



BILANCIO DI MISSIONE **CISL NAZIONALE**
2023 - 2024





BILANCIO DI MISSIONE **CISL NAZIONALE**
2023 - 2024





CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI

Aderente alla Confederazione Europea
Sindacati CES (ETUC) e alla Confederazione
Internazionale Sindacati ITUC - CIS



via Po, 21 - 00198 Roma



tel. 06 84731



fax 06 8546076



scrivi@cisl.it



www.cisl.it

DANIELA **FUMAROLA**

Segretaria generale CISL



UNO SPAZIO DI CITTADINANZA

Dieci anni fa, quando è stata presa la decisione di affidare alla Fondazione Giulio Pastore la predisposizione del primo bilancio di missione confederale, si era consapevoli che si trattava di una scelta destinata a durare nel tempo. Per sua natura ogni rendiconto sociale fa parte di un percorso di qualificazione organizzativa fondato sulla conoscenza e sulla trasparenza ed è espressione dell'etica della responsabilità nei confronti degli iscritti, dei delegati, dei dirigenti e del personale tecnico e amministrativo.

In quanto riscontro della corrispondenza tra la propria missione e i comportamenti reali, questo rendiconto sociale agisce sul portato identitario della nostra associazione secondo uno spirito di condivisione che intende dialogare verso l'esterno sulla base di valori condivisi, antagonisti del disorientamento sociale alimentato dalla sterilità dell'individualismo e dei corporativismi. Questo bilancio di missione intende affermare che la CISL, al suo interno e nei rapporti con tutti i suoi interlocutori, è uno spazio di cittadinanza attiva in cui si riconoscono lavoratrici e lavoratori, pensionate e pensionati. Uno spazio accogliente per gli immigrati e per le persone fragili.

La prima parte del bilancio di missione evidenzia quel che non si deve mai dare per scontato: la CISL è un'organizzazione nazionale che nelle sue molteplici articolazioni organizzative porta avanti proposte sostanzialmente unitarie nella piena consapevolezza di quanto il nostro Paese sia differenziato al proprio interno e di quanto

le istanze di tutela e di cittadinanza del lavoro meritino di essere accolte, affrontate e risolte territorio per territorio, impresa per impresa. Perché questa è la direttrice della partecipazione: offrire una concreta prospettiva di ordine generale che guarda verso il futuro di tutti e proporsi contemporaneamente come strumento tecnico in grado di incidere sulla varietà delle situazioni reali così come solo la contrattazione sa fare. Una visione che dialoga con la realtà delle cose.

La seconda parte del bilancio di missione descrive e valuta l'attività della struttura confederale, quella comunità di dirigenti, di operatori e di collaboratori il cui compito primo e sostanziale è di essere interpreti della confederalità in piena autonomia, così come affermato nel nostro Statuto.

Il messaggio del bilancio di missione è chiaro come sono chiari i dati che raccoglie: conosciamoci meglio e facciamoci conoscere come organizzazione per far valere al meglio la qualità della nostra vita organizzativa in corrispondenza alla nostra missione.

Rendo merito all'impegno delle tante persone che hanno contribuito alla raccolta dei materiali e alla Fondazione Giulio Pastore che ha coordinato e portato a sintesi questo complesso lavoro.

Daniela Fumarola
Segretaria generale CISL

PROGETTO

BILANCIO DI MISSIONE

2023 - 2024

DIREZIONE SCIENTIFICA

prof. **Aldo Carera**

Presidente Fondazione Giulio Pastore

COLLABORATORI

Marco Di Lillo

operatore CISL

Marco Santorelli

operatore CISL

Antonella Mennella

Fondazione Giulio Pastore

Nicola Martinelli

Fondazione Giulio Pastore

Marco Romani

Fondazione Giulio Pastore

FOTOGRAFIE ARCHIVIO RICCARDI

Maurizio Riccardi

REALIZZAZIONE GRAFICA

Mariarosaria Sardelli

Fondazione Giulio Pastore



FONDAZIONE

GIULIO PASTORE



www.fondazionepastore.it



info@fondazionepastore.it

Copyright: i contenuti testuali e grafici sono liberamente utilizzabili solo per uso non commerciale con indicazione della fonte.

Le foto, proprietà di Agr srl - © Archivio Riccardi Maurizio e Giovanni Currado, sono utilizzabili previa autorizzazione da richiedere a maurizio.riccardi@agrpress.it.

Alcuni elementi grafici sono stati tratti da Freepik e iStock con licenza e successivamente modificati e rielaborati per adattarsi alla pubblicazione.

NOTA METODOLOGICA



Nel decennio intercorso dall'avvio della collaborazione della FGP con la CISL nazionale per la predisposizione del primo rendiconto sociale di una grande struttura sindacale, esperienza ad ora rimasta unica a livello nazionale e internazionale, si è proceduto a un costante affinamento nella rilevazione e nell'analisi dei dati. Il confronto con il primo rendiconto (relativo al 2015) e con i successivi, a scadenza prima annuale poi biennale (2016, 2017 - 2018, 2019 - 2020, 2021 - 2022), evidenzia in particolare l'evoluzione nel monitoraggio delle attività ordinarie con un evidente perfezionamento dei criteri di classificazione delle informazioni. Non meno si è proceduto alla messa a punto dei criteri di quantificazione delle attività routinarie. Operazione che ha richiesto un'originale elaborazione dei dati di complessità loro proprie. Va dato merito al personale che opera nella sede confederale per aver assunto la produzione dei dati di loro competenza come parte della propria attività ordinaria. Segno, questo, del consolidamento di comportamenti organizzativi condivisi, in linea con le istanze di efficientamento organizzativo cui mira la rendicontazione sociale.

Questo bilancio 2023 - 2024 conferma l'impostazione dei precedenti che prevedeva una articolazione in due sezioni. La prima presenta il quadro organizzativo della CISL in tutte le sue articolazioni di struttura e territoriali con evidenza sui dati associativi. La seconda sezione riguarda le attività realizzate dalla Segreteria confederale avvalendosi della collaborazione di tutte le persone che operano nella sede nazionale di via Po. Il rendiconto è completato da due approfondimenti su temi di particolare rilievo nel biennio: la raccolta di firme a sostegno

della proposta di legge di iniziativa popolare sulla partecipazione, approvata in via definitiva dal Senato della Repubblica il 14 maggio 2025; l'Assemblea nazionale di delegate e delegati CISL sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro organizzata a Roma il 13 aprile 2024.

Il progetto grafico ha confermato l'impostazione delle precedenti edizioni adottando alcune soluzioni visive che dovrebbero favorire ulteriormente la lettura senza sacrificare la complessità del quadro ricostruttivo di riferimento.

Alla luce del lavoro svolto per la Confederazione nazionale nel corso del decennio e delle numerose esperienze di rendicontazione sociale realizzate in anni recenti per diverse strutture CISL (Federazioni nazionali, Unioni e Federazioni regionali, Unioni territoriali), la FGP si pone nella prospettiva di arricchire e approfondire, per quanto possibile, gli indicatori di sostenibilità organizzativa e sociale sino ad ora riscontrati. In tal modo si potrà procedere sulla via tracciata dalle iniziali esigenze di trasparenza, proprie di questo tipo di rendicontazione, nella convinzione che in questa fase storica di generale disorientamento, la corrispondenza tra missione e valore dell'azione economico-sociale svolta dalla CISL abbia oggettivi riscontri organizzativi superiori a quel che oggi viene riconosciuto al sindacato fondato da Giulio Pastore.

Prof. Aldo Carera

Presidente Fondazione Giulio Pastore

CISL 2024

IN SINTESI



4.163.327

ISCRITTI



1.480

STRUTTURE SINDACALI
(USR, UST, FEDERAZIONI
A VARI LIVELLI)



2.141

SEDI E RECAPITI
CENTRI ASSISTENZA FISCALE



1.300

UFFICI E RECAPITI
PATRONATO INAS

INDICE

1. IL MONDO CISL

1.1	L'identità e la missione	p. 12
1.2	40 anni dall'accordo di San Valentino	p. 13
1.3	Gli iscritti 2024	p. 14
	<i>La composizione</i>	p. 15
	<i>Gli iscritti attivi in rapporto ai lavoratori dipendenti</i>	p. 16
	<i>Gli iscritti pensionati in rapporto ai pensionati</i>	p. 17
	<i>Nati all'estero suddivisi per regione di residenza</i>	p. 18
1.4	Gli stakeholder	p. 19
1.5	La struttura organizzativa	p. 20
	<i>La rete territoriale</i>	p. 21
	<i>Le Federazioni di categoria</i>	p. 22
1.6	Gli enti e i servizi	p. 26
1.7	Le collaborazioni istituzionali	p. 28
1.8	L'attività internazionale	p. 29
1.9	Le persone	p. 30
1.10	Cultura, ricerca e innovazione	p. 32
	<i>Fondazione Ezio Tarantelli</i>	p. 32
	<i>Centro Studi CISL Firenze</i>	p. 33
1.11	L'agenda CISL - anni 2023 - 2024	p. 35
1.12	Le risorse tecnologiche della CISL	p. 39



FOCUS SALUTE E SICUREZZA

FOCUS PARTECIPAZIONE

2. LA CONFEDERAZIONE, VIA PO 21

2.1	La Segreteria confederale	p. 46
2.2	Le aree e le attività di via Po	p. 47
	<i>Area coordinamento</i>	p. 48
	<i>Area formazione e ricerca</i>	p. 50
	<i>Area relazioni esterne</i>	p. 52
	<i>Area sindacale</i>	p. 54
2.3	Gli stakeholder confederali	p. 56
2.4	La rete istituzionale	p. 57
2.5	Le reti per il sociale	p. 58
2.6	Le reti per l'ambiente	p. 60
2.7	I fondi e gli enti bilaterali	p. 61
2.8	Le persone	p. 62
2.9	La comunicazione e l'informazione	p. 64
2.10	La relazione economica e sociale	p. 65
2.11	Le società partecipate dalla Confederazione	p. 67

CISL
GUIDIAMO il CAMBIAMENTO
Assemblea Nazionale
Organizzativa 2023
#identità
#partecipazione
#innovazione
Roma | 5-6 dicembre 2023
AUDITORIUM DEL MASSIMO

Assemblea Nazionale Organizzativa 2023

CISL
GUIDIAMO il CAMBIAMENTO
Assemblea Nazionale
Organizzativa 2023
#identità
#partecipazione
#innovazione
Roma | 5-6 dicembre 2023
AUDITORIUM DEL MASSIMO

Assemblea Nazionale Organizzativa 2023 | Roma - 5/6 dicembre 2023 | AUDITORIUM DEL MASSIMO

GUIDIAMO il CAMBIAMENTO #identità #partecipazione #innovazione

GUIDIAMO il CAMBIAMENTO
Assemblea Nazionale
Organizzativa 2023



1. IL MONDO CISL

1.1 L'IDENTITÀ E LA MISSIONE

Lo statuto di un ente racchiude i valori e gli scopi che lo contraddistinguono e che indirizzano la sua azione. La CISL li declina in modo particolare e ben definito nell'articolo 2 dello Statuto, il quale fu deliberato nel I Congresso confederale che la CISL tenne a Napoli dall'11 al 14 novembre 1951.

STATUTO

Nell'articolo 2 dello Statuto sono affermati i pilastri della vita associativa, tra cui:

La centralità della persona

Al rispetto della persona debbono ordinarsi società e Stato. Le condizioni dell'economia debbono permettere lo sviluppo della personalità umana, attraverso la giusta soddisfazione dei bisogni materiali intellettuali e morali, per una piena solidarietà e giustizia sociale mediante le quali si consegue il trionfo di un'idea di pace.

Sindacato autonomo e democratico

Il sindacato promuove le trasformazioni del lavoro e delle condizioni economiche con il libero esercizio dell'azione sindacale all'interno di indirizzi e azioni di responsabilità, piena autonomia e indipendenza per una difesa dell'ordine democratico interno ed esterno.

Natura del sindacato democratico

“Una sola necessaria condizione: l'adesione libera e spontanea dei lavoratori alla organizzazione sindacale”.

La partecipazione

Il sindacato promuove la partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese non solo come vettore di uno sviluppo economico ma anche come mezzo per la realizzazione di un progresso sociale, un traguardo necessario per il completamento della democrazia.

La formazione

Deve essere attuata utilizzando “al massimo le risorse formative”, facendo leva sul concorso delle forze intellettuali e morali capaci di servire alla preparazione dei lavoratori.

La confederalità

La Confederazione assume piena responsabilità “in difesa e rappresentanza degli interessi generali del lavoro”.

CODICE ETICO

È stato approvato e aggiornato dal CG dell'11 luglio 2019 per riaffermare la coerenza tra i comportamenti quotidiani di militanti, operatori e dirigenti con la Carta costitutiva associativa, che mantiene inalterata nel tempo la sua validità originaria.

