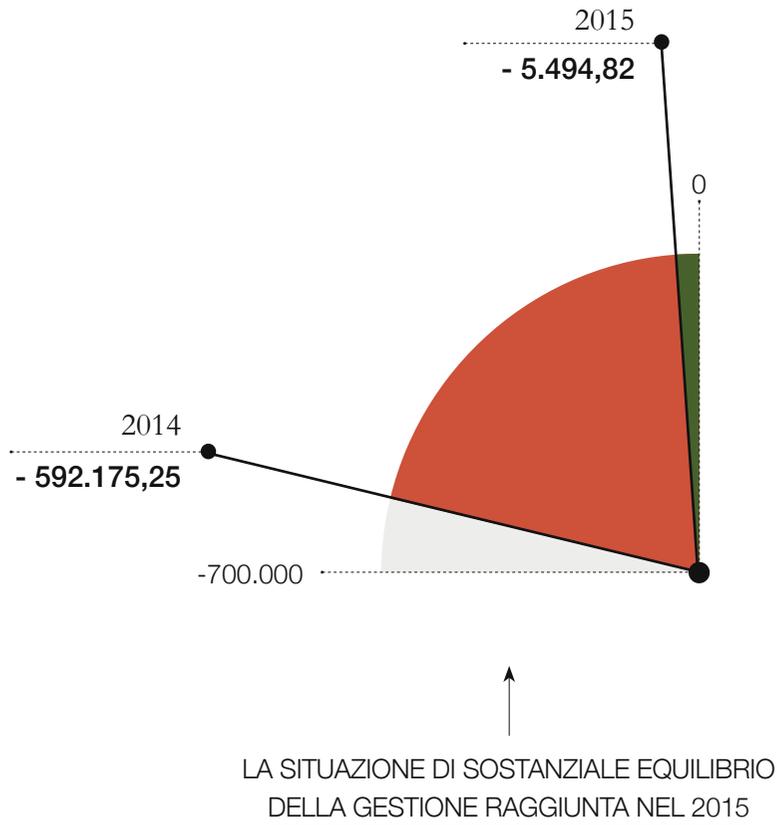


Il conto economico in sintesi della Confederazione nazionale  
oltre 25 milioni di euro di "fatturato" nel 2015

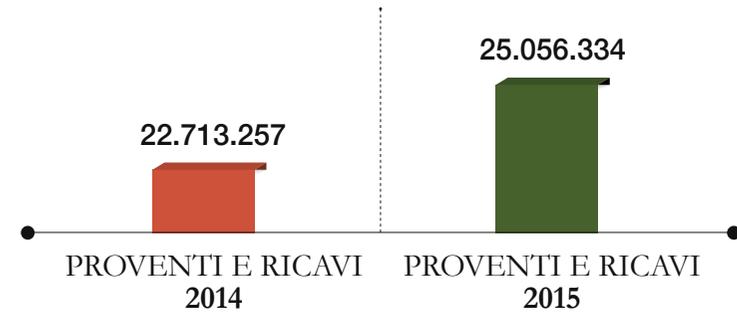
<b>COSTI</b>	<b>2015</b>	<b>RICAVI E PROVENTI</b>	<b>2015</b>
ACQUISTI BENI E MATERIALI DI CONSUMO	332.945,48	QUOTE TESSERE ANNUALI	19.236.228,04
SPESE PRESTAZIONI DI SERVIZI	8.383.788,48	CONTRIBUTI SINDACALI ANNUALI DI COMPETENZA NAZIONALE	413.485,89
SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI	2.553.206,19	CONTRIBUTI DA SINDACATI ESTERI	225.458,34
SALARI E STIPENDI	6.486.584,78	CONTRIBUTI DA ALTRI SOGGETTI ESTERI	870,62
ONERI SOCIALI	1.556.017,78	CONTRIBUZ. DA PERSONE GIURIDICHE E ASSOCIAZIONI	4.510.252,70
ACCANTONAMENTO TFR	411.251,38	PROVENTI DA ALTRE ATTIVITÀ	669.766,45
AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	14.965,34		
AMMORTAMENTO ARREDI, MOBILI, MACCHINE UFFICIO, ELABORATORI	76.677,00	ALTRI PROVENTI FIN. SU IMM. FIN. VS. ALTRE ATTIVITÀ	208,87
ALTRI ACCANTONAMENTI	783.236,85	PROVENTI PER UTILIZZO FONDI	0,00
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	4.088.425,76	PROVENTI DA PARTECIPAZIONI QUALIFICATE	0,00
INTERESSI E ALTRI ONERI DIVERSI	82,13	ALTRI PROVENTI FINANZIARI SU CAPITALE CIRCOLANTE	63,51
SVALUTAZIONE DI PARTECIPAZIONI	52.000,00		
IMPOSTE E TASSE SUL REDDITO ESERCIZIO IN CORSO	322.648,07		
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>25.061.829,24</b>	<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>25.056.334,42</b>
		<b>PERDITA D'ESERCIZIO</b>	<b>5.494,82</b>
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>25.061.829,24</b>	<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>25.061.829,24</b>

