



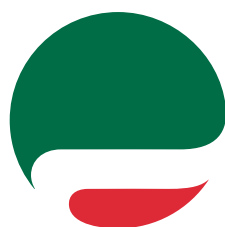
Esserci per cambiare

BILANCIO DI MISSIONE CISL NAZIONALE
2021 - 2022





Bilancio di missione CISL Nazionale
2021 - 2022



CISL

CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI

Aderente alla Confederazione Europea Sindacati CES (ETUC)
e alla Confederazione Internazionale Sindacati ITUC - CIS



Via Po, 21
00198 Roma
ITALIA

contatti



tel. **06 84731**



fax **06 8546076**



email **scrivi@cisl.it**



sito web **www.cisl.it**

social network



LUIGI
SBARRA

Segretario generale CISL



 **XIX CONGRESSO
CONFEDERALE**

25-28 maggio 2022

Per un'organizzazione come la CISL, la redazione del bilancio di missione non costituisce solo il (necessario) sforzo di integrazione del bilancio economico-finanziario, ma diventa l'occasione per rappresentare una volta di più l'identità stessa di una realtà complessa e articolata come il sindacato, che nell'utilità sociale delle sue azioni ha la sua ragione d'essere.

Dunque, uno strumento di comunicazione verso i nostri associati. Ma anche uno di verifica e di riflessione organizzativa, tanto più utile in un momento straordinario della Storia come quello che stiamo attraversando.

La nostra missione si fa infatti più difficile quanto più complicate sono le condizioni in cui versa la società in cui viviamo. E due anni fa, intravedendo l'affacciarsi di una nuova normalità post-pandemica, era difficile immaginare che il contesto internazionale si sarebbe complicato ulteriormente con l'improvviso deflagrare di conflitti militari che, dall'Ucraina al Medio Oriente, hanno reso di nuovo drammaticamente attuale, anche in Occidente, la parola "guerra", destabilizzando ulteriormente un panorama mondiale già rimescolato e provato dalla crisi inflativa ed energetica, dall'inedita multipolarità geostrategica, dalla riorganizzazione delle catene del valore. Enormi sono le ricadute sul senso di insicurezza delle persone, sulle prospettive delle giovani generazioni, così come decisive sono le sfide che ci si pongono davanti e che incalzano anche il sindacato.

La nostra risposta non poteva farsi attendere, a partire dal confronto interno necessario per affrontare quanto più rapidamente possibile i grandi mutamenti in atto nei bisogni di rappresentanza che sentiamo arrivare da lavoratrici e lavoratori, pensionate e pensionati, giovani e famiglie. Sforzo che abbiamo condotto in ogni territorio, in ogni luogo di lavoro, che ha orientato il nostro XIX Congresso, che ha dato la bussola alla nostra Assemblea organizzativa.

Abbiamo continuato a contrattare a livello nazionale e aziendale. Abbiamo intensificato le nostre azioni a supporto dei più deboli in ogni comunità, praticando prossimità. Ci siamo confrontati con il governo e con le istituzioni, forti dei nostri valori di autonomia e pragmatismo che ci tengono lontani sia dai pregiudizi, sia dalla faziosità e ci ancorano al merito delle questioni e

alla concretezza delle proposte. Valori che ci hanno sempre guidato, anche nel momento in cui abbiamo fatto sentire diversa e più forte la nostra voce per migliorare le politiche di coesione e sviluppo e negoziare un moderno Patto Sociale, per una nuova politica dei redditi, per rilanciare qualità, quantità e stabilità dell'occupazione, sicurezza sul lavoro, una riforma fiscale redistributiva, un sistema previdenziale flessibile, inclusivo e dal volto umano. Riforme e investimenti che riducano le disuguaglianze combattendo la "cultura dello scarto" denunciata da Papa Francesco.

Abbiamo tradotto concretamente questo sforzo anche in una legge di iniziativa popolare per la partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese. Quasi 400mila persone hanno manifestato la propria adesione al progetto, permettendoci di portarlo ufficialmente in Parlamento per dare piena attuazione all'articolo 46 della Costituzione.

La strada è ancora lunga: continueremo nel nostro cammino nella consapevolezza che non esistono soluzioni semplici e immediate a problemi complessi e radicati. Per questo dobbiamo considerare la nostra capillarità, la nostra comunità come una risorsa per continuare a realizzare la coesione sociale che serve non solo a lavoratori, pensionati, famiglie, ma anche al Paese. Non sarebbe possibile senza l'azione di tanti militanti, operatori, delegati, dirigenti. Un impegno che questo volume cerca di rappresentare in modo analitico e che si fa autentica colonna sussidiaria del Paese.

Il mio grazie va a tutti coloro che hanno permesso la realizzazione di questo bilancio. Alla Fondazione Giulio Pastore, che lo ha progettato e redatto. A chi ha dato il proprio contributo rispondendo alle indagini e fornendo i dati. E, soprattutto, a tutta la grande comunità della CISL, vera protagonista di queste pagine.

Luigi Sbarra

PROGETTO

Bilancio di missione

DIREZIONE SCIENTIFICA

prof. Aldo Carera
Presidente Fondazione Giulio Pastore

COLLABORATORI

Antonella Mennella
Fondazione Giulio Pastore

Nicola Martinelli
Fondazione Giulio Pastore

Marco Romani
Fondazione Giulio Pastore

FOTOGRAFIE ARCHIVIO RICCARDI

Maurizio Riccardi

REALIZZAZIONE GRAFICA

Mariarosaria Sardelli
Fondazione Giulio Pastore



FONDAZIONE

Giulio Pastore



www.fondazionepastore.it



info@fondazionepastore.it

Copyright: I contenuti testuali e grafici sono liberamente utilizzabili solo per uso non commerciale con indicazione della fonte.

Le fotografie, proprietà di Ph Maurizio Riccardi © Archivio Riccardi, sono utilizzabili previa autorizzazione da richiedere a maurizio.riccardi@agrpress.it

PROGETTO FOTOGRAFICO

Per una organizzazione di rappresentanza il congresso è il momento più importante perché concretizza il suo essere democratica, rappresentativa e propositiva. Ripercorriamo il XIX Congresso CISL con le immagini che costituiscono il "filo conduttore" di questo Bilancio di missione.

Nota metodologica

La collaborazione della Fondazione Giulio Pastore alla predisposizione del Bilancio di missione della CISL è iniziata nel 2015. Un periodo sufficientemente lungo per identificare un pur breve ciclo storico caratterizzato da potenti discontinuità che hanno scosso il mondo del lavoro, oltre che l'intera società nazionale e internazionale negli ultimi otto anni.

Un arco di tempo in cui non sono mancati significativi cambiamenti negli assetti organizzativi e nelle attività operative della Confederazione. Tutti puntualmente rilevati nei quattro rendiconti sociali pubblicati, per loro natura dinamici. I concetti guida, riscontrabili nelle formulazioni dei rispettivi titoli, sono stati responsabilità (bilancio annuale sui dati 2015 *La misura della responsabilità* e biennale sui dati 2019/2020 *Antiche e nuove responsabilità*) e fiducia (*Creare fiducia*, sui dati 2016) con una sottolineatura nel caso del biennio 2017/2018 (*Così come siamo*) concreta come intende essere concreto il titolo di questo rendiconto 2021/2022 (*Esserci per cambiare*) che riprende lo slogan del XIX Congresso confederale. Nell'insieme questi termini offrono una significativa rappresentazione di quel che intende essere un bilancio di missione: concreto, affidabile e responsabile.

Di edizione in edizione sono stati perfezionati i criteri di rilevazione e di gestione delle informazioni come è riscontrabile nelle rispettive note metodologiche. Da questo punto di vista, l'edizione 2021/2022 è in linea con la costante tendenza evolutiva nella rilevazione e nell'aggregazione delle informazioni qualitative e quantitative sulle attività svolte dalla struttura confederale. In generale, puntuali precisazioni sono comunque segnalate nelle note a fondo pagina.

Alcune evidenti discontinuità nei parametri di attività delle strutture confederali nell'arco del biennio sono dovute al perdurante impatto dell'emergenza pandemica e alle peculiari implicazioni conseguenti lo svolgimento della tornata congressuale 2022 cui è stato dato rilievo sia in un apposito focus sia nelle fotografie a corredo fornite dall'Archivio Riccardi.

Due notazioni conclusive. Per esperienza diretta, segnalo l'efficacia didattica dei Bilanci di missione confederali (così come dei numerosi altri predisposti dalla FGP per conto di Federazioni e di strutture orizzontali) nelle diverse tipologie di interventi formativi, soprattutto nel caso di corsi di primo accostamento: la CISL è un'organizzazione complessa, articolata così come è stata pensata in origine e si è poi progressivamente strutturata in ragione dei cambiamenti del lavoro e della società, e come tale va conosciuta.

Infine, da parte della Fondazione Pastore l'auspicio è non solo che questa collaborazione possa continuare con reciproca soddisfazione, ma che si riesca a innalzare ulteriormente la qualità analitica del prodotto e la sua utilità per tutti coloro che hanno dato il loro prezioso contributo alla raccolta e all'elaborazione delle informazioni, per chi lo consulta e per l'intera Confederazione.

Prof. Aldo Carera



dobbiamo
essere *uniti*



4.082.056 : ISCRITTI



1.480 : STRUTTURE SINDACALI
(USR, UST, FEDERAZIONI
A VARI LIVELLI)



2.138 : SEDI E RECAPITI
CENTRI ASSISTENZA FISCALE



1.567 : UFFICI E RECAPITI
PATRONATO INAS

Indice

1. Il mondo CISL

1.1	L'identità e la missione	p. 14
1.2	70 anni di storia	p. 15
1.3	Gli iscritti 2022	p. 16
	<i>La composizione</i>	p. 17
	<i>Gli iscritti attivi in rapporto ai lavoratori dipendenti</i>	p. 18
	<i>Gli iscritti pensionati in rapporto ai pensionati</i>	p. 19
	<i>Nati all'estero suddivisi per regione di residenza</i>	p. 20
1.4	Gli stakeholder	p. 21
1.5	La struttura organizzativa	p. 22
	<i>La rete territoriale</i>	p. 23
	<i>Le Federazioni di categoria</i>	p. 24
1.6	Gli enti e i servizi	p. 28
1.7	Le collaborazioni	p. 30
1.8	L'attività internazionale	p. 31
1.9	Le persone	p. 32
1.10	Formazione, studi e ricerca	p. 34
	<i>Fondazione Ezio Tarantelli</i>	p. 34
	<i>Centro Studi CISL Firenze</i>	p. 35
1.11	L'agenda CISL - anno 2021/2022	p. 37
1.12	Le risorse tecnologiche della CISL	p. 40



Focus Congresso

Esserci per cambiare	p. 42
----------------------------	-------

2. La Confederazione, via Po 21

2.1	La Segreteria Confederale	p. 46
2.2	Le aree e le attività di via Po	p. 47
	<i>Area coordinamento</i>	p. 48
	<i>Area formazione e ricerca</i>	p. 49
	<i>Area relazioni esterne</i>	p. 50
	<i>Area sindacale</i>	p. 51
2.3	Gli stakeholder confederali	p. 52
2.4	La rete istituzionale	p. 53
2.5	Le reti per il sociale	p. 54
2.6	Le reti per l'ambiente	p. 56
2.7	I fondi e gli enti bilaterali	p. 57
2.8	I premi e le borse di studio	p. 58
2.9	Le persone	p. 59
2.10	La comunicazione e l'informazione	p. 61
2.11	La relazione economica e sociale	p. 62
2.12	Le società partecipate dalla Confederazione	p. 64



1. Il mondo CISL

1.1 L'IDENTITÀ E LA MISSIONE

Lo statuto di un ente racchiude i valori e gli scopi che lo contraddistinguono e che indirizzano la sua azione. La CISL li declina in modo particolare e ben definito nell'articolo 2 dello Statuto, il quale fu deliberato nel I Congresso confederale che la CISL tenne a Napoli dall'11 al 14 novembre 1951.

Statuto

Nell'**articolo 2 dello Statuto** sono affermati i cinque pilastri della vita associativa.

Le idee generali

Al rispetto della persona debbono ordinarsi società e Stato. Le condizioni dell'economia debbono permettere lo sviluppo della personalità umana attraverso la giusta soddisfazione dei bisogni materiali intellettuali e morali.

Sindacato e democrazia

Il sindacato democratico, libero e autonomo è un'esigenza strutturale della società civile e difende l'ordine democratico.

Natura del sindacato democratico

"Una sola necessaria condizione: l'adesione libera e spontanea dei lavoratori all'organizzazione sindacale".

La formazione

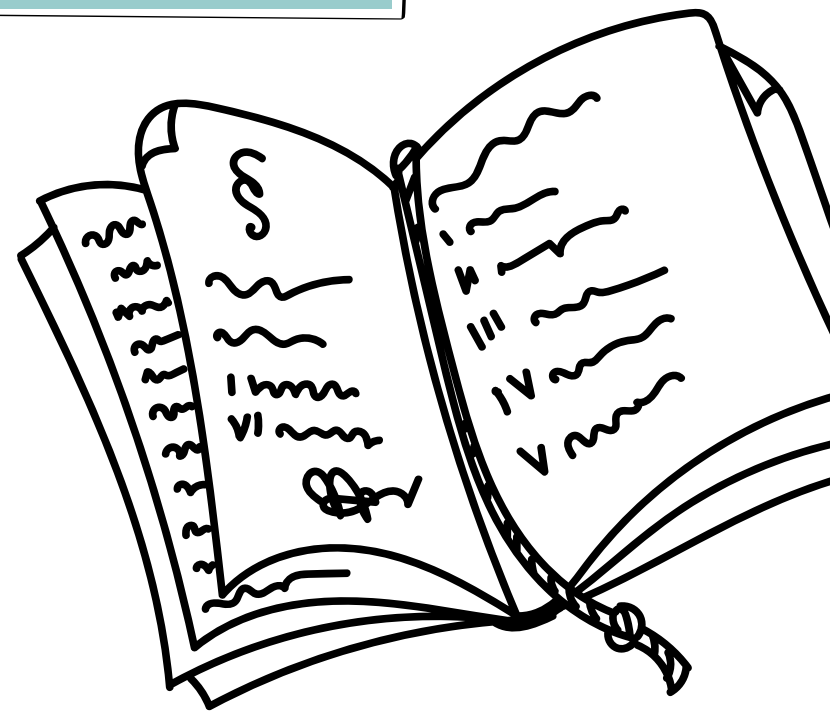
Deve essere attuata utilizzando "al massimo le risorse formative".

La confederalità

"La Confederazione assume piena responsabilità in difesa e rappresentanza degli interessi generali del lavoro".

Codice etico

È stato approvato e aggiornato dal CG dell'11 luglio 2019 per riaffermare la coerenza tra i comportamenti quotidiani di militanti, operatori e dirigenti con la Carta costituenti associativa, che mantiene inalterata nel tempo la sua validità originaria.



