



Roma, 8 luglio 2022

Carissimi/e,

vi informiamo che il decreto-legge n. 36 del 30 aprile 2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” è stato convertito nella Legge n. 79/2022.

In merito all’art. 20 del suddetto Decreto, CGIL, CISL e UIL avevano richiesto, con lettera unitaria, che in sede emendativa venisse preso in considerazione il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Con soddisfazione vi comuniciamo che la nostra richiesta, con un **emendamento all’articolo 20 - comma 1, è stato recepito** e risulta così modificato: “1. Allo scopo di assicurare un’efficace azione di contrasto al fenomeno infortunistico e di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro nella fase di realizzazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, l’Istituto nazionale per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) , **con il coinvolgimento delle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale**, promuove appositi protocolli di intesa con aziende e grandi gruppi industriali impegnati nella esecuzione dei singoli interventi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza per l’attivazione, tra gli altri....[omissis].

L’articolo della Legge che prevede la firma di appositi protocolli d’intesa tra INAIL e grandi gruppi industriali ci vedrà, quindi, coinvolti nell’assicurare una efficace azione di contrasto al fenomeno infortunistico e di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in quella che sarà la realizzazione dei singoli interventi previsti per la realizzazione del PNRR.

Vi informiamo, infine, che il testo della Legge n. 79 è consultabile in versione integrale, comprensiva di tutti gli emendamenti e le integrazioni apportate al Decreto-Legge 36/22, dalla pagina 93 della Gazzetta Ufficiale n. 150 al seguente link:

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/gu/2022/06/29/150/sg/pdf>

Cordiali saluti.

CGIL
Francesca Re David

CISL
Angelo Colombini

UIL
Ivana Veronese