



**COSÌ COME SIAMO**

**BILANCIO DI MISSIONE CISL NAZIONALE**  
2017 - 2018







---

## BILANCIO DI MISSIONE CISL NAZIONALE 2017 - 2018

---

La CISL pratica la sostenibilità ambientale anche utilizzando carta 100% riciclata naturale.  
Tutte le copie di questa pubblicazione sono stampate su carta riciclata CyclusOffset consentendo le seguenti riduzioni di impatto ambientale  
([www.arjowigginsgraphic.com](http://www.arjowigginsgraphic.com)):



**225** kg di rifiuti



**54** kg CO<sub>2</sub>



**539** km percorsi mediamente  
da una macchina europea



**5.449** litri d'acqua



**694** kWh di energia

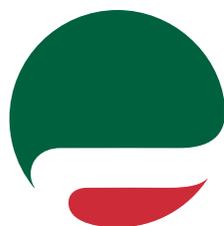


**366** kg di legno

La valutazione dell'impronta carbonio è realizzata da Labelia Conseil conformemente alla metodologia Bilan Carbone®  
che confronta la carta riciclata utilizzata con la carta a fibre vergini, secondo gli ultimi dati disponibili dell'European Bref.







# CISL

CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI

Aderente alla Confederazione Europea Sindacati CES (ETUC)  
e alla Confederazione Internazionale Sindacati ITUC - CIS

SEDE NAZIONALE

Via Po, 21  
00198 Roma  
ITALIA



## CONTATTI



tel. **06 84731**



fax **06 8546076**



email **scrivi@cisl.it**



sito web **www.cisl.it**

## SOCIAL NETWORK



ANNAMARIA  
**FURLAN**

Segretaria Generale CISL



## PER UNA CULTURA ORGANIZZATIVA

*Siamo solo alla seconda edizione del nostro Bilancio di Missione, ma già si intravede un'anima in un lavoro che potrebbe correre il rischio di essere composto da aridi numeri.*

*L'impegno che abbiamo assunto negli Organi della nostra Confederazione ha infatti lo scopo di utilizzare i dati per rendicontare l'attività che svolgiamo, per focalizzare meglio i nostri obiettivi e per rendere più efficienti le nostre azioni.*

*In queste pagine troverete un'ampia raccolta di dati, organizzati con diversi criteri, raggruppati per differenti temi, nel tentativo di rappresentare cosa e quanto fa la CISL nel suo quotidiano impegno di rispondere alla sua missione di sindacato confederale e alle richieste dei suoi associati.*

*Oggigiorno è indispensabile anche per il sindacato avvalersi di strumenti innovativi per governare la propria azione politica e organizzativa, in quanto la realtà ci presenta ogni giorno bisogni nuovi da affrontare. Occorre valutare se l'efficacia delle nostre azioni produce un valore aggiunto alle preziose risorse che, non dobbiamo mai dimenticare, provengono dalla libera adesione degli iscritti.*

*Il Bilancio di Missione rappresenta, quindi, un utile strumento per il "miglioramento organizzativo" della CISL, ma non è una "bacchetta magica": è una leva organizzativa che per essere agita deve prima essere acquisita nella nostra cultura di fare sindacato.*

*Nel lasciarvi alla lettura di questo lavoro, consentitemi di ringraziare i collaboratori della CISL che partecipano da ormai cinque anni a questo progetto e la Fondazione Giulio Pastore che ne cura la realizzazione, orgogliosi di essere l'unico sindacato confederale nazionale a misurarsi con la rendicontazione sociale.*

*Amanie Khan*

# PROGETTO BILANCIO DI MISSIONE

## DIREZIONE SCIENTIFICA

prof. Aldo **Carera**  
*Presidente Fondazione Giulio Pastore*

## COORDINATORE

Marco **Amadori**  
*CISL Nazionale*

## COLLABORATORI

Nicola **Martinelli**  
*Fondazione Giulio Pastore*

Antonella **Mennella**  
*Fondazione Giulio Pastore*

Marco **Romani**  
*Fondazione Giulio Pastore*

## COLLABORAZIONE EDITORIALE

Carla Maria **Pentassuglio**

## FOTOGRAFIE ARCHIVIO RICCARDI

Maurizio **Riccardi**

## REALIZZAZIONE GRAFICA

Mariarosaria **Sardelli**  
*Fondazione Giulio Pastore*



FONDAZIONE  
**GIULIO PASTORE**

 [www.fondazionepastore.it](http://www.fondazionepastore.it)

 [info@fondazionepastore.it](mailto:info@fondazionepastore.it)

## NOTA METODOLOGICA

Il titolo di questo secondo Bilancio di missione della CISL Nazionale ha una sua esplicita pertinenza con l'affinamento dei criteri e delle tecniche rispetto al preliminare «numero zero» sui dati 2015 e al primo rendiconto sui dati 2016 pubblicato in occasione dell'ultimo Congresso confederale. Ad ogni nuova edizione la rendicontazione sociale, che per sua natura si sviluppa in un percorso pluriennale, affina la capacità analitica e perfeziona l'accostamento a un sempre più realistico «Così come siamo». La stessa esigenza di considerare una scansione biennale 2017/18 - per uniformarsi all'impostazione decisa dal Consiglio generale confederale il 16 dicembre 2015 - ha implicato una più accurata procedura sequenziale di rilevazione e di gestione dei dati (accertati qui al 31 dicembre 2018) supportata da una revisione dei lemmi utilizzati per la classificazione e dal conseguente perfezionamento della struttura informatica di rilevazione e rielaborazione.

Ne hanno tratto vantaggio sia la qualità delle informazioni (es. il paragrafo «1.8 Le persone») sia le possibilità di elaborazione dei dati quantitativi (es. il paragrafo «1.5 Gli iscritti»). Soprattutto si sono riscontrate una maggior sistematicità nella produzione delle informazioni di base e una miglior padronanza delle procedure di rilevazione da parte di tutti coloro che sono stati coinvolti nella raccolta dei materiali confluiti nel paragrafo «2.2 Le aree e le attività». Decisiva peraltro è stata l'entrata a regime e la stabilizzazione del processo di rilevazione, merito della crescente disponibilità e della maggior consapevolezza di tutti i collaboratori. Segno indiscutibile, questo, degli effetti di miglioramento dei comportamenti organizzativi attivati dal processo di rendicontazione sociale che a sua volta ne ha tratto vantaggio in termini di precisione e di trasparenza. Con l'intenzione di favorire il profilo qualitativo della cultura organizzativa, è stato anche previsto un nuovo paragrafo 2.8 «La CISL per il sociale» che dà conto di nuove attenzioni, solo apparentemente minori, sul piano delle responsabilità sociali e ambientali.

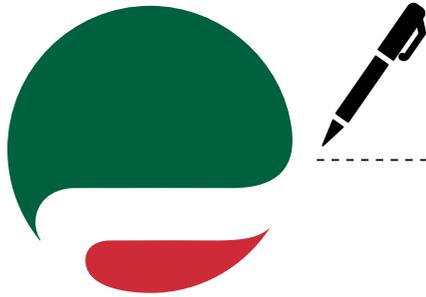
Il bilancio di missione 2017/2018 conferma l'impostazione della formula di comunicazione visiva (visual thinking) sperimentata nelle edizioni precedenti in base a una progettazione editoriale orientata a stimolare l'interesse e a facilitare la lettura tramite un ampio ricorso a immagini e grafici. Nelle intenzioni, la riduzione al minimo delle parole non dovrebbe aver sacrificato la complessità del quadro ricostruttivo. Secondo questa impostazione si è fatto ricorso a inedite fotografie d'autore per sollecitare approfondimenti storici e riflessioni ancora attuali sulle ricorrenze e sugli avvenimenti più significativi del biennio: il XVIII Congresso confederale (Roma, giugno - luglio 2017), la scomparsa di Pierre Carniti (Roma, 5 giugno 2018), la Conferenza nazionale servizi in rete (Roma, luglio 2018) e nel 2019 il cinquantesimo dalla scomparsa di Giulio Pastore (Roma, 14 ottobre 1969), nella prospettiva delle celebrazioni del settantesimo della firma dell'atto costitutivo della Confederazione (Roma, 30 aprile 1950).

*Prof. Aldo Carera*

# LIBERI NEL SINDACATO LIBERO



*Il Congresso CISL, 1955*



**4.050.680**

ISCRITTI



**63**

UNIONI SINDACALI TERRITORIALI



**19**

FEDERAZIONI NAZIONALI  
DI CATEGORIA



**20**

UNIONI SINDACALI REGIONALI  
E INTERREGIONALI



**2.138**

SEDI  
CENTRI ASSISTENZA FISCALE



**1.624**

UFFICI E RECAPITI  
PATRONATO INAS

# INDICE

---

# 1. IL MONDO CISL

<b>1.1</b>	L'identità e la missione .....	pag 14
<b>1.2</b>	I fondamenti statutari .....	pag 15
<b>1.3</b>	Il Codice etico .....	pag 16
<b>1.4</b>	La storia: la costituzione .....	pag 17
<b>1.5</b>	Gli iscritti 2018 .....	pag 18
	- Composizione .....	pag 19
	- In rapporto ai lavoratori .....	pag 20
	- In rapporto ai pensionati .....	pag 21
	- Nati all'estero suddivisi per regione di residenza .....	pag 22
	- Nati all'estero suddivisi per nazione di nascita .....	pag 23
<b>1.6</b>	La struttura organizzativa .....	pag 24
	- La rete territoriale .....	pag 25
	- Le Federazioni di categoria-iscritti .....	pag 26
<b>1.7</b>	Gli enti, le associazioni e i servizi .....	pag 30
<b>1.8</b>	Le persone .....	pag 32
<b>1.9</b>	Gli stakeholder .....	pag 33
<b>1.10</b>	Formazione, studi e ricerca .....	pag 34
<b>1.11</b>	I fondi e gli enti bilaterali .....	pag 36
<b>1.12</b>	L'attività internazionale .....	pag 37
<b>1.13</b>	L'agenda CISL 2017 - 2018 .....	pag 38
<b>1.14</b>	Il digitale al servizio del sindacato .....	pag 42

# 2. LA CONFEDERAZIONE, VIA PO 21

<b>2.1</b>	La Segreteria Confederale .....	pag 46
<b>2.2</b>	Le aree e le attività .....	pag 47
<b>2.3</b>	Gli stakeholder confederali .....	pag 53
<b>2.4</b>	La rete istituzionale .....	pag 54
<b>2.5</b>	Le reti sociali .....	pag 55
<b>2.6</b>	I premi e le borse di studio .....	pag 57
<b>2.7</b>	Le persone .....	pag 58
<b>2.8</b>	La CISL per il sociale e l'ambiente .....	pag 60
<b>2.9</b>	La comunicazione e l'informazione .....	pag 62
<b>2.10</b>	La relazione economica e sociale .....	pag 63
<b>2.11</b>	Le società partecipate dalla Confederazione .....	pag 67



# **1.** IL MONDO CISL



Giulio Pastore, 1955

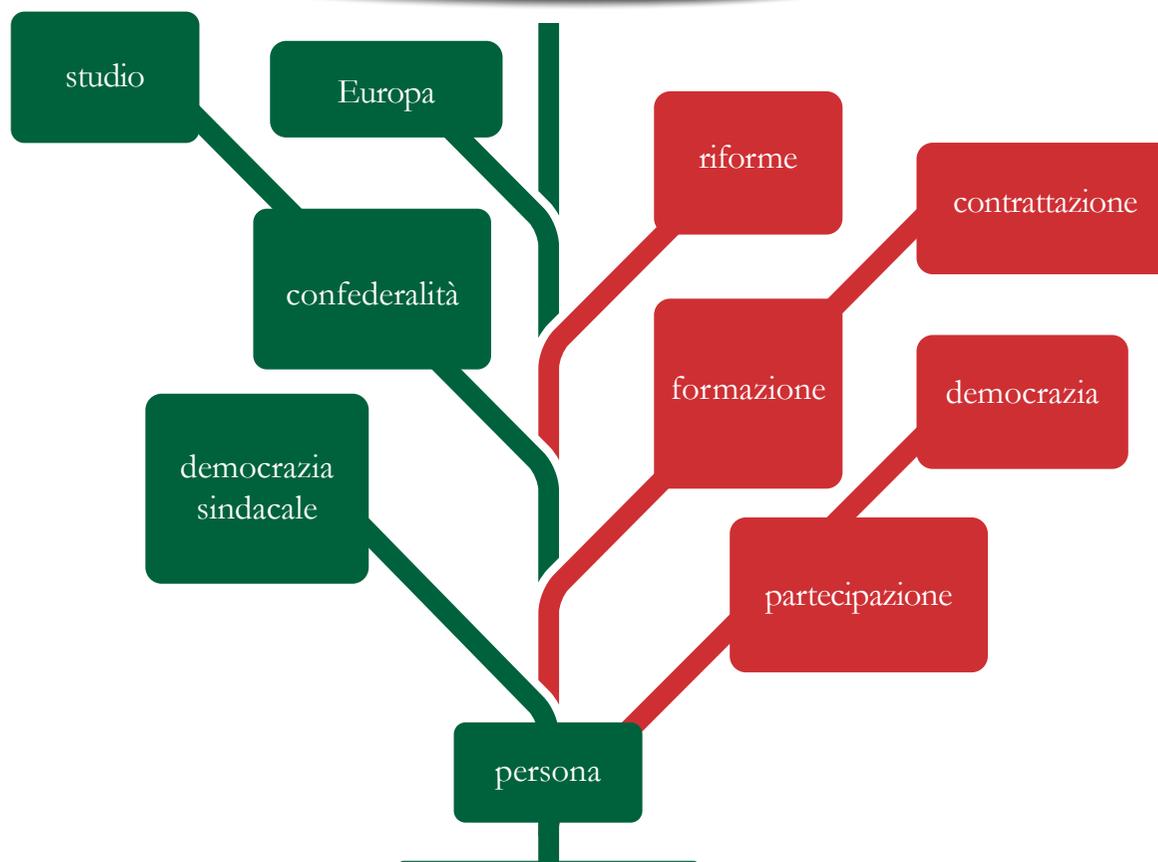


## 1.2 I FONDAMENTI STATUTARI

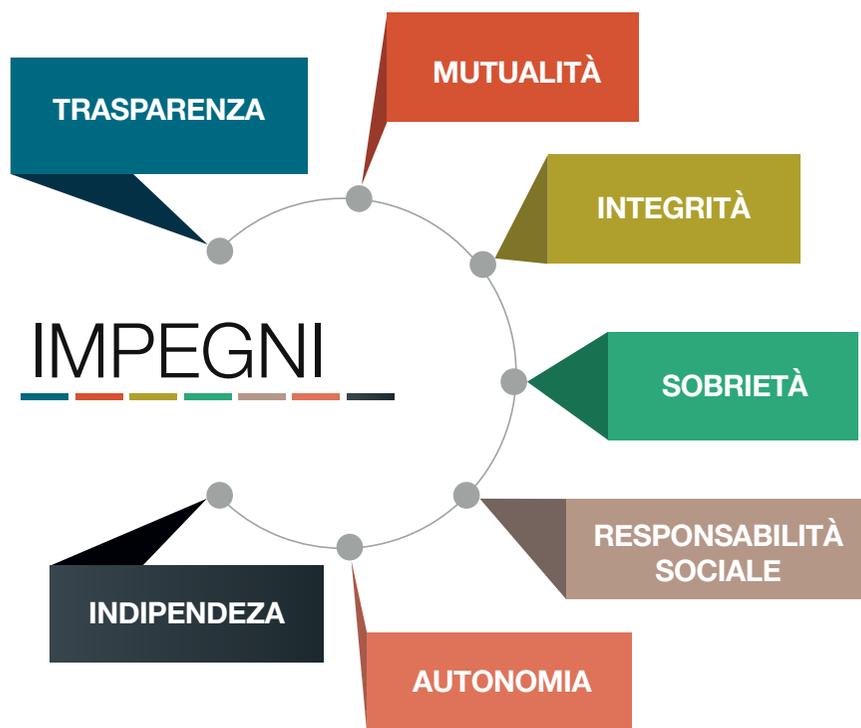
L'articolo 2 dello Statuto confederale afferma una concezione del sindacato fondata su tre affermazioni: la centralità della persona (alle cui esigenze «debbono ordinarsi la società e lo Stato»), la sua emancipazione («lo sviluppo della personalità umana attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali») e la pace («il trionfo di un ideale di pace»). Sono i tre elementi costitutivi delle azioni volte al conseguimento del bene comune, espressione concreta del valore morale della giustizia.

**“una sola necessaria condizione:  
l’adesione libera e spontanea dei lavoratori  
alla organizzazione sindacale”**

*(dall’articolo 2 dello Statuto CISL)*



Il 16 dicembre 2015 il Consiglio generale ha approvato il Codice etico della CISL per promuovere e affermare un modello di relazioni tra strutture sindacali, dirigenti, militanti e associati che valorizzi espressioni comportamentali e relazionali coerenti con la missione della CISL e rafforzi il rapporto fiduciario e partecipativo all'interno dell'organizzazione.