1.2 70 ANNI DI STORIA

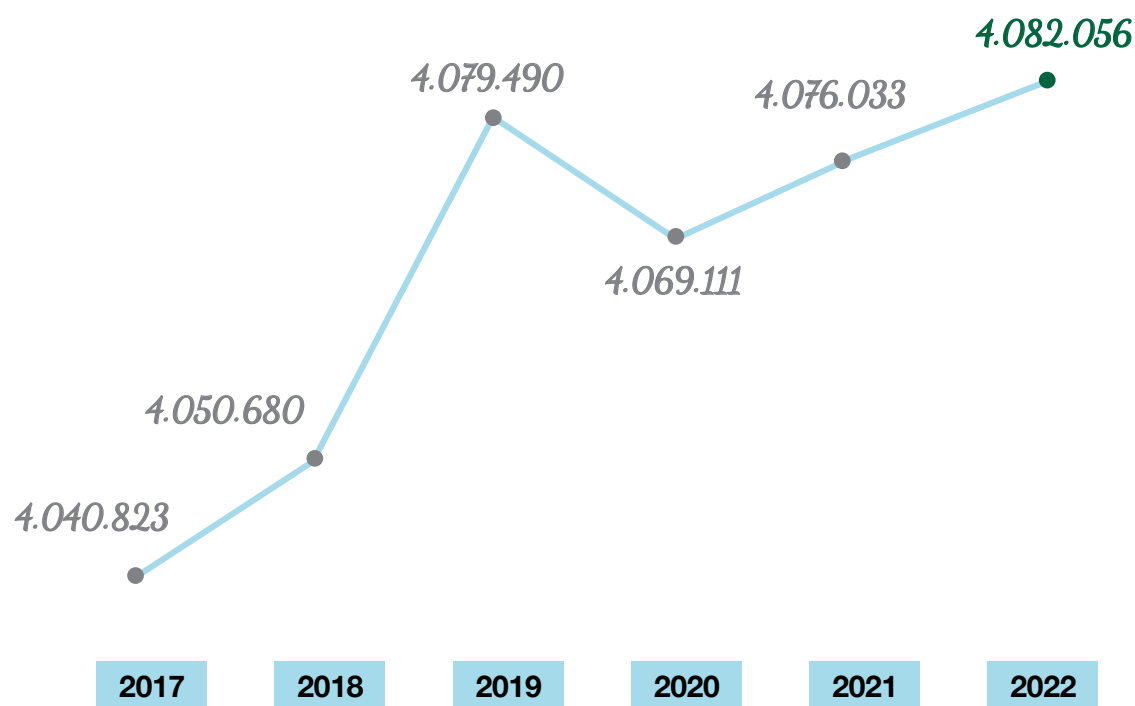
A Napoli tra l'11 e il 14 novembre 1951 si tenne il I Congresso CISL e 70 anni dopo, sempre a Napoli, si è ricordato l'evento fondativo che elesse Giulio Pastore come primo Segretario generale. Sono ancora attuali le frasi tratte dal suo discorso in cui auspicava che “i lavoratori del mondo sentano e capiscano che non ci si potrà battere per la pace, che non si potranno vincere guerre, che non si riuscirà a debellare la dittatura, quando si lascia morire il popolo di fame oppure si persiste a mantenerlo in una ingiustificata soggezione morale”. Da sottolineare l'affermazione di Pastore che in CISL “non esiste un diritto precostituito a occupare questa o quella poltrona in casa nostra. Un diritto solo conosce la poltrona: quello derivante dalla fiducia dei lavoratori, in quanto tali”.



1.3 GLI ISCRITTI 2022

La CISL rappresenta circa il 36% degli iscritti alle tre più importanti confederazioni sindacali italiane. Gli aderenti alla CISL¹ sono accertati tramite apposite verifiche sul tesseramento.

iscritti della CISL



¹ Le fonti dei dati CISL sono i database dell'Anagrafe Unica Nazionale e del Tesseramento UST.

² Lavoratori che prestano servizio all'estero e pensionati che vivono all'estero.

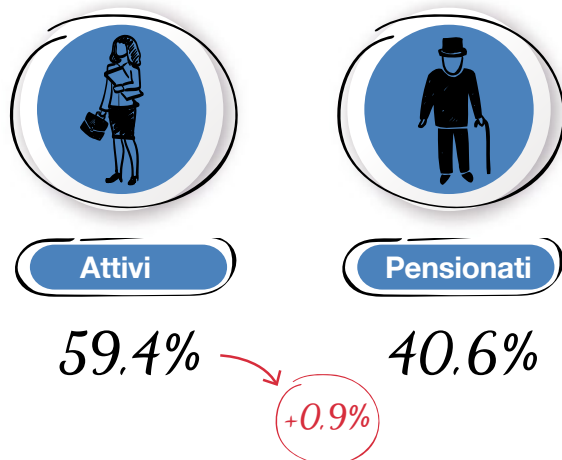
iscritti Italia suddivisi per regione

USR - USI	ISCRITTI	%
Abruzzo - Molise	114.990	2,9
Alto Adige	55.017	1,4
Basilicata	43.464	1,1
Calabria	125.071	3,2
Campania	238.675	6,1
Emilia-Romagna	315.854	8,1
Friuli Venezia Giulia	103.604	2,6
Lazio	292.644	7,5
Liguria	120.970	3,1
Lombardia	728.030	18,6
Marche	153.394	3,9
Piemonte	255.451	6,5
Puglia	219.395	5,6
Sardegna	135.339	3,5
Sicilia	279.090	7,1
Toscana	229.511	5,9
Trentino	26.249	0,7
Umbria	76.553	1,9
Valle d'Aosta	7.806	0,2
Veneto	395.851	10,1
TOTALE ITALIA	3.916.958	100,0
iscritti estero ²	165.098	
TOTALE GENERALE	4.082.056	

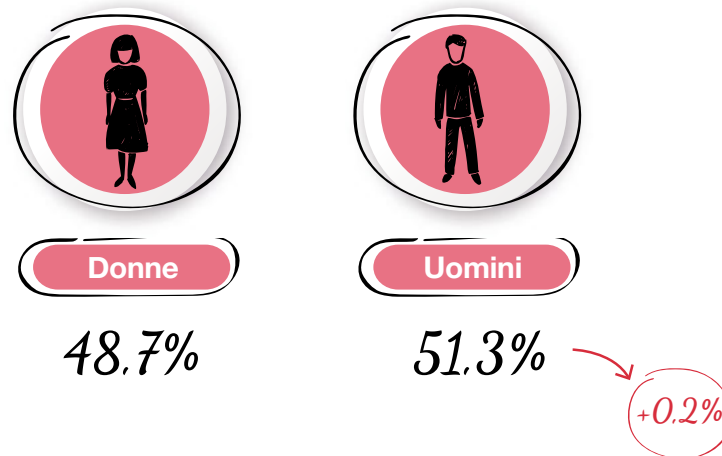
1.3 La composizione

Tra gli associati si conferma la maggioranza di iscritti attivi, come pure gli iscritti nati all'estero che aumentano in concomitanza dell'evoluzione socio-demografica della società; le variazioni percentuali sono calcolate sui dati 2020.

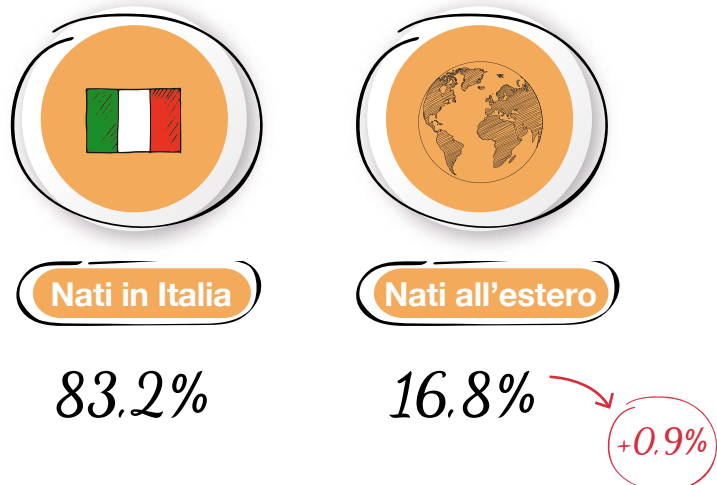
iscritti *attivi/pensionati*



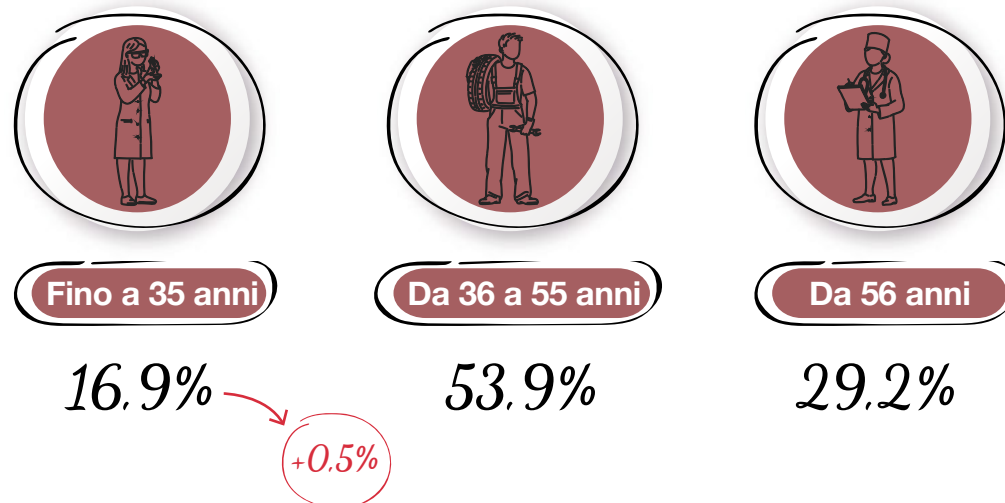
iscritti *donna/uomo*



iscritti *attivi* nati in *Italia/estero*



iscritti *attivi* per fascia d'età



Le fonti dei dati CISL sono i database dell'Anagrafe Unica Nazionale e del Tesseramento UST.

1.3 Gli iscritti attivi in rapporto ai lavoratori dipendenti

Le percentuali si riferiscono al rapporto tra i lavoratori iscritti e i lavoratori dipendenti residenti per regione.



MEDIA NAZIONALE

ITALIA
2.412.266 **7,5%**

USR - USI	ISCRITTI	ISCRITTI/LAVORATORI DIPENDENTI %
Abruzzo - Molise	65.458	6,8
Alto Adige	39.970	5,1
Basilicata	26.063	5,5
Calabria	76.495	5,2
Campania	178.949	7,0
Emilia-Romagna	183.199	8,7
Friuli Venezia Giulia	58.289	7,2
Lazio	214.853	8,7
Liguria	70.309	6,7
Lombardia	427.294	8,4
Marche	75.771	6,4
Piemonte	152.633	9,0
Puglia	137.264	7,0
Sardegna	79.290	5,4
Sicilia	188.975	5,5
Toscana	142.488	8,8
Trentino	19.523	10,1
Umbria	38.604	7,0
Valle d'Aosta	5.041	8,3
Veneto	231.798	7,2

1.3 Gli iscritti pensionati in rapporto ai pensionati

Le percentuali si riferiscono al rapporto tra i pensionati iscritti e i pensionati per vecchiaia e anzianità residenti in regione.



MEDIA NAZIONALE

ITALIA
1.504.692

7.3%

USR - USI	ISCRITTI	ISCRITTI/PENSIONATI %
Abruzzo - Molise	49.532	6,0
Alto Adige	15.047	7,2
Basilicata	17.401	5,5
Calabria	48.576	6,0
Campania	59.726	11,4
Emilia-Romagna	132.655	7,5
Friuli Venezia Giulia	45.315	6,1
Lazio	77.791	11,4
Liguria	50.661	6,7
Lombardia	300.736	6,9
Marche	77.623	4,2
Piemonte	102.818	9,7
Puglia	82.131	7,4
Sardegna	56.049	4,7
Sicilia	90.115	7,1
Toscana	87.023	9,0
Trentino	6.726	17,3
Umbria	37.949	4,8
Valle d'Aosta	2.765	9,8
Veneto	164.053	6,2

Le fonti dei dati sono: la CISL (Anagrafe Unica Nazionale e Tesseramento UST aggiornata al 2022) e l'ISTAT (dato aggiornato al 2021 e disponibile al momento della elaborazione); il dato iscritti esclude gli iscritti estero.

1.3 Nati all'estero suddivisi per regione di residenza

Le percentuali si riferiscono al rapporto tra iscritti CISL nati all'estero e iscritti CISL per regione.



MEDIA NAZIONALE

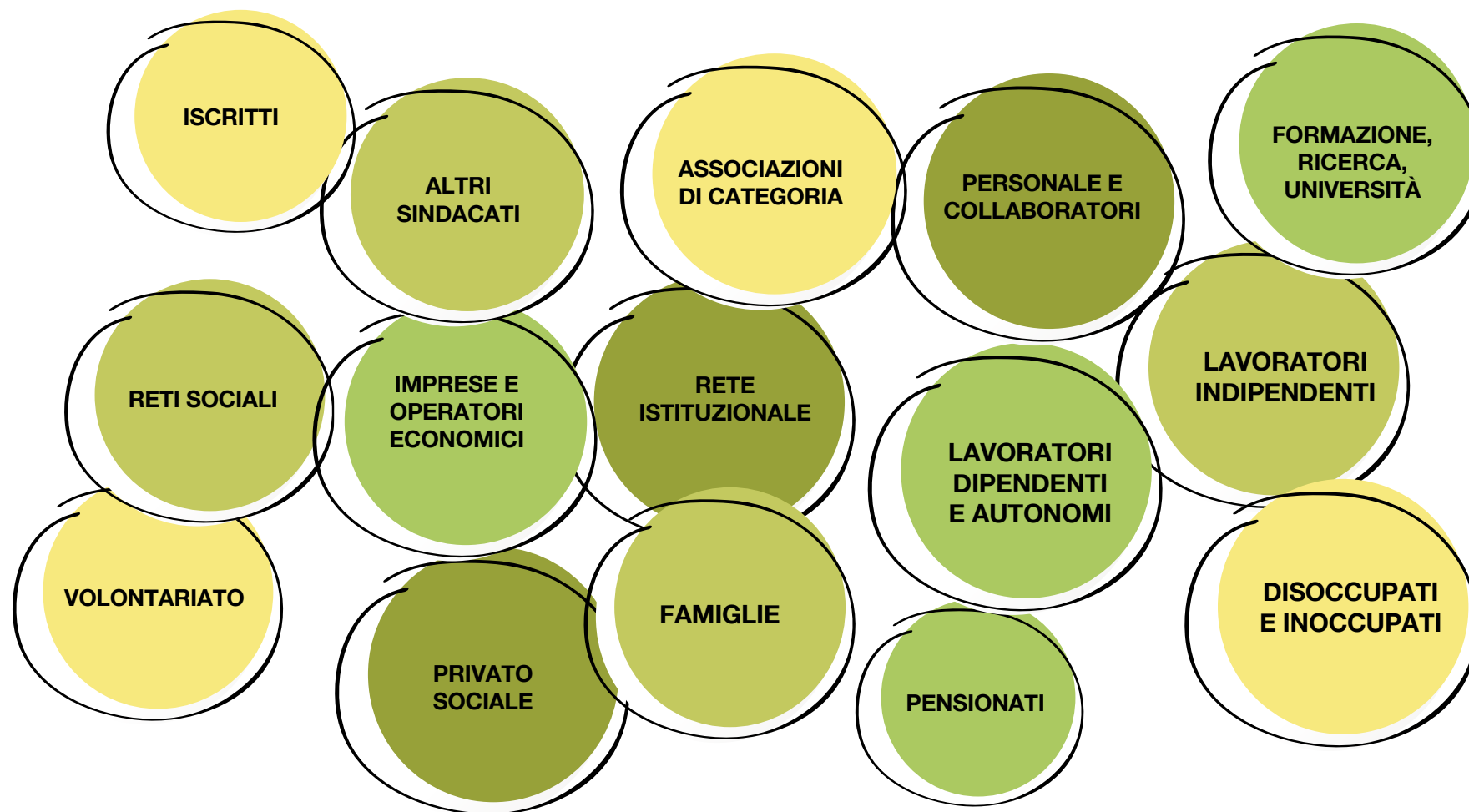
ITALIA
386.461

10.9%

USR - USI	ISCRITTI	ISCRITTI/NATI ALL'ESTERO %
Abruzzo - Molise	9.371	9,1
Alto Adige	11.091	20,4
Basilicata	1.854	5,0
Calabria	4.648	4,3
Campania	7.378	3,6
Emilia-Romagna	51.406	17,9
Friuli Venezia Giulia	15.890	16,3
Lazio	21.929	8,6
Liguria	12.219	11,0
Lombardia	88.305	13,2
Marche	17.287	12,2
Piemonte	27.095	11,6
Puglia	7.694	4,1
Sardegna	3.355	2,8
Sicilia	11.203	4,5
Toscana	28.109	13,3
Trentino	4.105	15,7
Umbria	9.526	13,3
Valle d'Aosta	1.005	14,1
Veneto	52.991	14,3