| Il miglioramento della gestione realizzato nel 2015.

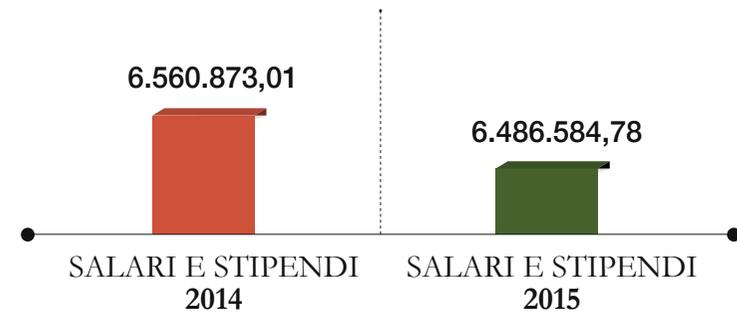
La riduzione del risultato gestionale negativo realizzata nel 2015:  
una situazione di sostanziale pareggio del bilancio



Oltre 25 milioni di euro di ricavi e proventi nel 2015  
con un aumento del 13% rispetto al 2014



Un'attenta politica ai costi:  
la stabilità del costo del personale rispetto al 2014



**Economia lavoro**

A Palazzo Chigi ieri formalmente siglato da sindacati e imprenditori il protocollo del 3 luglio. Ciugini: «Nell'applicazione non mancheranno i problemi, speriamo di superarli». Presto le «leggi di accompagnamento». Positivo il giudizio di Cgil-Cisl-Uil sul voto dei lavoratori

**Firmata la maxi-intesa sui salari**

I sindacati discutono di una consultazione con luci e ombre

BORSA  
In rialzo  
M&A 1213,64190

La notizia è stata pubblicata dal giornale a 22 settembre 2010. Nel 2010 il protocollo del 3 luglio ha avuto un esito positivo, come da tradizione, in un'occasione storica. I sindacati hanno il privilegio di una consultazione con il governo, ma a 22 settembre 2010, non in un'occasione storica, ma in un'occasione ordinaria. La notizia è stata pubblicata dal giornale a 22 settembre 2010.

# CISL

## lo sviluppo della So

Sezione: LAVORO, SINDACATI E PENSIONI  
Dr. Resp.: Marco Tarquino  
Trattura: 121.380 Diffusione: 144.747 Lettori: 358.000  
Edizione del 29/09/2010  
Estratto da pag. 1  
Foglio: 1

**Il fatto.** Il governo stanza 6 miliardi in tre anni, l'aumento esteso a 3,3 milioni di persone. Si tratta sulle uscite volontarie. Poletti: «Poi i giovani»

**Pensioni, si cambia**

Accordo coi sindacati per l'anticipo dei «precoci»  
Quattordicesima ai trattamenti fino a mille euro

SETTIMANALE DELLA CONFEDERAZIONE ITALIANA DEI SINDACATI DEI LAVORATORI

**I LAVORATORI ITALIANI SI SONO RIUNITI NELLA C.I.S.L.**

La celebrazione del 100° anniversario

*Il Sindacato nella vita del Paese*



EDIZIONI**LAVORO**

© copyright 2016 Edizioni Lavoro Srl  
Via Salaria 89, 00198 Roma  
Tel. 06 44251174 - [www.edizionilavoro.it](http://www.edizionilavoro.it)

Finito di stampare nel mese di ottobre 2016  
da Empograph - Villa Adriana (Roma)

€ 4,00

[www.cisl.it](http://www.cisl.it)