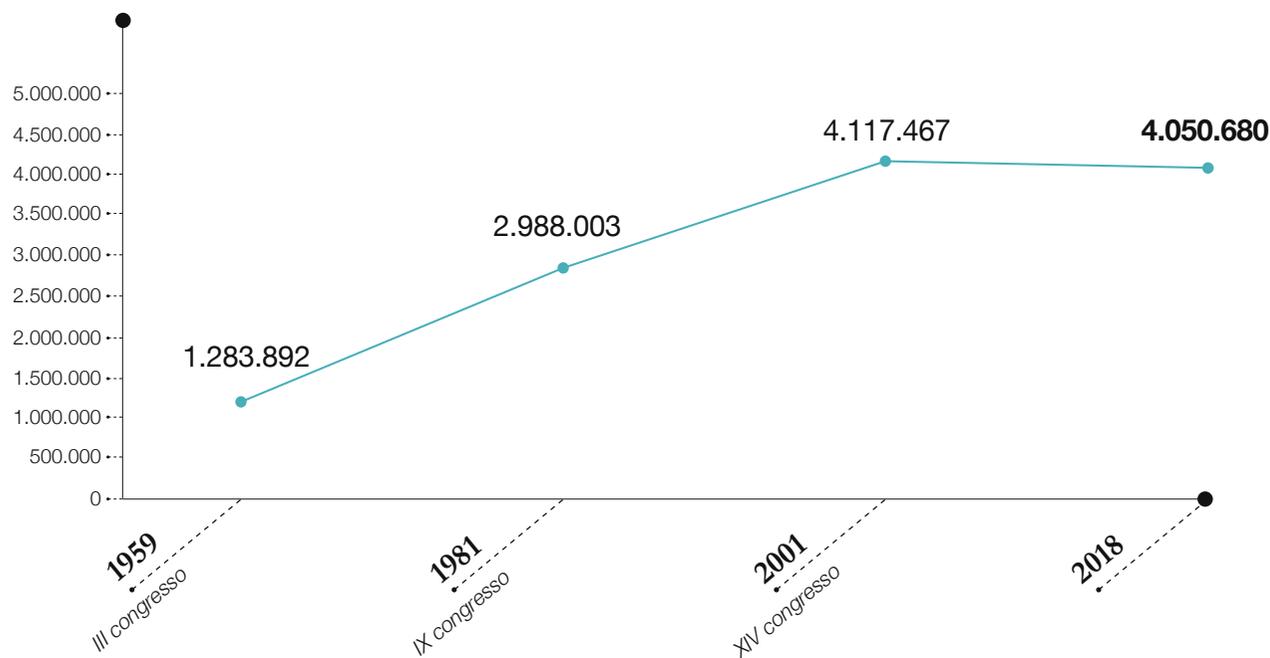
*«Desidero ricordare a me e a voi il dovere di bandire ogni forma di demagogia: sicuro, niente demagogia, non ne abbiamo fatta mai e mai ne faremo... in questa linea di condotta vi è un atto di credito e di fiducia nella capacità di intendere dei lavoratori. A quelli che vanno predicando la luna nel pozzo, noi diciamo che... abbiamo ripudiato il sistema dell'imbottimento dei crani caro ai fascisti. Bisogna saper parlare con sincerità ai lavoratori, non nascondere nulla, nulla ampliare. È questo il solo modo per conquistare il favore della pubblica opinione...» (G. Pastore, Roma, Teatro Adriano, 30 aprile 1950)*

# 1.5 GLI ISCRITTI 2018

La CISL rappresenta oltre un terzo degli iscritti alle tre più importanti confederazioni sindacali italiane. Gli aderenti alla CISL<sup>1</sup> sono accertati tramite apposite verifiche sul tesseramento.

## ISCRITTI DELLA CISL

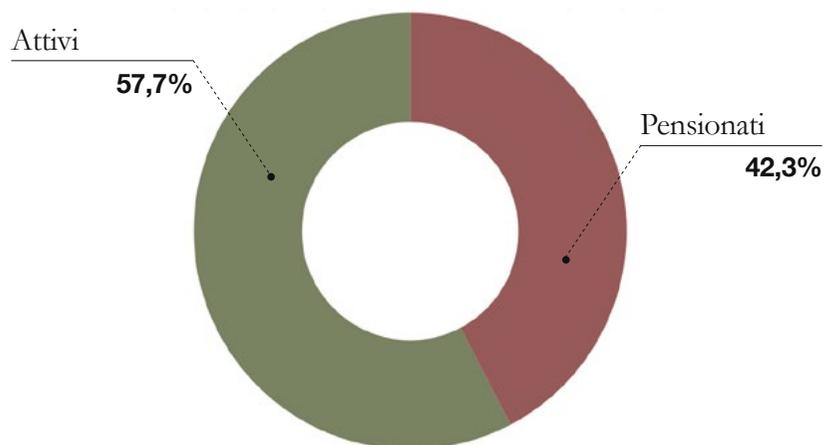
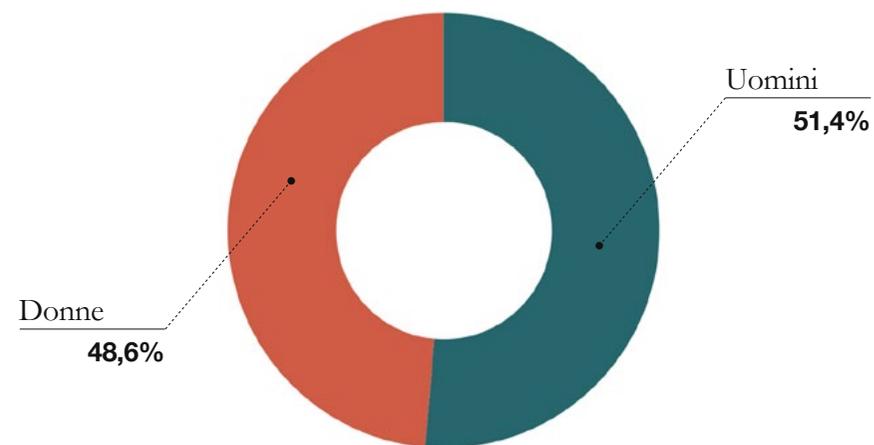
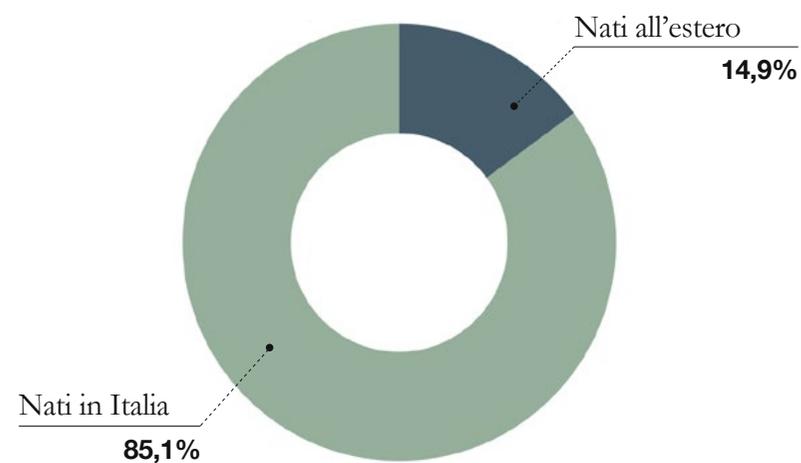
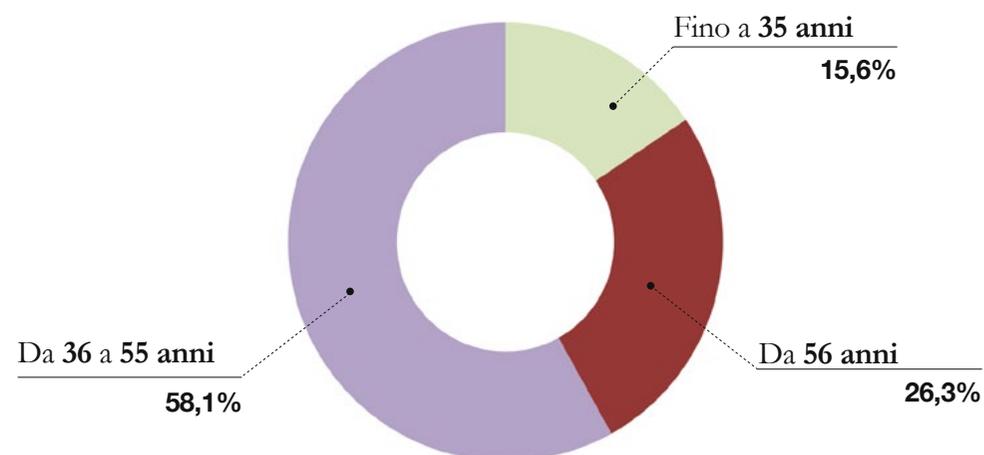
### DAL 1950



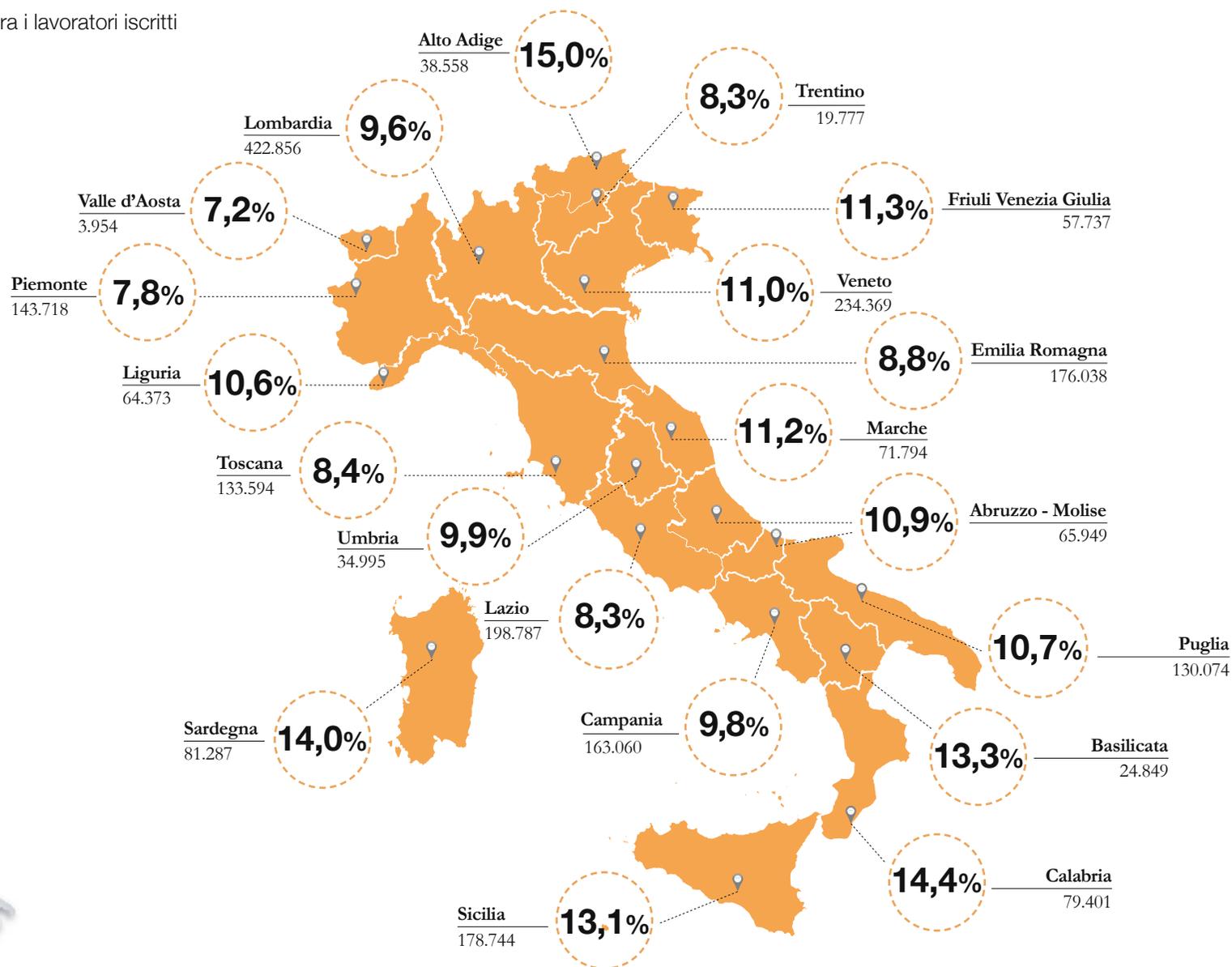
<sup>1</sup> Le fonti dei dati CISL sono i database dell'Anagrafe Unica Nazionale e del Tesseramento UST

## ISCRITTI ITALIA SUDDIVISI PER REGIONE

USR - USI	ISCRITTI	%
Abruzzo - Molise	119.265	3,0
Alto Adige	52.340	1,3
Basilicata	42.173	1,1
Calabria	131.240	3,3
Campania	235.179	6,0
Emilia Romagna	310.901	7,9
Friuli Venezia Giulia	105.004	2,7
Lazio	282.838	7,2
Liguria	117.322	3,0
Lombardia	745.148	19,0
Marche	151.538	3,9
Piemonte	257.979	6,6
Puglia	218.269	5,6
Sardegna	140.390	3,6
Sicilia	276.219	7,0
Toscana	224.271	5,7
Trentino	26.991	0,7
Umbria	75.022	1,9
Valle d'Aosta	6.717	0,2
Veneto	408.511	10,4
<b>TOTALE ITALIA</b>	<b>3.927.317</b>	<b>100,0</b>
iscritti estero	123.363	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4.050.680</b>	

ISCRITTI **ATTIVI/PENSIONATI**ISCRITTI **DONNA/UOMO**ISCRITTI **ATTIVI NATI IN ITALIA/ESTERO**ISCRITTI **ATTIVI PER FASCIA D'ETÀ**

Le percentuali si riferiscono al rapporto tra i lavoratori iscritti e i lavoratori residenti per regione.