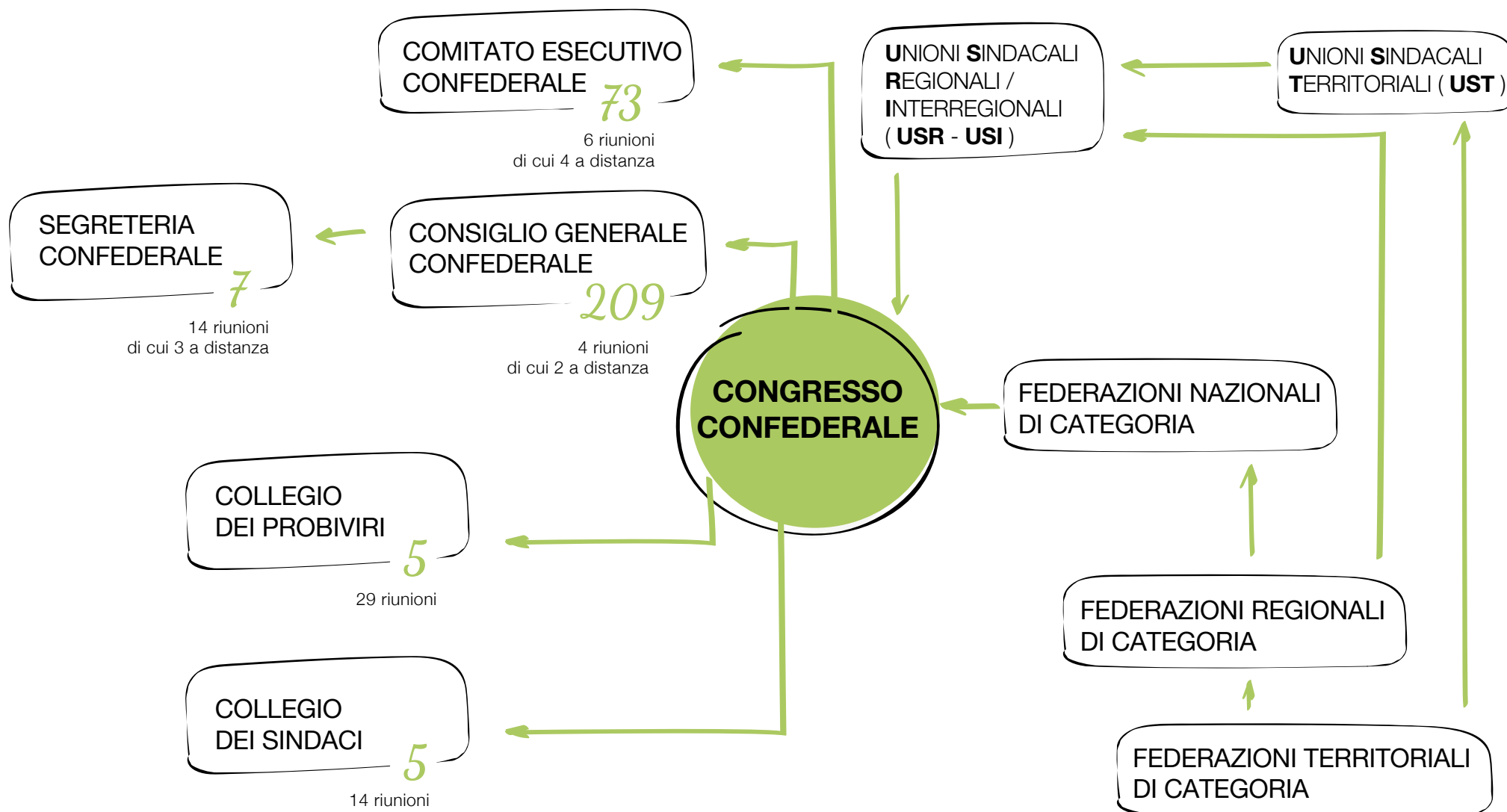
1.4 GLI STAKEHOLDER

La CISL e le sue strutture a ogni livello si relazionano con numerosi soggetti diversi tra loro, i quali a loro volta possono relazionarsi reciprocamente e con i quali si possono realizzare delle collaborazioni anche ampie, che coinvolgono diversi stakeholder. Queste “reti” di rapporti sono utili per raggiungere gli scopi sociali perché nella società attuale così complessa è determinante attivare relazioni.



1.5 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La CISL è organizzata in Federazioni (strutture verticali) e Confederazioni (strutture orizzontali). Le Federazioni rappresentano e organizzano i lavoratori per settore merceologico; le Confederazioni sono responsabili delle politiche generali (del lavoro, economiche, fiscali, sociali, ecc.), si relazionano con le istituzioni e realizzano i servizi per gli iscritti. Nello schema sotto riportato sono indicati i percorsi elettivi degli organi delle strutture e la loro composizione (in verde il numero dei componenti dell'organo).



1.5 La rete territoriale

Confederazioni e Federazioni sono presenti con le proprie sedi in tutta Italia. Le Federazioni risiedono, di solito, presso le sedi delle Confederazioni che, normalmente, sono ubicate in ogni capoluogo di provincia e hanno ulteriori uffici e recapiti anche in altre città per favorire l'accesso degli iscritti e degli utenti.

Le sedi giuridiche delle **Unioni Sindacali Territoriali** sono 64, quindi un numero minore rispetto ai capoluoghi di provincia per effetto degli accorpamenti tra strutture (Aosta e Trento sono considerate solo strutture regionali quindi non rientrano in questo conteggio).

Le **Unioni Sindacali Regionali** sono 20 così composte:

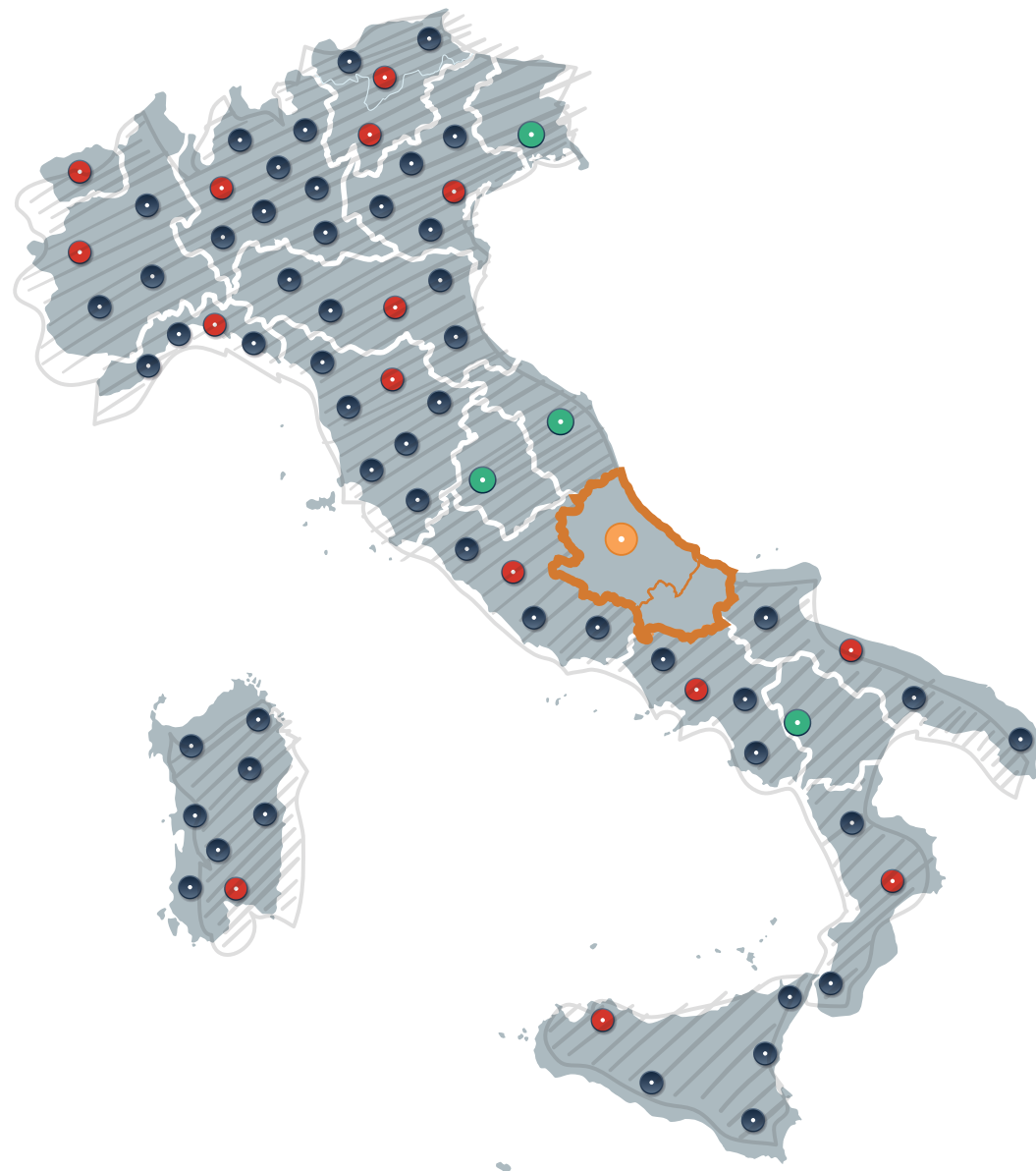
- 15 USR.
- 4 USR regionalizzate ovvero le UST di quella regione sono accorpate con la USR formando una unica struttura.
- 1 USI (Unione Sindacale Interregionale) per unificazione di due USR regionalizzate.

64
UST

15
USR

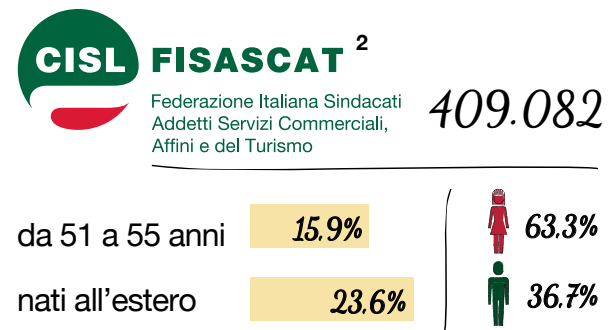
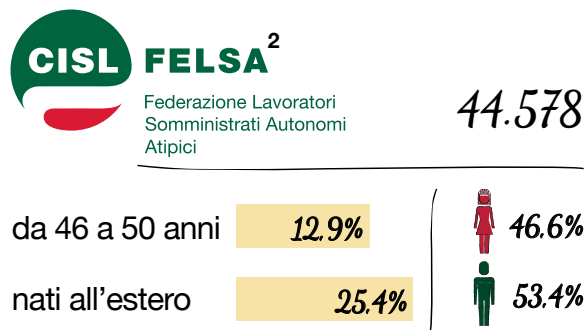
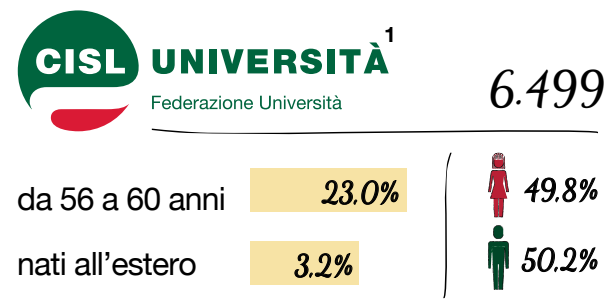
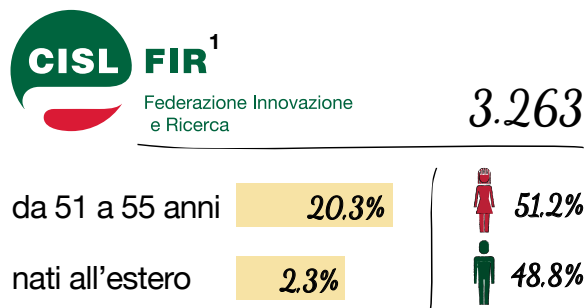
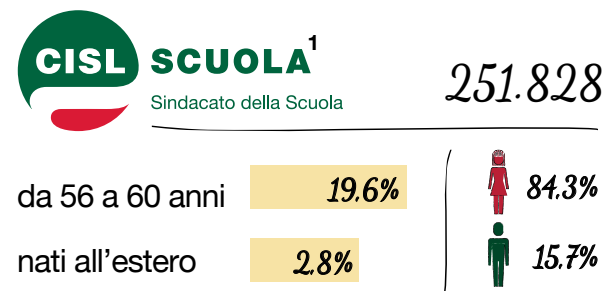
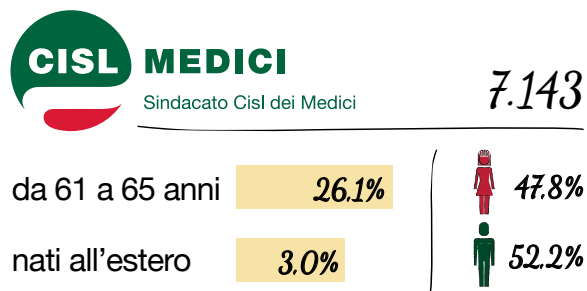
4
USR
Regionalizzate
Basilicata
Friuli Venezia Giulia
Marche
Umbria