1.2 40 ANNI DALL'ACCORDO DI SAN VALENTINO

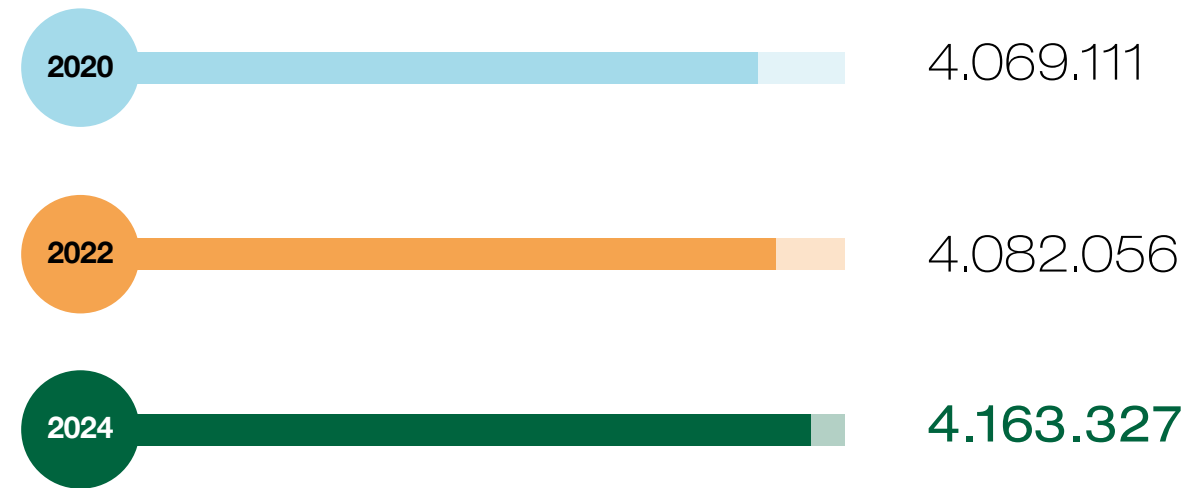
Il 14 febbraio 2024 si sono celebrati i 40 anni dell'accordo di San Valentino con il quale si decretò il taglio della scala mobile, per frenare la spirale prezzi-salari, dando l'avvio a una nuova politica dei redditi. Fu un appello alla responsabilità a cui non si sottrassero le forze sindacali e che provocò un tributo estremo con l'uccisione di Ezio Tarantelli da parte delle Brigate rosse nel marzo 1985. Un anniversario ricordato in un momento storico in cui le condizioni economiche e sociali del Paese richiedono un nuovo patto sociale per il lavoro, lo sviluppo e la coesione sociale e un coinvolgimento delle parti sociali per una nuova politica economica condivisa.



1.3 GLI ISCRITTI 2024

La CISL rappresenta circa il 36% degli iscritti alle tre più importanti confederazioni sindacali italiane. Gli aderenti alla CISL sono accertati tramite apposite verifiche sul tesseramento.

iscritti della CISL



¹ Lavoratori che prestano servizio all'estero e pensionati che vivono all'estero.

N.B. I dati CISL sono estratti dai database dell'Anagrafe Unica Nazionale e dal tesseramento UST. Salvo diversamente indicato, in questo capitolo e nel resto del volume, i dati si riferiscono all'anno 2024. I dati sul lavoro dipendente sono fonte ISTAT mentre quelli sul numero pensionati sono fonte INPS. Salvo dove espressamente indicato, il dato iscritti non comprende quelli all'estero.

iscritti Italia suddivisi per regione

USR - USI	ISCRITTI	%
Abruzzo - Molise	117.238	2,9
Alto Adige	55.720	1,4
Basilicata	42.284	1,1
Calabria	128.299	3,2
Campania	245.346	6,1
Emilia-Romagna	325.278	8,1
Friuli Venezia Giulia	107.312	2,7
Lazio	302.011	7,5
Liguria	124.701	3,1
Lombardia	730.869	18,3
Marche	156.682	3,9
Piemonte	260.855	6,5
Puglia	229.186	5,7
Sardegna	137.558	3,4
Sicilia	288.048	7,2
Toscana	237.124	5,9
Trentino	27.562	0,7
Umbria	78.314	2,0
Valle d'Aosta	8.213	0,3
Veneto	399.295	10,0
TOTALE ITALIA	4.001.895	100,0
iscritti estero ¹	161.432	
TOTALE GENERALE	4.163.327	

1.3 *La composizione*

iscritti **attivi/pensionati**



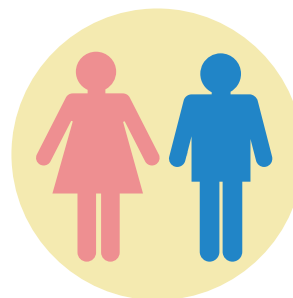
ATTIVI

61,3%

PENSIONATI

38,7%

iscritti **donna/uomo**



DONNE

48,4%

UOMINI

51,6%

iscritti nati in **Italia/estero**



NATI IN ITALIA

87,9%

NATI ALL'ESTERO

12,1%

iscritti per **fascia d'età**



FINO A 35 ANNI

10,8%

DA 36 A 50 ANNI

21,7%

DA 51 A 65 ANNI

31,3%

OLTRE I 66 ANNI

36,2%

1.3 *Gli iscritti attivi in rapporto ai lavoratori dipendenti*

Le percentuali si riferiscono al rapporto tra i lavoratori iscritti e i lavoratori dipendenti residenti per regione.



MEDIA NAZIONALE

ITALIA

2.533.771

13,4%

USR - USI	ISCRITTI	ISCRITTI/LAVORATORI DIPENDENTI %
Abruzzo - Molise	69.697	15,0
Alto Adige	40.369	18,9
Basilicata	26.295	17,6
Calabria	80.424	19,4
Campania	190.996	14,6
Emilia-Romagna	193.291	12,0
Friuli Venezia Giulia	61.808	14,6
Lazio	228.560	11,9
Liguria	76.254	16,0
Lombardia	433.909	11,7
Marche	81.290	16,4
Piemonte	163.121	11,3
Puglia	145.877	14,8
Sardegna	84.505	19,1
Sicilia	197.843	17,0
Toscana	152.019	11,8
Trentino	21.179	10,5
Umbria	41.853	14,4
Valle d'Aosta	5.554	12,6
Veneto	238.927	13,4

1.3 *Gli iscritti pensionati in rapporto ai pensionati*

Le percentuali si riferiscono al rapporto tra i pensionati iscritti e i pensionati per vecchiaia e anzianità residenti in regione.



MEDIA NAZIONALE

ITALIA

1.468.124

11,0%

USR - USI	ISCRITTI	ISCRITTI/PENSIONATI %
Abruzzo - Molise	47.541	13,4
Basilicata	15.989	13,6
Calabria	47.875	13,4
Campania	54.350	6,7
Emilia-Romagna	131.987	10,8
Friuli Venezia Giulia	45.504	14,1
Lazio	73.451	7,3
Liguria	48.447	12,1
Lombardia	296.960	11,4
Marche	75.392	18,5
Piemonte	97.734	8,1
Puglia	83.309	11,1
Sardegna	53.053	16,9
Sicilia	90.205	12,1
Toscana	85.105	9,0
Trentino - Alto Adige	21.734	8,5
Umbria	36.461	16,0
Valle d'Aosta	2.659	8,3
Veneto	160.368	13,0

1.3 *Nati all'estero suddivisi per regione di residenza*

Le percentuali si riferiscono al rapporto tra iscritti CISL nati all'estero e iscritti CISL per regione.



MEDIA NAZIONALE

ITALIA

442.281

12,1%

USR - USI	ISCRITTI	ISCRITTI NATI ALL'ESTERO/ISCRITTI %
Abruzzo - Molise	10.182	9,5
Alto Adige	11.697	21,1
Basilicata	2.007	5,4
Calabria	5.579	4,8
Campania	8.822	4,2
Emilia-Romagna	57.694	19,3
Friuli Venezia Giulia	17.677	17,7
Lazio	25.467	9,6
Liguria	15.922	13,8
Lombardia	101.427	15,0
Marche	19.996	13,8
Piemonte	30.828	13,0
Puglia	9.348	4,6
Sardegna	3.676	3,0
Sicilia	12.561	4,8
Toscana	33.699	15,4
Trentino	4.971	18,8
Umbria	10.958	14,8
Valle d'Aosta	1.230	16,4
Veneto	58.540	15,6

1.4 GLI STAKEHOLDER

La CISL e le sue strutture a ogni livello si relazionano con numerosi soggetti diversi tra loro, i quali a loro volta possono relazionarsi reciprocamente e con i quali si possono realizzare delle collaborazioni anche ampie, che coinvolgono diversi stakeholder. Queste “reti” di rapporti sono utili per raggiungere gli scopi sociali perché nella società attuale così complessa è determinante attivare relazioni.



1.5 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La CISL è organizzata in Federazioni (strutture verticali) e Confederazioni (strutture orizzontali). Le Federazioni rappresentano e organizzano i lavoratori per settore merceologico; le Confederazioni sono responsabili delle politiche generali (del lavoro, economiche, fiscali, sociali, ecc.), si relazionano con le istituzioni e realizzano i servizi per gli iscritti. Nello schema sotto riportato sono indicati i percorsi elettivi degli organi delle strutture e la loro composizione (in verde il numero dei componenti dell'organo).



1.5 *La rete territoriale*

Confederazioni e **Federazioni** sono presenti con le proprie sedi in tutta Italia. Le Federazioni risiedono, di solito, presso le sedi delle Confederazioni che, normalmente, sono ubicate in ogni capoluogo di provincia e hanno ulteriori uffici e recapiti anche in altre città per favorire l'accesso degli iscritti e degli utenti.

Le sedi giuridiche delle **Unioni Sindacali Territoriali** sono 60, quindi un numero minore rispetto ai capoluoghi di provincia per effetto degli accorpamenti tra strutture (Aosta e Trento sono considerate solo strutture regionali quindi non rientrano in questo conteggio).

Le **Unioni Sindacali Regionali** sono 20 così composte:

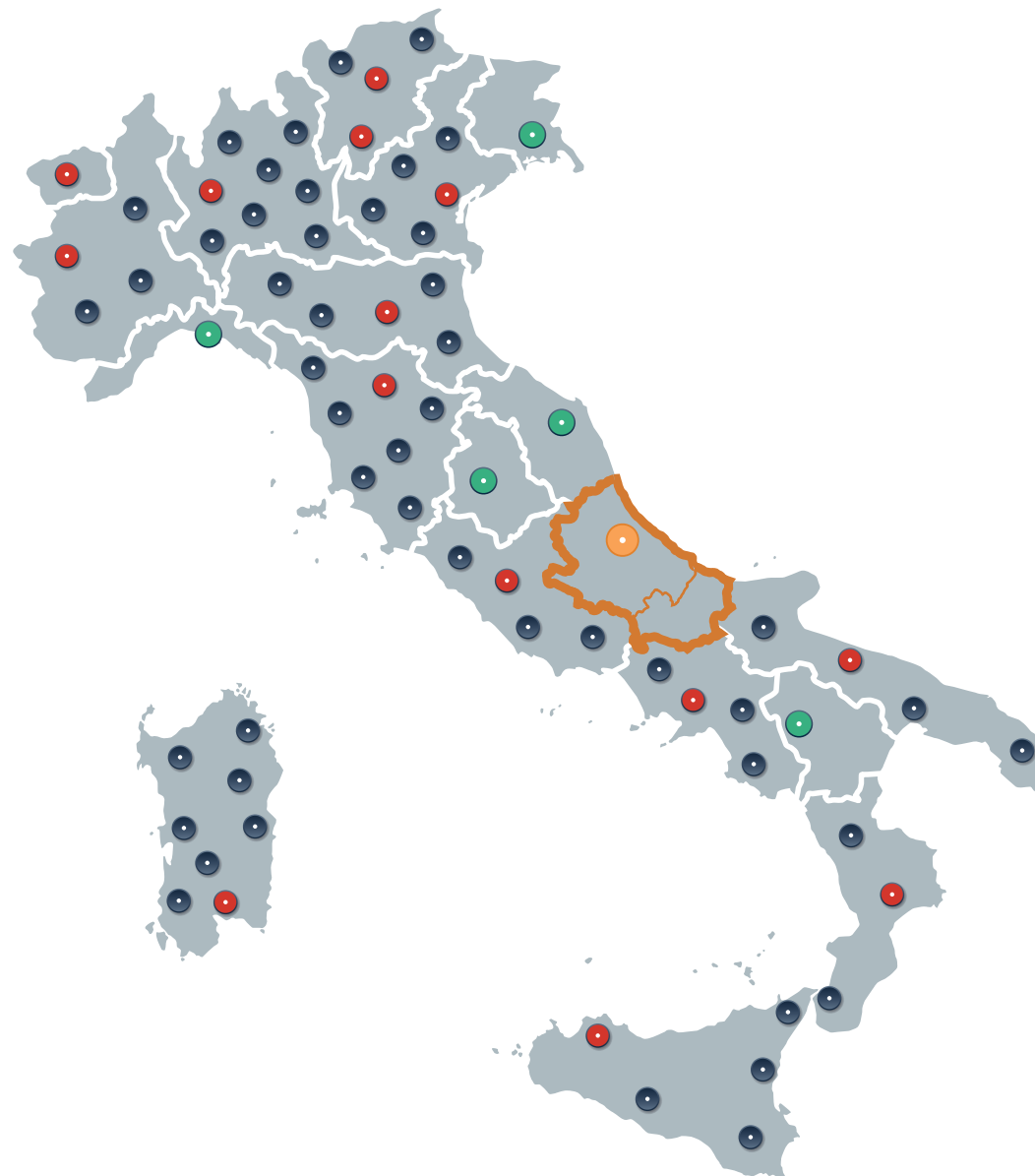
- 14 USR.
- 5 USR regionalizzate ovvero le UST di quella regione sono accorpate con la USR formando una unica struttura.
- 1 USI (Unione Sindacale Interregionale) per unificazione di due USR regionalizzate.

60
UST

14
USR

5
USR
regionalizzate
Basilicata
Friuli Venezia Giulia
Liguria
Marche
Umbria

1
USI
interregionalizzata
Abruzzo - Molise



1.5 Le Federazioni di categoria

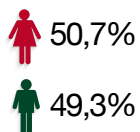
Di seguito le 18 Federazioni della CISL e i relativi numeri del tesseramento dell'anno 2024: numero di iscritti, percentuali di donne e uomini, fascia di età prevalente tra gli associati e quota degli iscritti nati all'estero.