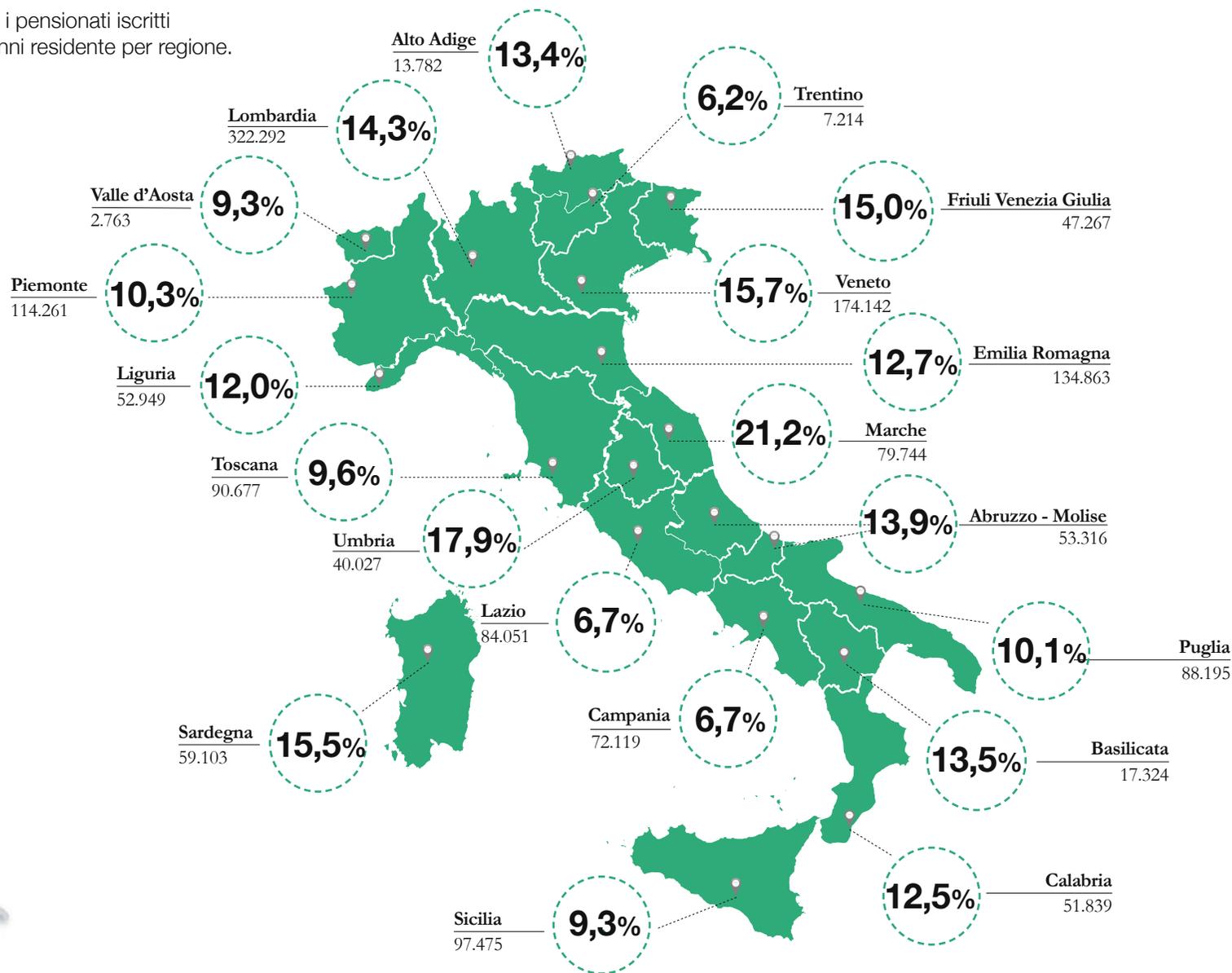
MEDIA NAZIONALE

ITALIA  
2.323.914

10,0%

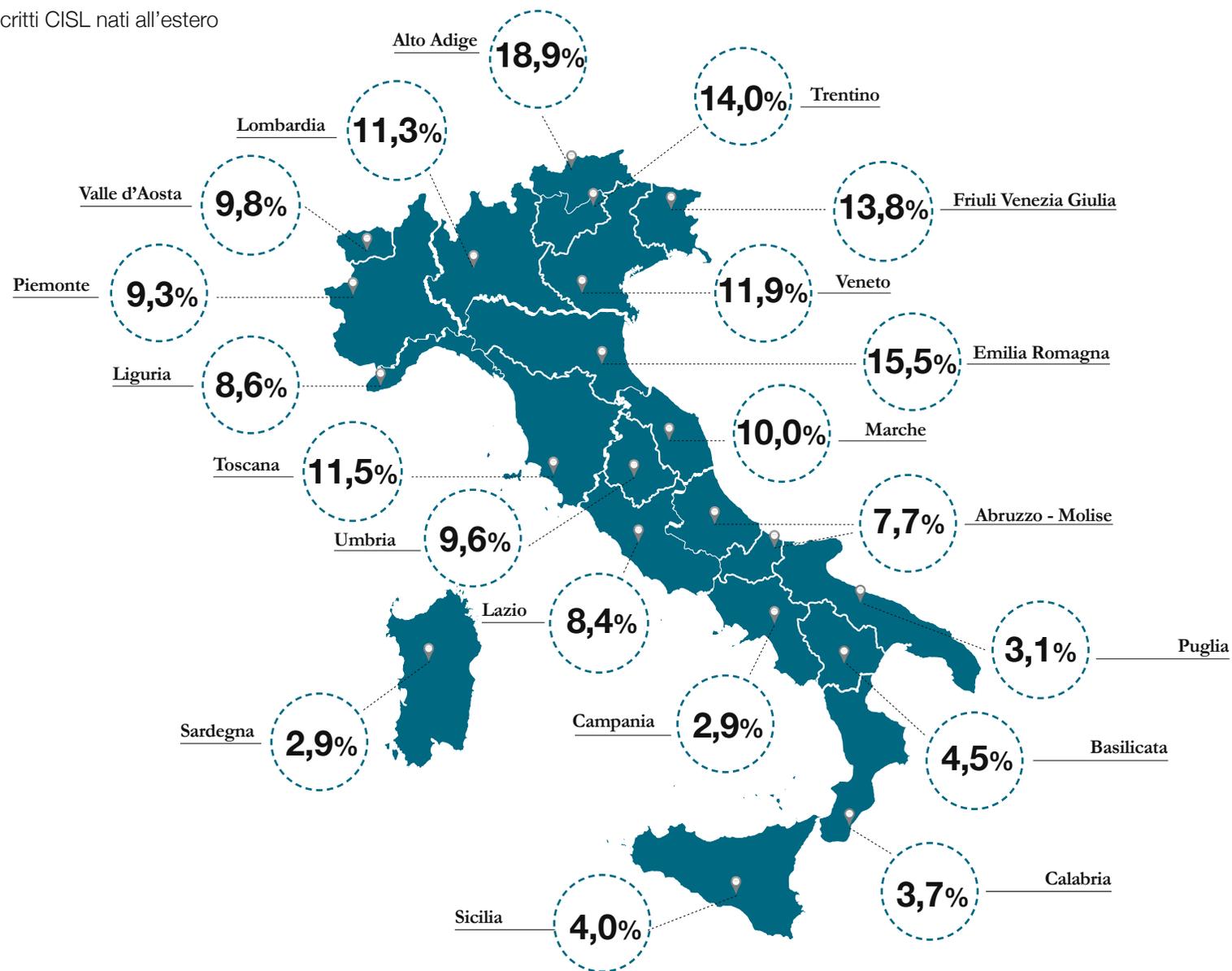


Le percentuali si riferiscono al rapporto tra i pensionati iscritti e la popolazione con età superiore ai 65 anni residente per regione.



Le fonti dei dati sono l'ISTAT e la CISL (Anagrafe Unica Nazionale e Tesseramento UST) - il dato iscritti esclude gli iscritti estero

Le percentuali si riferiscono al rapporto tra iscritti CISL nati all'estero e iscritti CISL per regione.



MEDIA NAZIONALE

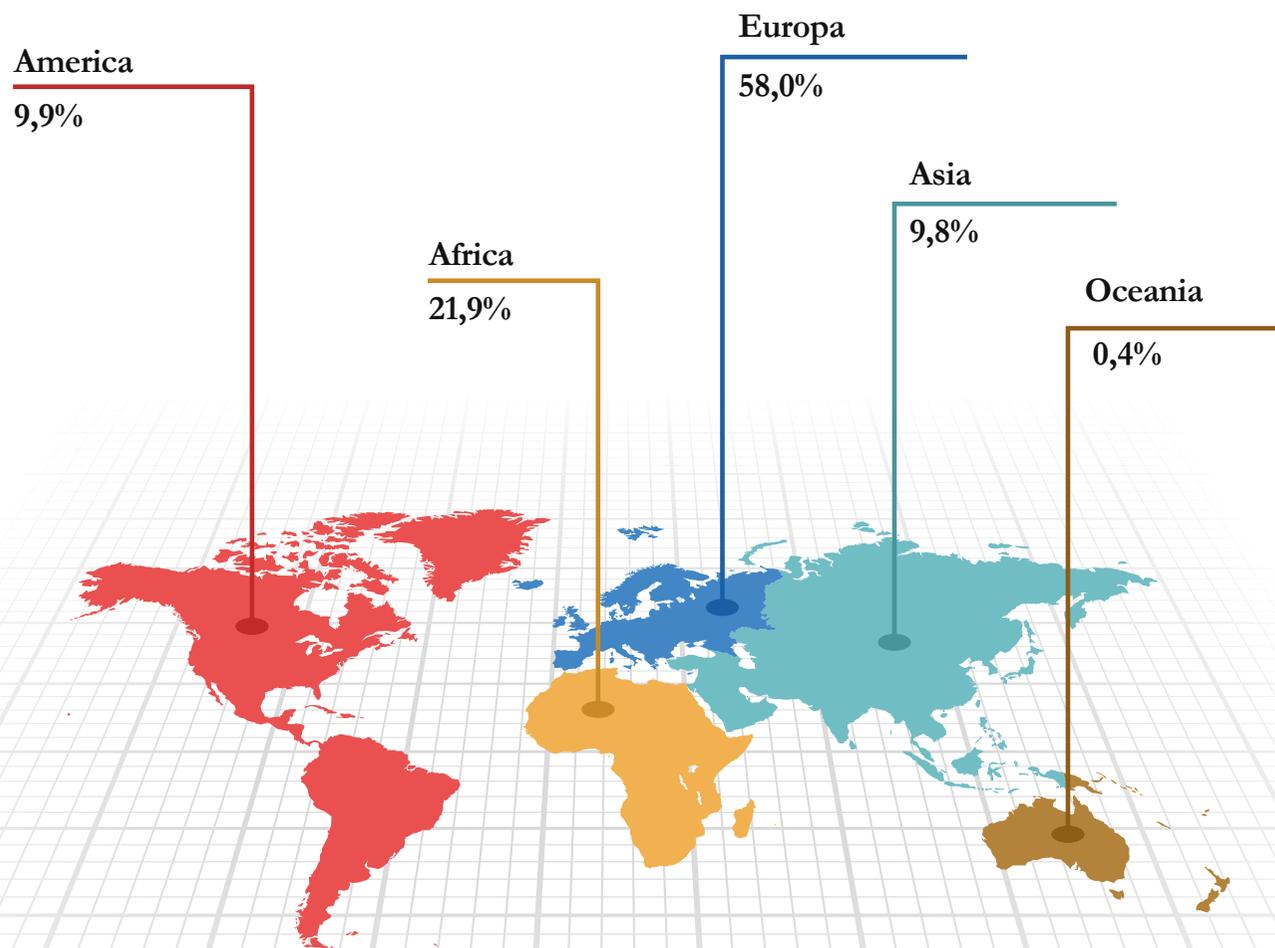
ITALIA

9,2%



ISCRITTI NATI ALL'ESTERO **SUDDIVISI PER NAZIONE**

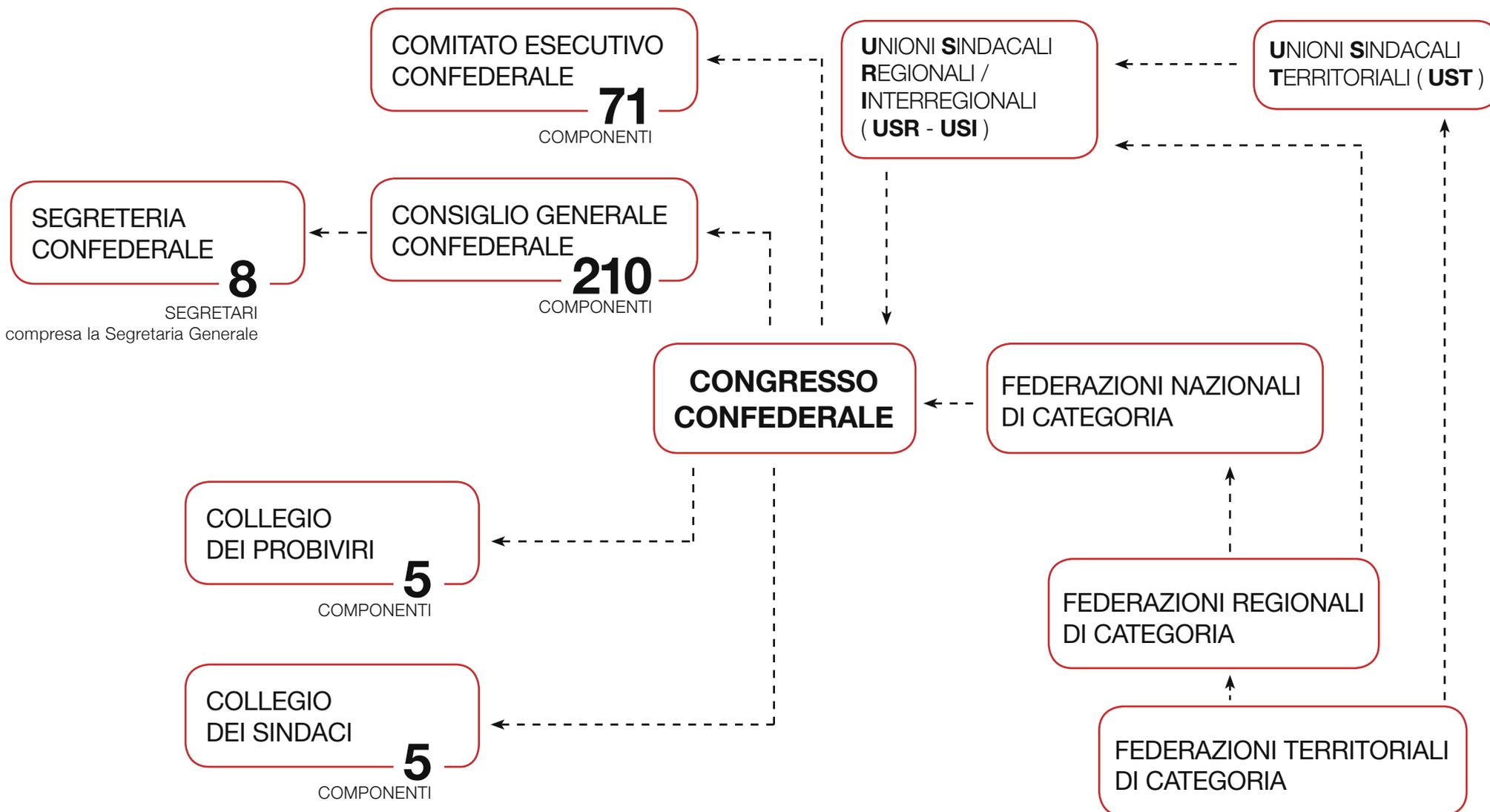
NATI ALL'ESTERO	%
Romania	18,8
Albania	10,2
Marocco	8,1
Svizzera	3,7
India	3,5
Moldavia	3,0
Ucraina	3,0
Germania	3,0
Senegal	2,7
Francia	2,5
Tunisia	2,4
Perù	2,2
Macedonia	2,0
Egitto	2,0
Polonia	1,7
Ecuador	1,6
Filippine	1,3
Ghana	1,3
Paesi ex Jugoslavia	1,2
Pakistan	1,1
Bangladesh	1,1
Kosovo	1,1
Altri Paesi	22,5

ISCRITTI NATI ALL'ESTERO **SUDDIVISI PER CONTINENTE**

Le fonti dei dati CISL sono i database dell'Anagrafe Unica Nazionale e del Tesseramento UST

# 1.6 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La CISL è organizzata in Federazioni (strutture verticali) e Confederazioni (strutture orizzontali). Le Federazioni rappresentano e organizzano i lavoratori per settore merceologico; le Confederazioni sono responsabili delle politiche generali (del lavoro, economiche, fiscali, sociali...), si relazionano con le istituzioni e realizzano i servizi per gli iscritti. Nello schema sotto riportato sono indicati i percorsi elettivi degli organi delle strutture.



Federazioni e Confederazioni sono presenti con le proprie sedi in tutta Italia: **63** Unioni Sindacali Territoriali, **19** Unioni Sindacali Regionali e **1** Unione Sindacale Interregionale.



19  
USR

1  
USI

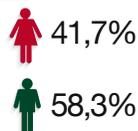
63  
UST

Di seguito le 19 Federazioni della CISL con i relativi dati: numero di iscritti, percentuali di donne e uomini, fascia di età prevalente tra gli associati e quota degli iscritti nati all'estero.



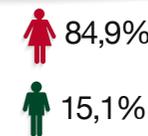
6.904

28,6% da 61 a 65 anni  
2,9% nati all'estero



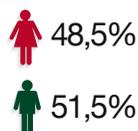
244.492

19,9% da 51 a 55 anni  
2,6% nati all'estero



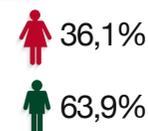
8.348

21,5% da 56 a 60 anni  
2,5% nati all'estero



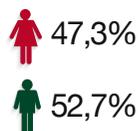
204.438

15,2% da 51 a 55 anni  
25,9% nati all'estero



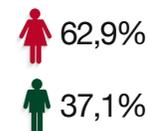
42.486

14,2% da 41 a 45 anni  
20,4% nati all'estero



380.250

16,0% da 46 a 50 anni  
23,7% nati all'estero



<sup>1</sup> CISL Scuola, FIR CISL, CISL UNIVERSITÀ hanno costituito la FSUR CISL (Federazione Scuola Università Ricerca)

<sup>2</sup> Felsa e Fisascat hanno costituito la FIST CISL (Federazione Italiana Sindacati del Terziario)



Federazione Energia,  
Moda, Chimica e Affini

110.006

19,5% da 51 a 55 anni

37,2%

13,1% nati all'estero

62,8%



Federazione Italiana  
Lavoratori Costruzioni  
e Affini

231.268

16,1% da 46 a 50 anni

5,5%

29,5% nati all'estero

94,5%



Federazione Italiana  
Metalmeccanici

209.418

17,6% da 41 a 45 anni

17,0%

15,4% nati all'estero

83,0%



Federazione Innovazione  
e Ricerca

3.836

19,2% da 51 a 55 anni

49,8%

2,4% nati all'estero

50,2%



FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO

BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES

91.704

18,9% da 51 a 55 anni

46,3%

1,5% nati all'estero

53,7%



Federazione dello Spettacolo,  
dell'Informazione  
e delle Telecomunicazioni

45.934

17,7% da 51 a 55 anni

34,9%

4,5% nati all'estero

65,1%



123.824

16,2% da 51 a 55 anni

13,4%

13,5% nati all'estero

86,6%



14.888

20,4% da 51 a 55 anni

13,6%

1,7% nati all'estero

86,4%



1.711.576

52,3% oltre 75 anni

54,0%

1,9% nati all'estero

46,0%



17.217

26,4% da 46 a 50 anni

5,9%

2,6% nati all'estero

94,1%



246.501

21,3% da 56 a 60 anni

62,6%

5,6% nati all'estero

37,4%



65.246

24,7% da 55 a 60 anni

54,6%

2,1% nati all'estero

45,4%



39.413

44,6% oltre 65 anni

38,3%

1,9% nati all'estero

61,7%

FRONTALIERI

14.748

15,8% da 41 a 45 anni

31,9%

6,0% nati all'estero

68,1%

PREADESIONI

144.649

*altri dati non disponibili*SPECIALI  
(adesioni dirette UST)

93.534

13,6% da 26 a 30 anni

49,7%

21,9% nati all'estero

50,3%

TOTALE GENERALE

4.050.680

9,2% nati all'estero

48,6%

51,4%

La CISL attiva servizi e promuove enti e associazioni per assistere e tutelare gli iscritti nella vita lavorativa, personale e familiare, nonché per perseguire le finalità etiche statutarie.