1
USI
Regionalizzate
Abruzzo - Molise



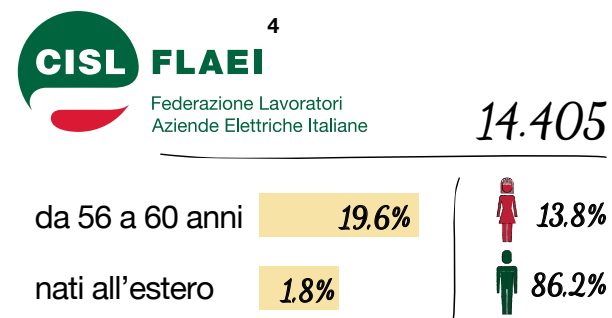
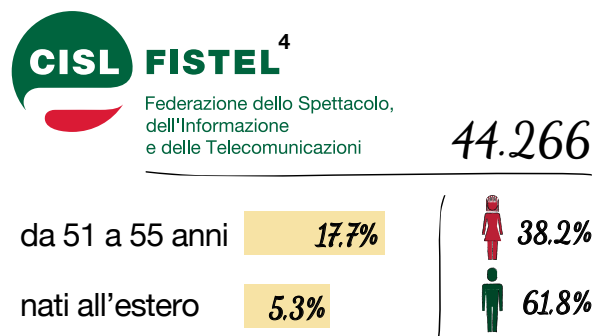
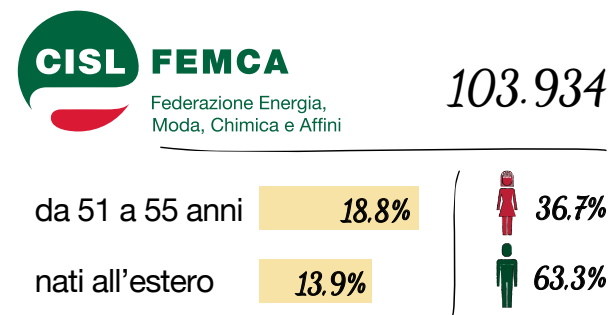
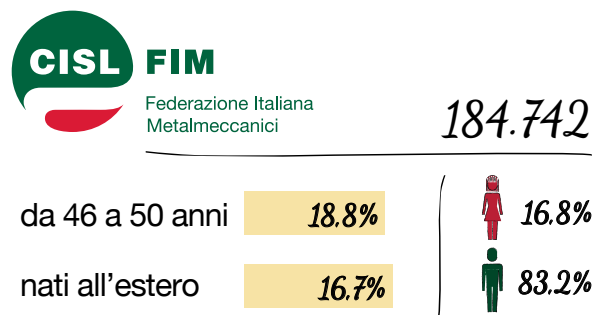
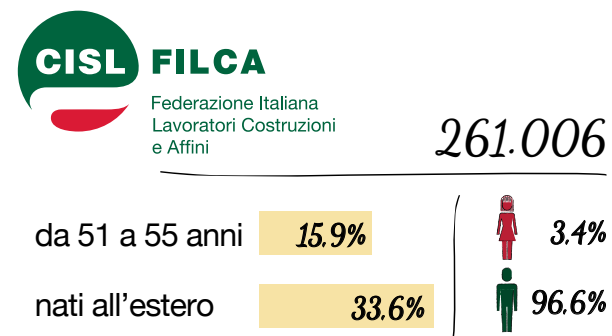
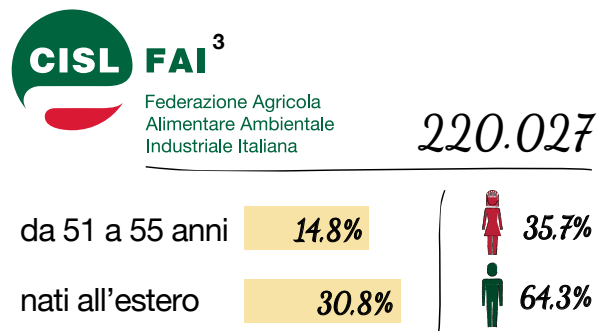
1.5 Le Federazioni di categoria

Di seguito le 18 Federazioni della CISL e i relativi numeri del tesseramento dell'anno 2022: numero di iscritti, percentuali di donne e uomini, fascia di età prevalente tra gli associati e quota degli iscritti nati all'estero.



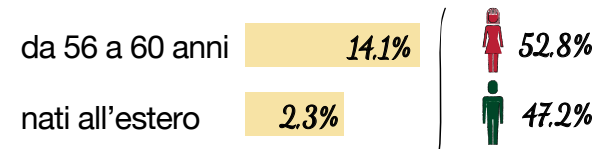
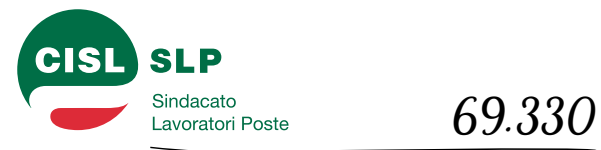
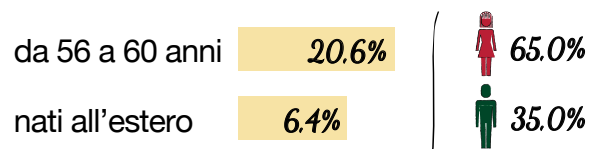
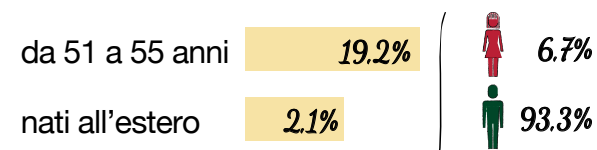
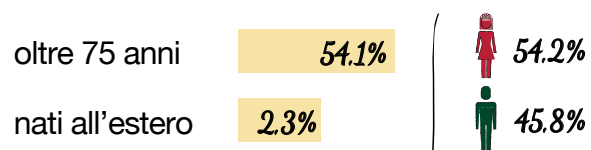
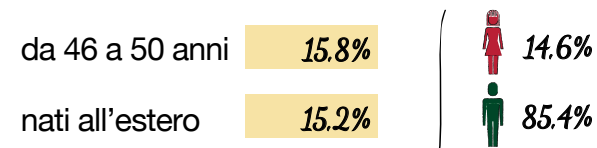
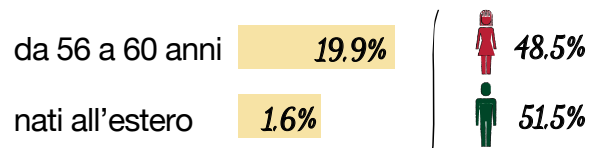
¹ CISL Scuola, FIR CISL, CISL UNIVERSITÀ hanno costituito la FSUR CISL (Federazione Scuola Università Ricerca).

² FELSA ha un accordo di seconda affiliazione con l'associazione vivAce e con FISASCAT hanno costituito la FIST CISL (Federazione Italiana Sindacati del Terziario).



³ FAI CISL ha un accordo di seconda affiliazione con Terra Viva.

⁴ FISTEL CISL e FLAEI CISL hanno costituito la Federazione CISL Reti.



FRONTALIERI 22.860

da 46 a 50 anni 15.8%
nati all'estero 7.5%

32.7%
67.3%

PREADESIONI ¹

169.155

SPECIALI ²

101.033

Totale generale 4.082.056

nati all'estero 10.9%

48.7%
51.3%

¹ adesioni tramite servizi e associazioni CISL.

² adesioni dirette alle UST.

1.6 GLI ENTI E I SERVIZI

La CISL attiva servizi e promuove enti e associazioni per assistere e tutelare gli iscritti nella vita lavorativa, personale e familiare, nonché per perseguire le finalità etiche statutarie.



CENTRO ASSISTENZA FISCALE

4.616.672 pratiche



ASSISTENZA SINDACALE
E CONSULENZA CONTRATTUALE

50.155 lavoratori assistiti

47.083 pratiche



TUTELA E ASSISTENZA
PREVIDENZIALE E ASSICURATIVA

1.767.280 pratiche ministeriali aperte



SINDACATO INQUILINI
CASA E TERRITORIO

78.815 iscritti

124.727 pratiche e consulenze



FORMAZIONE PROFESSIONALE E
CONTINUA E DEI SERVIZI PER IL LAVORO

*8.828.905 ore di formazione
e servizi per il lavoro erogati*

4.531 corsi

47.499 partecipanti alle attività



BANCA DATI DI ANALISI DEI BILANCI
DI COMUNI, AZIENDE, SETTORI

8.718 bilanci di comuni

997.962 bilanci di aziende



BANCA DATI DEGLI ACCORDI DI II LIVELLO

17.809 accordi inseriti



Osservatorio Sociale della
Contrattazione Territoriale

BANCA DATA DEGLI ACCORDI DI CONTRATTAZIONE SOCIALE TERRITORIALE

9.963 accordi inseriti



Fondazione Ezio Tarantelli
Centro Studi
Ricerca e Formazione

CENTRO STUDI DI FIRENZE

*3.802 partecipanti a corsi
di formazione*

*9.835 giornate di formazione
per persona*



CASA EDITRICE

49 titoli pubblicati

55.910 copie stampate



ASSISTENZA AI TESSERATI PER SERVIZI CISL

*153.111 chiamate
al numero verde*



sportello lavoro

SPORTELLO LAVORO

236 operatori

100 sportelli attivi

1.7 LE COLLABORAZIONI

La CISL ha stipulato appositi protocolli di collaborazione istituzionale con alcuni enti in grado di contribuire alla realizzazione di specifici scopi statutari confederali.



INFORMAZIONE
E TUTELA
DEI CONSUMATORI



ASSOCIAZIONE
NAZIONALE
PER L'INTEGRAZIONE
SOCIALE
DEGLI IMMIGRATI



ASSOCIAZIONE
NAZIONALE
DI VOLONTARIATO
E PROMOZIONE SOCIALE



ISTITUTO SINDACALE
PER LA
COOPERAZIONE
ALLO SVILUPPO

1.8 L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

La CISL **aderisce** alla Confederazione Europea dei Sindacati (ETUC/CES) e alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (ITUC-CIS). Inoltre, **partecipa** e svolge la propria azione in diversi organismi internazionali quali TUAC, ILO, Comitati della Commissione Europea, Eurofound, CESE e altri.

L'attività legislativa europea in tema di lavoro è diventata il riferimento delle normative nazionali degli Stati componenti l'Unione Europea, pertanto è strategico partecipare al dialogo sociale europeo e internazionale.

Gennaio, febbraio e novembre: partecipazione alla mobilitazione per la pace e il sostegno alla popolazione ucraina a seguito dell'attacco armato della Russia.

A Berlino il 12 e 13 maggio si è svolto il vertice del Labour 7, i sindacati dei Paesi del G7, in cui sono stati affrontati i temi della pace, della democrazia, del cambiamento climatico, della salute e della digitalizzazione.

Nel mese di maggio l'attivista bielorusa Yuliya Yukhno e i due vicepresidenti delle Confederazioni sindacali ucraine (FPU e KVPU) hanno partecipato alla fase congressuale CISL per rappresentare la drammatica situazione in corso nei loro Paesi.



La CISL è stata ammessa come parte lesa al nuovo processo nei confronti di Jorge Troccoli, ex comandante della marina uruguaiana, per l'uccisione di tre italiani nel 1977 nel Paese del Centro America. Questa attività rientra all'interno del sostegno al movimento delle "madri de Plaza de mayo".

A novembre, presenza al vertice del Labour 20 tenutosi a Bali (Indonesia) su "lavoro dignitoso per i lavoratori delle piattaforme digitali" e "nuovo contratto sociale per la ripresa e la resilienza nel G20 e oltre".

Sempre a novembre, la delegazione CISL ha partecipato al Congresso ITUC a Melbourne (Australia) in cui sono state approvate le risoluzioni sulla necessità di un nuovo contratto sociale, di denuncia dell'invasione russa della Ucraina e della contrapposizione a ogni forma di estremismo che limiti le libertà individuali e collettive.

Il Dipartimento internazionale ha partecipato a:

- Assemblea plenaria TUAC-OCSE (Parigi)
- Comitato amministrativo TUAC-OCSE (Parigi)
- Domestic Advisory Committees UE e Regno Unito per l'Accordo post-Brexit
- Comitato tripartito OIL presso il Ministero del lavoro
- Seminario TUCA (Confederazione Sindacale delle Americhe) a Panama
- Congresso della Regionale araba della Confederazione Internazionale dei Sindacati

1.9 LE PERSONE

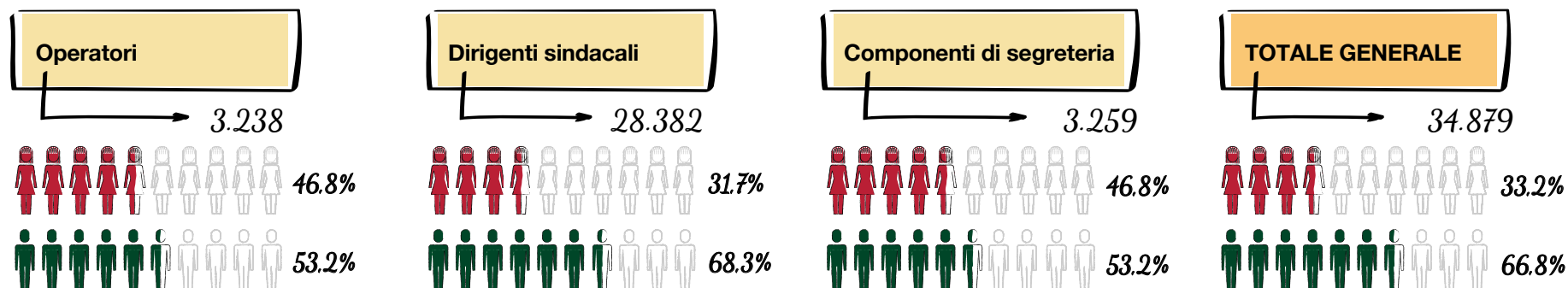
Sono **34.879** le persone che quotidianamente in Italia collaborano nelle Federazioni e nelle Unioni della CISL con responsabilità politiche e operative. Per il 33,2% sono donne. Ai collaboratori a vario titolo si aggiungono **decine di migliaia di delegati CISL***, che, durante il percorso congressuale del 2021 e 2022, sono stati eletti democraticamente dagli iscritti e dai lavoratori nei luoghi di lavoro e nelle strutture di base.

Le elaborazioni rappresentate in queste pagine si concentrano sulle 34.879 persone qualificate come operatori, dirigenti sindacali e componenti di segreteria che sono solo alcune delle figure attive nelle strutture CISL.

