



## SEGRETERIE PROVINCIALI

Lecce, 14.12.2023

Si invia solo via informatica ai sensi dell'art.43, comma 6 DPR n° 445/2000

Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo  
ASL Lecce

Al Capo Dipartimento della Salute e del Benessere  
Animale Regione Puglia

Alla Corte dei Conti Sezione Controllo Enti  
Pubblici Regione Puglia – Bari

Al Sig. Prefetto della Provincia di Lecce

E, p.c.

All'Amministratore Unico Sanitaservice ASL  
Lecce

**Oggetto: Esposto. Richiesta verifica spesa per attivazione istituto pronta disponibilità personale Sanitaservice 118.**

**Premesso che**, le scriventi Organizzazioni Sindacali, per le ragioni note alla Dirigenza ASL e Sanitaservice, non hanno ratificato e condiviso alcuna proposta all'ordine del giorno dell'incontro sindacale del 26.10.2023;

**Preso atto che:**

- Sanitaservice ASL Lecce, nell'incontro sindacale del 26.10.2023 ha condiviso con le OO.SS. presenti, alcuni istituti contrattuali per i quali, a parere della scrivente, vi potrebbero essere riscontrate responsabilità contabili in ordine a maggiore spesa in funzione di attività aggiuntiva e indennità non previste dall'attuale articolato Contrattuale Aiop Aris;
- Tra le altre condivisioni, vi è stata la istituzione e attivazione con successiva nota prot. 71082 del 17.11.2023, dell'istituto della Pronta disponibilità sostitutiva per il personale delle figure di: Autista/Soccorritore e di un soccorritore da individuare e collocare in tre macro aree su tutto il territorio della ASL Lecce.

**Tenuto conto che**, il CCNL AIOP-ARIS in vigore, precisamente all'art. 60 prevede che:

1. La valutazione in ordine alla necessità di adottare l'istituto della pronta disponibilità deve avvenire in sede aziendale, previo confronto con le rappresentanze sindacali di cui all'art. 77;

2. Il confronto di cui al comma 1) riguarda anche il regolamento del servizio di pronta disponibilità, il quale dovrà prevedere, oltreché la definizione del personale dei vari profili coinvolti, quanto necessario ai fini del corretto espletamento dello stesso;
3. Il servizio di pronta disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere il presidio nel più breve tempo possibile dalla chiamata, secondo intese da definirsi in sede aziendale.
4. Omississ....

**Con la presente, si contestano:**

- il punto 1) *relativamente alle modalità di condivisione in sede di contrattazione integrativa aziendale, che non ha avuto la totale condivisione con le scriventi OO.SS. Firmatarie del CCNL di Categoria;*
- il punto 2) *in quanto non vi è stato alcun confronto e risulta inesistente il regolamento del servizio di pronta disponibilità in Sanitaservice ASL Lecce;*
- il punto 3) *in quanto, non essendoci il regolamento della pronta disponibilità, risultano assenti I requisiti principali circa la "immediata reperibilità e l'obbligo di raggiungere il più breve tempo possibile dalla chiamata, secondo intese in sede aziendale... che non ci sono state."*

A tutto concedere, la principale ed evidente discrasia ed incongruità circa la necessità dell'attivazione di detta pronta disponibilità, trova visibilmente conforto nella indisponibilità di avere linee guida certe dettate da un regolamento aziendale, ove dovrebbero essere evidenziati i tempi di percorrenza del personale chiamato in pronta disponibilità trattandosi, appunto, di una attività dove non vi sono margini di reperibilità di personale nel servizio di Emergenza Urgenza che, sicuramente, non può attendere l'arrivo del personale chiamato in pronta disponibilità per poter poi attivare la ambulanza o automedica.

Di fatto, sembrerebbe che, la pronta disponibilità sia stata attivata per sopperire a carenza di personale, il cui reperimento in fase stabile sarebbe auspicabile, essendoci tutt'ora valida la graduatoria degli autisti e soccorritori in sanitaservice.

Da qui, la necessità di una approfondita verifica di eventuali responsabilità contabili per spesa non necessaria che comunque è a carico della pubblica amministrazione sebbene Sanitaservice, poichè totalmente a finanziata economicamente dal Socio Unico ASL Lecce.

Tale controllo, potrebbe essere posto in essere con la verifica delle chiamate in pronta disponibilità, valutando le motivazioni e il tempo di percorrenza trascorso tra chiamata e arrivo in postazione.

Da quest'ultima verifica, essendo un servizio di emergenza urgenza con chiamata sostitutiva, in caso di ritardi si potrebbe configurare interruzione di pubblico servizio con l'individuazione di responsabilità penali oltre quelle contabili.

Distinti saluti.

CISL F.P.

f.to A. PICCINNO

UIL F.P.L.

f.to M. RISO