**ADICONSUM**  
Associazione Difesa  
Consumatori e Ambiente  
promossa dalla CISL

38.198  
associati

INFORMAZIONE  
E TUTELA  
DEI CONSUMATORI

65.390  
conciliazioni, pratiche e consulenze



80.972  
associati

ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
DI VOLONTARIATO  
E PROMOZIONE SOCIALE

511  
associazioni locali aderenti



CENTRO  
ASSISTENZA  
FISCALE

4.570.951  
pratiche



Istituto Nazionale Assistenza Sociale

TUTELA E ASSISTENZA  
PREVIDENZIALE  
E ASSICURATIVA

1.400.369  
pratiche ministeriali aperte



CONSULENZA  
E FORMAZIONE  
AL LAVORO

6.990.339  
ore di formazione erogate

5.299  
corsi

48.917  
partecipanti alle attività



ISTITUTO SINDACALE  
PER LA COOPERAZIONE  
ALLO SVILUPPO

36  
progetti internazionali

8  
progetti regionali



SINDACATO  
INQUILINI  
CASA E TERRITORIO

73.555  
iscritti

121.320  
pratiche e consulenze



BANCA DATI DI ANALISI  
DEI BILANCI DI COMUNI,  
AZIENDE, SETTORI

8.168  
bilanci di comuni

943.000  
bilanci di aziende



ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
PER L'INTEGRAZIONE  
SOCIALE DEGLI IMMIGRATI

52.374  
iscritti

405.620  
utenti



Fondazione Ezio Tarantelli  
Centro Studi  
Ricerca e Formazione

ATTIVITÀ  
CENTRO STUDI  
DI FIRENZE

5.333  
partecipanti a corsi di formazione

15.595  
giornate uomo di formazione



BANCA DATI  
DEGLI ACCORDI  
DI II LIVELLO

11.165  
accordi inseriti



BANCA DATA DEGLI ACCORDI  
DI CONTRATTAZIONE  
SOCIALE TERRITORIALE

7.498  
accordi inseriti

EDIZIONI **LAVORO**

23  
titoli pubblicati

CASA  
EDITRICE

42.915  
copie stampate



ASSISTENZA  
AI TESSERATI  
PER SERVIZI CISL

104.402  
chiamate al numero verde



ASSISTENZA  
AI TESSERATI  
PER LE CONVENZIONI

313.742  
visualizzazioni sito



ASSISTENZA SINDACALE  
E CONSULENZA  
CONTRATTUALE

119.320  
lavoratori assistiti

85.318  
pratiche

# 1.8 LE PERSONE

Sono **36.624** le persone che quotidianamente in Italia collaborano nelle Federazioni e nelle Unioni della CISL con responsabilità politiche od operative. Il 30,4% di essi è composto da donne e il 54,4% da persone con un'età compresa tra 36 e 55 anni. Ad esse si aggiungono migliaia di delegati CISL\*, che sono stati eletti democraticamente dagli iscritti e dai lavoratori nei luoghi di lavoro o nelle strutture di base.

\* *Rappresentanti Sindacali Aziendali, Rappresentanti Sindacali Unitari, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, Rappresentanze Locali Sindacali FNP CISL*

	Livello verticale o di federazione				Livello orizzontale o di confederazione			TOTALE GENERALE
	FEDERAZIONI TERRITORIALI	FEDERAZIONI REGIONALI	FEDERAZIONI NAZIONALI	TOTALE	UST	USR/USI	TOTALE	
<b>Operatori</b>	1.395	433	131	1.959	308	120	428	<b>2.387</b>
<b>Dirigenti sindacali</b>	21.437	7.238	320	28.995	897	215	1.112	<b>30.107</b>
<b>Componenti di segreteria</b>	2.451	1.326	86	3.863	193	74	267	<b>4.130</b>
<b>Totali</b>	25.283	8.997	537	<b>34.817</b>	1.398	409	<b>1.807</b>	<b>36.624</b>

	Operatori	Dirigenti sindacali	Componenti di segreteria	TOTALE GENERALE
	<b>2.387</b>	<b>30.107</b>	<b>4.130</b>	<b>36.624</b>
	47%  53% 	29,3%  70,7% 	29,2%  70,8% 	30,4%  69,6% 
fino a <b>35 anni</b>	297	1.648	102	
da <b>36 a 55 anni</b>	1.303	16.435	2.190	
da <b>56 a 65 anni</b>	527	8.362	1.361	
oltre <b>65 anni</b>	260	3.662	477	

# 1.9 GLI STAKEHOLDER

La CISL si relaziona con numerosi soggetti differenti per natura e per scopo: lavoratori, pensionati, disoccupati, imprese, istituzioni, altri sindacati, propri dipendenti e collaboratori. Con ogni stakeholder attiva un rapporto bidirezionale, scambi di informazioni, impegni e attività che consentono di creare una rete relazionale.



## STUDI E RICERCHE

111

Ricerche e approfondimenti  
anche per attività di consulenza  
e supporto per i compiti di staff

32

Incontri e gruppi di lavoro

## PUBBLICAZIONI

4

Working Papers

6

Saggi e articoli

4

Numeri de "Il Barometro CISL  
del benessere/disagio  
delle famiglie"ATTIVITÀ FORMATIVA DELLE STRUTTURE CISL  
PRESSO IL CENTRO STUDI

59

Corsi

1.259

Partecipanti

39,5%  60,5% 

53,1% Federazioni

44,0% USR/UST

2,9% Enti

27.758

Numero ore  
di formazione

## Centro Studi di Firenze

Il Centro Studi dal 1953 è la sede storica delle attività formative confederali e di federazione della CISL.

ATTIVITÀ FORMATIVA CENTRO STUDI	PERSONE	GIORNI	GIORNATE/ UOMO
CORSI DI CATEGORIA	1.624	185	4.228
CORSI DI TERZI	1.398	142	5.357
RIUNIONI SINDACALI	503	21	602
SEMINARI INTERNAZIONALI	206	11	365
CORSI CISL PIANO FORMATIVO	1.602	223	5.043
<b>TOTALI</b>	<b>5.333</b>	<b>582</b>	<b>15.595</b>

ATTIVITÀ RICETTIVA CENTRO STUDI	PERNOTTAMENTI
CORSI DI CATEGORIA	2.339
CORSI DI TERZI	3.398
RIUNIONI SINDACALI	225
SEMINARI INTERNAZIONALI	192
CORSI CISL PIANO FORMATIVO	3.650
OSPITALITÀ	782
<b>TOTALI</b>	<b>10.586</b>

# 1.11 I FONDI E GLI ENTI BILATERALI

La partecipazione dei lavoratori alla vita economica è uno dei perni su cui ruota la proposta sindacale della CISL. Essa si concretizza anche attraverso la promozione e la presenza a quegli enti chiamati "bilaterali", il cui ruolo è costituire, finanziare e cogestire, con le imprese, i fondi aventi finalità previdenziali, sanitarie, formative, di solidarietà e di sostegno al reddito.

<b>AGRICOLTURA</b>	Foragri
<b>ARTIGIANATO</b>	Fondartigianato
<b>COOPERAZIONE</b>	Foncoop
<b>INDUSTRIA</b>	Fapi Fondimpresa
<b>PICCOLE MEDIE IMPRESE</b>	Fonter Forte
<b>SERVIZI</b>	FBA Fonder Fonservizi Fondoprofessioni

## FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI CONFEDERALI

PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E LA FORMAZIONE PERMANENTE DEI LAVORATORI

- oltre 8,5 milioni di lavoratori iscritti
- 450 milioni di euro dedicati alla formazione

## FONDI SANITARI INTEGRATIVI

- 9 milioni di lavoratori tutelati nella spesa sanitaria
- 3 milioni di familiari di lavoratori tutelati nella spesa sanitaria

11

36

## FONDI PENSIONI NEGOZIALI

PREVIDENZA COMPLEMENTARE DI CATEGORIA E INTERCATEGORIALE

La CISL è socio fondatore di Assofondipensione, insieme ad altri soggetti di previdenza complementare, con l'obiettivo di rappresentare gli interessi dei fondi pensione negoziali.

- 2,8 milioni di lavoratori iscritti
- 50 miliardi di euro di patrimonio finalizzato al risparmio previdenziale complementare

# 1.12 L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

La CISL **aderisce** alla Confederazione Europea dei Sindacati (ETUC/CES) e alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (ITUC-CIS). Inoltre **partecipa** e svolge la propria azione in diversi organismi internazionali quali TUAC, ILO, Comitati della Commissione Europea, Eurofound, CESE e altri.

L'attività legislativa europea in tema di lavoro è diventata il riferimento delle normative nazionali degli stati componenti l'Unione Europea. Diventa strategico, quindi, intervenire dove le scelte sono compiute anche attraverso l'esercizio della delega conferita ad altri soggetti sovranazionali di rappresentanza.

Infine la CISL si occupa di **cooperazione internazionale** e integrazione delle persone immigrate, tramite l'ISCOS e l'ANOLF, di cui è rispettivamente promotrice e sostenitrice.

## GENNAIO

ROMA,  
Conferenza sulla  
Cooperazione Internazionale

## APRILE

OTTAWA,  
Canada  
Labour 7 Conference

## MAGGIO

GINEVRA  
Conferenza OIL

## SETTEMBRE

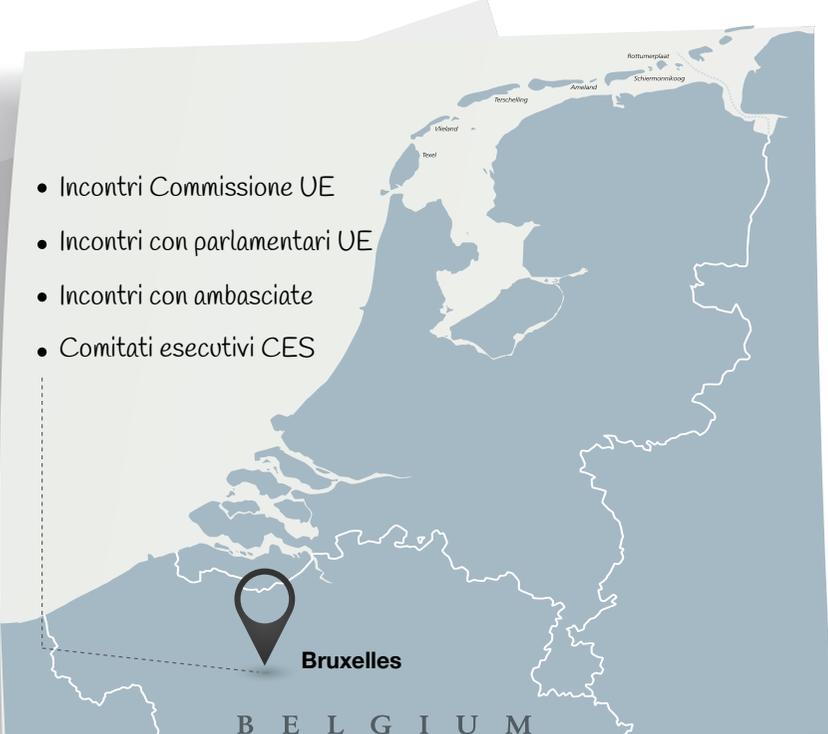
VENTOTENE  
Evento Ust Latina:  
"Cittadini d'Europa,  
Lavoratori del mondo"

## OTTOBRE

ROMA, MISE  
Riunione Tasl Force Cina  
PERUGIA  
Iniziativa CES - Meeting della  
pace e dei diritti umani

## DICEMBRE

COPENHAGEN  
4° Congresso ITUC

- 
- Incontri Commissione UE
  - Incontri con parlamentari UE
  - Incontri con ambasciate
  - Comitati esecutivi CES

Bruxelles

BELGIUM

CONFEDERATION  
EUROPEEN  
TRADE UNION



ITUC CSI IGB

# 1.13 L'AGENDA CISL



# 1.13 L'AGENDA CISL 2017

## MARZO

### Manifesto per gli Stati Uniti d'Europa

Alla vigilia del vertice di Roma per i sessant'anni della firma dei Trattati Europei, la CISL presenta un "Manifesto per gli Stati Uniti d'Europa" per offrire un contributo al dibattito sul rilancio del progetto europeo con dieci proposte concrete sull'Europa economica e sociale.

## LUGLIO

### XVIII Congresso confederale

"Per la persona, per il lavoro" è lo slogan del Congresso, iniziato a novembre 2016, a cui hanno partecipato iscritti e dirigenti attraverso 25.000 assemblee realizzate nei luoghi di lavoro e nelle leghe dei pensionati. A Roma i 1.058 delegati eleggono il nuovo Consiglio generale in rappresentanza degli oltre 4 milioni e duecento mila iscritti.

## OTTOBRE

### Manifestazioni territoriali unitarie

Manifestazioni territoriali unitarie organizzate il 14 ottobre in tutte le province davanti alle sedi delle prefetture, a sostegno della trattativa in corso con il Governo e in vista della definizione della legge di bilancio.

## NOVEMBRE

### Legge di bilancio 2018

Intesa unitaria con il Governo su reddito di inclusione contro la povertà, previdenza, decontribuzione per le assunzioni dei giovani, risorse per i contratti pubblici, provvedimenti sulle politiche attive del lavoro, formazione e ammortizzatori sociali.

## DICEMBRE

### Campagna #Passodopopasso

#Passodopopasso è lo slogan scelto dalla CISL per la sua campagna d'informazione sul confronto con il Governo sui temi del lavoro, dei contratti e della previdenza con numerose assemblee e iniziative con dirigenti, delegati e iscritti.

# 1.13 (( L'AGENDA CISL



# 1.13 ( L'AGENDA CISL 2018

## FEBBRAIO

### Accordo unitario Confindustria

Accordo sul nuovo modello contrattuale e di relazioni industriali più partecipative e stabili con l'obiettivo di aumentare la produttività e i salari, incrementare le competenze per i lavoratori.

Intesa simile è stata siglata nei mesi successivi anche con Confservizi e Centrali Cooperative.

## GIUGNO

### Proposta di legge riforma del fisco

Illustrata al Presidente della Camera, Roberto Fico, la proposta di legge di iniziativa popolare di riforma fiscale per la quale la CISL aveva raccolto oltre 500mila firme.

## LUGLIO

### Conferenza nazionale dei servizi

Conferenza con l'obiettivo di rafforzare la rete dei servizi tra le Federazioni e la Confederazione per essere più presente verso gli iscritti, i cittadini e sul territorio. L'iniziativa coinvolge i componenti del Consiglio generale Confederale, delle segreterie delle Federazioni nazionali, delle UST, delle USR e i rappresentanti degli enti, società e associazioni promosse dalla CISL.

## OTTOBRE

### Legge di bilancio 2019

Gli Esecutivi nazionali unitari hanno approvato una piattaforma unitaria con proposte per la crescita e lo sviluppo del Paese, da presentare nelle assemblee con i lavoratori e i pensionati, con l'obiettivo di proporle al Governo.

## DICEMBRE

### Attuazione Patto per la fabbrica

Accordo unitario con Confindustria per l'attuazione del "Patto per la fabbrica" in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con un rafforzamento della cooperazione tra imprese e lavoratori, definizione dei criteri per la rappresentanza dei lavoratori in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e su base territoriale.

# 1.14 ( IL DIGITALE AL SERVIZIO DEL SINDACATO

La CISL attua una politica d'innovazione tecnologica con un duplice obiettivo: migliorare gli strumenti che le strutture utilizzano e ottenere economie di scala.

## Si-CISL Web

*anagrafe e tesseramento*



Le Federazioni e le Unioni che nel 2018 hanno installato Si-CISL Web sono 1.294, registrando, quindi, una copertura del **90,1%**.

Le 1.436 strutture della CISL hanno sostanzialmente provveduto ad applicare in tre anni la delibera del Consiglio Generale del 16 dicembre 2015.

La CISL ha investito nella nuova anagrafe circa **€ 180.000** avvalendosi delle competenze interne per la progettazione e lo sviluppo.

## WebContSirio

*contabilità*



A fine 2018 sono 1.350 le Federeazioni e Unioni che hanno installato WebContSirio, il programma di contabilità acquistato dalla CISL per uniformare modalità e criteri amministrativi. Questa attività era stata deliberata dal Consiglio Generale del 16 dicembre 2015 e in tre anni il **94%** delle strutture ha provveduto all'installazione. I costi sono stati totalmente sostenuti dalla CISL.

## FirstClass

*posta elettronica*



La CISL si avvale di un applicativo per la comunicazione intranet e internet utilizzato da operatori, dirigenti e strutture per un totale di **13.935** utenze, di cui 400 sono state aperte nel corso del 2018.

La CISL ha speso nel corso dell'anno circa **€ 250.000** in personale, hardware e software per migliorare le funzionalità della posta elettronica e per garantire quantità e tempo illimitati di conservazione dei messaggi.