Con il termine **operatori** si intende chi opera a tempo pieno con funzioni prevalentemente esecutive. La quantità più rilevante è formata da **dirigenti sindacali**, ovvero coloro che sono stati eletti durante i percorsi congressuali. Essi hanno il compito di rappresentare le istanze degli iscritti all'interno degli organi sindacali, di indicare le linee di azione sindacale e di eleggere i componenti di segreteria tra i quali il Segretario generale, che è il rappresentante legale della struttura.

I **componenti di segreteria** sono quindi dirigenti sindacali a cui è affidato il compito di organizzare e rendere operative le azioni utili al raggiungimento degli scopi associativi.

* Rappresentanti Sindacali Aziendali, Rappresentanti Sindacali Unitari, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, Rappresentanze Locali Sindacali FNP CISL.



Esserci per 25-28 maggio 2022  FIERA ROMA
CAMBIARE Persona, Lavoro, P... zione
per il futuro del P...

 **XIX CONGRESSO
CONFEDERALE**
25-28 maggio 2022



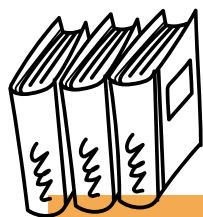
1.10 FORMAZIONE, STUDI E RICERCA

Fondazione Ezio Tarantelli

La “Fondazione Ezio Tarantelli centro studi ricerca e formazione” svolge diverse funzioni quali l’attività formativa presso il Centro Studi CISL di Firenze, la predisposizione del piano formativo confederale, la ricerca e lo studio in rapporto con il mondo accademico, lavorando anche in collaborazione con enti internazionali.



www.fondazionetarantelli.it



Pubblicazioni

2

Working Papers

6

«Il Barometro CISL»

9

Rapporti di ricerca



Ricerche e progetti

19

Dossier

11

Quaderni

5

Progetti europei



Eventi online

7

Eventi



*Riunioni e
incontri di staff*

64

Riunioni

1.10 Centro Studi CISL Firenze

Il Centro Studi, sito a Firenze, in località San Domenico, dal 1953 è la sede istituzionale delle attività formative confederali e ospita numerose iniziative delle altre strutture CISL, in particolare delle Federazioni.



www.centrostudi.cisl.it

ATTIVITÀ FORMATIVA CENTRO STUDI	PERSONE	GIORNI	GIORNATE FORMAZIONE PER PERSONA
CORSI DI CATEGORIA	1.516	115	3.319
CORSI DI TERZI	1.477	181	4.909
RIUNIONI SINDACALI	358	18	419
SEMINARI INTERNAZIONALI	237	26	623
CORSI CISL PIANO FORMATIVO	214	27	565
TOTALI	3.802	367	9.835

ATTIVITÀ RICETTIVA CENTRO STUDI	PERNOTTAMENTI
CORSI DI CATEGORIA	1.858
CORSI DI TERZI	3.144
RIUNIONI SINDACALI	64
SEMINARI INTERNAZIONALI	447
CORSI CISL PIANO FORMATIVO	367
OSPITALITÀ	422
TOTALI	6.302



CONGRESSO
FEDERALE

www.cisl.it

#essercipercambiare

f i y t

XIX CONGRESSO
CONFEDERALE

www.cisl.it

#essercipercambiare

f i y t

GENNAIO 2021

Dieci priorità per l'Italia che riparte - Proposte CISL per una nuova stagione di cambiamento partecipato

Documento con proposte per costruire un confronto con il governo e definire una gestione efficace, efficiente ed equa dei programmi finanziati con le ingenti risorse europee disponibili.

MARZO 2021

Elezione Segretario generale

Luigi Sbarra è eletto Segretario generale della CISL a seguito delle dimissioni di Annamaria Furlan. Il Consiglio generale ha eletto anche i componenti della Segreteria.

MARZO 2021

Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale

Sottoscritto tra governo e CISL, CGIL e UIL un accordo per valorizzare il lavoro della pubblica amministrazione che è insostituibile e strategico per la crescita sociale, civile ed economica del Paese, soprattutto in relazione ai possibili finanziamenti europei.

GIUGNO 2021

Avviso comune governo e parti sociali su sblocco ammortizzatori

L'intesa intende favorire l'utilizzo degli ammortizzatori sociali per tutte le imprese a seguito delle forti criticità occupazionali ancora persistenti nel tessuto produttivo a seguito della pandemia.

OTTOBRE 2021

Mai più fascismi. Per il lavoro, la partecipazione, la democrazia

Manifestazione nazionale unitaria, a seguito della devastazione della sede nazionale della CGIL, contro ogni forma di fascismo, violenza, eversione e di deriva antidemocratica per affermare e rilanciare i valori del lavoro e della partecipazione democratica come sanciti nella Costituzione.

DICEMBRE 2021

Più sviluppo, più lavoro, più coesione sociale. La responsabilità in piazza

CISL riunisce a Roma in piazza Santi Apostoli i propri iscritti e simpatizzanti per sollecitare il governo a un dialogo costruttivo con l'obiettivo di uscire dalla pandemia e rilanciare la crescita.

DICEMBRE 2021

Protocollo per la partecipazione e il confronto sul PNRR

Protocollo sottoscritto tra Presidenza del Consiglio dei ministri e CISL, CGIL e UIL con lo scopo di istituire un confronto tra le parti nella fase dell'attuazione dei progetti, delle riforme e degli investimenti del PNRR.



PROTAGONISTI del CAMBIAMENTO



FEBBRAIO

2022

Contro la guerra per una Europa di pace

La CISL ha aderito all'appello lanciato dalla "Rete italiana pace e disarmo" ed è in piazza per condannare con forza l'aggressione all'Ucraina da parte della Russia, per i diritti umani, per esprimere la solidarietà del mondo del lavoro al popolo ucraino e alla sua comunità in Italia. La CISL si schiera senza ambiguità perché l'aggressione è in netto contrasto con il diritto internazionale e con i principi liberali e democratici dell'Europa.

MAGGIO

2022

XIX Congresso confederale

Esserci per cambiare è il titolo del congresso che si svolge a Roma alla presenza di migliaia di delegati, ospiti istituzionali e internazionali, con dibattiti, iniziative e che termina con la rielezione all'unanimità di Luigi Sbarra a Segretario generale e della Segreteria.

SETTEMBRE

2022

Ripartire insieme

La CISL presenta un programma in dodici punti sul quale intende confrontarsi con il nuovo governo per rilanciare lavoro e coesione, investimenti e produttività, inclusione e politiche sociali, contrattazione e partecipazione in un clima di concertazione e corresponsabilità sociale.

OTTOBRE

2022

Salute e sicurezza nei posti di lavoro

Manifestazione nazionale unitaria a Roma per fermare le "morti bianche", a conclusione di una settimana di mobilitazione con assemblee e iniziative in tutta Italia.

DICEMBRE

2022

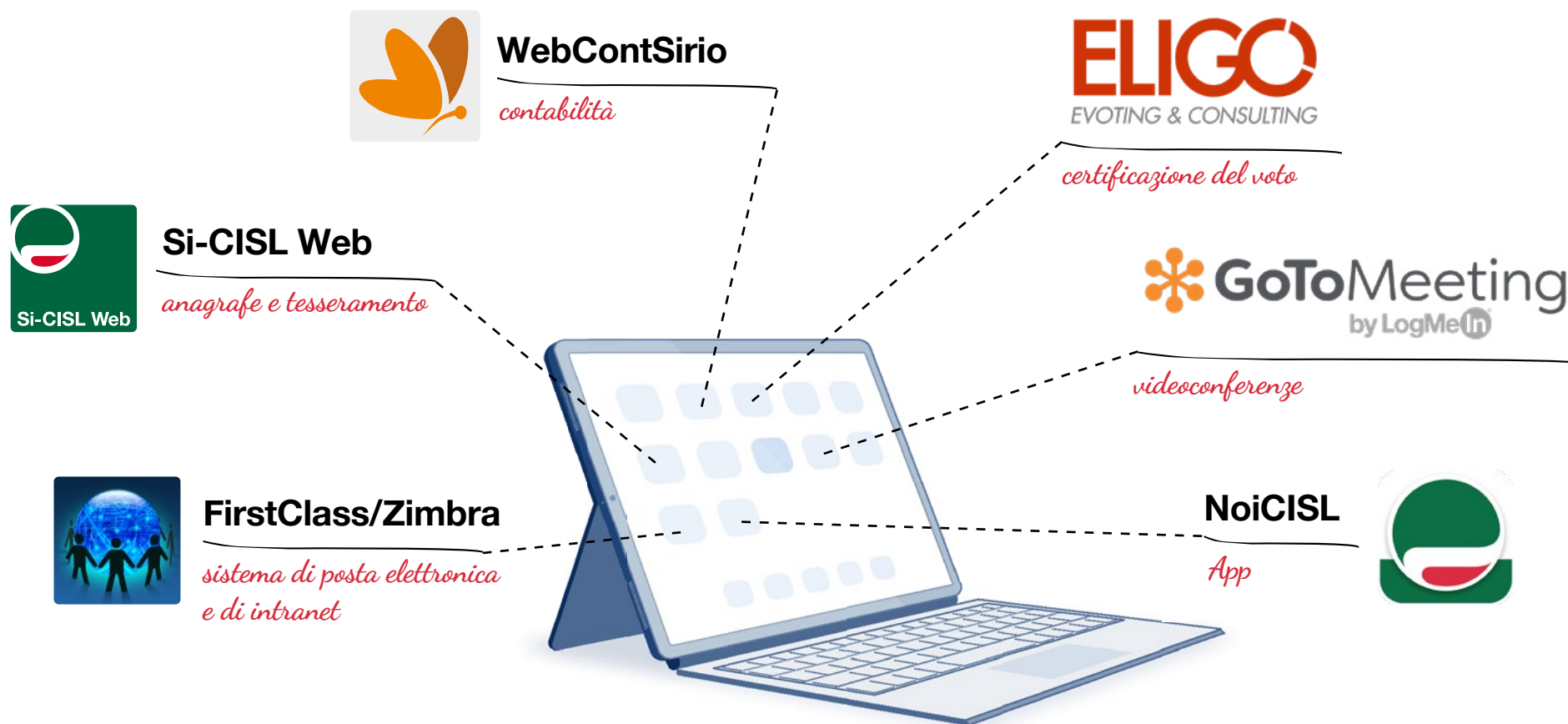
Migliorare la manovra, contrattare le riforme

La CISL riunisce i propri iscritti e simpatizzanti per discutere sulla manovra economica e sulle richieste di modifica presentate dalla CISL al governo e a tutte le forze parlamentari.

1.12 LE RISORSE TECNOLOGICHE DELLA CISL

Nel corso degli anni, la CISL ha affrontato gradualmente un processo d'innovazione tecnologica per migliorare l'efficacia, ottenere efficienza e dimostrare la necessaria trasparenza. Il 100% delle 1.480 strutture adopera il programma Si-CISL Web per censire gli iscritti, il 98,4% usa l'applicazione WebContSirio per la tenuta della contabilità e per la posta elettronica è attiva una intranet. Il periodo pandemico ha prodotto una accelerazione sull'utilizzo delle videoconferenze, che erano già state sperimentate in precedenza, tanto che nel 2022 sono state ben 94 le riunioni convocate con tale modalità con la partecipazione di 1.857 persone (dati aprile – dicembre).

Nel contempo, le strutture si sono servite anche dei programmi di certificazione del voto a distanza, ausilio indispensabile in alcuni casi di riunioni deliberative convocate con modalità "da remoto", soprattutto durante il percorso congressuale. Il percorso di digitalizzazione ha coinvolto anche gli iscritti, infatti, è stata rilasciata la App NoiCISL che consente la prenotazione dei servizi fiscali e previdenziali, l'aggiornamento delle notizie sindacali, la visualizzazione delle convenzioni e altro ancora.



ci per 25-28 maggio 2022 FIERA
RE Roma
Persona, Lavoro, Partecipazione
per il futuro del Paese

XIX CONGRESSO CONFEDERALE

Esserci per 25-28 maggio 2022 FIERA
CAMBIARE Roma
Persona, Lavoro, Partecipazione
per il futuro del Paese



XIX CONGRESSO CONFEDERALE

La fase congressuale per un'associazione di rappresentanza è il momento più importante perché è la sede del confronto sui temi tra gli iscritti, i delegati e i dirigenti sindacali. È un percorso democratico in quanto coinvolge gli iscritti e i dirigenti sindacali di tutte le strutture per la scelta dei propri organi di rappresentanza. Il XIX congresso avrebbe dovuto svolgersi nel 2021, coincidendo con il LXX anniversario dal I Congresso tenutosi a Napoli l'11 novembre 1951, ma l'emergenza pandemica ha costretto a rinviarlo all'anno successivo.

L'importanza è segnata dai numeri: in totale si sono svolti 11.488 congressi in cui sono stati eletti oltre 60mila delegati a partecipare alle fasi successive. In molti luoghi di lavoro e sedi dei pensionati sono state rinnovate anche le rappresentanze sindacali che sono la tangibile presenza della CISL tra gli iscritti.



LIVELLO CONGRESSUALE	NUMERO CONGRESSI	NUMERO DELEGATI ELETTI PER LA FASE CONGRESSUALE SUCCESSIVA
Luoghi lavoro e RLS pensionati*	10.065	27.712
Federazioni territoriali	910	21.267
Federazioni regionali	383	9.889
Federazioni nazionali	21	1.139
Unioni Sindacali Territoriali	88	1.674
Unioni Sindacali Regionali	20	506
Confederazione nazionale	1	1.005**
TOTALE	11.488	63.192

* Le Rappresentanze Locali Sindacali sono la rappresentanza della FNP nei territori.

** Il numero si riferisce ai delegati partecipanti.



© Archivio Riccardi

Presidente di Confindustria, Carlo Bonomi



© Archivio Riccardi

Carlo Riccardi, fotografo, artista e amico storico della CISL



© Archivio Riccardi

Presidente del Consiglio dei ministri, Mario Draghi



© Archivio Riccardi

Partecipanti alla tavola rotonda su Lavoro e legalità: una nuova cultura per l'Italia con la presenza di Maria Falcone, Presidente Fondazione Falcone



2. La Confederazione, via Po 21

2.1 LA SEGRETERIA CONFEDERALE



2.2 LE AREE E LE ATTIVITÀ DI VIA PO

Le quattro “aree di attività” (coordinamento, formazione e ricerca, relazioni esterne, sindacale) sono state misurate nell’arco di un quadriennio eccezionale in quanto ha compreso il percorso congressuale, slittato dal 2021 al 2022, e la pandemia. Le rilevazioni riguardano la fase pre e post Covid, quindi al netto del periodo emergenziale e restituiscono l’immagine di un’organizzazione con attività variare nella quantità e nella qualità. Si osserva un notevole incremento dell’area sindacale e delle relazioni esterne, seguite da quella di coordinamento e una ripresa della formazione e della ricerca.

Nel quadriennio le attività sono complessivamente aumentate del 63,1%. Evidente l’incidenza del biennio pandemico e del percorso congressuale.