7.036

21,9% da 61 a 65 anni

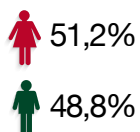
3,0% nati all'estero



3.014

19,7% da 51 a 55 anni

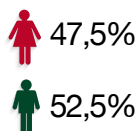
2,5% nati all'estero



48.111

13,0% da 46 a 50 anni

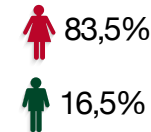
29,9% nati all'estero



271.171

18,6% da 51 a 55 anni

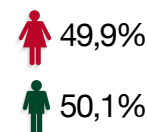
3,0% nati all'estero



6.544

20,9% da 56 a 60 anni

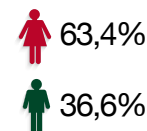
3,1% nati all'estero



426.027

15,9% da 51 a 55 anni

24,5% nati all'estero



¹ CISL Scuola, FIR CISL, CISL Università hanno costituito la FSUR CISL (Federazione Scuola Università Ricerca).

² FELSA ha un accordo di seconda affiliazione con l'associazione vIVAce.

³ FISASCAT ha un accordo di seconda affiliazione con l'associazione USARCI (Unione Sindacale Agenti e Rappresentanti di Commercio Italiani).



223.923

13,9% da 56 a 60 anni

36,8%

28,1% nati all'estero

63,2%



299.213

14,5% da 51 a 55 anni

2,6%

38,6% nati all'estero

97,4%



186.141

18,3% da 51 a 55 anni

17,3%

17,7% nati all'estero

82,7%



107.042

18,9% da 56 a 60 anni

37,1%

14,8% nati all'estero

62,9%



42.619

17,9% da 56 a 60 anni

39,2%

5,5% nati all'estero

60,8%



15.220

18,9% da 56 a 60 anni

14,0%

1,8% nati all'estero

86,0%

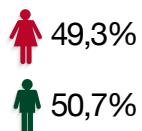
⁴ FAI CISL ha un accordo di seconda affiliazione con Terra Viva.



81.870

20,3% da 51 a 55 anni

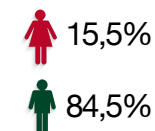
1,6% nati all'estero



158.286

15,1% da 51 a 55 anni

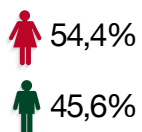
16,5% nati all'estero



1.612.900

56,0% oltre 75 anni

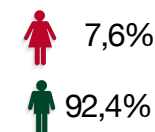
2,7% nati all'estero



13.207

19,7% da 56 a 60 anni

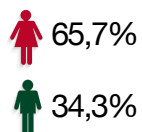
2,2% nati all'estero



292.732

19,9% da 56 a 60 anni

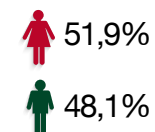
7,0% nati all'estero



73.192

14,1% da 46 a 50 anni

2,2% nati all'estero



FRONTALIERI | 23.319

PREADESIONI¹ | 181.941

SPECIALI² | 89.819

14,6% da 46 a 50 anni
9,1% nati all'estero



34,2%



65,8%

TOTALE GENERALE | 4.163.327

12,1% nati all'estero



48,4%



51,6%

¹ Adesioni tramite servizi e associazioni CISL.

² Adesioni dirette alle UST.

1.6 GLI ENTI E I SERVIZI

La CISL attiva servizi e promuove enti e associazioni per assistere e tutelare gli iscritti nella vita lavorativa, personale e familiare, nonché per perseguire le finalità etiche statutarie.



CENTRO ASSISTENZA FISCALE

4.435.563 pratiche



ASSISTENZA SINDACALE E CONSULENZA CONTRATTUALE

45.692 lavoratori assistiti

52.184 pratiche



TUTELA E ASSISTENZA PREVIDENZIALE E ASSICURATIVA

1.907.135 pratiche ministeriali aperte



SINDACATO INQUILINI CASA E TERRITORIO

81.324 iscritti

127.236 pratiche e consulenze



FORMAZIONE PROFESSIONALE E CONTINUA E DEI SERVIZI PER IL LAVORO

oltre 7 milioni di ore di formazione
e servizi per il lavoro erogati

3.900 corsi

circa 30mila partecipanti alle attività

** In aggiornamento i dati Programma GOL e altri fondi europei.*



BANCA DATI DI ANALISI DEI BILANCI DI COMUNI, AZIENDE, SETTORI

9.107 bilanci di comuni

955.567 bilanci di aziende



BANCA DATI DEGLI ACCORDI DI II LIVELLO

19.394 accordi inseriti



BANCA DATA DEGLI ACCORDI DI CONTRATTAZIONE SOCIALE TERRITORIALE

11.365 accordi inseriti



Fondazione Ezio Tarantelli
Centro Studi
Ricerca e Formazione

CENTRO STUDI DI FIRENZE

6.110 partecipanti a corsi di
formazione

17.035 giornate di formazione
per persona



CASA EDITRICE

27 titoli pubblicati

30.668 copie stampate



ASSISTENZA AI TESSERATI PER SERVIZI CISL

153.207 chiamate al numero verde



SPORTELLO LAVORO

73 operatori

87 sportelli attivi

1.7 LE COLLABORAZIONI ISTITUZIONALI

La CISL ha stipulato appositi protocolli di collaborazione istituzionale con alcuni enti in grado di contribuire alla realizzazione di specifici scopi statutari confederali.



INFORMAZIONE
E TUTELA
DEI CONSUMATORI

ASSOCIAZIONE
NAZIONALE
DI VOLONTARIATO
E PROMOZIONE SOCIALE



ANOLF



ASSOCIAZIONE
NAZIONALE
PER L'INTEGRAZIONE
SOCIALE
DEGLI IMMIGRATI

ISTITUTO SINDACALE
PER LA
COOPERAZIONE
ALLO SVILUPPO



1.8 L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

La CISL **aderisce** alla Confederazione Europea dei Sindacati (ETUC/CES) e alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (ITUC-CIS). Inoltre, **partecipa** e svolge la propria azione in diversi organismi internazionali quali TUAC, ILO, Comitati della Commissione europea, Eurofound, CESE e altri.

L'attività legislativa europea in tema di lavoro è diventata il riferimento delle normative nazionali degli Stati componenti l'Unione europea, pertanto è strategico partecipare al dialogo sociale europeo e internazionale.

La CISL, insieme a CGIL e UIL ha gestito la presidenza del Labour 7 (incontro delle Confederazioni sindacali dei Paesi del G7) e ha partecipato a tutte le iniziative istituzionali che hanno visto la partecipazione delle Organizzazioni sindacali.

All'inizio dell'anno il ministro del Lavoro del Giappone Miyazaki Masahisa ha incontrato la CISL per dare continuità alle priorità della presidenza giapponese del 2023. La CISL ha quindi presenziato a tutti e 4 i meeting (Roma, Torino e Cagliari) dell'Employment Working Group dei ministeri del Lavoro dei Paesi del G7.

Il 29 aprile si è svolta una consultazione con la Presidente del Consiglio italiana che ha visto la partecipazione del Segretario generale della CISL, con i Segretari di CGIL e UIL e i vertici sindacali internazionali (Segretario generale ITUC, Segretaria generale TUAC e rappresentante della Segretaria generale della CES).



La CISL ha seguito e ha partecipato a tutte le iniziative sindacali di sostegno alle mobilitazioni dei sindacati argentini, a fronte dei decreti legislativi del Presidente Milei che mettevano in discussione gli assetti della legislazione del lavoro del Paese, a quelle a sostegno del sindacato CTUM della Birmania, Paese tuttora sotto dittatura militare, a quelle a sostegno dei sindacati ucraini, a quelle a sostegno dei sindacati PGFTU (Palestina) e Histadrut (Israele), a quelle a sostegno della Confederazione Sindacale Bielorussa (BKDP), il cui gruppo dirigente è tuttora tutto in arresto nelle carceri del dittatore Lukashenka.

Nel mese di luglio la CISL ha partecipato al Labour 20 a Fortaleza (Brasile) in occasione della presidenza brasiliana del G20.

Il dipartimento internazionale ha partecipato ai seguenti appuntamenti istituzionali:

- Congressi delle due Confederazioni sindacali dell'Albania (BSPSH – ottobre – e KSSH – novembre).
- Consigli generali dell'ITUC (Ginevra e Brasilia).
- Conferenza internazionale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (Ginevra).
- Comitato amministrativo ed Assemblee plenarie del TUAC (Iuliano - Trade Union Advisory Committee presso l'OCSE).
- Comitato tripartito OIL presso il ministero del Lavoro.
- Comitati di affiliazione internazionali dell'ITUC e della CES.
- Comitato esecutivo del PERC (Pan European Regional Country).
- Comitato politiche internazionali della CES.
- Comitati di monitoraggio degli accordi UE - Regno Unito e dell'accordo multiparte UE - Colombia - Ecuador - Perù.

1.9 LE PERSONE

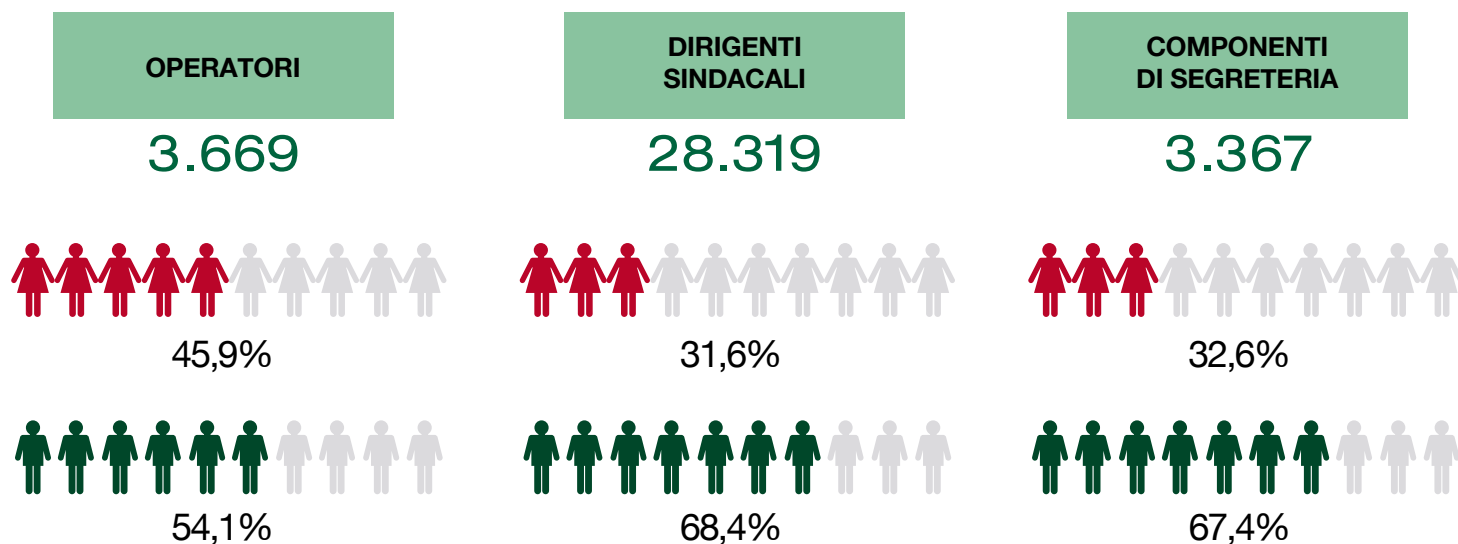
Sono più di **30.000** le persone che quotidianamente in Italia collaborano nelle Federazioni e nelle Unioni della CISL con responsabilità politiche e operative. Per il 33% circa sono donne. Ai collaboratori a vario titolo si aggiungono **decine di migliaia di delegati CISL**.*

Le elaborazioni rappresentate in queste pagine si concentrano sulle persone qualificate come operatori, dirigenti sindacali e componenti di segreteria che sono solo alcune delle figure attive nelle strutture CISL.

Con il termine **operatori** si intende chi opera a tempo pieno con funzioni prevalentemente esecutive. La quantità più rilevante è formata da **dirigenti sindacali**, ovvero coloro che sono stati eletti durante i percorsi congressuali, nei Consigli generali. Essi hanno il compito di rappresentare le istanze degli iscritti all'interno degli organi sindacali, di indicare le linee di azione sindacale e di eleggere i componenti di segreteria tra i quali il Segretario generale, che è il rappresentante legale della struttura.

I **componenti di segreteria** sono quindi dirigenti sindacali a cui è affidato il compito di organizzare e rendere operative le azioni utili al raggiungimento degli scopi associativi.

* Rappresentanti Sindacali Aziendali, Rappresentanti Sindacali Unitari, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, Rappresentanze Locali Sindacali FNP CISL.

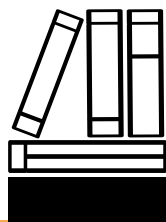




1.10 CULTURA, RICERCA E INNOVAZIONE

FONDAZIONE EZIO TARANTELLI

La Fondazione Ezio Tarantelli costituisce e rafforza una funzione strategica per lo studio, la ricerca e l'innovazione, occupandosi anche di progettazione nazionale ed europea, del rapporto con il mondo della cultura, accademico e universitario.

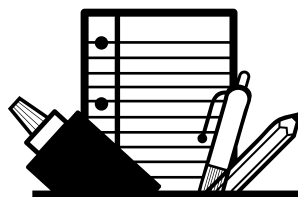


PUBBLICAZIONI

9 Articoli

3 Interviste

6 Rapporti di ricerca



RICERCHE E PROGETTI

30 Dossier

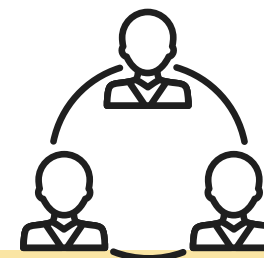
19 Quaderni

5 Progetti europei



EVENTI ONLINE

8 Eventi online



RIUNIONI E INCONTRI DI STAFF

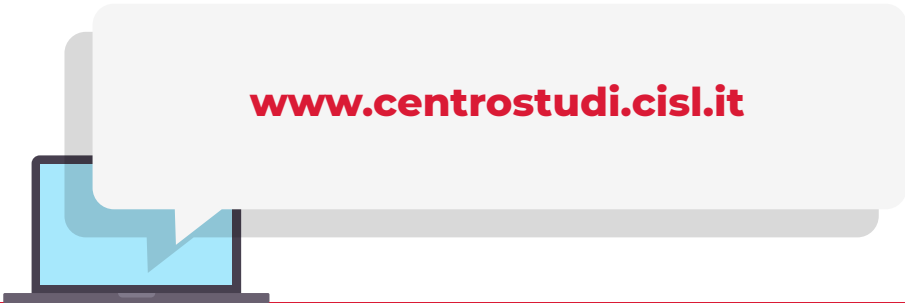
60 Riunioni

www.fondazionetarantelli.it

Il Centro Studi, sito a Firenze, in località San Domenico, dal 1953 è la sede istituzionale delle attività formative confederali e ospita numerose iniziative delle altre strutture CISL, in particolare delle Federazioni.