# CISL



UNA CISL  
FORTE  
E UNITA  
PER LUNGO  
E PER  
LO SVILUPPO  
DELLA  
SOCIETÀ  
ITALIANA

## 7° CONGRESSO CONFEDERALE

1968

1969

1970

1971

1972

BRANCO

LABORI

PRODOTTI

OPERAI

CENTRI



*Pierre Carniti, VII Congresso CISL, 1973*

# 2. LA CONFEDERAZIONE, VIA PO 21

---



**ANNAMARIA  
FURLAN**

segretaria generale

**LUIGI  
SBARRA**

segretario generale aggiunto

**ANGELO  
COLOMBINI**

**ANDREA  
CUCCELLO**

**IGNAZIO  
GANGA**

**GIORGIO  
GRAZIANI**

**PIERO  
RAGAZZINI**

**GIULIO  
ROMANI**

Nel biennio 2017 - 2018 hanno fatto parte della segreteria confederale CISL anche:

**MAURIZIO  
BERNAVA**

**GIUSEPPE  
FARINA**

**GIOVANNI  
LUCIANO**

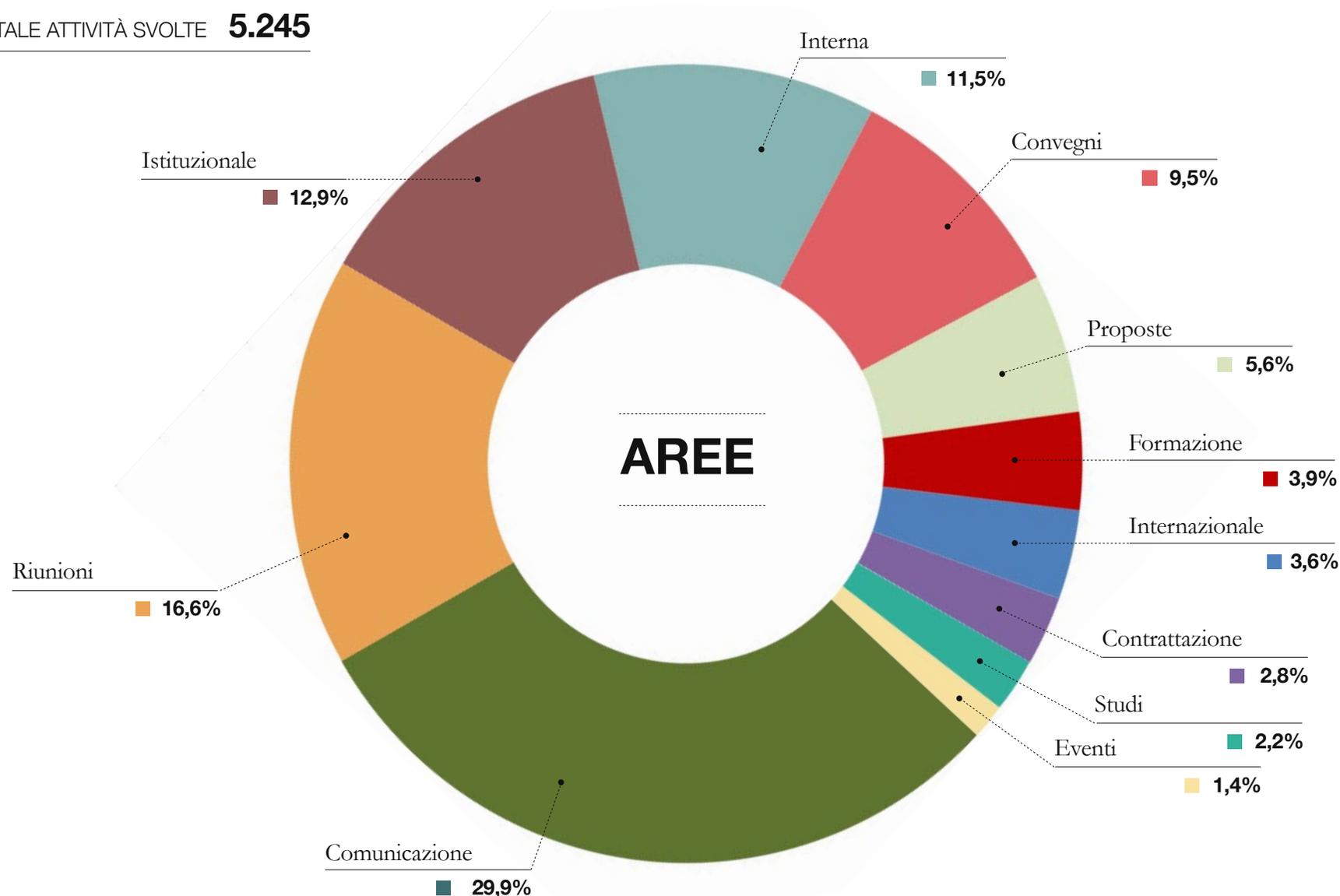
**MAURIZIO  
PETRICCIOLI**

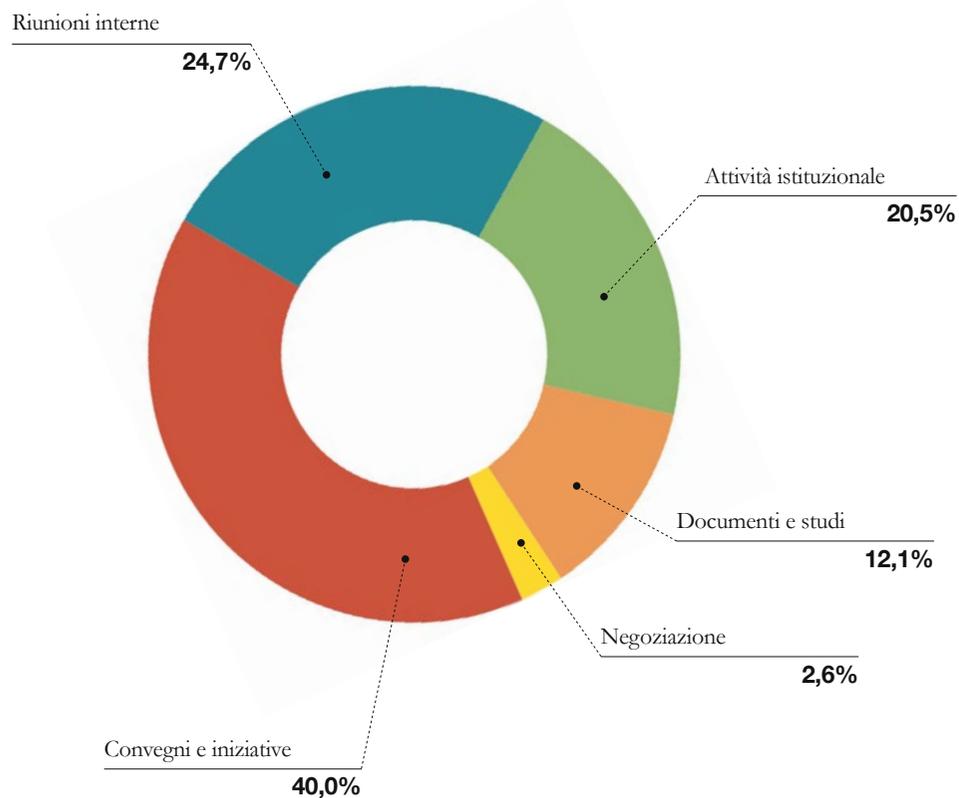
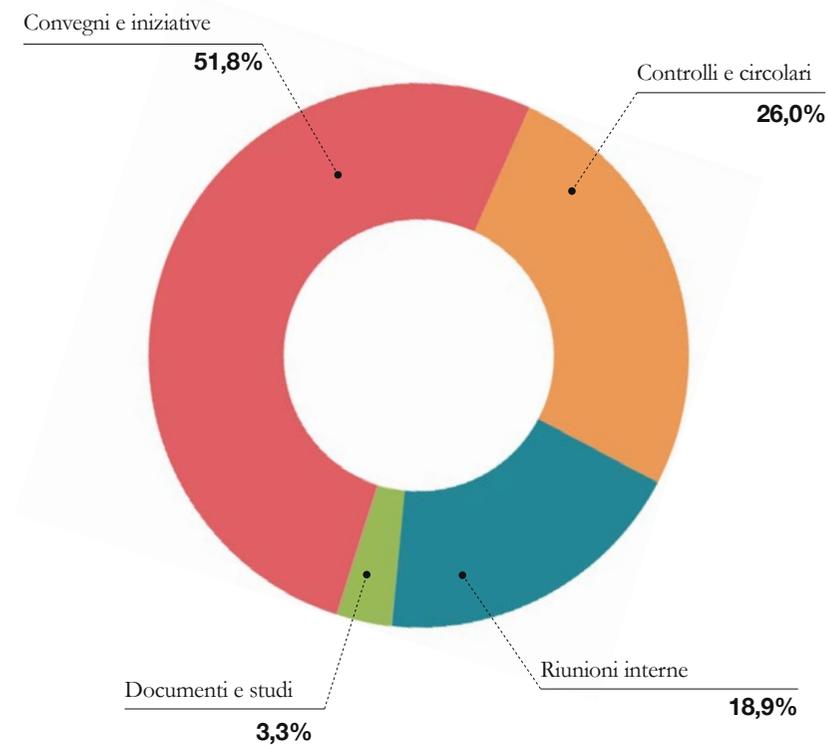
**GIANLUIGI  
PETTENI**

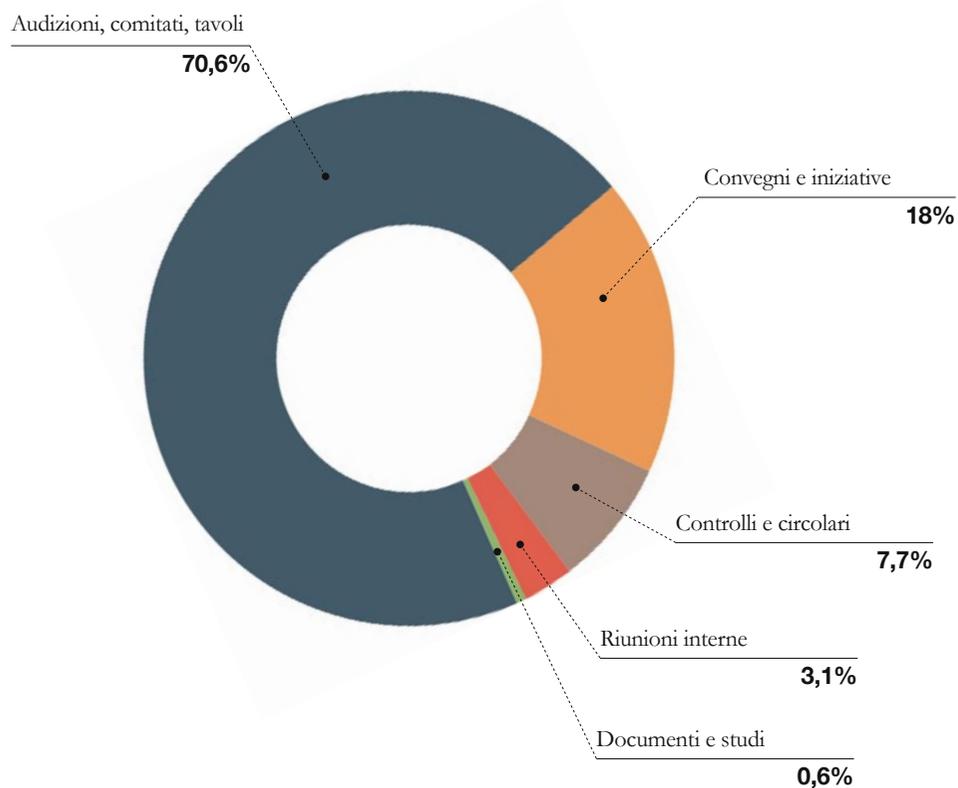
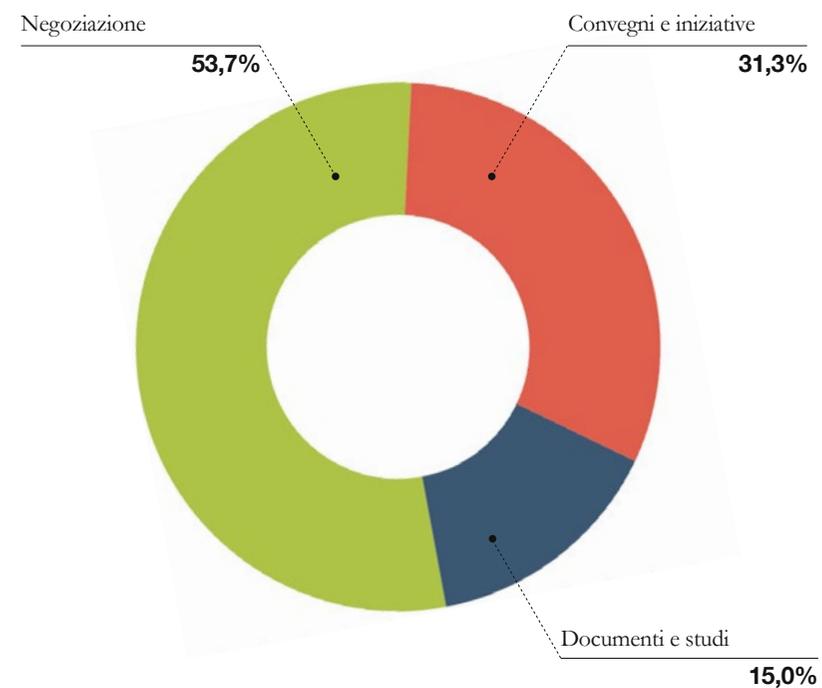
**GIOVANNA  
VENTURA**

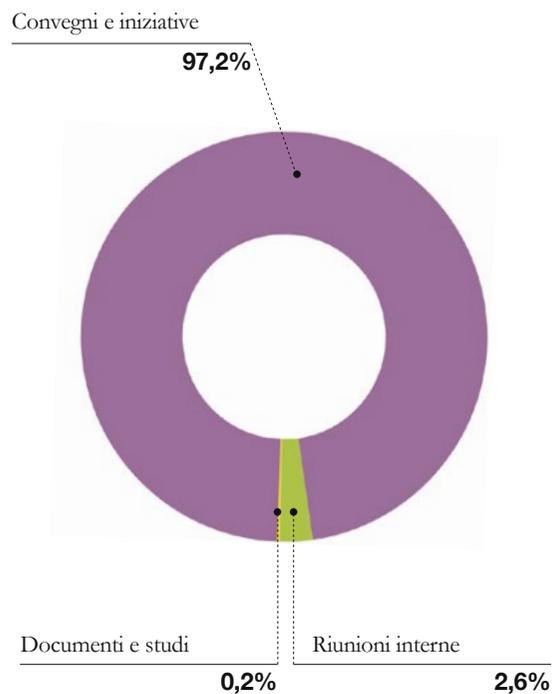
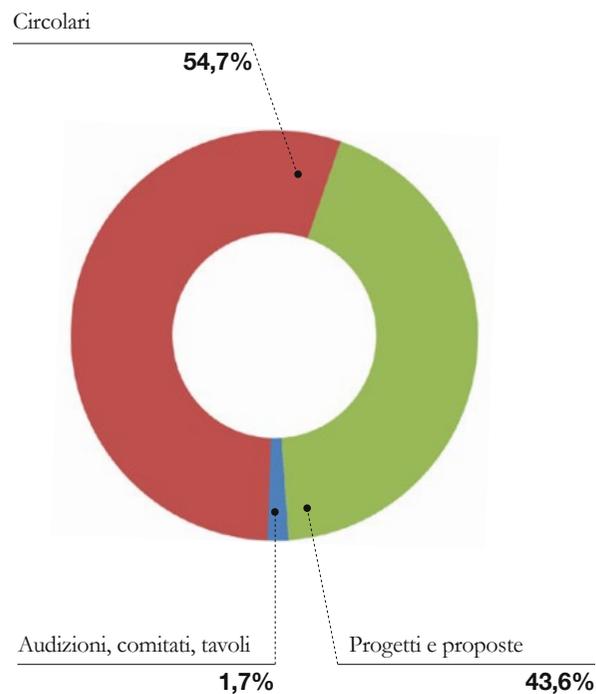
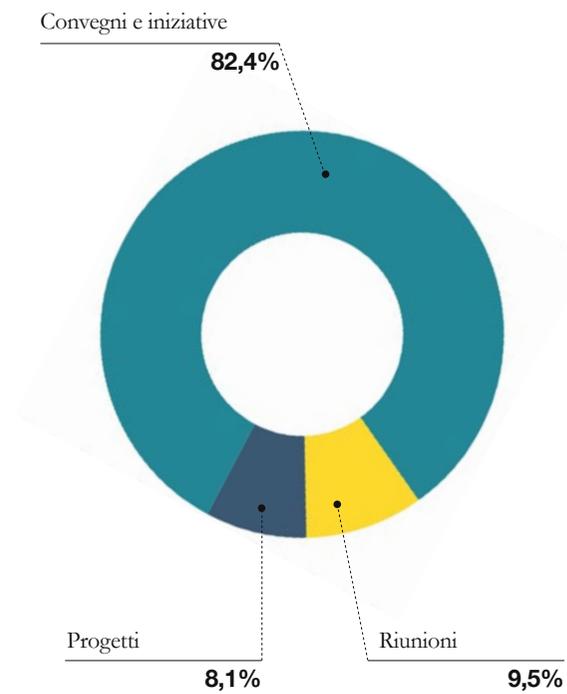
Nel corso del 2018 sono state compiute **5.245** "attività" dal personale della sede di via Po. Per **attività** s'intendono, ad esempio, audizioni parlamentari, corsi di formazione, ricerche, comunicati stampa, riunioni, accordi, comitati internazionali... Le attività sono state qui raggruppate in **aree** per tipologia di modalità esecutiva e non per contenuto.

