



CISL

i **frutti del confronto,**  
l'**impegno al cambiamento**

# MANOVRA 2024

Cosa abbiamo **CONQUISTATO** con la **MOBILITAZIONE** e le **TRATTATIVE**

## LAVORO

**Cuneo contributivo:** 10 miliardi per la proroga del taglio ai redditi medio-bassi da lavoro su tutto il 2024

**Riduzione Irpef:** scende dal 25% al 23% l'aliquota per i redditi tra i 15-28mila€

**No tax area:** per lavoratori dipendenti sale a 8.500 euro

**Fringe benefit:** si alza da 256 a 1.000€ la soglia di detassazione per chi non ha carichi familiari

**Contrattazione:** confermata la detassazione al 5% sui frutti degli accordi decentrati

**Tutele sociali:** risorse confermate per gli ammortizzatori, estese e rese strutturali le garanzie dell'Isco per i lavoratori autonomi

## PENSIONI

**Adeguamento inflazione:** indicizzazione piena fino a quattro volte il trattamento minimo, incremento straordinario per pensioni minime

**Conguaglio 2023:** anticipo della perequazione entro dicembre

**Pensione contributiva:** il vincolo per la pensione di vecchiaia a 67 anni viene ridotto da 1,5 a 1 volta l'assegno sociale

## PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E SANITÀ

**Risorse aggiuntive:** si sbloccano 8 miliardi complessivi sul 2024 e si riavvia la stagione contrattuale

**Rinnovi CCNL pubblici:** 5 miliardi nel pubblico impiego nel 2024 e 5 miliardi nel 2025 per rinnovare i CCNL pubblici, 2 miliardi entro dicembre in busta paga dei lavoratori pubblici per compensare la vacanza contrattuale

**Sistema Sanità:** 3 miliardi per il rinnovo 2022/2024 e il potenziamento del Fondo sanitario nazionale. Incentivi su detassazione straordinari e premi obiettivo per abbattere liste d'attesa

## FAMIGLIA E NATALITÀ

**Super-deduzione:** a favore di chi assume madri, under 30, percettori di Adi e fragili

**Congedi parentali:** 30 giorni aggiuntivi retribuiti al 60%

**Asili nido:** sostegni economici per chi ha almeno due figli

**Sostegno all'occupazione femminile:** contribuzione lavoro a carico dello Stato per chi ha tre o più figli

## INVESTIMENTI

**Ponte sullo Stretto:** stanziati 780 milioni per l'avvio dei cantieri

**Reshoring:** incentivi per il rientro e l'investimento dei capitali dirottati all'estero

**Industria:** rifinanziati Contratti di Sviluppo e nuova Sabatini

## Cosa va CAMBIATO

**Superare la Legge Fornero:** rimuovere le penalizzazioni su quota 103 e quelle sulle rendite pensionistiche retributive di insegnanti d'asilo e scuole elementari parificate, lavoratori degli enti locali, operatori sanitari, ufficiali, aiutanti e coadiutori giudiziari. Introdurre una pensione di garanzia per i giovani, nuove misure di flessibilità in uscita dal Mdl, rafforzare ed allargare Ape Sociale, risolvere vertenza Opzione Donna. No all'incremento dell'importo minimo per l'anticipo della pensione contributiva a tre volte l'assegno sociale. Piena rivalutazione di tutte le pensioni ed estensione delle 14me mensilità. Sostenere e incentivare l'adesione per la previdenza complementare

**Politiche sociali:** più risorse a sostegno della disabilità e della povertà. Finanziare la legge sulla non autosufficienza per supportare anziani, famiglie e persone fragili

**Fisco:** azzerare la tassazione sulla contrattazione decentrata da estendere ai settori pubblici, rendere permanente il taglio del cuneo contributivo, detassare subito le tredicesime da lavoro e pensione in modo proporzionale al reddito

**Sanità:** sbloccare assunzioni di medici, infermieri, personale socio-sanitario; investire sulla medicina territoriale, azzerare le liste di attesa, garantire il diritto alla salute e prestazioni sanitarie e sociali in ogni territorio

**Pubblico impiego:** incrementare le risorse per Scuola, Enti Locali, Ricerca, Università e sbloccare le assunzioni stabilizzando il precariato storico

## Negoziare un NUOVO PATTO SOCIALE

Continua e si intensifica il pressing sindacale su Governo e Parlamento per migliorare i contenuti della Legge di Bilancio e negoziare un nuovo Patto sociale che sostenga crescita economica e riforme, produttività e investimenti accelerando la messa a terra partecipata del PNRR, rilanciando qualità e quantità dell'occu-

pazione, stabilità del lavoro, formazione e politiche attive, innalzando salari e pensioni attraverso una nuova politica dei redditi, garantendo sicurezza nei luoghi di lavoro, realizzando adeguate politiche industriali, infrastrutture materiali, digitali e sociali, riscatto del Sud, partecipazione dei lavoratori alle decisioni e ai profitti d'impresa.

www.cisl.it



La **forza responsabile**  
della **partecipazione**