ATTIVITÀ FORMATIVA CENTRO STUDI	PERSONE	GIORNI	GIORNATE/ UOMO
CORSI DI CATEGORIA	2.410	209	5.624
CORSI DI TERZI	1.924	136	6.953
RIUNIONI SINDACALI	295	18	432
SEMINARI INTERNAZIONALI	70	10	215
CORSI CISL PIANO FORMATIVO	1.411	165	3.811
TOTALI	6.110	538	17.035

ATTIVITÀ RICETTIVA CENTRO STUDI	PERNOTTAMENTI
CORSI DI CATEGORIA	3.256
CORSI DI TERZI	4.261
RIUNIONI SINDACALI	161
SEMINARI INTERNAZIONALI	167
CORSI CISL PIANO FORMATIVO	2.363
OSPITALITÀ	677
TOTALI	10.885



www.centrostudi.cisl.it



1.11 L'AGENDA CISL - ANNI 2023 - 2024

27 gennaio 2023

Protocollo CISL, CGIL, UIL, ANCI su PNRR

Sottoscritto tra CISL, CGIL, UIL e ANCI per la partecipazione e il confronto sul PNRR, per rafforzare la governance territoriale del PNRR, attraverso la rapida attivazione di tavoli di partenariato territoriali e settoriali.

21 febbraio 2023

Volantino sul conflitto in Ucraina

A un anno dall'inizio dell'aggressione russa all'Ucraina, la CISL conferma il proprio sostegno alle iniziative di pace e solidarietà con il popolo ucraino e alle ragioni di una pace giusta, chiedendo agli attori coinvolti di convocare una conferenza internazionale per mettere fine al conflitto armato e ristabilire convivenza pacifica e rispetto tra i popoli.

23 marzo 2023

Convegno "Un Patto per l'industria italiana"

La CISL presenta un Manifesto con proposte per un "Patto per l'industria italiana" tra istituzioni, sindacati e imprese con l'obiettivo di consolidarne la posizione di eccellenza, ma anche di porre le condizioni affinché la nostra industria affronti i cambiamenti strutturali dei prossimi anni seguendo un modello che coniughi concretamente sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

5 aprile 2023

Per una nuova stagione del lavoro e dei diritti - Piattaforma mobilitazione unitaria (aprile - maggio)

Si avvia una mobilitazione unitaria articolata nei mesi di aprile e maggio 2023 con la realizzazione di una campagna di assemblee nei luoghi di lavoro e nei territori e con la convocazione di tre manifestazioni interregionali (Nord, Centro, Sud) per sostenere le richieste unitarie nei confronti del Governo e del sistema delle imprese al fine di ottenere un cambiamento delle politiche industriali, economiche, sociali e occupazionali.

20 aprile 2023

Proposta di legge di iniziativa popolare "La Partecipazione al Lavoro"

Il 20 aprile 2023 viene depositata presso la Corte di Cassazione la proposta di legge di iniziativa popolare promossa dalla CISL "La Partecipazione al Lavoro. Per una governance d'impresa partecipata dai lavoratori", per dare finalmente attuazione all'art. 46 della Costituzione.

Il testo avrà una capillare campagna di diffusione ai vertici istituzionali, alle rappresentanze sociali e ai leader dei principali partiti politici per la più ampia conoscenza e condivisione.

1° maggio 2023

Manifestazione nazionale CGIL CISL UIL - 1° maggio a Potenza "75 anni di Costituzione"

È dedicata al 75° anniversario della Costituzione, che pone il lavoro a fondamento della Repubblica, la celebrazione del 1° maggio 2023. La città di Potenza è stata scelta per ospitare la tradizionale manifestazione unitaria come città simbolo della difficile situazione del Meridione ma anche come luogo dal quale può partire una nuova stagione di rilancio e crescita del Sud.

1° giugno 2023

**Proposta di legge di iniziativa popolare
- Avvio campagna raccolta firme**

Il 1° giugno a piazza del Popolo, a Roma, prende avvio, con la sottoscrizione del primo modulo, la raccolta firme a sostegno della proposta di legge di iniziativa popolare CISL sulla partecipazione dei lavoratori.

14 luglio 2023

Iniziativa “La cura della persona, il valore del lavoro”

Iniziativa per il rilancio della sanità pubblica, dei servizi socio-assistenziali, del sostegno alla non autosufficienza nel corso della quale viene presentato un documento programmatico per aprire una nuova stagione per i diritti e la tutela della salute.

27 settembre 2023

Convegno “Per un lavoro a misura della persona”

Al centro dell'iniziativa più competenze, politiche attive, contrattazione, partecipazione e le proposte della CISL declinate in un manifesto che indica le vie da percorrere per contrastare con azioni concrete, e non solo con slogan a effetto, le sacche di precariato e di lavoro povero che ancora affliggono il nostro Paese, ripartendo da una rinnovata attenzione al sistema di istruzione e formazione e alle politiche attive, ambiti da anni trascurati.

13/14 ottobre 2023

“Festa della Partecipazione”

Iniziative sia nelle comunità lavorative (13 ottobre) sia sulle principali piazze delle città (14 ottobre) per incontrare lavoratori, pensionati, studenti, famiglie, coinvolgere le persone per far conoscere la nostra proposta di legge di iniziativa popolare e trasmettere le ragioni di una “marcia della responsabilità” che punta ad aumentare salari e produttività, ad accrescere occupazione e qualità del lavoro, innovazione e sicurezza, competenze e resilienza del sistema produttivo.

25 novembre 2023

**Manifestazione nazionale CISL
25 novembre 2023 a Roma**

La CISL scende in piazza Santi Apostoli, a Roma, per dar vita a una manifestazione nazionale dal titolo “Partecipare per crescere: migliorare la Manovra, costruire un nuovo Patto sociale”. Una giornata di mobilitazione per incalzare Governo e Parlamento sui miglioramenti da apportare alla legge di Bilancio, ma anche indicare la via di una strategia di sviluppo pienamente partecipata dalle parti sociali.

27 novembre 2023

La CISL consegna a Montecitorio quasi 400.000 firme

La CISL consegna alla Camera dei Deputati 200 scatole che contengono quasi 400mila nomi e cognomi di donne, uomini, lavoratori, pensionati, studenti che hanno dato la propria adesione, il proprio sostegno e la propria firma alla proposta di legge di iniziativa popolare della CISL sulla partecipazione dei lavoratori alle scelte e ai profitti delle imprese e sulla democrazia economica.

5-6 dicembre 2023

Assemblea nazionale organizzativa CISL - Roma

Al via il 5 e 6 dicembre 2023 a Roma l'Assemblea nazionale organizzativa della CISL con il tema "Guidiamo il cambiamento. Identità, Partecipazione, Innovazione". Partecipazione di circa 1.000 delegati da tutta Italia per affrontare i cambiamenti in atto, gestire le sfide future come sindacato responsabile, rafforzare modalità innovative che valorizzano la creatività e la militanza di una CISL in costante movimento.

18 dicembre 2023

Elezione Segretario generale aggiunta CISL

Il Consiglio generale del 18 dicembre 2023 elegge Daniela Fumarola Segretario generale aggiunta CISL.

febbraio 2024

Morti sul lavoro: mobilitazione nazionale CISL con assemblee e iniziative sui territori "Fermiamo la scia di sangue"

La CISL lancia un'ampia mobilitazione su tutto il territorio nazionale dopo il tragico incidente sul lavoro di Firenze, ennesimo evento di una strage che deve finire e che sfregia i più elementari diritti costituzionali. La CISL presenta un volantino contenente le sue principali proposte: bisogna fermare la scia di sangue ponendo in cima alle priorità la salvaguardia della vita e della salute persone che lavorano.

26 marzo 2024

Seminario Ezio Tarantelli

A 39 anni dall'omicidio del prof. Ezio Tarantelli si tiene il seminario "Il Patto che serve" promosso da CISL, CNEL e Fondazione Ezio Tarantelli, in ricordo del professor Tarantelli a 40 anni dall'accordo di San Valentino.

13 aprile 2024

Assemblea nazionale su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Si tiene sabato 13 aprile a Roma l'Assemblea nazionale su salute e sicurezza "Fermiamo la scia di sangue - Sicurezza sul lavoro, un impegno comune", per dare ulteriore impulso alla mobilitazione CISL, dare voce alla base con la partecipazione di migliaia di delegati provenienti da ogni categoria e rilanciare le nostre proposte.

1° maggio 2024

Manifestazione nazionale CGIL CISL UIL - 1° maggio a Monfalcone "Costruiamo insieme un'Europa di Pace, Lavoro e Giustizia Sociale"

Il 1° maggio 2024 si tiene a Monfalcone, terra di confine, con una manifestazione dedicata ai temi della dignità e della forza del lavoro, dell'Europa, dei valori della collettività e della democrazia.

29 maggio 2024

Convegno "Insieme per un'Europa nuova. Lavoro, coesione, partecipazione"

In occasione delle elezioni europee, la CISL organizza un seminario per ribadire che di fronte alle trasformazioni in atto occorre aprire una nuova fase costituente e completare il cammino verso un'Europa nuova, unita, partecipata, dei popoli e del lavoro. Nell'occasione viene presentato un manifesto con quattro linee direttrici e proposte.

agosto 2024

"Autonomia: un principio costituzionale che deve unire il Paese"

La CISL lancia un volantino con i punti di merito sui quali si chiede di cambiare e migliorare la legge Calderoli, attraverso un confronto costante e costruttivo con tutte le istituzioni, nazionali e territoriali, per assicurare al Paese coesione sociale, sviluppo equilibrato dei territori, solidarietà e cooperazione nell'attuazione della legge e nella definizione dei contenuti delle intese.

2 ottobre 2024

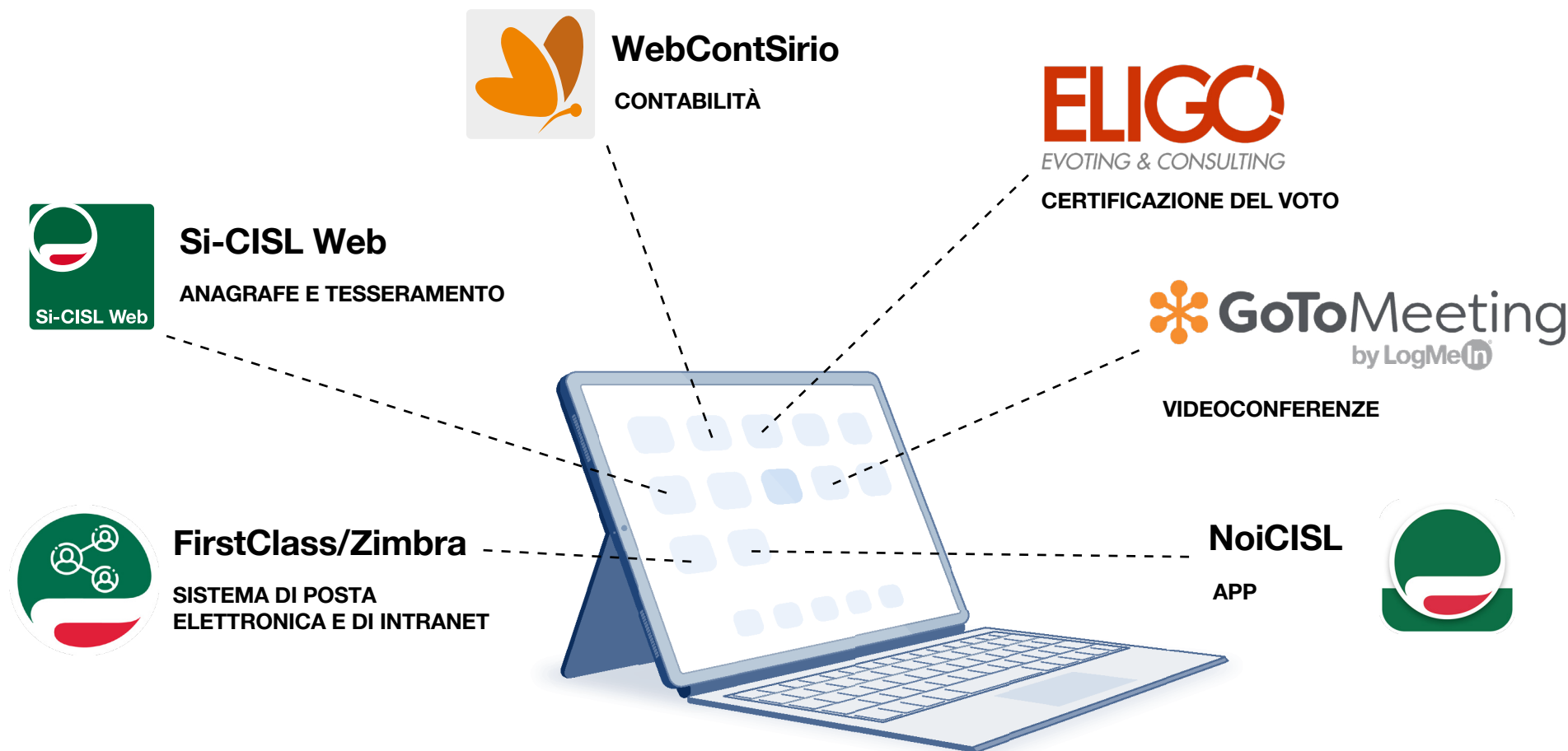
"Manifestare è un diritto, non un crimine!" - sit-in per modificare il ddl sicurezza

La CISL ha organizzato un sit-in di protesta, per sensibilizzare i gruppi parlamentari del Senato a rivedere i contenuti del ddl sicurezza e ridiscutere le indispensabili modifiche al provvedimento.