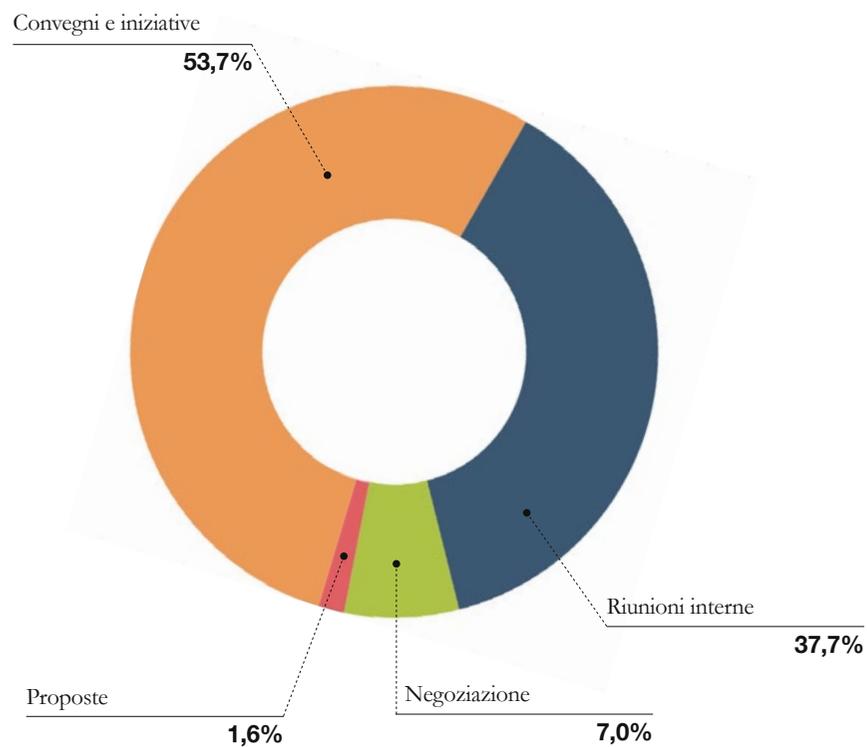
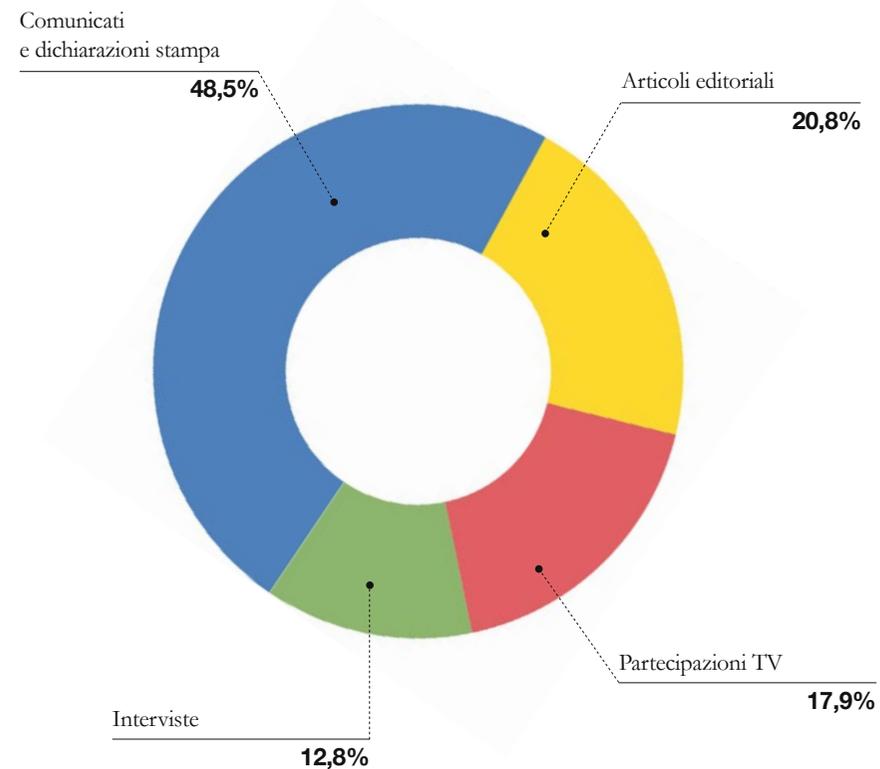
TOTALE ATTIVITÀ SVOLTE **5.245**



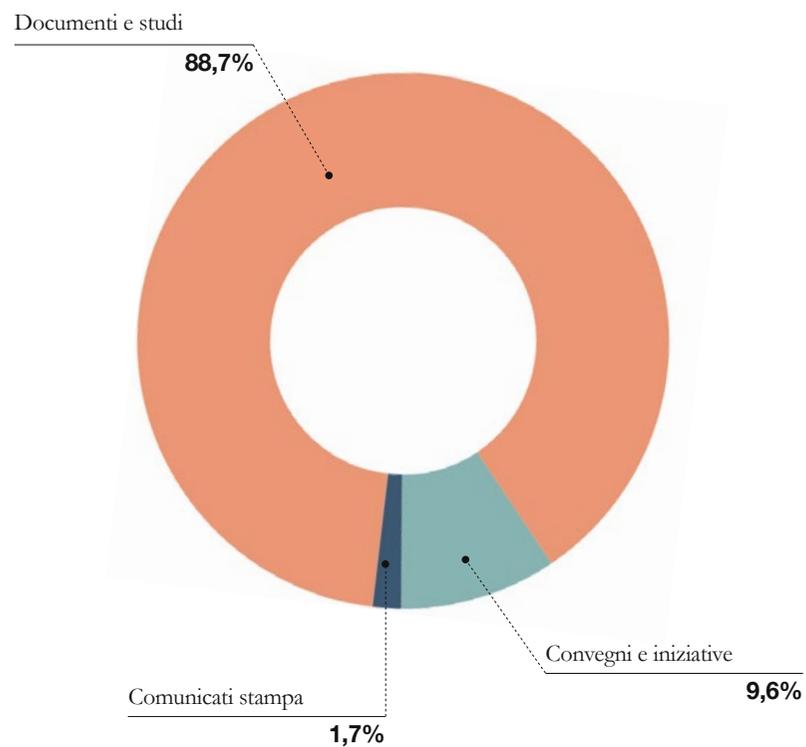
AREA INTERNAZIONALE **190**AREA INTERNA **604**

**AREA ISTITUZIONALE** ■ 676**AREA CONTRATTAZIONE** ■ 147

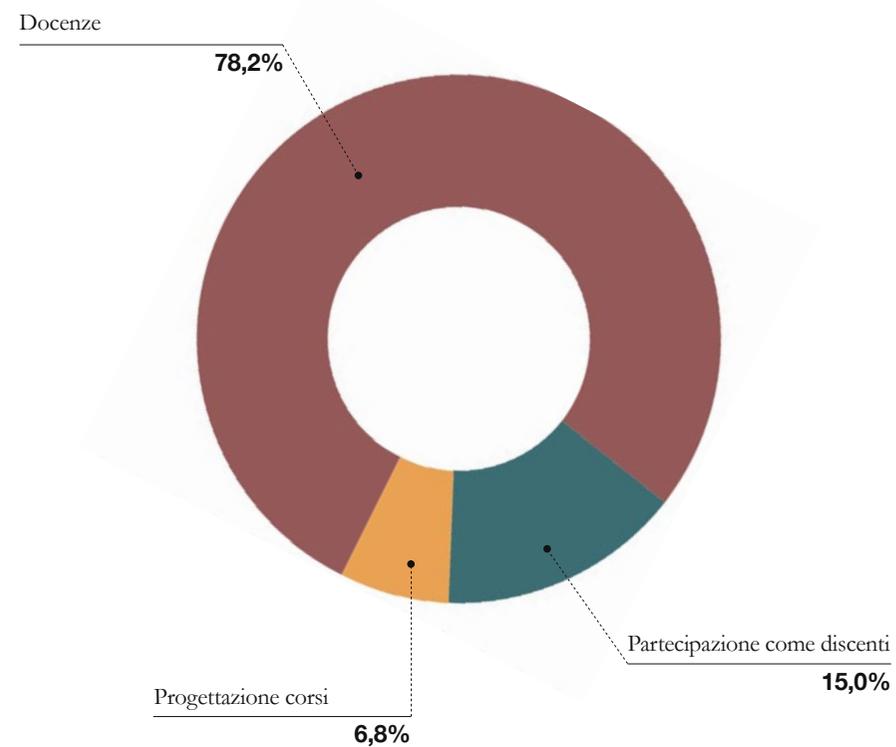
AREA CONVEGNI ■ 500AREA PROPOSTE ■ 296AREA EVENTI ■ 74

AREA RIUNIONI **870**AREA COMUNICAZIONE **1.567**

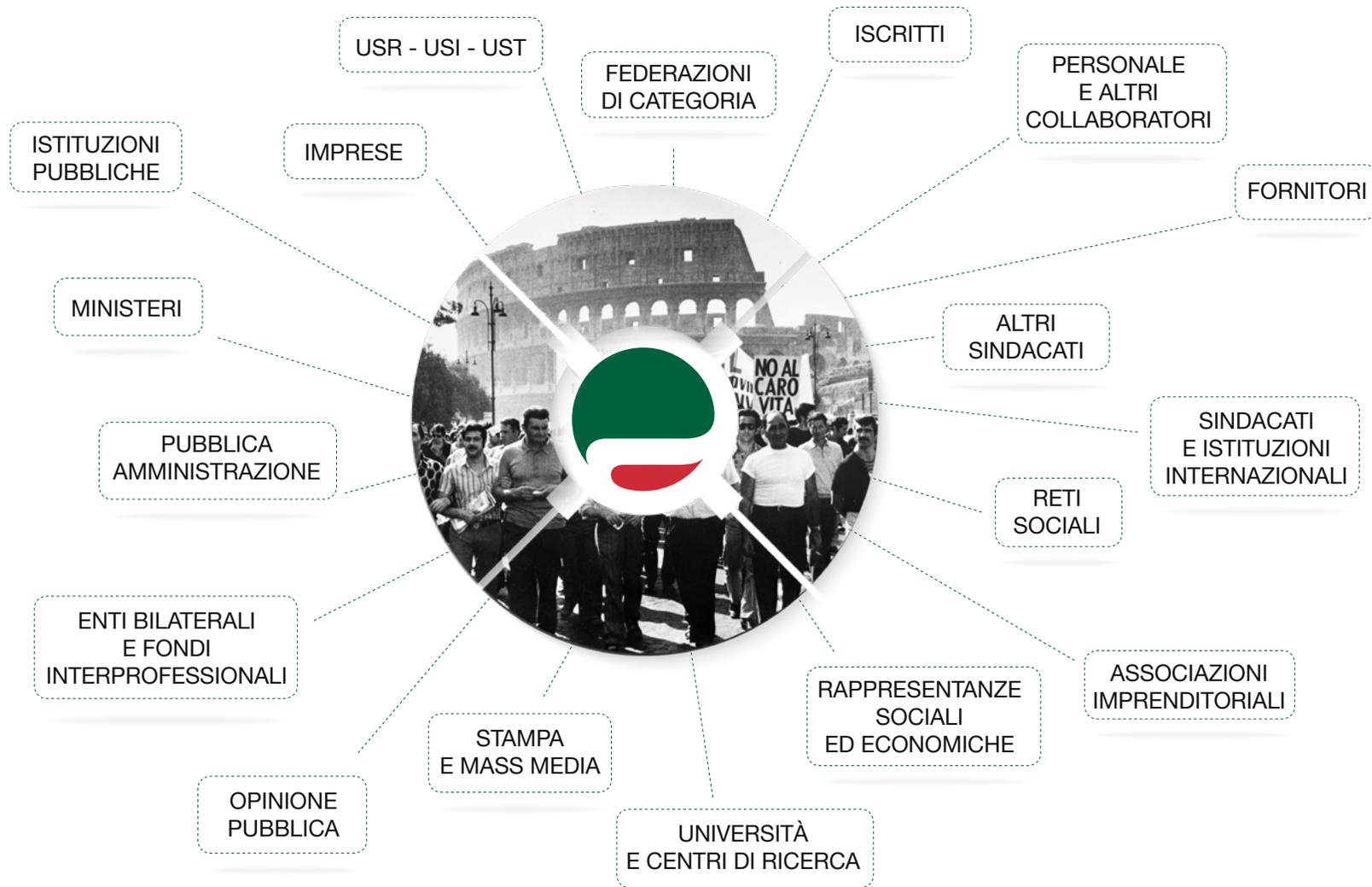
## AREA STUDI ■ 115



## AREA FORMAZIONE ■ 206



La CISL intrattiene relazioni con tutti i soggetti, pubblici e privati, con cui aprire un confronto e una collaborazione utili al raggiungimento delle finalità associative. È una rete molto ampia e intrecciata con **relazioni esterne** (ad es. le associazioni delle imprese, gli altri sindacati, le istituzioni, il terzo settore, i partiti, la stampa, i fornitori) e con **relazioni interne** (ad es. gli iscritti, il personale e i collaboratori, le strutture verticali e orizzontali).



La CISL partecipa con i suoi rappresentanti a commissioni e comitati costituiti presso le istituzioni al fine di tutelare gli interessi dei propri associati attraverso attività di proposta, analisi, controllo e monitoraggio.



La CISL, come la sua storia testimonia, è aperta alle alleanze sociali al fine di promuovere la giustizia sociale e collabora con associazioni, partecipa a comitati, favorisce e sottoscrive manifesti per realizzare delle reti sociali stabili su obiettivi definiti.

### CIME

#### Consiglio Italiano Movimento Europeo

Il CIME fu fondato nel 1948 come espressione di tutte le forze democratiche (sindacati, associazioni, partiti) impegnate per il conseguimento dell'unità europea, intesa secondo il messaggio del Manifesto di Ventotene per una federazione fra tutti gli Stati Europei a regime democratico.

### Progetto Policoro INECOOP

La CISL è tra le associazioni che partecipano al Progetto Policoro "Giovani, Vangelo Lavoro", promosso fin dal 1995 dalla CEI attraverso l'Ufficio per i problemi sociali e il lavoro, la Pastorale giovanile e la Caritas Italiana. Il Progetto nasce per rispondere al grave problema della disoccupazione giovanile nel Mezzogiorno. INECCOOP (Istituto Nazionale per l'Educazione Cooperativa), nata come struttura formativa per favorire l'esperienza cooperativa come valido strumento di intervento economico e di opportunità educativa, è oggi un'associazione che opera al servizio del Progetto Policoro in sinergia con gli Uffici della Pastorale della Conferenza Episcopale Italiana.

### Alleanza contro la povertà

La CISL ha aderito alla "Alleanza contro la povertà in Italia" che raggruppa soggetti sociali intenzionati a promuovere adeguate politiche pubbliche contro la povertà assoluta nel nostro Paese. La proposta dell'Alleanza prevedeva lo strumento del REIS (Reddito d'Inclusione Sociale) che ha trovato parziale accoglimento nella legge delega sulla povertà approvata alla Camera nel luglio 2016 (poi definitivamente al Senato nel marzo 2017).

### Tavolo welfare

La CISL ha sottoscritto il "Manifesto per il welfare", insieme ad altre associazioni e sindacati, con l'obiettivo di stimolare la politica e le istituzioni a dare risposte strutturali e organiche al crescente bisogno di sostegno alle famiglie, con una riforma del welfare pubblico sociale e socio sanitario.

### Mettiamoci in gioco

La CISL partecipa alla campagna nazionale contro i rischi del gioco d'azzardo per sensibilizzare l'opinione pubblica e le istituzioni sulle sue conseguenze sociali, sanitarie ed economiche; per avanzare proposte di regolamentazione del fenomeno; per fornire dati e informazioni; per organizzarsi insieme agli altri soggetti che a livello nazionale e locale si mobilitano per gli stessi fini.

**Forum per la finanza sostenibile**

La CISL è socio ordinario del Forum per la Finanza Sostenibile che è un'associazione multi-stakeholder di operatori del mondo finanziario e altri soggetti interessati dagli effetti ambientali e sociali dell'attività finanziaria. La missione del Forum è promuovere l'integrazione di criteri ambientali, sociali e di governance nelle politiche e nei processi d'investimento.

**ASVIS****Alleanza Italiana  
per lo Sviluppo Sostenibile**

La CISL è componente effettivo dell'ASVIS che ha lo scopo di far crescere nella società italiana, nei soggetti economici e nelle istituzioni, la consapevolezza dell'importanza dei 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile.

**Consulta dell'Ufficio nazionale per  
i problemi sociali e il lavoro presso la CEI**

La CISL partecipa ai lavori della Consulta CEI sui problemi socio-economici, del lavoro, della giustizia e dell'ambiente.