Anni	2022	2019	delta
Aree di attività	valore assoluto	valore assoluto	%
area coordinamento	8.082	5.016	+ 61,1%
area formazione e ricerca	1.090	891	+ 22,3%
area relazioni esterne	3.630	2.076	+ 74,8%
area sindacale	1.629	864	+ 88,5%
Totale	14.431	8.847	+ 63,1%

La metodologia utilizzata per la raccolta delle informazioni sulle attività svolte consiste nella compilazione di una scheda da parte di un gruppo selezionato di collaboratori di via Po. Nella scheda viene riportata la tipologia delle attività, la frequenza ed eventuali note. I dati, raccolti ed elaborati dal Laboratorio Rendicontazione Sociale della Fondazione Pastore (LaReS) in modo da garantire l’anonimato, sono rappresentati in modo aggregato attraverso 4 aree strategiche: area coordinamento, area formazione e ricerca, area relazioni esterne, area sindacale. All’interno di ogni area sono esplicitate le attività svolte. Per renderle omogenee e produrre una misurazione congrua, viene adottato un diverso criterio di computo tra le attività ordinarie e quelle ripetitive (ossia ricorrenti, che richiedono una valutazione di complessità). Il valore delle prime è ricondotto all’unità mentre quello delle seconde è contenuto entro un valore massimo pari a 200 (una/die). Questo valore soglia stima il numero approssimato di giornate lavorative comprese in un anno solare (al netto dei fine settimana, delle festività, delle ferie e di eventuali giorni di malattia, ecc.).

Per quanto riguarda i collaboratori, nell’anno 2022 il 95,5% delle persone coinvolte (64 su 67) ha partecipato alla compilazione. Considerando le 167 persone, tra operatori e dirigenti sindacali, che complessivamente operano nella sede confederale di Roma, la rilevazione registra le attività del 38,21% del personale.

2.2 Area coordinamento

Il notevole incremento dell'attività amministrativa e organizzativa si accompagna all'aumento della gestione e manutenzione degli impianti e della tecnologia; questi dati sono coerenti con il percorso congressuale del 2022 e sono influenzati dall'introduzione di nuove procedure informatizzate con effetti di riduzione delle attività di verifica e di forte ripresa delle attività relazionali.

Area coordinamento

Anni	2022	2019	delta
Aree di attività	valore assoluto	valore assoluto	%
Attività amministrativa/contabile/logistica/organizzativa	1.184	127	
Circolari interne	426	432	
Controlli amministrativi/ispettivi	403	1.553	
Gestione/manutenzione impianti e strumentazioni tecnologiche	1.052	199	
Relazioni esterne con soggetti esterni alla CISL (incontri, riunioni, gruppi di lavoro)	2.140	1.037	
Relazioni interne con strutture CISL (incontri, riunioni, gruppi di lavoro)	853	650	
Relazioni interne Via Po (incontri, riunioni, gruppi di lavoro)	1.276	317	
Software (sviluppo, aggiornamento, gestione)	748	701	
Totale area coordinamento	8.082	5.016	+ 61,1%

variazione +/-10%

variazione negativa oltre 10%

variazione positiva oltre 10%

nr dato non raccolto

2.2 Area formazione e ricerca

Le attività di ricerca e studio registrano un rafforzamento come, in generale, le attività formative, seppur con andamenti contrastanti, mentre declina la progettazione dei corsi. L'indice è comunque positivo, soprattutto nell'anno congressuale in cui le strutture sono impegnate nel percorso di rinnovo degli organi.

Area formazione e ricerca

Anni	2022	2019	delta
Aree di attività	valore assoluto	valore assoluto	%
Dossier/studi/report/progetti	655	551	
Allievo/a a corsi di formazione organizzati da terzi (USR, Federazioni, ecc.)	42	51	
Allievo/a a corsi di formazione organizzati dalla CISL	121	44	
Docente a corsi di formazione organizzati da terzi (USR, Federazioni, ecc.)	156	112	
Docente a corsi di formazione organizzati dalla CISL	62	72	
Progettazione corsi di formazione organizzati dalla CISL	54	61	
Totale area formazione e ricerca	1.090	891	+ 22,3%

variazione +/-10%

variazione negativa oltre 10%

variazione positiva oltre 10%

nr dato non raccolto

2.2 Area relazioni esterne

Il dato positivo è particolarmente condizionato dallo sviluppo della comunicazione social, mentre sulle altre voci possiamo dire di essere in presenza di un consolidamento delle attività svolte.

Area relazioni esterne

Anni	2022	2019	delta
Aree di attività	valore assoluto	valore assoluto	%
Articoli/editoriali (su quotidiani, riviste, ecc.)	197	202	
Comunicati e dichiarazioni stampa	682	830	
Convegni, ecc. organizzati da soggetti terzi	407	193	
Convegni, ecc. organizzati dalla CISL	240	240	
Media/TV/Radio (interviste, registrazioni, ecc.)	143	307	
Pubblicazioni	20	55	
Social network (gestione)	1.941	249	
Totale area relazioni esterne	3.630	2.076	+ 74,8%

 variazione +/-10%

 variazione negativa oltre 10%

 variazione positiva oltre 10%

 nr dato non raccolto

2.2 Area sindacale

È l'area con la maggiore crescita delle quattro con solo un'attività non positiva, segno che gli impegni strettamente "sindacali" sono proseguiti nel corso del 2022 in contemporanea con quelli congressuali: nota particolarmente significativa in quanto il confronto è con un anno, il 2019, in cui l'organizzazione non era dedicata al rinnovo degli organi.

Area sindacale

Anni	2022	2019	delta
Aree di attività	valore assoluto	valore assoluto	%
Accordi/intese/protocolli	63	39	
Assemblee (con i lavoratori, delegati, ecc.)	31	17	
Audizioni parlamentari/interpelli	73	78	
Congressi	69	36	
Contrattazione di II livello	209	n.r.	
Contrattazione nazionale	52	29	
Documenti istituzionali/atti istituzionali	202	149	
Lobbing (azione di sostegno nelle fasi di contrattazione/negoziazione)	37	15	
Manifestazioni/campagne/iniziative	89	176	
Negoziazione (attività di confronto istituzionale)	95	45	
Proposte (di legge, contrattuali, politiche, ecc.)	20	22	
Tavoli/organismi (costituzione, partecipazione, CAE, Osservatori)	689	258	
Totale area sindacale	1.629	864	+ 88,5%

 variazione +/-10%

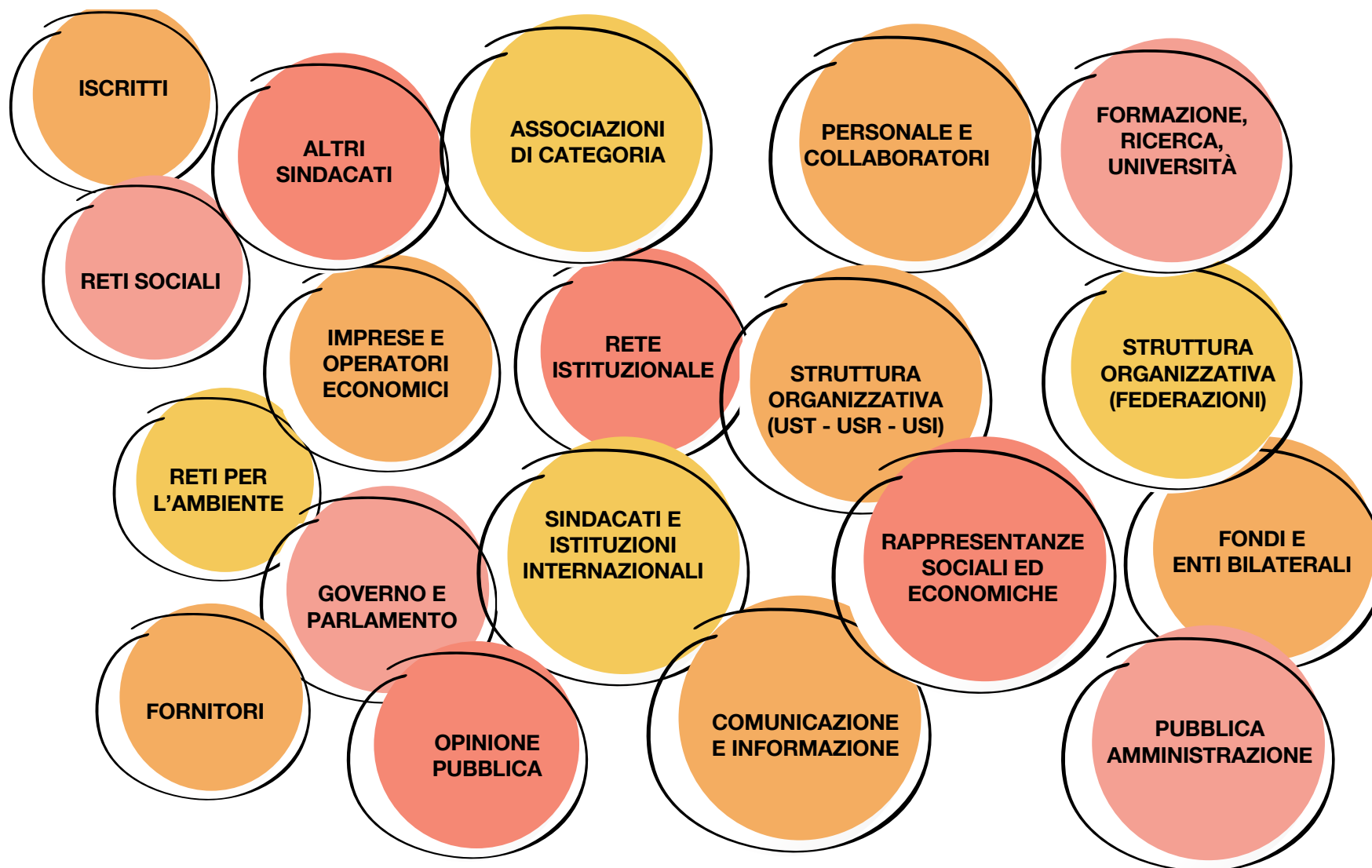
 variazione negativa oltre 10%

 variazione positiva oltre 10%

 dato non raccolto

2.3 GLI STAKEHOLDER CONFEDERALI

La Confederazione di via Po intrattiene relazioni con molti soggetti, pubblici e privati, con cui si confronta e collabora per il raggiungimento delle proprie finalità associative. È una rete molto ampia, diversificata e intrecciata che attiva relazioni esterne (ad es., le associazioni delle imprese, gli altri sindacati, le istituzioni, il terzo settore, i partiti, la stampa, i fornitori) e relazioni interne (ad es., gli iscritti, il personale e i collaboratori, le strutture verticali e orizzontali).



2.4 LA RETE ISTITUZIONALE

La CISL partecipa con i suoi rappresentanti a commissioni e comitati costituiti presso le istituzioni al fine di tutelare gli interessi dei propri associati attraverso attività di proposta, analisi, controllo e monitoraggio.

64 FONDI,
COMITATI E
COMMISSIONI
ISTITUZIONALI

8 COMITATI
E ORGANISMI
EUROPEI E
INTERNAZIONALI

21 CES, COMITATI
PERMANENTI
STATUTARI E
AD HOC

19 COMITATI
REGIONALI
INPS

4 FONDAZIONI

9 OSSERVATORI
E CONSULTE

2.5 LE RETI PER IL SOCIALE

La CISL partecipa ad associazioni, comitati e movimenti per promuovere la giustizia sociale e l'emancipazione della persona come sancito nello Statuto.

CIME

Consiglio Italiano Movimento Europeo

www.movimentoeuropeo.it

Il CIME fu fondato nel 1948 quale espressione delle forze democratiche (partiti, sindacati e associazioni) impegnate nel nostro Paese per il conseguimento dell'unità europea, secondo il messaggio del Manifesto di Ventotene per una federazione fra gli Stati europei a regime democratico.

PROGETTO POLICORO INECOOP

www.progettopolicoro.it

È attivo dal 1995 per iniziativa della CEI con la collaborazione dell'Ufficio nazionale per i problemi sociali e il lavoro, della Pastorale giovanile e della Caritas italiana per rispondere al grave problema della disoccupazione giovanile nel Mezzogiorno. Si avvale dell'esperienza di INECOOP, che è una struttura formativa, per attivare percorsi di orientamento al lavoro e di autoimprenditorialità nella cooperazione sociale.

CEI

Consulta dell'Ufficio nazionale per i problemi sociali e il lavoro

www.lavoro.chiesacattolica.it

La CISL partecipa con un suo rappresentante ai lavori della Consulta CEI sui problemi socio-economici, del lavoro, della giustizia e dell'ambiente.

NEXT

Nuova Economia Per Tutti

www.nexteconomia.org

È un'associazione costituita da organizzazioni dei lavoratori e reti della società civile impegnate nel promuovere e realizzare una nuova economia civile, partecipata e sostenibile. Nei territori sono promosse "buone pratiche" di sviluppo sostenibile, formazione giovanile, startup, cittadinanza attiva e consumo responsabile.

MANIFESTO SIAMO CAPACI

www.fondazionefalcone.org

La CISL promuove la progettualità della Fondazione Giovanni Falcone per la diffusione della cultura della legalità nelle scuole, nei luoghi di lavoro e nel territorio.

ALLEANZA CONTRO LA POVERTÀ

www.alleanzacontrolapoverta.it

La CISL è ente fondatore dell'Alleanza, è presente nel suo esecutivo ed esprime il coordinatore del comitato tecnico.

LIBERA

Associazioni, nomi e numeri contro le mafie

www.libera.it

Fondata nel 1995 da don Luigi Ciotti, è attualmente un coordinamento di oltre 1600 associazioni, cooperative sociali, movimenti e gruppi, scuole, sindacati, diocesi. Coinvolge soprattutto i giovani nell'impegno civile e sociale contro le mafie e la criminalità, per promuovere legalità, sviluppo, lavoro, dignità e rispetto dei diritti. Ogni anno la CISL partecipa alla "Giornata della memoria e dell'impegno in ricordo delle vittime delle mafie", quale momento di denuncia, ma anche di riflessione e di testimonianza.

METTIAMOCI IN GIOCO

www.mettiamociingioco.org

Coloro che vivono situazioni di ludopatia cadono anche in disagi sociali, lavorativi, sanitari ed economici che coinvolgono anche le loro famiglie. La CISL collabora all'attivazione di campagne di sensibilizzazione dell'opinione pubblica e della politica, costituzione di presidi locali e proposte di legge.

FORUM PER LA FINANZA SOSTENIBILE

www.finanzasostenibile.it

Forum nel quale si ritrovano operatori del mondo finanziario e altri soggetti interessati agli effetti ambientali e sociali della finanza. La sostenibilità, la cosiddetta ESG*, è diventata tema centrale nelle politiche d'investimento finanziario.

* *Environmental per impatto su ambiente e territorio, Social per impatto sociale, Governance per il governo delle aziende.*

ASSOFONDIPENSIONE

www.assofondipensione.it

Costituito dalle parti sociali con l'obiettivo di promuovere i fondi pensione negoziali.

ASVIS

www.asvis.it

ASVIS si occupa dei temi sociali relativi ai goal dell'Agenda ONU 2030. Le attività dei gruppi di lavoro sono presentate annualmente nel corso del Festival dello sviluppo sostenibile.