In particolare, l'inasprimento sanzionatorio previsto per i blocchi stradali in occasione di manifestazioni sindacali poste in essere in forma non violenta si pone come potenzialmente lesivo di un fondamentale diritto costituzionale e va cambiato.

1.12 LE RISORSE TECNOLOGICHE DELLA CISL

Nel corso degli anni, la CISL ha affrontato gradualmente un processo d'innovazione tecnologica per migliorare l'efficacia, ottenere efficienza e dimostrare la necessaria trasparenza. Il 100% delle 1.480 strutture adopera il programma Si-CISL Web per censire gli iscritti, il 98,7% usa l'applicazione WebContSirio per la tenuta della contabilità e per la posta elettronica è attiva una intranet.



FOCUS SALUTE E SICUREZZA

La salute e sicurezza sul lavoro rappresenta un pilastro della tutela dei diritti dei lavoratori; per questo motivo, nel corso del 2024, la CISL si è impegnata in centinaia di assemblee e iniziative nelle aziende e sui territori, con l'obiettivo di sensibilizzare istituzioni e imprese rispetto a questa emergenza nazionale, di migliorare e rafforzare i contenuti del decreto legge n.19 e di promuovere una proposta complessiva che ponga fine all'intollerabile perdita di vite nei luoghi di lavoro. Il 13 aprile 2024 si è tenuta a Roma una grande Assemblea nazionale di delegati e delegate CISL sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Roma, 13 aprile 2024

Assemblea nazionale CISL sulla salute e sicurezza sul lavoro





FOCUS PARTECIPAZIONE

Il 20 aprile 2023 la CISL ha depositato, presso la Corte di Cassazione di Roma, la proposta di legge di iniziativa popolare “Partecipazione al Lavoro” con la quale intende dare piena applicazione all’articolo 46 della Costituzione, che sancisce il diritto dei lavoratori a collaborare alla gestione delle aziende.

L’iniziativa ha dato avvio a un percorso di assemblee nei luoghi di lavoro e di iniziative sui territori per indicare proposte e contenuti del progetto di legge. “Le giornate della partecipazione” hanno segnato una importante tappa della vasta campagna di raccolta firme diffusa su tutto il territorio nazionale.

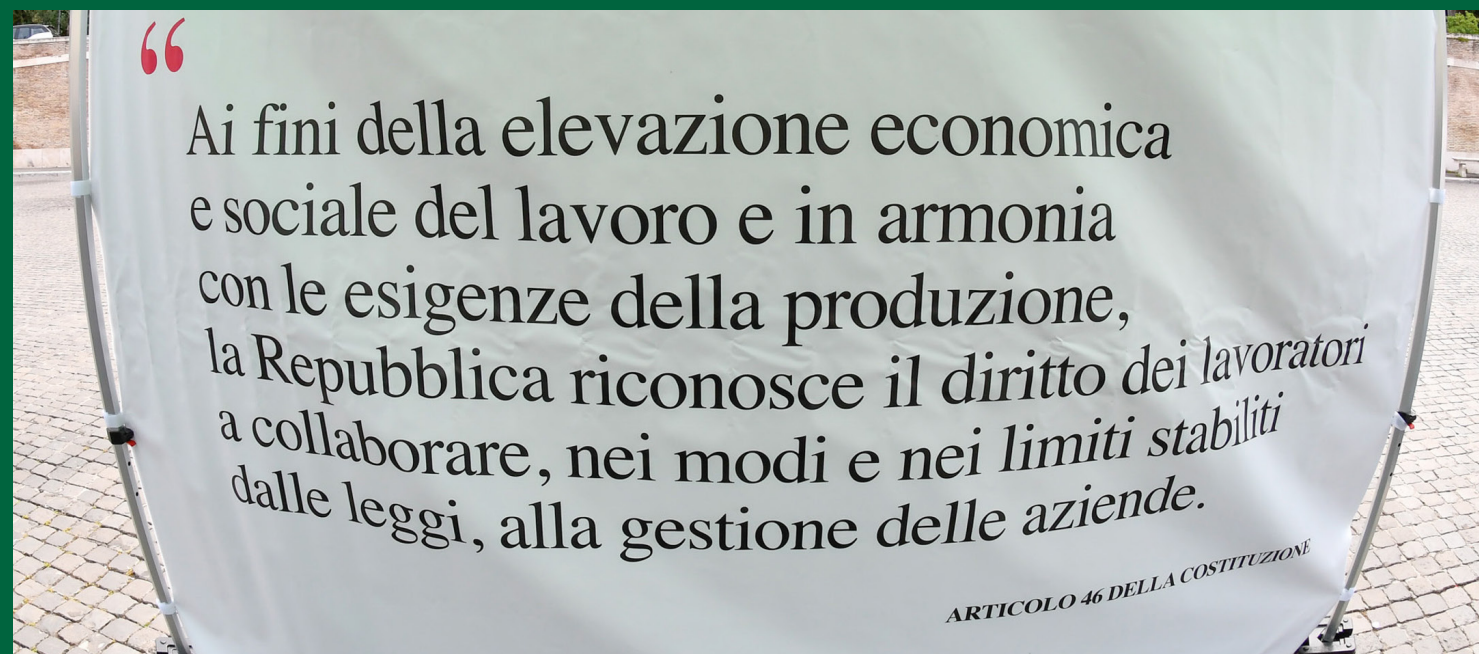
Roma, 20 aprile 2023

Proposta di legge sulla “Partecipazione al Lavoro”



Roma, 1° giugno 2023

Inizio raccolta firme



Roma, 27 novembre 2023

Consegna firme a Montecitorio



È stata pubblicata nella GU n. 120 del 26 maggio 2025 la legge 15 maggio 2025, n. 76 “Disposizioni per la partecipazione dei lavoratori alla gestione, al capitale e agli utili delle imprese”, il provvedimento, di iniziativa popolare e promosso dalla CISL, approvato dalla Camera dei Deputati e poi in via definitiva dal Senato il giorno 14 maggio 2025.

2. LA CONFEDERAZIONE, VIA PO 21

2.1 LA SEGRETERIA CONFEDERALE



Il 19 dicembre 2023 il Consiglio generale ha eletto Sauro Rossi e Mattia Pirulli Segretari confederali nazionali e Daniela Fumarola Segretaria generale aggiunta. A seguito delle dimissioni di Luigi Sbarra, **il 12 febbraio 2025 Daniela Fumarola è stata eletta Segretaria generale nazionale della Confederazione.**

2.2 LE AREE E LE ATTIVITÀ DI VIA PO

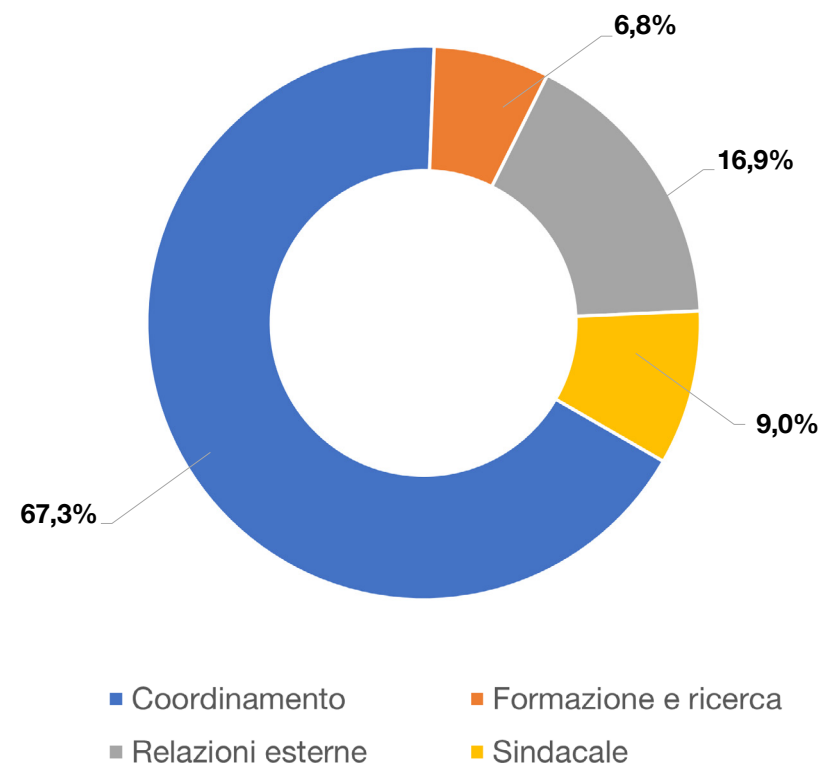
Nel 2024 le attività svolte dalla Confederazione nazionale sono cresciute del +23,7%, passando da 13.959 a 21.364. Una crescita media annua trainata prevalentemente dalle attività riconducibili all'Area di coordinamento, il cui incremento annuo è stato del +36,8%. Le restanti aree hanno contribuito positivamente alla crescita sebbene con percentuali relativamente più contenute (+15,2% dell'Area formazione e ricerca e +11,2% dell'Area sindacale) salvo l'Area relazioni esterne che è risultata in controtendenza registrando una diminuzione, seppure di scarsa entità, delle attività del -0,2%.

Aree di attività	2022	2024	Variazione % 2022-2024
Area coordinamento	7.679	14.370	+36,8%
Area formazione e ricerca	1.090	1.447	+15,2%
Area relazioni esterne	3.630	3.619	-0,2%
Area sindacale	1.560	1.928	+11,2%
Totale attività	13.959	21.364	+23,7%

**VARIAZIONE +/- INFERIORE
O PARI AL 10%**

**VARIAZIONE POSITIVA
OLTRE 10%**

**VARIAZIONE NEGATIVA
OLTRE 10%**



La metodologia utilizzata per la raccolta delle informazioni sulle attività svolte consiste nella compilazione di una scheda da parte di un gruppo selezionato di collaboratori di via Po. Nella scheda viene riportata la tipologia delle attività, la frequenza ed eventuali note. I dati, raccolti ed elaborati dal Laboratorio Rendicontazione Sociale della Fondazione Pastore (LaReS) in modo da garantire l'anonimato, sono rappresentati in modo aggregato attraverso 4 aree strategiche: Area coordinamento, Area formazione e ricerca, Area relazioni esterne, Area sindacale. All'interno di ogni area sono esplicitate le attività svolte. Per renderle omogenee e produrre una misurazione congrua, viene adottato un diverso criterio di computo tra le attività ordinarie e quelle ripetitive (ossia ricorrenti, che richiedono una valutazione di complessità). Il valore delle prime è ricondotto all'unità mentre quello delle seconde è contenuto entro un valore massimo pari a 200 (una/die). Questo valore soglia stima il numero approssimato di giornate lavorative comprese in un anno solare (al netto dei fine settimana, delle festività, delle ferie e di eventuali giorni di malattia, ecc.). La variazione percentuale 2022-2024 esprime un tasso di crescita medio annuo.

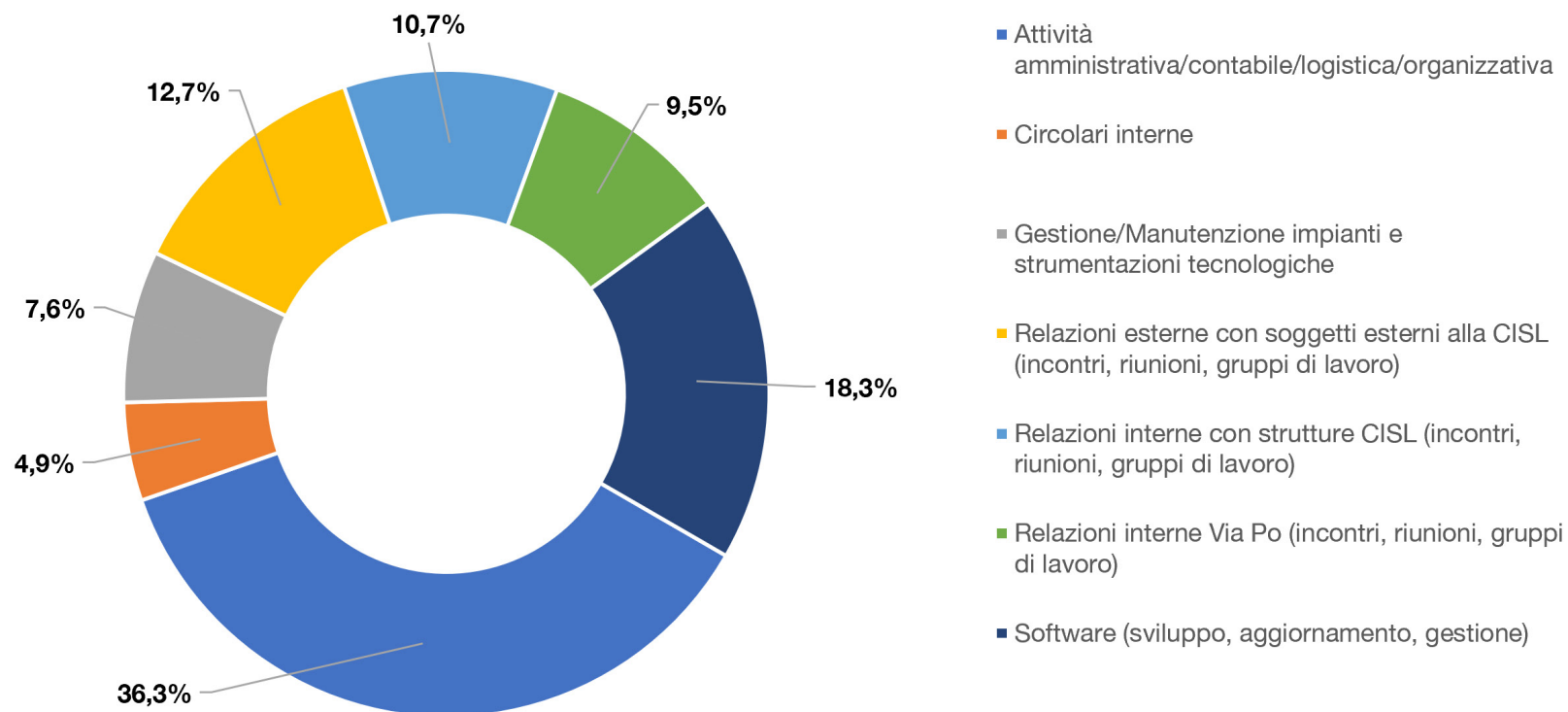
L'Area coordinamento traina la crescita media annua delle attività svolte dalla confederazione nel 2024. L'incremento complessivo del +36,8% è riconducibile dal più che raddoppiato contributo delle attività di tipo amministrativo, contabile, logistico e organizzativo (+110,0%), accompagnato da un altrettanto importante incremento delle attività informatiche (+87,5%). L'insieme delle due attività rappresentano più della metà delle attività svolte dall'area.