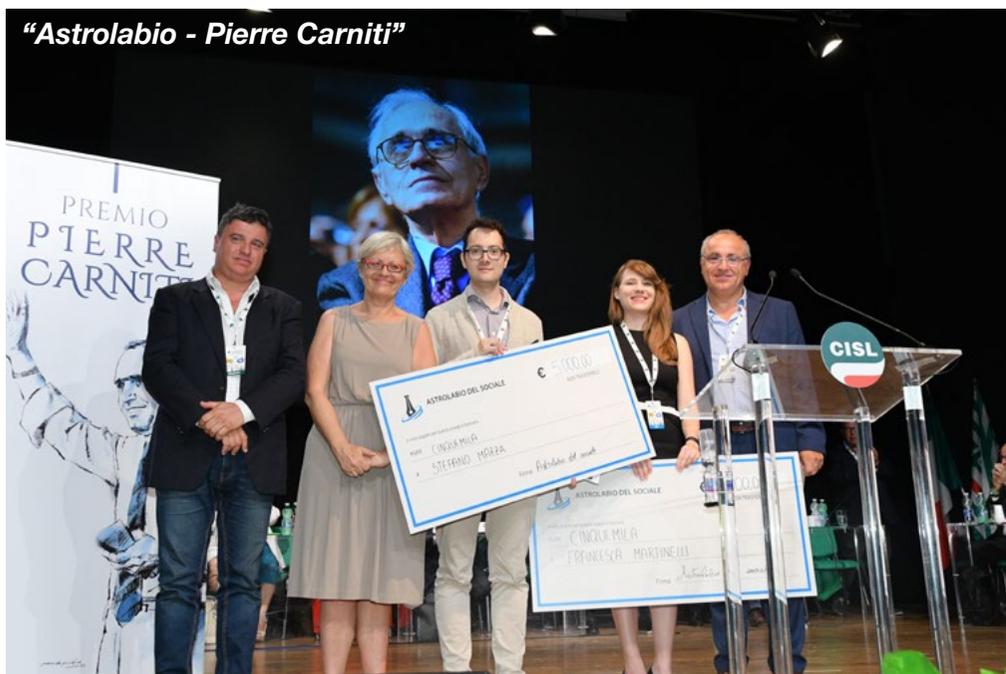
**Mai più fascismi**

La CISL, insieme ad altre 23 associazioni, partecipa al comitato "Mai più fascismi" costituito in seno all'ANPI per promuovere i valori democratici della Repubblica.

**Comitato sisma centro Italia**

CISL, CGIL, UIL, Confindustria hanno dato vita al "Comitato Sisma Centro Italia" in favore delle popolazioni di Lazio, Umbria, Marche e Abruzzo colpite dagli eventi sismici cominciati il 24 agosto 2016. Grazie alle contribuzioni volontarie dei lavoratori e delle imprese sono stati finanziati 104 progetti.

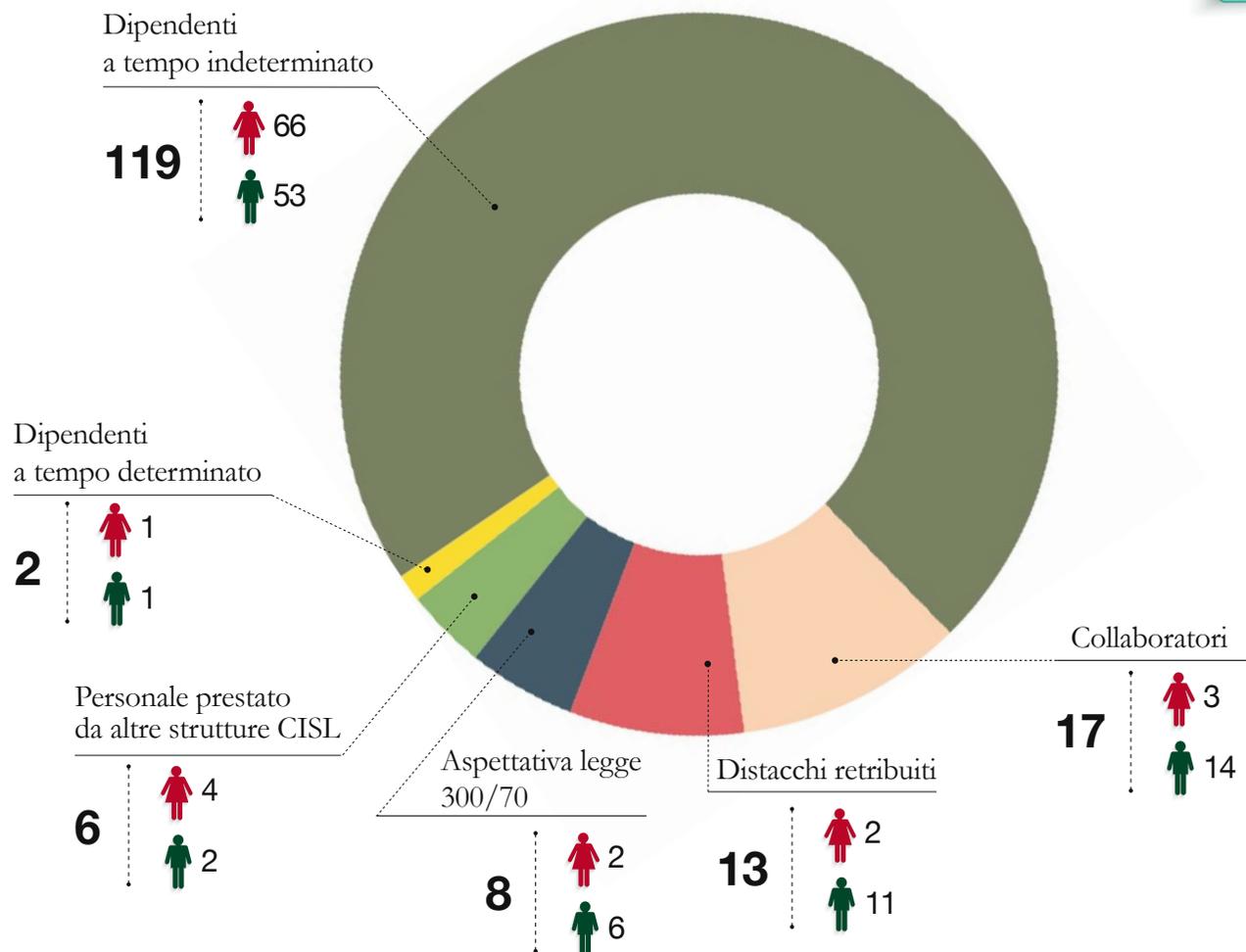
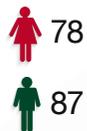
Nel corso della Conferenza dei servizi CISL sono state consegnate le borse di studio dei premi **“Astrolabio - Pierre Carniti”** e **“Carla Passalacqua”**.



Le persone che lavorano presso la Confederazione nazionale (ad eccezione delle cariche elettive) sono prevalentemente dipendenti con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, con una forte presenza femminile.

PERSONALE CHE OPERA **NELLA SEDE NAZIONALE**

TOTALE 165



n.b.

Nella sede di via Po a Roma opera anche personale dipendente di altre società per le seguenti funzioni:

- pulizie dei locali: **6** persone
- gestione della mensa: **3** persone
- guardiania e sicurezza: **2** persone

**Legge 68/99**

Sono 7 le persone assunte ai sensi della legge 68/99.

**Giorni di assenze per malattia**

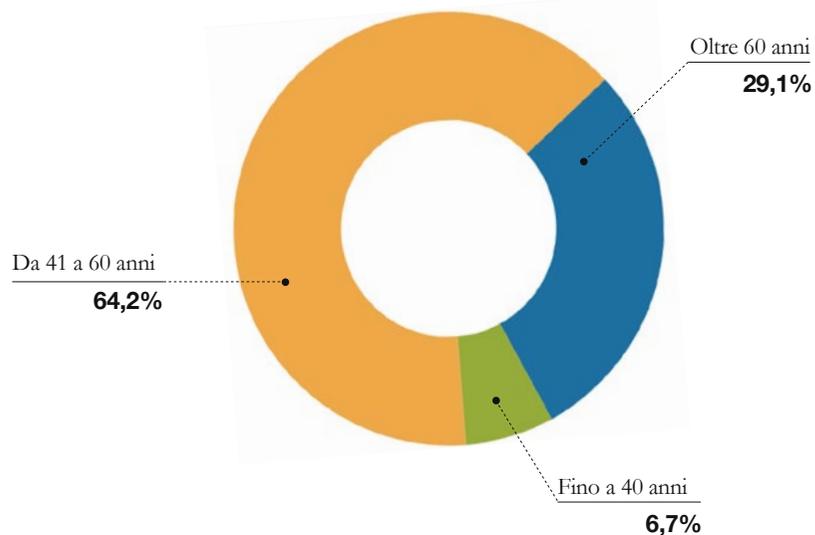
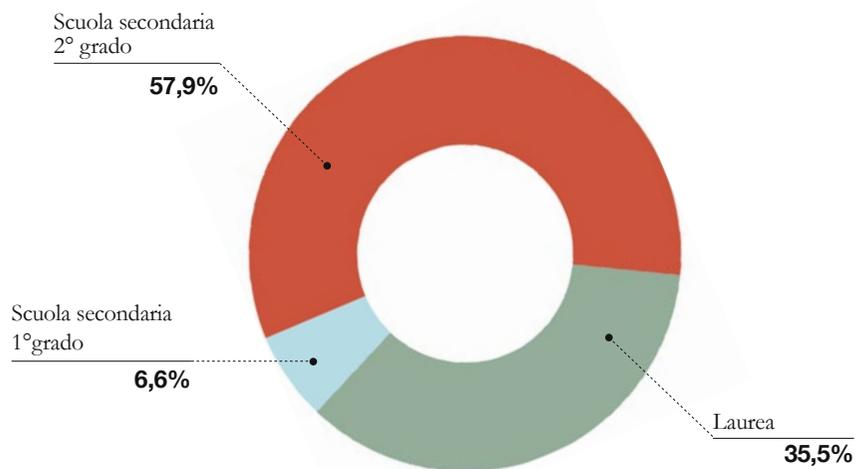
Il numero medio<sup>1</sup> di giorni di malattia per collaboratore, avente almeno 1 giorno di malattia, è stato di 17,6 contro la media italiana di 10,2<sup>2</sup>.

**Giorni di ferie residue**

Il numero medio di giorni di ferie residue per persona si attesta a 18,3 per un totale di 2.714 giorni.

<sup>1</sup> Il rapporto è calcolato mettendo al denominatore il numero di collaboratori aventi almeno un giorno di malattia

<sup>2</sup> Fonte Bollettino Polo Unico, febbraio 2019, [www.inps.it](http://www.inps.it)

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE **PER CLASSE DI ETÀ**DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE **PER TITOLO DI STUDIO****WELFARE AZIENDALE**

È lo strumento con cui la CISL Nazionale investe sul benessere dei collaboratori:

- **Fondo Pensione CISL**, fondo pensione complementare per i dipendenti e i collaboratori di tutte le strutture di Confederazione e di Federazione.
- **Polizza Sanitaria CISL**, copertura delle spese sanitarie e dell'attività di prevenzione estendibile al nucleo familiare.
- **Mobilità sostenibile**, contributo per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico a favore dei dipendenti o loro familiari a carico.
- **Mensa aziendale**, servizio di erogazione del pasto meridiano.
- **CRAL**, circolo ricreativo che ha lo scopo di favorire le attività culturali, sportive e del tempo libero.

La Confederazione condivide l'impegno nei confronti dell'economia circolare, di un utilizzo consapevole delle risorse, della lotta allo spreco e della tutela dell'ambiente. Su questi temi svolge la sua attività politico – sindacale e ha deciso di concretizzarla anche nella quotidianità dei comportamenti dei suoi collaboratori all'interno della sede di via Po. A tale scopo ha lanciato i seguenti progetti.

## PASTO BUONO IN CISL

Il problema dello spreco alimentare è considerevole: si stima che annualmente ogni italiano getti nell'immondizia 108 kg di cibo a fronte di 5 milioni di persone che sono in stato di povertà assoluta. Sebbene la mensa CISL, situata in via Po, serva un numero limitato di persone, mediamente 80 al giorno, e gli addetti al servizio cucina e sporzionamento siano attenti nell'utilizzo delle materie prime, è inevitabile che vi siano delle porzioni integre non consumate.

Pertanto la CISL ha inteso contribuire concretamente alla limitazione dello spreco alimentare attivando dal 2017 una collaborazione con CIR Food e Quifoundation per il **recupero delle porzioni integre non servite** che giornalmente sono ritirate da un volontario dell'associazione Onlus Telefono d'Argento, che provvede poi alla distribuzione alle persone bisognose.

**Nel biennio 2017-2018 la CISL ha ceduto a titolo gratuito 1.166 primi piatti, 1.206 secondi piatti e contorni.**

L'esperienza è stata attivata anche in occasione delle giornate del Congresso confederale in cui i volontari della Comunità di Sant'Egidio, dell'Associazione Nazionale Carabinieri e dell'associazione Onlus RomAmor hanno **recuperato 1.970 porzioni.**



## SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

La sostenibilità ambientale rientra nelle linee politico-sindacali della CISL che ha voluto trasferirle anche nella quotidianità delle attività svolte in via Po. Nella seconda metà del 2018 sono stati attivati due progetti con l'obiettivo di contribuire al miglioramento dell'ambiente.

Il **progetto CartaVerde** prende spunto dalla valutazione della quantità di carta utilizzata ogni anno: **960.000 fogli**. Si è proceduto, pertanto, come primo passo a scegliere un tipo di carta più "ecologica" che, a parità di grammatura e di costo, avesse impatto zero per le emissioni di anidride carbonica, continuando a soddisfare i criteri che garantiscono basso inquinamento di aria e acqua durante la produzione, utilizzo limitato di sostanze pericolose e uso di fibre certificate da foreste gestite in modo sostenibile. Ovviamente il tutto debitamente certificato (Carbon Neutral, TCF - Totally Chlorine Free, Nordic Ecolabel 344044, EU Ecolabel, FSC C015932, EU Ecolabel PT/11/002).

Il secondo progetto è **RicicloInCISL**: nel Municipio in cui risiede la Confederazione, AMA, la società incaricata per la raccolta dei rifiuti a Roma, organizza la raccolta in modo differenziato. Si è provveduto, quindi, a dotare ogni piano di cestini di colore diverso a seconda del tipo di rifiuto e l'impresa di pulizia provvede al relativo recupero e smistamento.



## MOBILITY MANAGER

Nell'ambito della mobilità, che è uno dei temi critici della città di Roma, la CISL si è dotata della figura del "mobility manager", attribuita ad un collaboratore appositamente formato, per affrontare al meglio questo problema e ricercare le opportunità che tale figura può offrire. Dopo un'indagine condotta tra il personale di via Po sulle abitudini riguardanti le modalità con cui si reca al lavoro, sono state attivate alcune azioni.

La CISL destina annualmente **euro 150,00 per ogni collaboratore** quale contributo utilizzabile con due modalità:

1. acquisto di abbonamento annuale per il trasporto pubblico per sé o per un familiare a carico, con possibilità di rateizzazione del pagamento;
2. accredito dell'importo sulla piattaforma MyCicero per l'acquisto di biglietti autobus e treno.

Nel 2018 sono stati **59 gli abbonamenti annuali MetreBus** sottoscritti dal personale Cisl, **57 hanno aderito a MyCicero** e **12 gli abbonamenti annuali ai mezzi pubblici sottoscritti per i familiari** dei collaboratori della sede centrale.



Dall'anno 2018 le attività di comunicazione svolte dai vari servizi sono state raggruppate all'interno dell'ufficio stampa confederale.



### Una gestione economica di totale redistribuzione

Sono riportati a seguire alcuni dei dati più significativi del bilancio dell'esercizio 2018 della CISL nazionale.

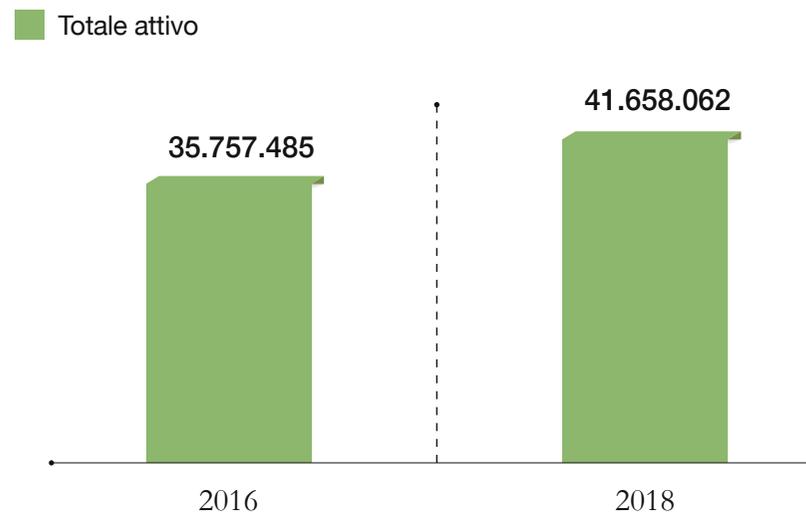
Si evidenzia che le verifiche sul tesseramento, effettuate dal 2016, hanno manifestato i loro sviluppi positivi sulla contribuzione alla Confederazione e alle Federazioni negli anni successivi. L'aggiornamento delle percentuali di riparto previste dagli accordi, nonché l'acquisizione e il controllo degli estratti bancari dei conti correnti ciechi, ha consentito la riorganizzazione delle risorse come da previsioni deliberate dagli organismi statuari. Questo ha determinato l'incremento delle entrate CISL nell'anno 2018 sull'anno 2015 di euro 2.039.013. L'aumento delle risorse economiche si è realizzato anche per le altre strutture confederali e di federazione in rapporto alle convenzioni pattuite pur in sostanziale costanza di associati.

