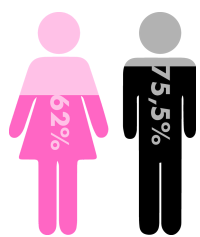


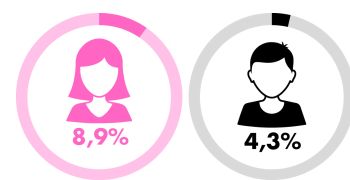
CAMBIARE INSIEME SI PUÒ AGIAMO LA PARITÀ



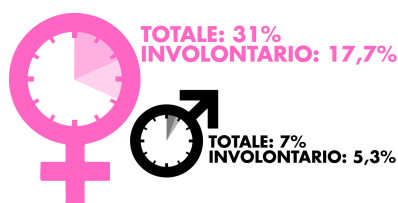
TASSO DI OCCUPAZIONE
IN EMILIA-ROMAGNA
GAP DI GENERE: 13,5%



RETRIBUZIONE
MEDIA ANNUA LORDA
GAP DI GENERE: 7.574 EURO



WORKING POOR
IN EMILIA-ROMAGNA
GAP DI GENERE: 4,6%



PART-TIME INVOLONTARIO
IN EMILIA-ROMAGNA
GAP DI GENERE: 12,4%



PENSIONI 2021 IN EMILIA-ROMAGNA
DA LAV. DIPENDENTE E AUTONOMO: UOMINI €1.355 ; DONNE € 776
DA LAV. PUBBLICO: UOMINI € 2.315; DONNE € 1.649
GAP DI GENERE:
DA LAV. DIPENDENTE E AUTONOMO 42,7%
DA LAV. PUBBLICO 28,7%

PERCHÉ

Le donne hanno:

- maggior carico del lavoro domestico e di cura non retribuito
- lavori precari e discontinui, part time involontario
- percorsi di formazione differenziati per genere; poca promozione delle materie STEM
- stereotipi nella valorizzazione del lavoro e tetto di cristallo: difficoltà nella progressione di carriera; minor valore sociale attribuito alle professioni svolte soprattutto da donne
- pensioni più basse e maggior rischio povertà in età avanzata per gli effetti della discriminazione subita nel mondo del lavoro

COSA FARE

- aumentare il numero delle donne occupate
- promuovere la condivisione del lavoro domestico e di cura
- superare gli stereotipi di genere nella scelta dei percorsi formativi e professionali
- rendere trasparenti retribuzioni e percorsi di carriera nelle aziende
- welfare integrato a sostegno di genitori e famiglie
- contrattazione per un lavoro di qualità per tutte e tutti



COSA C'È DI NUOVO

La legge 162/2021 ha introdotto nuove disposizioni, tra cui:

- obbligo di redigere un rapporto almeno biennale sulla situazione del personale maschile e femminile per le aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti
- certificazione di parità di genere che dà diritto a sgravi contributivi e premialità

Per le aziende con meno di 50 dipendenti non c'è obbligo, ma opportunità. Chiediamo il rapporto biennale!

