

DECRETO LEGGE “GREEN PASS”



PUBBLICATO IN GU N.226 DEL 21 SETTEMBRE 2021

MISURE URGENTI
PER ASSICURARE LO SVOLGIMENTO IN SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO

GREEN PASS **OBBLIGATORIO**

Dal 15 ottobre al 31 dicembre 2021 il possesso e l'esibizione del Green pass diventano obbligatori per l'accesso a tutti i luoghi di lavoro pubblici e privati nei quali il personale svolge l'attività lavorativa, compresi i lavoratori con contratti esterni, e coloro che sono impegnati in attività di formazione o di volontariato.

LE MISURE

Chi non possiede o è privo di Green pass al momento della richiesta da parte del datore di lavoro o suo incaricato, non può accedere al luogo di lavoro.

Sia per il personale del settore pubblico che del settore privato, tale condizione è considerata assenza ingiustificata che comporta da subito la non retribuzione, né altro compenso o emolumento. **Non sono previste conseguenze disciplinari e permane il diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.** L'assenza potrà essere interrotta solo con la presentazione del Green Pass.

Per le imprese private con meno di 15 lavoratori, dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata, il datore di lavoro può sospendere il lavoratore per la durata del contratto stipulato per la sostituzione, per un periodo comunque non superiore a 10 giorni, rinnovabile per una sola volta.

La violazione dell'obbligo da parte del personale è punita con una multa dai 600 ai 1.500 euro che può essere aumentata in caso di contraffazione del documento.

TAMPONI

Validità dei test molecolari estesa a 72 ore.

Confermata la validità dei test antigenici rapidi a 48 ore.

Gratuiti per le persone esenti dalla vaccinazione, a fronte di idonea certificazione medica rilasciata da medici vaccinatori o di medicina generale.

A prezzi calmierati: 8 euro per i minorenni, 15 euro per i maggiorenni.

Per info e aggiornamenti visita il nostro sito www.cisl.it o seguici sui nostri social