Area coordinamento	2022	2024	Variazione % 2022-2024
Attività amministrativa/contabile/logistica/organizzativa	1.184	5.221	+110,0%
Circolari interne	426	707	+28,8%
Gestione/manutenzione impianti e strumentazioni tecnologiche	1.052	1.088	+1,7%
Relazioni esterne con soggetti esterni alla CISL (incontri, riunioni, gruppi di lavoro)	2.140	1.827	-7,6%
Relazioni interne con strutture CISL (incontri, riunioni, gruppi di lavoro)	853	1.538	+34,3%
Relazioni interne via Po (incontri, riunioni, gruppi di lavoro)	1.276	1.358	+3,2%
Software (sviluppo, aggiornamento, gestione)	748	2.631	+87,5%
Totale Area coordinamento	7.679	14.370	+36,8%

 **VARIAZIONE +/- INFERIORE
O PARI AL 10%**

 **VARIAZIONE NEGATIVA
OLTRE 10%**

 **VARIAZIONE POSITIVA
OLTRE 10%**



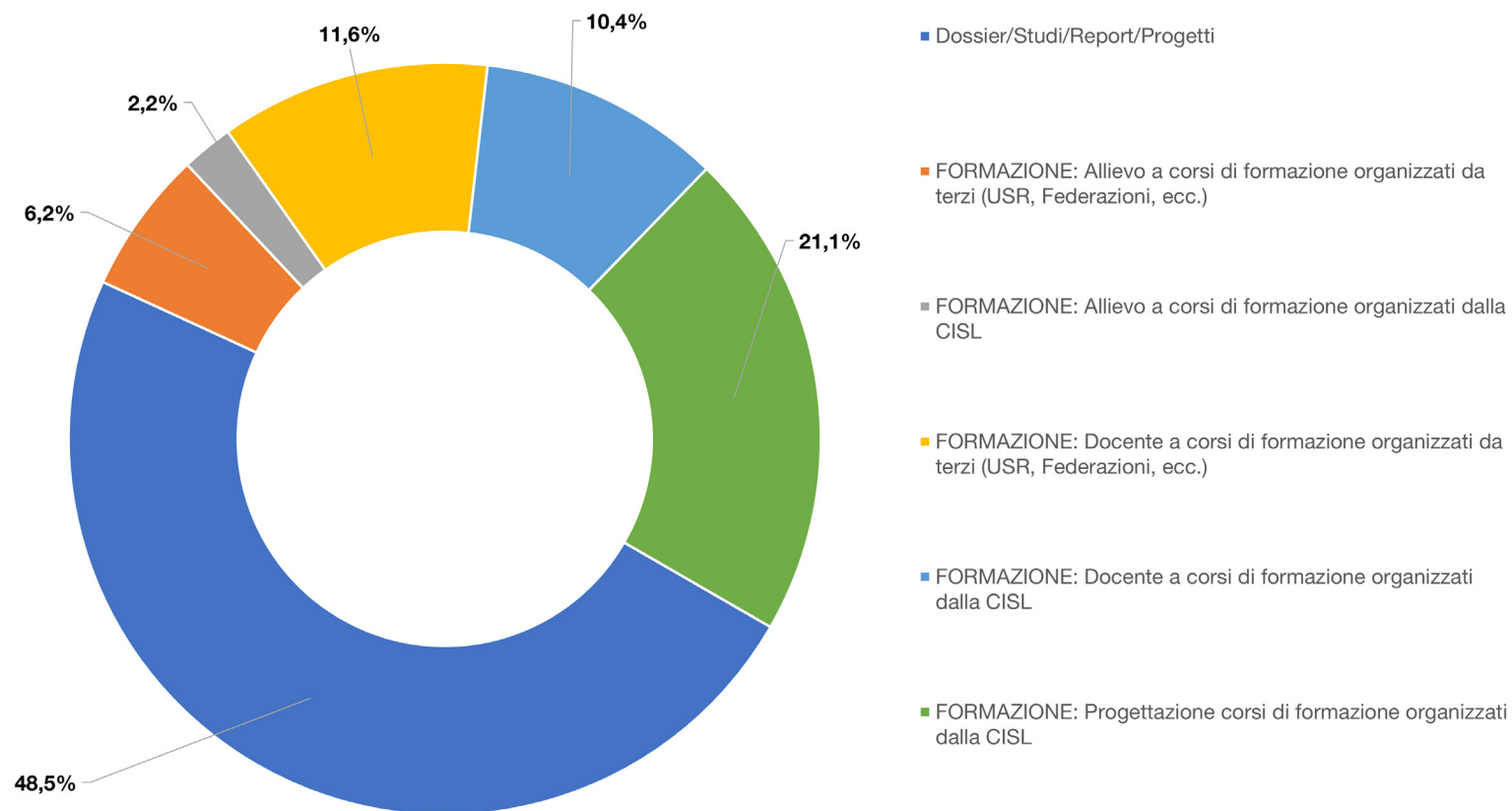
Formazione e ricerca è, in ordine di grandezza, la seconda area che contribuisce alla crescita media annua delle attività della Confederazione, attraverso una sensibile spinta proveniente dall'attività di progettazione dei corsi di formazione (+137,7%), diventando nel 2024 la seconda attività dell'area, dopo quella di ricerca e studio, che copre quasi la metà di tutte le attività dell'Area formazione e ricerca.

Area formazione e ricerca	2022	2024	Variazione % 2022-2024
Dossier/studi/report/progetti	655	702	+3,5%
FORMAZIONE: allievo a corsi di formazione organizzati da terzi (USR, Federazioni, ecc.)	42	89	+45,6%
FORMAZIONE: allievo a corsi di formazione organizzati dalla CISL	121	32	-48,6%
FORMAZIONE: docente a corsi di formazione organizzati da terzi (USR, Federazioni, ecc.)	156	168	+3,8%
FORMAZIONE: docente a corsi di formazione organizzati dalla CISL	62	151	+56,1%
FORMAZIONE: progettazione corsi di formazione organizzati dalla CISL	54	305	+137,7%
Totale Area formazione e ricerca	1.090	1.447	+15,2%

VARIAZIONE +/- INFERIORE
O PARI AL 10%

VARIAZIONE NEGATIVA
OLTRE 10%

VARIAZIONE POSITIVA
OLTRE 10%



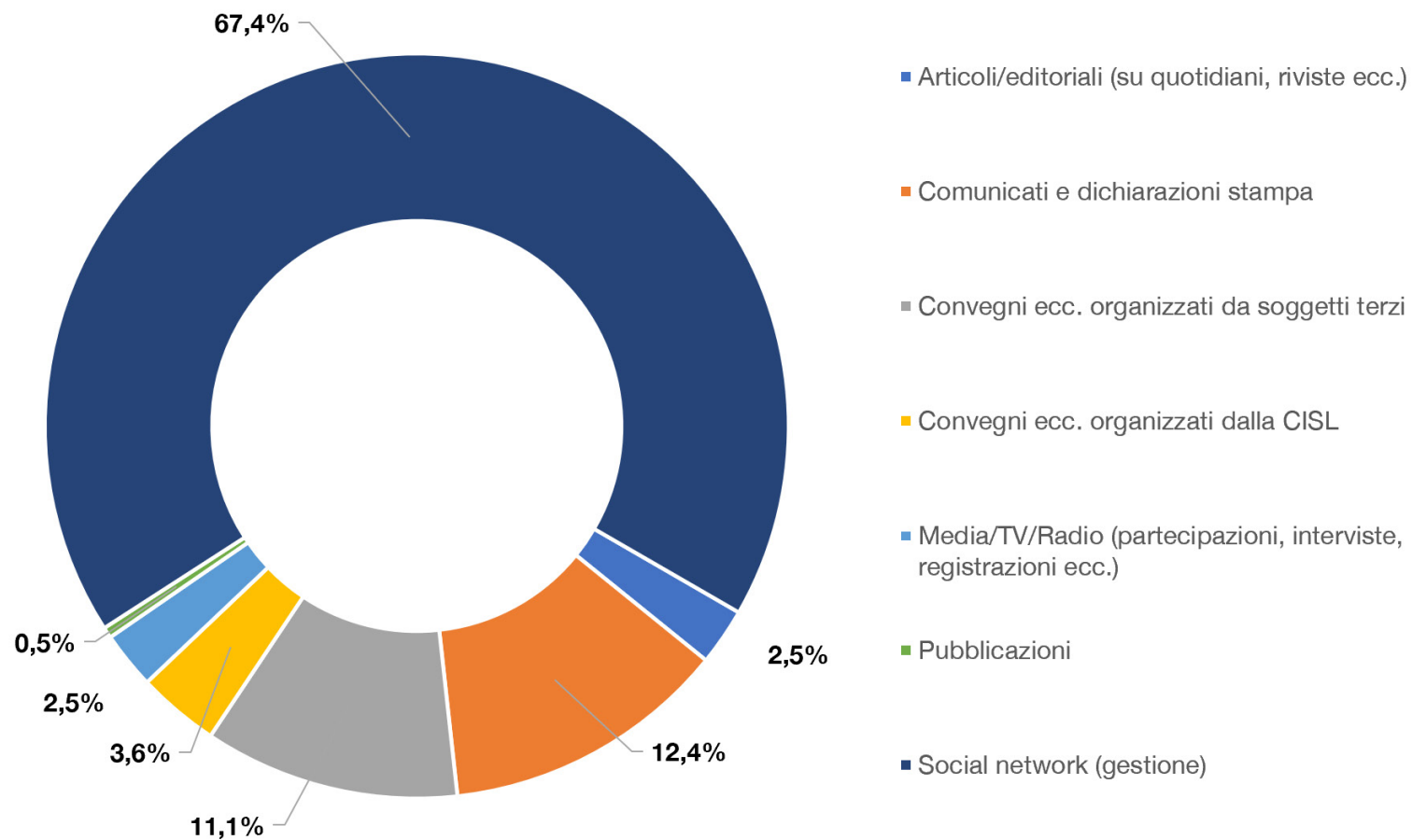
Nel 2024 Relazioni esterne è la sola area a registrare una contrazione, seppure molto lieve, che investe tutte le attività che ne fanno parte ma è legata prevalentemente alla stampa (-32,4%) e ai convegni organizzati dalla CISL (-26,7%). Queste due attività rappresentano tuttavia una quota residuale delle attività dell'area. L'unica attività a contrastare il trend negativo, che peraltro raccoglie la maggior parte delle attività dell'area, riguarda i social network che hanno visto un incremento del +12,1%.

