

SBARRA, LEADER DELLA CISL

«Non buttiamola in rissa»

di Adriana Logroscino

alle pagine 2 e 3

# Sbarra: ora non buttiamola in rissa

## Avvio di un dialogo importante

### Servono politiche attive e salariali

Il segretario Cisl: bene alcuni provvedimenti. **Mobilitazione confermata**

Il Reddito? Il Paese non può rinunciare a una misura universale di contrasto alla povertà

#### L'intervista

di Adriana Logroscino

**ROMA** «Nel merito, il nostro giudizio è di parziale apprezzamento. Ma questioni importanti come le politiche del lavoro e il contrasto della povertà non si affrontano come è stato fatto. È un problema, grave, di metodo». **Luigi Sbarra**, segretario generale della **Cisl**, esce dall'incontro a Palazzo Chigi con una conferma: «Non buttiamola in rissa, in gioco ci sono questioni troppo importanti».

#### Sbarra, soddisfatto del confronto col governo?

«È stato un incontro utile e importante per avviare un percorso di dialogo strutturato sulla crescita, la lotta all'inflazione, il fisco, l'attuazione del Pnrr, la sicurezza sul lavoro, le pensioni. Temi su cui la premier si è impegnata».

Un giudizio, secco, sulle misure anticipate: taglio del

#### cuneo fiscale.

«Giudizio positivo. I 3,4 miliardi stanziati vanno nella direzione che auspichiamo da mesi. Un segnale importante anche se insufficiente: la misura deve valere anche per il 2024 e diventare strutturale».

#### Taglio del reddito di cittadinanza.

«Il Paese non può rinunciare a una misura universale di contrasto alla povertà che sostiene le famiglie in tutti i Paesi europei. Non sono accettabili modifiche che non tutelino i non occupabili, le famiglie in difficoltà con figli o anziani o disabili a carico. Per gli occupabili, la rimodulazione va accompagnata da un forte intervento sulle politiche attive, per l'inserimento nel mondo del lavoro».

#### Semplificazione dei contratti a termine.

«Noi fin dai tempi dell'approvazione del decreto dignità abbiamo contestato la scelta di disporre per legge ogni cosa relativamente a durata, proroghe e rinnovi. Quindi siamo favorevoli alla possibilità di assunzioni di 12 mesi acausali, ma modalità e durata di proroghe e rinnovi vanno demandati alla contrattazione collettiva».

**Non si rischia di incentivare la precarietà, come con il ritorno dei voucher, aversati dalle vostre organizzazioni?**

«Se si rafforza l'intervento sui contratti a tempo determinato, da un lato rendendo onerosi i tempi brevissimi e dall'altro rendendo obbligatori investimenti in formazione per quei lavoratori, allora no. Si coglierebbe l'obiettivo di affinare le competenze, di quei lavoratori mentre accumulano esperienza».

#### Giudizi non del tutto negativi. Confermate la mobilitazione nelle piazze, a maggio, con Cgil e Uil?

«Quella mobilitazione è unitaria, nel nome dell'indispensabile dialogo sociale per riaffrontare le priorità fissate: tutela dei redditi dall'inflazione, necessità di incrementare il valore reale di salari e pensioni, falcidiati dalla spirale inflazionistica...».

**Molti e ambiziosi gli obiettivi, ma con il governo la polemica è perfino su come si onori il Primo maggio: se lavorando in Cdm o partecipando al Concertone.**

«Noi saremo a Potenza e dedicheremo questa festa ai 75 anni della Costituzione. L'invito a tutti è a non appiattire il dibattito trasformandolo in rissa. Questo primo maggio celebriamolo onorando le parole del presidente Mattarella: il lavoro dignitoso e di qualità, per tutti, sia l'assillo delle istituzioni».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



02883 **3,4** 02883  
**miliardi**  
Lo scostamento di bilancio nel 2023 approvato dal governo alle Camere con il Def. Sarà di 4,5 miliardi nel 2024

**4**  
**la percentuale**  
del taglio del cuneo fiscale fino a 25 mila euro di reddito che dovrebbe prevedere il governo (del 3% fino a 35 mila)

**7,2**  
**mila euro**  
L'isee del nucleo familiare con un minore, over 60, disabile o invalido civile, per poter avere la Garanzia per l'inclusione



**Chi è**  
[Luigi Sbarra](#),  
63 anni,  
sindacalista,  
segretario della  
[Cis](#) dal 2021