MAI PIÙ FASCISMI

[@maipiufascismi](https://www.instagram.com/maipiufascismi)

La CISL ne prende parte insieme ad altre decine di associazioni per promuovere il valore della persona, della solidarietà e della democrazia come riportati nella Costituzione della Repubblica italiana.

ALLEANZA PER L'INFANZIA

www.alleanzainfanzia.it

L'obiettivo dell'Alleanza è di orientare le politiche dei governi, nazionale e locale, a produrre dei significativi cambiamenti nelle vite dei giovanissimi.

2.6 LE RETI PER L'AMBIENTE

La CISL prende parte anche a **ICESP** (Italian Circular Economy Stakeholder Platform), la Piattaforma italiana degli stakeholder dell'economia circolare che fa capo ad ENEA a seguito di un'iniziativa congiunta tra Commissione europea e CESE (Comitato Economico e Sociale Europeo). ICESP è organizzata per gruppi di lavoro a cui partecipano i collaboratori CISL in relazione alle proprie competenze.

La CISL, oltre a essere componente di **UNI** (Ente Italiano di Normazione), partecipa al "Comitato centrale tecnico" e al "Comitato tecnico 057 sull'economia circolare". Anche in questo caso, le attività avvengono attraverso dei gruppi di lavoro in parallelo con quelli organizzati da simili istituti certificatori internazionali.

La CISL partecipa al **Forum sviluppo sostenibile** che sviluppa la sua attività attraverso gruppi di lavoro i quali si riferiscono alle linee di azione dell'Agenda ONU 2030.

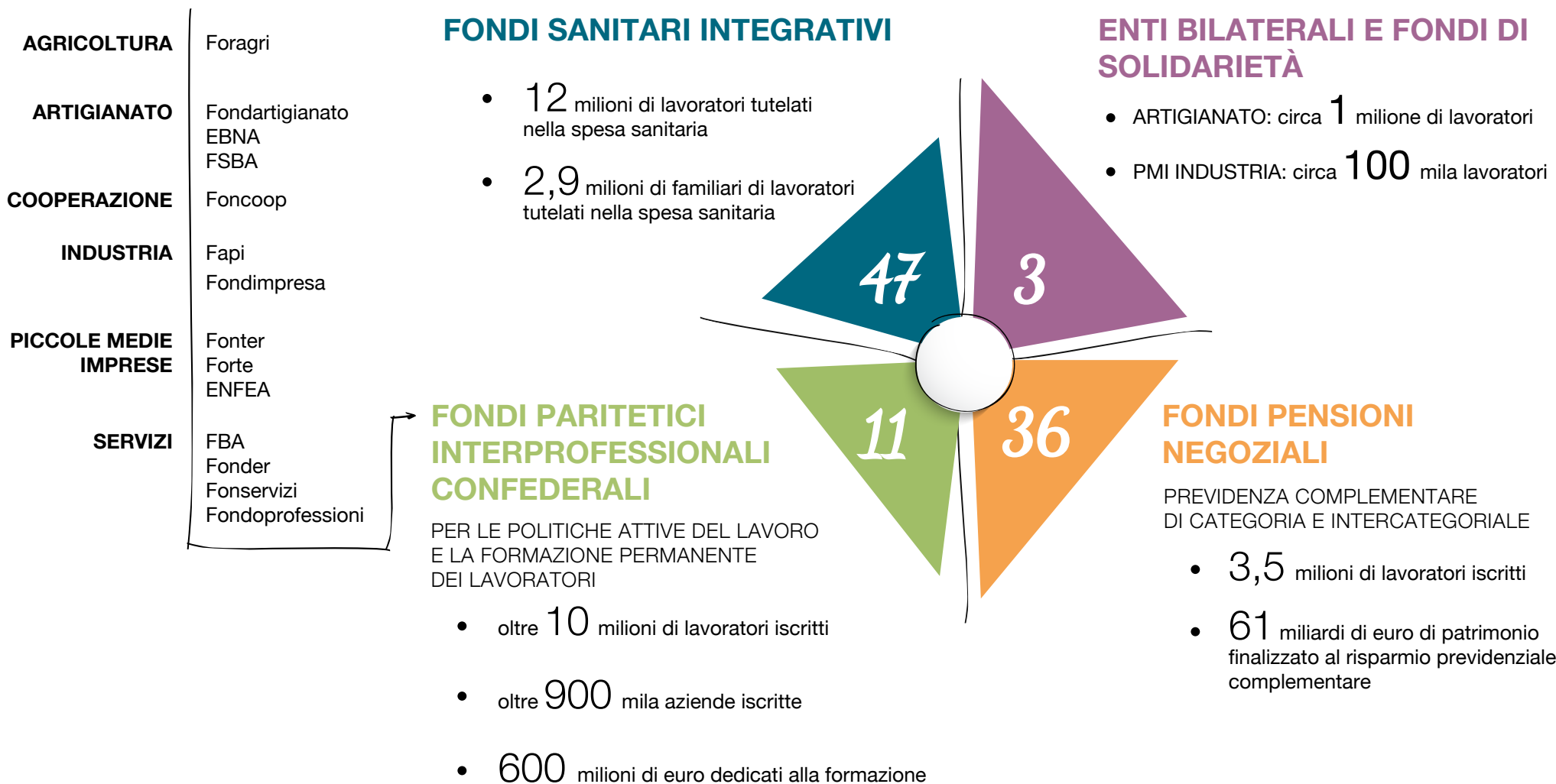
La CISL aderisce ad **ASVIS** fin dalla sua costituzione ed è soggetto attivo nei gruppi di lavoro che si occupano dei temi della sostenibilità che si riferiscono ai cosiddetti goal dell'Agenda ONU 2030. Le attività dei gruppi di lavoro sono presentate annualmente nel corso del Festival dello sviluppo sostenibile.

CISL ha proseguito negli anni 2021 e 2022 i progetti che erano stati attivati negli anni precedenti: CartaVerde, RicicloInCISL e MobilitàSostenibile.



2.7 I FONDI E GLI ENTI BILATERALI

La partecipazione dei lavoratori alla vita economica è uno dei perni su cui ruota la proposta sindacale della CISL. Essa si concretizza anche attraverso la promozione e la presenza in quegli enti chiamati “bilaterali”, il cui scopo è costituire, finanziare e cogestire, insieme alle imprese, i fondi aventi finalità previdenziali, sanitarie, formative, di solidarietà e di sostegno al reddito dei lavoratori.



2.8 I PREMI E LE BORSE DI STUDIO

Nel corso del congresso sono stati consegnati dei riconoscimenti a giovani studiosi e a persone meritevoli.

Il premio *"Pierre Carniti"* è stato assegnato a tre ricercatori che si sono contraddistinti con i loro elaborati nel campo delle politiche sociali, con lo scopo di dare un contributo all'analisi e alle soluzioni dei problemi inerenti le prospettive di lavoro, del riconoscimento della sua giusta remunerazione, della sua dignità e dei suoi diritti (www.pierrecarniti.it).

Nell'occasione è stata celebrata l'XI edizione del premio biennale CISL *"Flavio Cocanari"*, attribuendo un riconoscimento a sei persone che, incontrando la CISL, hanno realizzato un'esperienza di generatività. Queste buone pratiche, che coinvolgono persone "fragili" e loro colleghi, possono diventare esempi replicabili nelle strutture dell'organizzazione.

Durante il congresso sono state consegnate le due borse di studio in memoria di *"Carla Passalacqua"* riservate a giovani laureati accompagnati, durante il periodo di ricerca, da esperti tutor e che hanno potuto fruire del supporto documentale degli archivi CISL.



"Pierre Carniti"



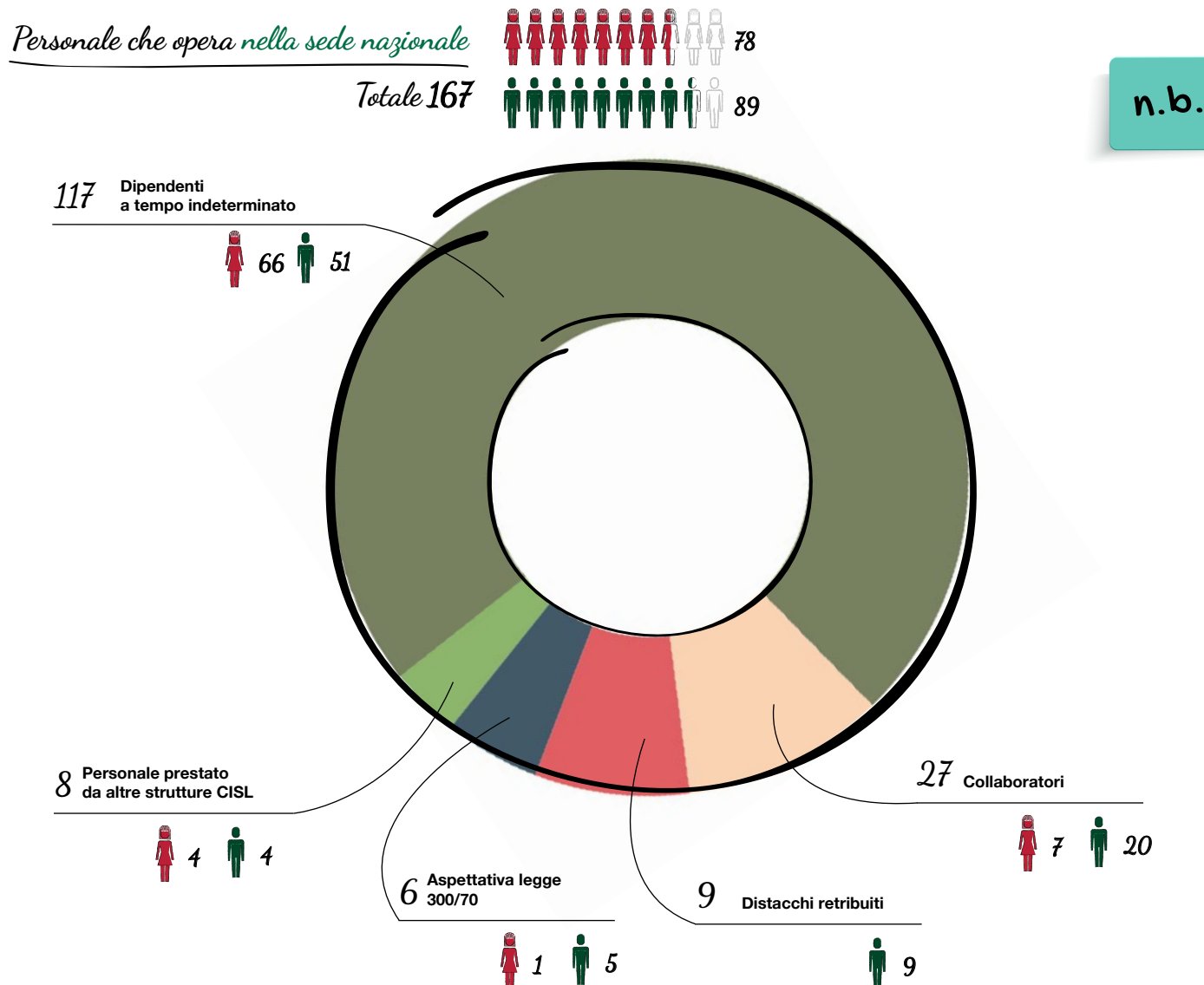
"Flavio Cocanari"



"Carla Passalacqua"

2.9 LE PERSONE

Le persone che nel 2022 hanno lavorato presso la Confederazione nazionale (ad eccezione delle cariche elettive) sono prevalentemente dipendenti con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno.



Nella sede di via Po a Roma opera anche personale dipendente di altre società per le seguenti funzioni:

- pulizie dei locali: **6** persone;
- gestione lunch box: **1** persona;
- guardiania e sicurezza: **2** persone.

Legge 68/99

Sono 7 le persone assunte ai sensi della legge 68/99.

Giorni di assenze per malattia

Il numero medio¹ di giorni di malattia per collaboratore, avente almeno 1 giorno di malattia, è stato di 24 contro la media italiana di 8,2.²

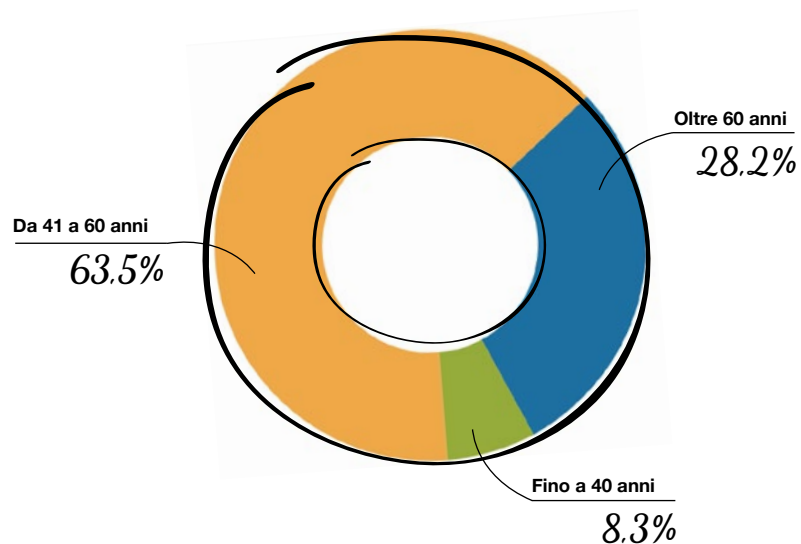
Giorni di ferie residue

Il numero medio di giorni di ferie residue per persona si attesta a 20,1 per un totale di 2.336 giorni.

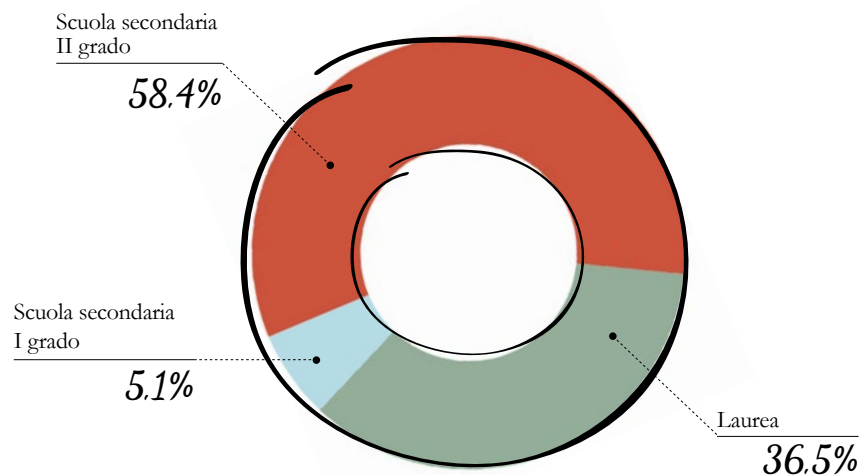
¹ Il rapporto è calcolato mettendo al denominatore il numero di collaboratori aventi almeno 1 giorno di malattia così come elaborato dall'INPS.