### Sintesi della situazione patrimoniale

La composizione dell'attivo patrimoniale netto della CISL al 31/12/2018 (in euro)

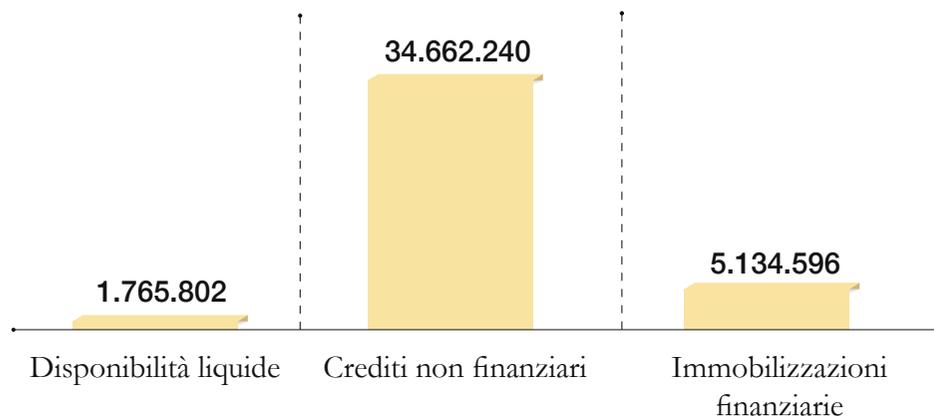


L'incremento dell'attivo patrimoniale registrato dalla CISL nel 2018 (in euro)

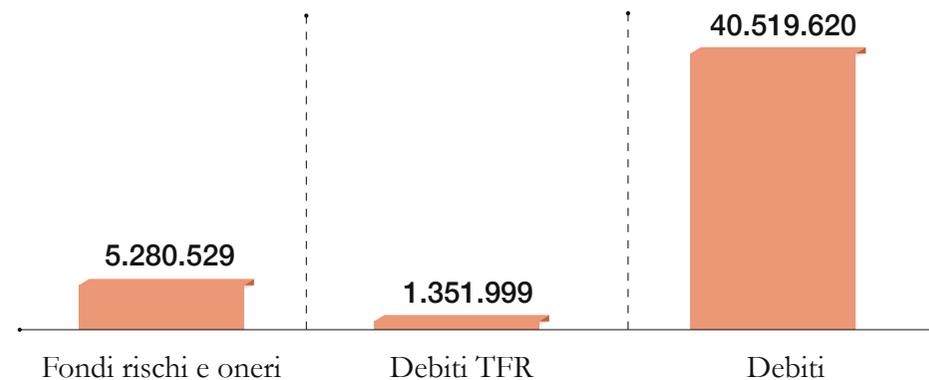


## 2.10 ( LA RELAZIONE ECONOMICA E SOCIALE

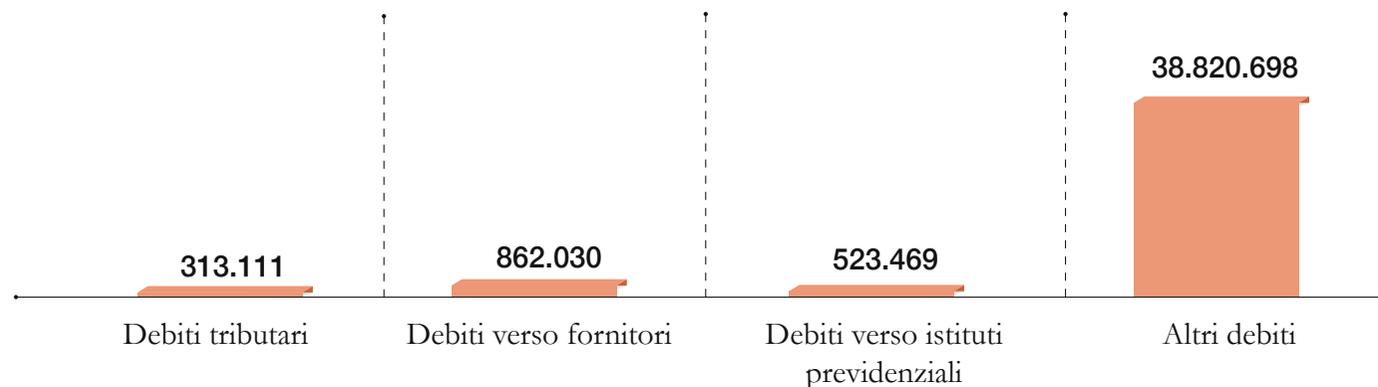
Le principali voci che compongono l'attivo patrimoniale della CISL al 31/12/2018 (in euro)



La composizione del passivo patrimoniale della CISL al 31/12/2018 (in euro)

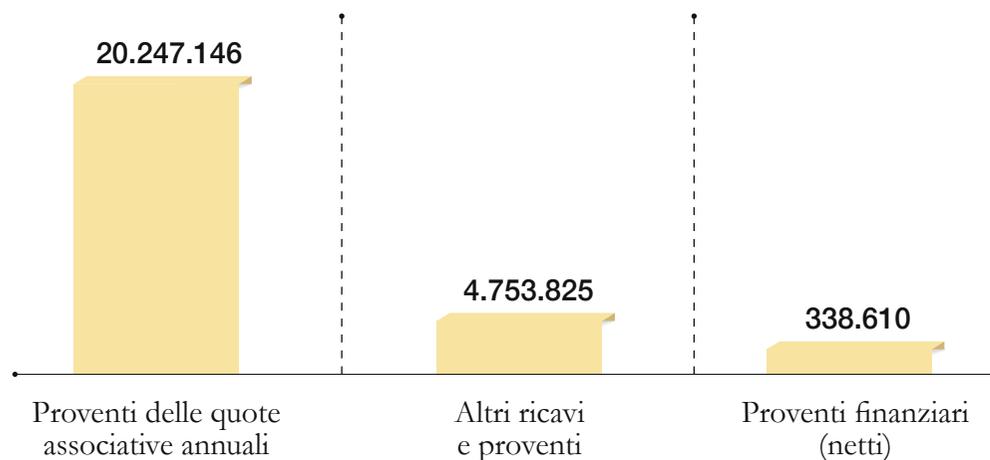


La composizione dei debiti della CISL al 31/12/2018 (in euro)



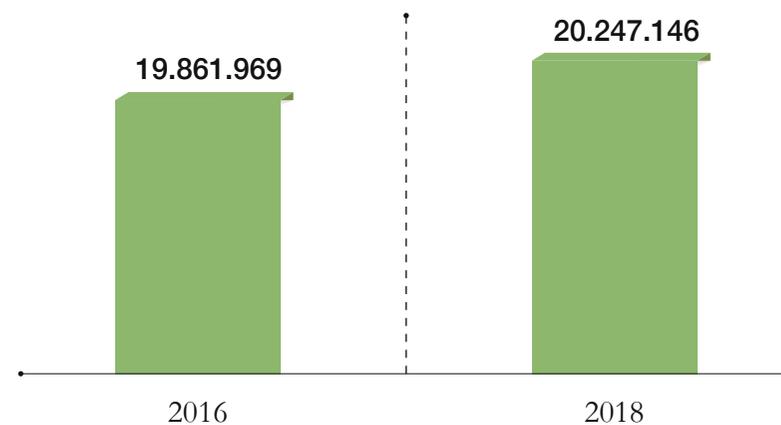
## Sintesi della situazione economica

Oltre 25 milioni di proventi e ricavi nel 2018 (in euro)



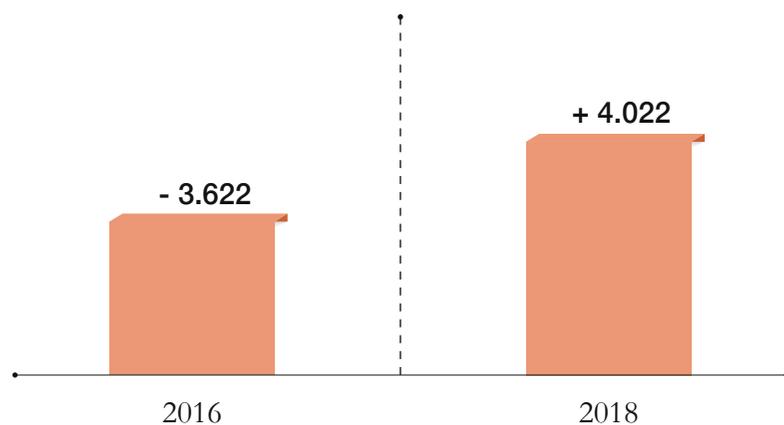
La leggera crescita dei proventi derivanti dalle quote associative annuali rispetto al 2018

■ Proventi dalle quote associative annuali



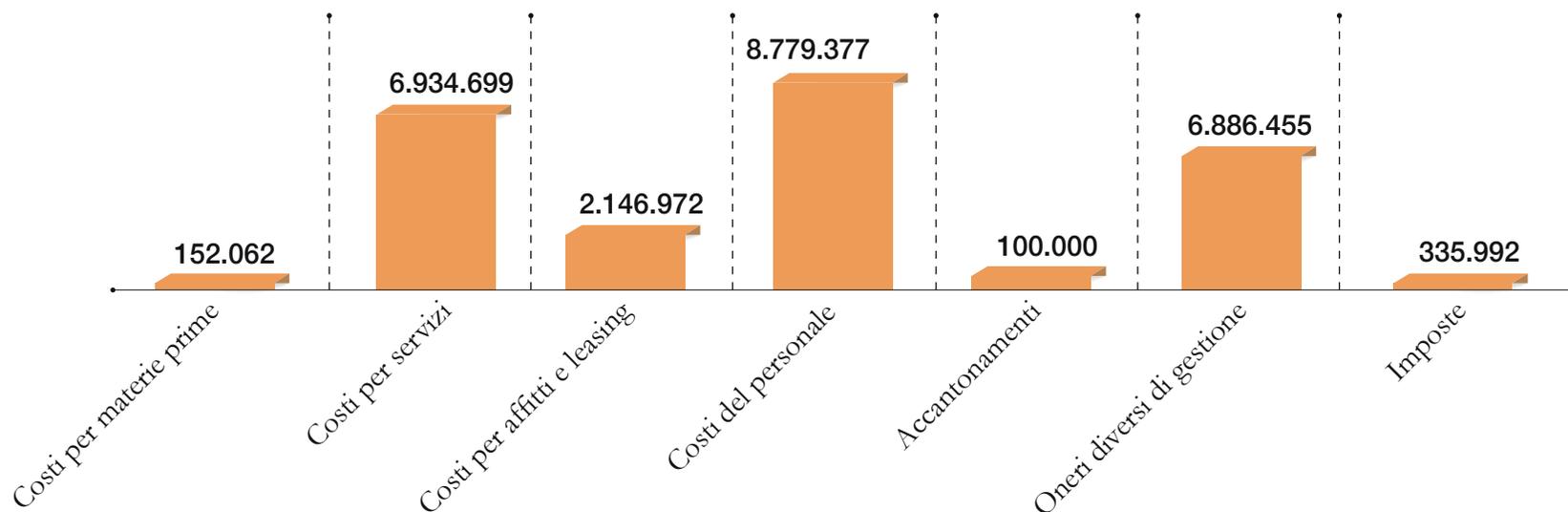
## Il sostanziale pareggio della gestione anche nel 2018

■ Utile anno (in euro)



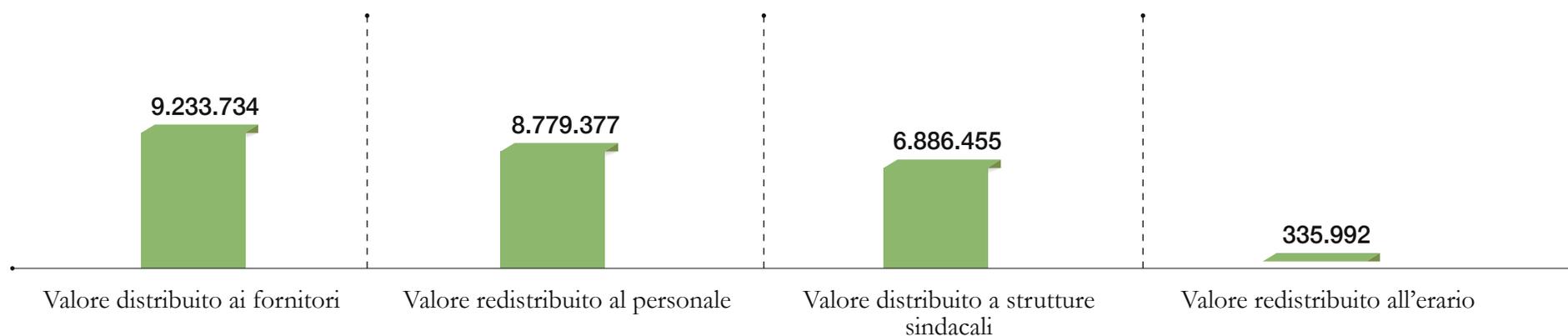
## 2.10 LA RELAZIONE ECONOMICA E SOCIALE

### La composizione dei costi 2018 della CISL (in euro)

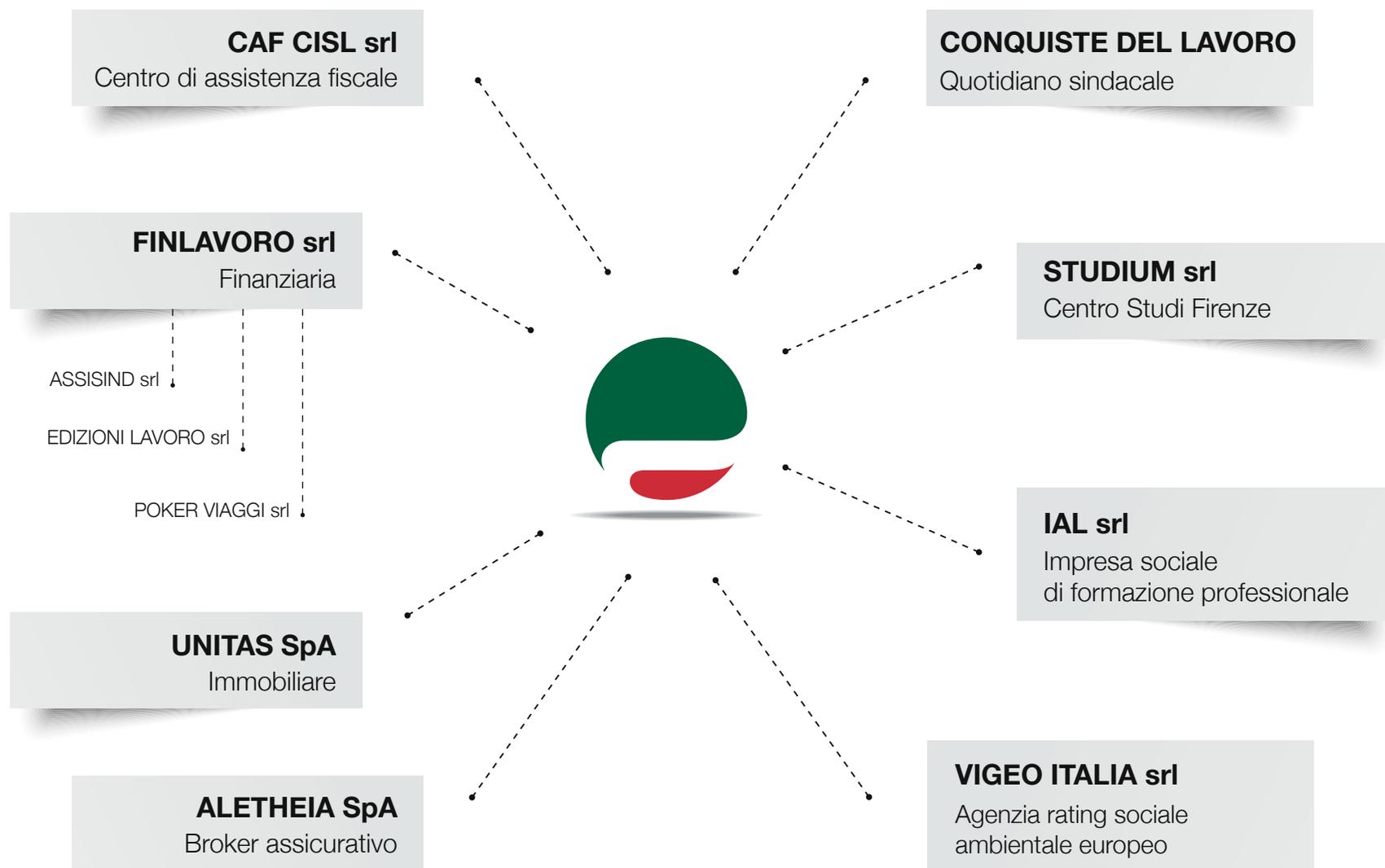


### Una gestione di totale redistribuzione economica e sociale

La Cisl nel 2018, a fronte di 25.235.559 milioni di euro di ricavi e proventi, ha redistribuito il 99,6% degli stessi come riportato nel grafico



La CISL ha acquisito partecipazioni e controlla società che svolgono attività specifiche e utili al funzionamento di tutta l'organizzazione. Questo consente di investire risorse definite, di tenere contabilità distinte, di dedicare persone competenti e di verificare l'efficacia delle scelte effettuate.



EDIZIONI**LAVORO**

© copyright 2019 Edizioni Lavoro Srl  
Via Salaria 89, 00198 Roma  
Tel. 06 44251174 - [www.edizionilavoro.it](http://www.edizionilavoro.it)

Finito di stampare nel mese di giugno 2019  
dalla tipografia Palombi & Lanci  
Via Lago di Albano, 20 - 00010 Villa Adriana (Roma)

€ 3,00