Area relazioni esterne	2022	2024	Variazione % 2022-2024
Articoli/editoriali (su quotidiani, riviste, ecc.)	197	90	-32,4%
Comunicati e dichiarazioni stampa	682	450	-18,8%
Convegni, ecc. organizzati da soggetti terzi	407	402	-0,6%
Convegni, ecc. organizzati dalla CISL	240	129	-26,7%
Media/TV/radio (partecipazioni, interviste, registrazioni, ecc.)	143	90	-20,7%
Pubblicazioni	20	17	-7,8%
Social network (gestione)	1.941	2.441	+12,1%
Totale Area relazioni esterne	3.630	3.619	-0,2%

VARIAZIONE +/- INFERIORE
O PARI AL 10%

VARIAZIONE NEGATIVA
OLTRE 10%

VARIAZIONE POSITIVA
OLTRE 10%



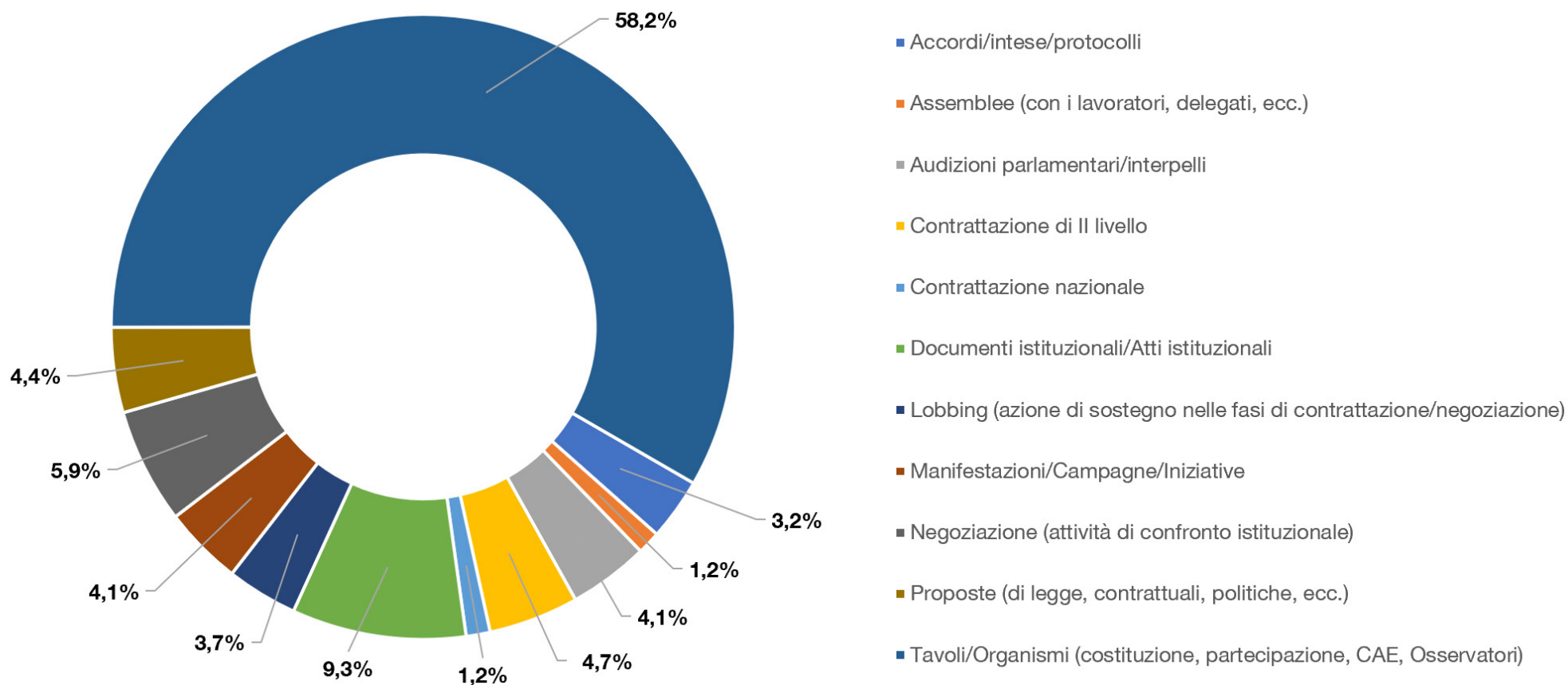
L'Area sindacale è la terza a contribuire alla crescita delle attività della Confederazione svolte nel 2024. In particolare, le attività propositiva e di lobbying sono quelle che spingono questa crescita e che possono essere in parte riconducibili all'impegno profuso dalla Confederazione per la proposta di legge sulla partecipazione. Sensibile è anche la crescita dell'attività di partecipazione a tavoli/organismi che rappresentano oltre la metà delle attività svolte dell'area (58,2%).

Area sindacale	2022	2024	Variazione % 2022-2024
Accordi/intese/protocolli	63	62	-0,8%
Assemblee (con i lavoratori, delegati, ecc.)	31	23	-13,9%
Audizioni parlamentari/interpelli	73	80	+4,7%
Contrattazione di II livello	209	90	-34,4%
Contrattazione nazionale	52	24	-32,1%
Documenti istituzionali/atti istituzionali	202	174	-7,2%
Lobbing (azione di sostegno nelle fasi di contrattazione/negoziazione)	37	71	+38,5%
Manifestazioni/campagne/iniziative	89	79	-5,8%
Negoziazione (attività di confronto istituzionale)	95	115	+10,0%
Proposte (di legge, contrattuali, politiche, ecc.)	20	85	+106,2%
Tavoli/organismi (costituzione, partecipazione, CAE, osservatori)	689	1.125	+27,8%
Totale Area sindacale	1.560	1.928	+11,2%

■ VARIAZIONE +/- INFERIORE
O PARI AL 10%

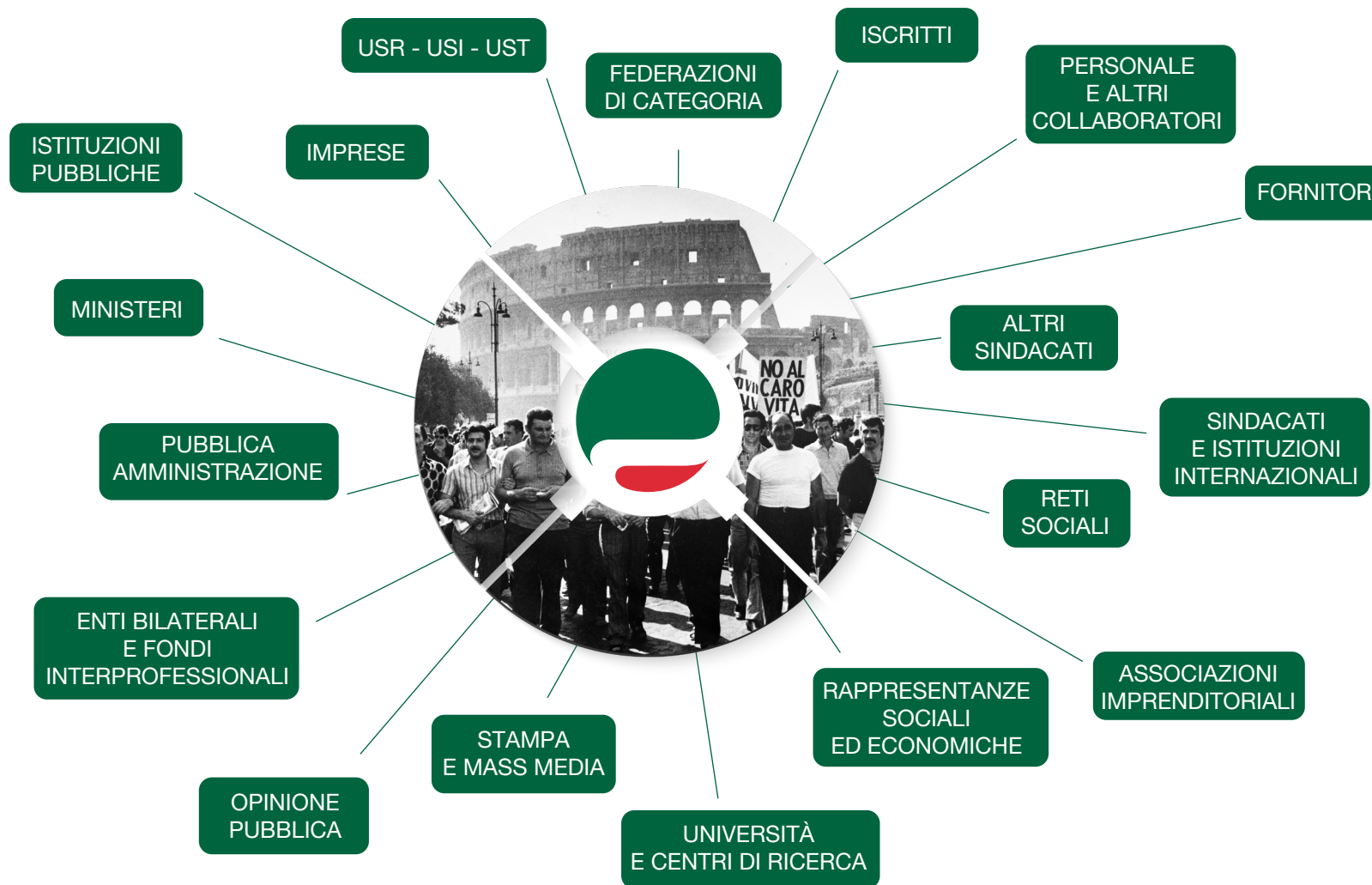
■ VARIAZIONE NEGATIVA
OLTRE 10%

■ VARIAZIONE POSITIVA
OLTRE 10%



2.3 GLI STAKEHOLDER CONFEDERALI

La Confederazione di via Po intrattiene relazioni con molti soggetti, pubblici e privati, con cui si confronta e collabora per il raggiungimento delle proprie finalità associative. È una rete molto ampia, diversificata e intrecciata che attiva relazioni esterne (ad es., le associazioni delle imprese, gli altri sindacati, le istituzioni, il terzo settore, i partiti, la stampa, i fornitori) e relazioni interne (ad es., gli iscritti, il personale e i collaboratori, le strutture verticali e orizzontali).



2.4 LA RETE ISTITUZIONALE

La CISL partecipa con i suoi rappresentanti a commissioni e comitati costituiti presso le istituzioni al fine di tutelare gli interessi dei propri associati attraverso attività di proposta, analisi, controllo e monitoraggio.



2.5 LE RETI PER IL SOCIALE

La CISL partecipa ad associazioni, comitati e movimenti per promuovere la giustizia sociale e l'emancipazione della persona come sancito nello Statuto.

CIME

Consiglio Italiano Movimento Europeo

www.movimentoeuropeo.it

Il CIME fu fondato nel 1948 quale espressione delle forze democratiche (partiti, sindacati e associazioni) impegnate nel nostro Paese per il conseguimento dell'unità europea, secondo il messaggio del Manifesto di Ventotene per una federazione fra gli Stati europei a regime democratico.

PROGETTO POLICORO INECOOP

www.progettopolicoro.it

È attivo dal 1995 per iniziativa della CEI con la collaborazione dell'Ufficio nazionale per i problemi sociali e il lavoro, della Pastorale giovanile e della Caritas italiana per rispondere al grave problema della disoccupazione giovanile nel Mezzogiorno. Si avvale dell'esperienza di INECOOP, che è una struttura formativa, per attivare percorsi di orientamento al lavoro e di autoimprenditorialità nella cooperazione sociale.

CEI

Consulta dell'Ufficio nazionale per i problemi sociali e il lavoro

www.lavoro.chiesacattolica.it

La CISL partecipa con un suo rappresentante ai lavori della Consulta CEI sui problemi socio-economici, del lavoro, della giustizia e dell'ambiente.

NEXT

Nuova Economia Per Tutti

www.nexteconomia.org

Rete di organizzazioni, per lo più a carattere nazionale, della società civile e del sindacato impegnate nel promuovere e realizzare una nuova economia civile, partecipata e sostenibile. Nei territori sono promosse "buone pratiche" di sviluppo sostenibile, formazione giovanile, startup, cittadinanza attiva e consumo responsabile.

MANIFESTO SIAMO CAPACI

www.fondazionefalcone.org

La CISL promuove la progettualità della Fondazione Giovanni Falcone per la diffusione della cultura della legalità nelle scuole, nei luoghi di lavoro e nel territorio.

ALLEANZA CONTRO LA POVERTÀ

www.alleanzacontrolapoverta.it

La CISL è ente fondatore dell'Alleanza, è presente nel suo esecutivo ed esprime il coordinatore del Comitato tecnico.

LIBERA

Associazioni, nomi e numeri contro le mafie

www.libera.it

Fondata nel 1995 da don Luigi Ciotti, è attualmente un coordinamento di oltre 1600 associazioni, cooperative sociali, movimenti e gruppi, scuole, sindacati, diocesi. Coinvolge soprattutto i giovani nell'impegno civile e sociale contro le mafie e la criminalità, per promuovere legalità, sviluppo, lavoro, dignità e rispetto dei diritti. Ogni anno la CISL partecipa alla "Giornata della memoria e dell'impegno in ricordo delle vittime delle mafie", quale momento di denuncia, ma anche di riflessione e di testimonianza.

METTIAMOCI IN GIOCO

www.mettiamociingioco.org

Coloro che vivono situazioni di ludopatia cadono anche in disagi sociali, lavorativi, sanitari ed economici che coinvolgono anche le loro famiglie. La CISL collabora all'attivazione di campagne di sensibilizzazione dell'opinione pubblica e della politica, costituzione di presidi locali e proposte di legge.

FORUM PER LA FINANZA SOSTENIBILE

www.finanzasostenibile.it

Forum nel quale si ritrovano operatori del mondo finanziario e altri soggetti interessati agli effetti ambientali e sociali della finanza. La sostenibilità, la cosiddetta ESG,* è diventata tema centrale nelle politiche d'investimento finanziario.

** Environmental per impatto su ambiente e territorio, Social per impatto sociale, Governance per il governo delle aziende.*

ASSOFONDIPENSIONE

www.assofondipensione.it

Costituito dalle parti sociali con l'obiettivo di promuovere i fondi pensione negoziali.

ASVIS

www.asvis.it

ASVIS, di cui la CISL è aderente fin dalla sua fondazione, ha l'obiettivo di promuovere e sollecitare il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'Agenda ONU 2030. La CISL partecipa ai gruppi di lavoro che trattano i temi a maggior carattere sociale. Ogni anno viene organizzato il Festival dello sviluppo sostenibile con iniziative in tutta Italia.

MAI PIÙ FASCISMI

[@maipiufascismi](https://www.instagram.com/maipiufascismi)

La CISL ne prende parte insieme ad altre decine di associazioni per promuovere il valore della persona, della solidarietà e della democrazia come riportati nella Costituzione della Repubblica italiana.

ALLEANZA PER L'INFANZIA

www.alleanzainfanzia.it

L'obiettivo dell'Alleanza è di orientare le politiche dei governi, nazionale e locale, a produrre dei significativi cambiamenti nelle vite dei giovanissimi.

2.6 LE RETI PER L'AMBIENTE

La CISL prende parte anche a **ICESP** (Italian Circular Economy Stakeholder Platform), la Piattaforma italiana degli stakeholder dell'economia circolare che fa capo a ENEA a seguito di un'iniziativa congiunta tra Commissione europea e CESE (Comitato Economico e Sociale Europeo). ICESP è organizzata per gruppi di lavoro a cui partecipano i collaboratori CISL in relazione alle proprie competenze.