² Fonte Bollettino Polo Unico, febbraio 2023, www.inps.it.

Distribuzione del personale per classe di età



Distribuzione del personale per titolo di studio



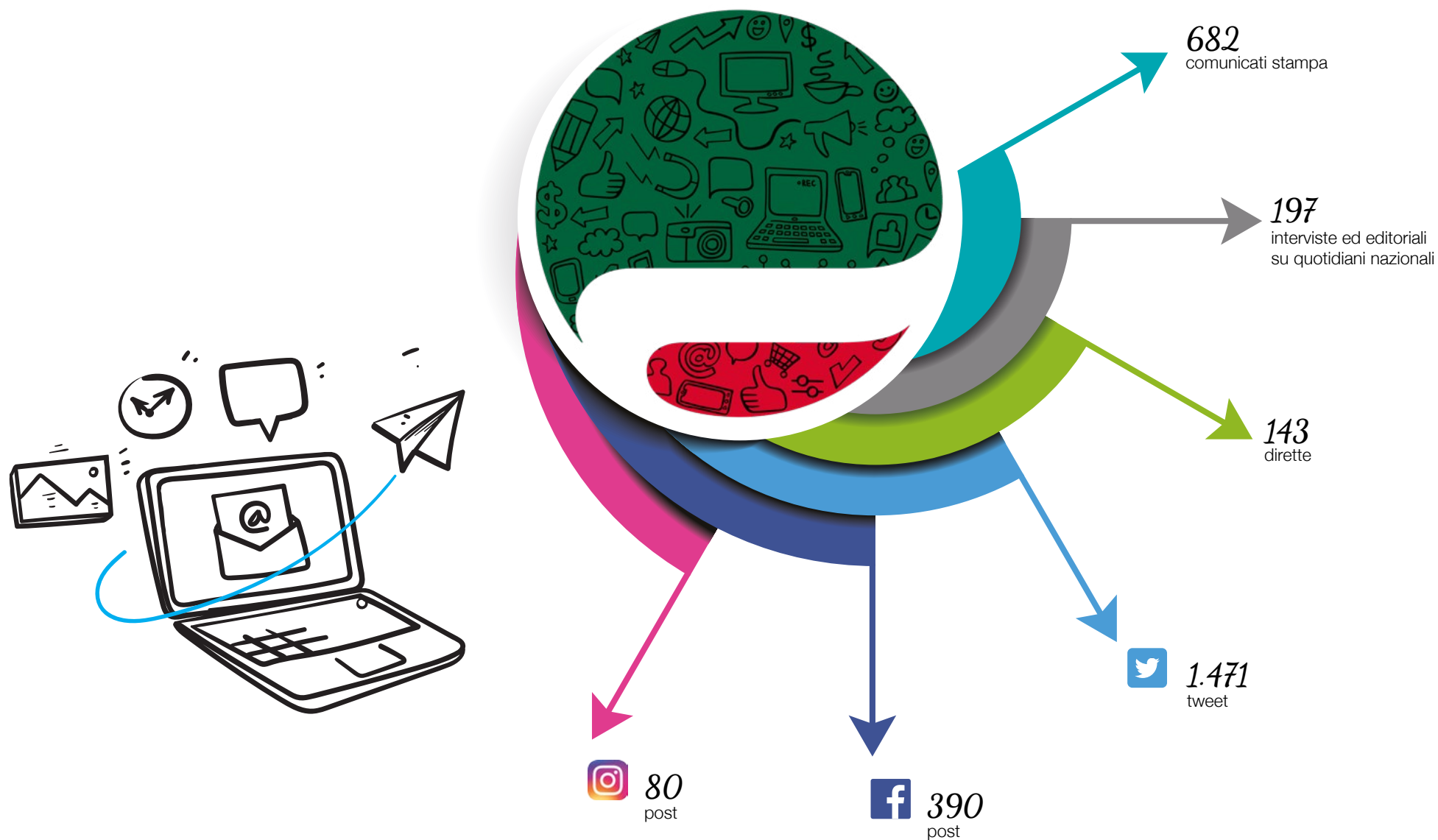
WELFARE AZIENDALE

È lo strumento con cui la CISL Nazionale investe sul benessere dei collaboratori

- **Lavoro agile:** nel 2022 la CISL e la rappresentanza interna hanno sottoscritto l'accordo quadro.
- **Fondo Pensione CISL:** fondo pensione complementare per i dipendenti e i collaboratori di tutte le strutture di Confederazione e di Federazione.
- **Polizza sanitaria CISL:** copertura delle spese sanitarie e dell'attività di prevenzione estendibile al nucleo familiare.
- **Mobilità sostenibile:** contributo per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico a favore dei dipendenti o loro familiari a carico.
- **Pasto meridiano:** fornitura di servizio sostitutivo della mensa aziendale.

【 2.10 】 LA COMUNICAZIONE E L'INFORMAZIONE

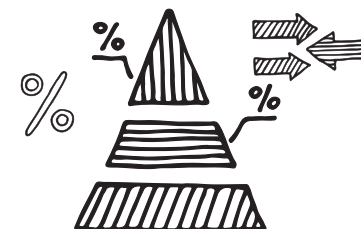
Le attività di comunicazione svolte dai vari servizi sono state raggruppate all'interno dell'ufficio stampa confederale.



2.11 LA RELAZIONE ECONOMICA E SOCIALE

Nel sito www.cisl.it sono pubblicati, nella pagina dedicata alla trasparenza, i bilanci, a cominciare da quello del 2011, in cui sono riportati i dati del tesseramento, le retribuzioni dei segretari, il Codice etico e i Bilanci di missione.

A partire dal bilancio del 2016, la CISL ha sottoposto il proprio bilancio, oltre al già consolidato vaglio del Collegio sindacale, alla certificazione volontaria di un ente certificatore abilitato, nello specifico la società PKF Italia S.p.A., che vigila sulla corretta applicazione dei principi contabili e delle norme civilistiche e fiscali.



Bilancio di esercizio

COSTI		RICAVI	
DESCRIZIONE CONTO	TOTALI IMPORTO	DESCRIZIONE CONTO	TOTALI IMPORTO
ACQUISTI BENI E MATERIALI DI CONSUMO	375.242,28 €	QUOTE TESSERE ANNUALI	
SPESE PRESTAZIONI DI SERVIZI	5.886.170,47 €	DI COMPETENZA CONFEDERAZIONI	20.362.502,13 €
SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI	2.086.071,11 €	CONTRIB. SINDACALI ANNUALI	
SALARI E STIPENDI	6.541.886,06 €	DI COMPETENZA NAZIONALE	591.889,17 €
ONERI SOCIALI	1.643.928,05 €	CONTRIBUTI DA SINDACATI ESTERI	257.313,06 €
ACCANTONAMENTO TFR	524.197,66 €	CONTRIBUZ. DA PERSONE GIURIDICHE	
AMMORT. ARREDI, MOBILI, MACCHINE		E ASSOCIAZIONI	2.014.301,54 €
UFFICIO, ELABORATORI	33.550,00 €	PROVENTI DA ALTRE ATTIVITÀ	3.735.601,51 €
ALTRI ACCANTONAMENTI	2.389.551,07 €	PROVENTI DA PARTECIPAZIONI QUALIFICATE	99.518,89 €
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	3.069.459,88 €	ALTRI PROVENTI FINANZIARI	
IMPOSTE E TASSE SUL REDDITO ESERCIZIO		SU CAPITALE CIRCOLANTE	9.723,26 €
IN CORSO	310.791,80 €		
TOTALE COSTI	22.860.848,38 €	TOTALE RICAVI	27.070.849,56 €
UTILE DI ESERCIZIO	4.210.001,18 €		
TOTALE A PAREGGIO:	27.070.849,56 €	TOTALE A PAREGGIO:	27.070.849,56 €

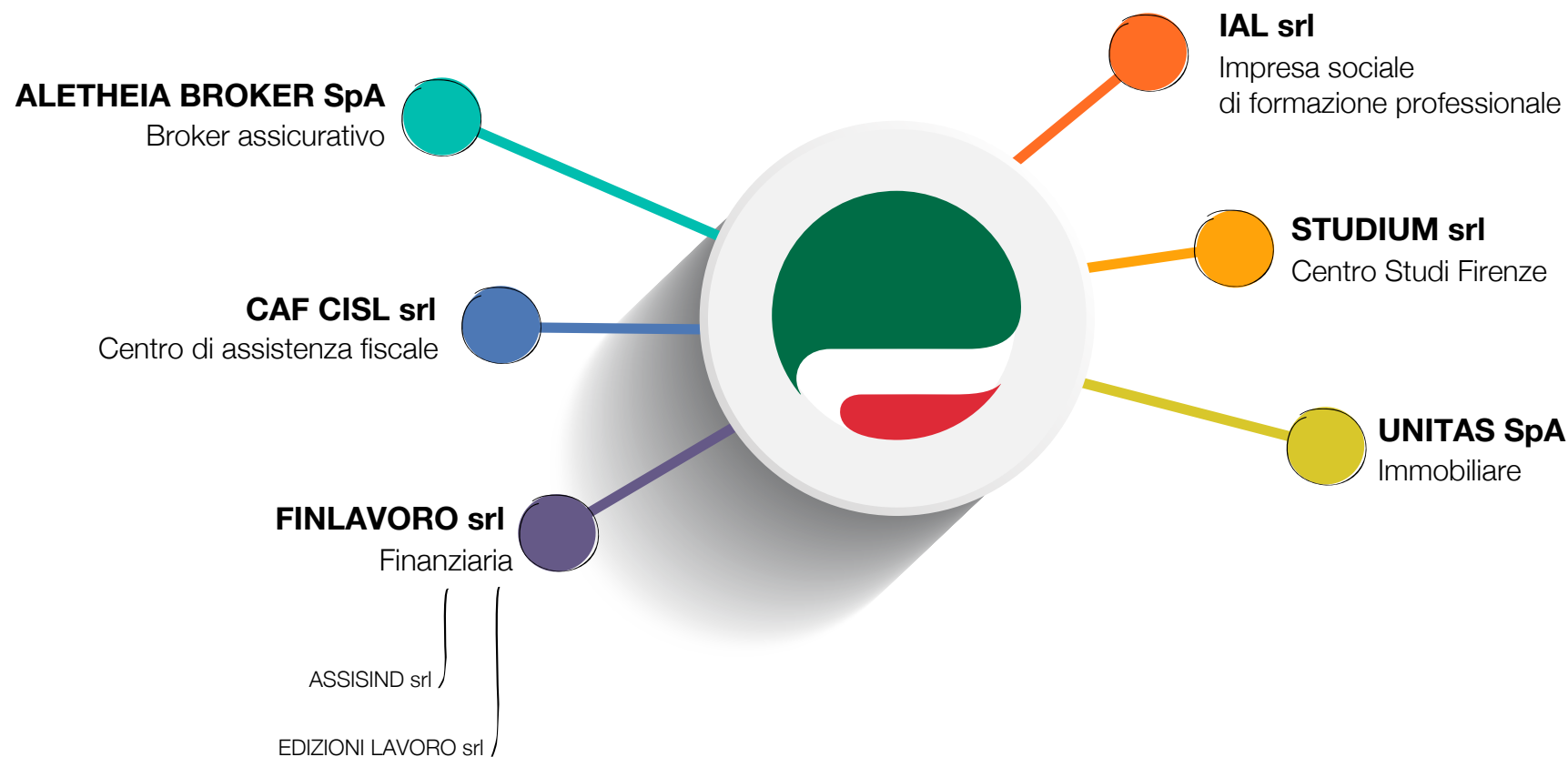
Stato patrimoniale



ATTIVITÀ		PASSIVITÀ	
DESCRIZIONE CONTO	TOTALI IMPORTO	DESCRIZIONE CONTO	TOTALI IMPORTO
COSTI DI IMPIANTO, AMPLIAMENTO E PLURIENNALI	44.896,00 €	ALTRI FONDI RISCHI ED ONERI	3.093.222,42 €
TERRENI E FABBRICATI	27.931,44 €	FONDO TFR DIPENDENTI	1.267.983,87 €
ATTREZZATURE PER UFFICIO	614.463,74 €	FONDI AMMOR.TO ALTRE IMMOB.NI IMMATERIALI	44.896,00 €
AUTOMEZZI	17.155,00 €	FONDI AMMOR.TO FABBRICATI	27.930,40 €
PARTECIPAZIONI IN CONTROLLATE	2.890.120,00 €	FONDI AMMOR.TO ATTREZZATURE PER UFFICIO	614.462,74 €
PARTECIPAZIONI IN COLLEGATE	1.250.000,00 €	FONDI AMMORTAMENTO AUTOMEZZI	17.155,00 €
ALTRE PARTECIPAZIONI	16.716,40 €	FONDI SVALUTAZIONI IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	55.639,95 €
CREDITI VERSO CONTROLLATE	2.441,00 €	FONDO SVALUTAZIONE CAPITALE CIRCOLANTE	902.395,60 €
ALTRI CREDITI IMMOBILIZZATI	108.465,24 €	DEBITI VERSO BANCHE	162,30 €
CREDITI PER TESSERE	24.029.370,00 €	DEBITI VERSO FORNITORI	378.073,25 €
CREDITI VERSO CONTROLLATE	158.361,48 €	DEBITI VERSO FORNITORI PER FATTURE DA RICEVERE	150.536,88 €
CREDITI VERSO ALTRE PARTECIPATE	18.000,00 €	DEBITI VERSO ERARIO	369.610,49 €
ALTRI CREDITI	9.333.003,86 €	DEBITI VERSO ENTI PREVIDENZIALI	527.852,21 €
CREDITI VERSO ERARIO	336.986,15 €	DEBITI VERSO STRUTTURE SINDACALI	28.733.517,80 €
CREDITI VERSO DIPENDENTI ED ASSIMILATI	186.420,10 €	ALTRI DEBITI	6.054.218,20 €
CREDITI VERSO BANCHE	1.547.982,81 €	RATEI PASSIVI	283,96 €
CASSA	2.741,54 €		
RATEI ATTIVI	9.224,97 €		
RISCONTI ATTIVI	12.519,98 €		
AVANZI E DISAVANZI ESERCIZI PRECEDENTI	5.841.142,54 €		
TOTALE ATTIVITÀ	46.447.942,25 €	TOTALE PASSIVITÀ	42.237.941,07 €
		AVANZO DI ESERCIZIO	4.210.001,18 €
TOTALE A PAREGGIO:	46.447.942,25 €	TOTALE A PAREGGIO:	46.447.942,25 €

2.12 LE SOCIETÀ PARTECIPATE DALLA CONFEDERAZIONE

La CISL ha partecipazioni e controlla società che svolgono attività specifiche e sono al servizio delle strutture dell'organizzazione. Questo consente di investire risorse definite, di tenere contabilità distinte, di dedicare persone competenti e di verificare l'efficacia delle scelte effettuate.









EDIZIONI **LAVORO**

© copyright 2024 Edizioni Lavoro Srl
Via G.M. Lancisi 25, 00161 Roma
Tel. 06 44251174 - www.edizionilavoro.it

€ 3,00