La CISL è componente del Comitato centrale tecnico di **UNI** (Ente Italiano di Normazione) e partecipa a diversi Comitati tecnici di UNI. Le attività, dirette alla definizione di standard, avvengono anche in coordinamento con quelle organizzate da simili istituti certificatori internazionali (ISO, CEN).

La CISL partecipa al **Forum sviluppo sostenibile**, promosso dal Mase, che sviluppa la sua attività attraverso gruppi di lavoro, i quali si riferiscono alle linee di azione dell'Agenda ONU 2030.

CISL ha proseguito negli anni 2021 e 2022 i progetti che erano stati attivati negli anni precedenti: CartaVerde, RicicloInCISL e MobilitàSostenibile.

2.7 I FONDI E GLI ENTI BILATERALI

La partecipazione dei lavoratori alla vita economica è uno dei perni su cui ruota la proposta sindacale della CISL. Essa si concretizza anche attraverso la promozione e la presenza in quegli enti chiamati “bilaterali”, il cui scopo è costituire, finanziare e cogestire, insieme alle imprese, i fondi aventi finalità previdenziali, sanitarie, formative, di solidarietà e di sostegno al reddito dei lavoratori.

FONDI SANITARI INTEGRATIVI

- 13,5 milioni di lavoratori tutelati nella spesa sanitaria
- 2,3 milioni di familiari di lavoratori tutelati nella spesa sanitaria

FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI CONFEDERALI

PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E LA FORMAZIONE PERMANENTE DEI LAVORATORI

- oltre 11 milioni di lavoratori iscritti
- oltre 750 mila aziende iscritte
- 700 milioni di euro dedicati alla formazione



ENTI BILATERALI E FONDI DI SOLIDARIETÀ

- ARTIGIANATO: oltre 1 milione di lavoratori
- PMI INDUSTRIA: circa 100 mila lavoratori
- EBNA: oltre 1 milione di lavoratori
- FSBA: oltre 1 milione di lavoratori
- ENFEA: circa 100 mila lavoratori

FONDI PENSIONI NEGOZIALI

PREVIDENZA COMPLEMENTARE
DI CATEGORIA E INTERCATEGORIALE

- 3,9 milioni di lavoratori iscritti
- 67 miliardi di euro di patrimonio finalizzato al risparmio previdenziale complementare

2.8 LE PERSONE

Le persone che nel 2024 hanno lavorato presso la Confederazione nazionale (ad eccezione delle cariche elettive) sono prevalentemente dipendenti con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno.

PERSONALE CHE OPERA NELLA SEDE NAZIONALE

TOTALE **149**



106 Dipendenti a tempo indeterminato
60 46

6 Personale prestato da altre strutture CISL
2 4

5 Aspettativa legge 300/70
1 4

8 Distacchi retribuiti
8

24 Collaboratori
3 21

n.b.

Nella sede di via Po a Roma opera anche personale dipendente di altre società per le seguenti funzioni:

- pulizie dei locali: **5** persone;
- gestione lunch box: **2** persone;
- guardiania e sicurezza: **2** persone;
- Unitas SPA società immobiliare: **6** persone.

● Legge 68/99

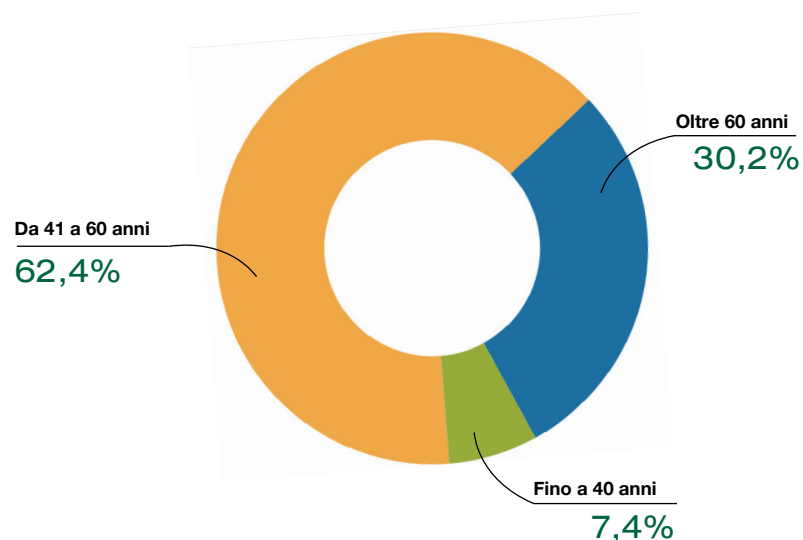
Sono 5 le persone assunte ai sensi della legge 68/99.

● Giorni di assenze per malattia

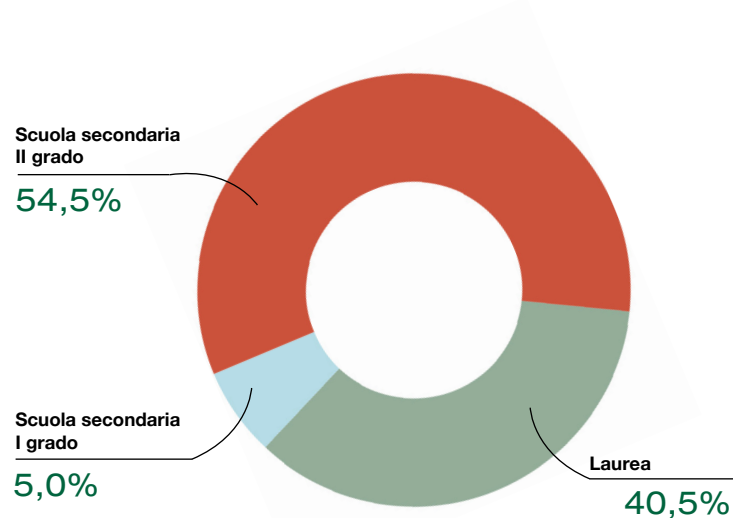
Il numero medio¹ di giorni di malattia per collaboratore, avente almeno 1 giorno di malattia, è stato di 16,42.

¹ Il rapporto è calcolato mettendo al denominatore il numero di collaboratori aventi almeno 1 giorno di malattia così come elaborato dall'INPS.

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSE DI ETÀ



DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER TITOLO DI STUDIO



WELFARE AZIENDALE

È lo strumento con cui la CISL nazionale investe sul benessere dei collaboratori

- **Lavoro agile:** nel 2024 la CISL e la rappresentanza interna hanno sottoscritto il nuovo accordo quadro.
- **Fondo pensione CISL:** fondo pensione complementare per i dipendenti e i collaboratori di tutte le strutture di Confederazione e di Federazione.
- **Polizza sanitaria CISL:** copertura delle spese sanitarie e dell'attività di prevenzione estendibile al nucleo familiare.
- **Mobilità sostenibile:** contributo per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico a favore dei dipendenti o loro familiari a carico.
- **Pasto meridiano:** fornitura di servizio sostitutivo della mensa aziendale oppure, a scelta del dipendente, erogazione dei ticket pasto elettronici del valore di 8 €.
- Fringe benefit in sostituzione dei premi di risultato:
 - rimborso utenze domestiche;
 - rimborso affitto abitazione principale;
 - rimborso interessi mutuo abitazione principale;
 - buoni spesa Edenred top premium.

2.9 LA COMUNICAZIONE E L'INFORMAZIONE

Le attività di comunicazione svolte dai vari servizi sono state raggruppate all'interno dell'Ufficio stampa confederale.



2.10 LA RELAZIONE ECONOMICA E SOCIALE

Nel sito www.cisl.it sono pubblicati, nella pagina dedicata alla trasparenza, i bilanci, a cominciare da quello del 2015, in cui sono riportati i dati del tesseramento, le retribuzioni dei Segretari, il Codice etico e i bilanci di missione.



BILANCIO DI ESERCIZIO

COSTI		RICAVI	
DESCRIZIONE CONTO	TOTALI IMPORTO	DESCRIZIONE CONTO	TOTALI IMPORTO
ACQUISTI BENI E MATERIALI DI CONSUMO	125.458,14 €	QUOTE TESSERE ANNUALI	
SPESE PRESTAZIONI DI SERVIZI	7.202.823,52 €	DI COMPETENZA CONFEDERAZIONI	21.533.527,86 €
SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI	2.069.261,03 €	CONTRIB. SINDACALI ANNUALI	
SALARI E STIPENDI	6.234.457,75 €	DI COMPETENZA NAZIONALE	644.496,30 €
ONERI SOCIALI	1.610.621,74 €	CONTRIBUTI DA SINDACATI ESTERI	57.300,57 €
ACCANTONAMENTO TFR	433.382,10 €	CONTRIBUTI DA ALTRI SOGGETTI ESTERI	7.537,07 €
AMMORT. ARREDI, MOBILI, MACCHINE		CONTRIBUZ. DA PERSONE GIURIDICHE	
UFFICIO, ELABORATORI	44.636,79 €	E ASSOCIAZIONI	1.836.997,38 €
AMMORTAMENTO AUTOMEZZI	5.225,00 €	PROVENTI DA ALTRE ATTIVITÀ	868.152,93 €
ALTRI ACCANTONAMENTI	1.702.288,91 €	PROVENTI DA PARTECIPAZIONI QUALIFICATE	300.000,00 €
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	3.163.397,60 €	ALTRI PROVENTI FINANZIARI	
INTERESSI E ALTRI ONERI DIVERSI	12,61 €	SU CAPITALE CIRCOLANTE	141.625,67 €
IMPOSTE E TASSE SUL REDDITO ESERCIZIO			
IN CORSO	364.636,32 €		
TOTALE COSTI	22.956.201,51 €	TOTALE RICAVI	25.389.637,78 €
UTILE DI ESERCIZIO	2.433.436,27 €		
TOTALE A PAREGGIO:	25.389.637,78 €	TOTALE A PAREGGIO:	25.389.637,78 €

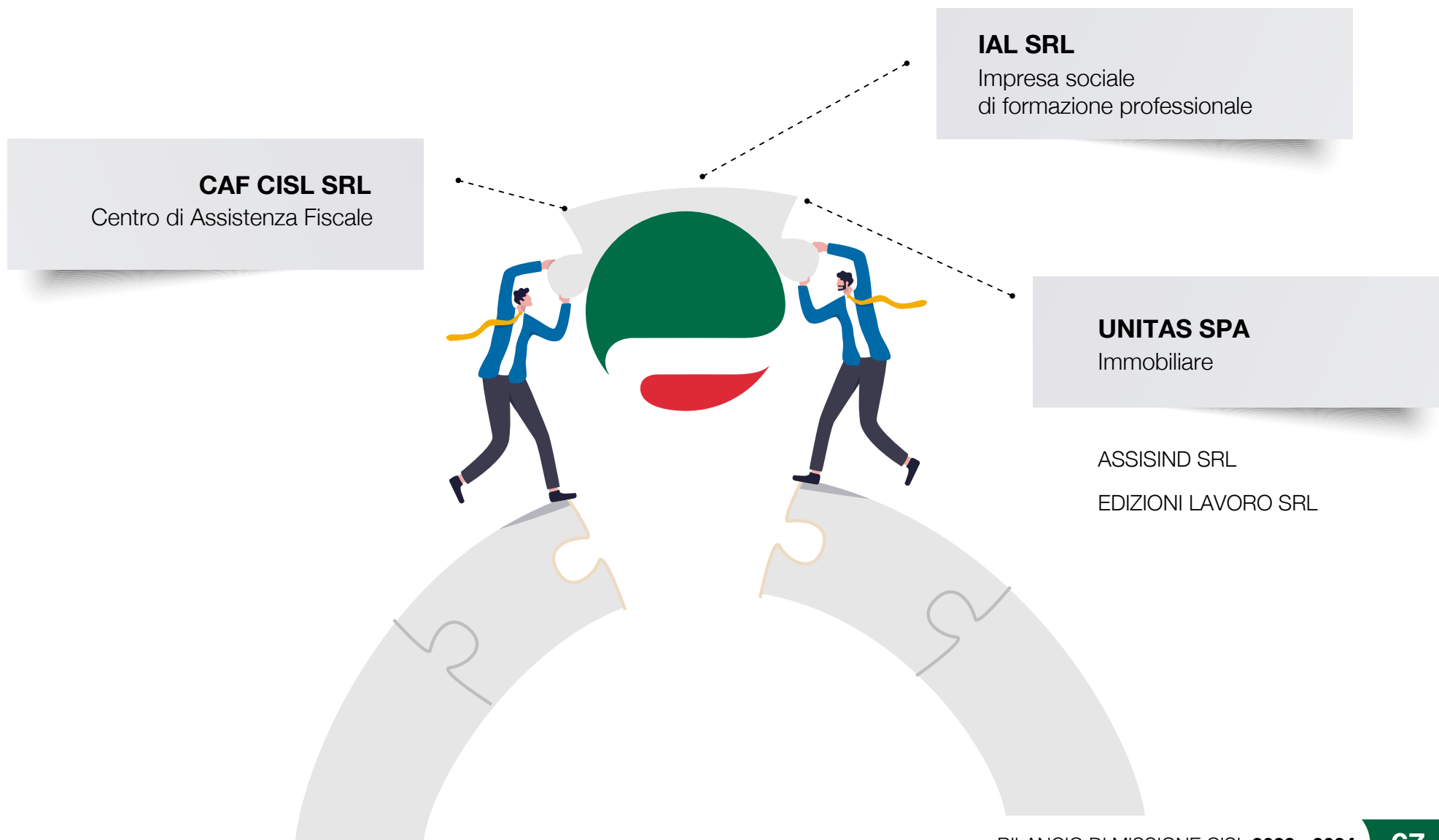
STATO PATRIMONIALE



ATTIVITÀ		PASSIVITÀ	
DESCRIZIONE CONTO	TOTALI IMPORTO	DESCRIZIONE CONTO	TOTALI IMPORTO
COSTI DI IMPIANTO, AMPLIAMENTO E PLURIENNALI	44.896,00 €	AVANZI E DISAVANZI ESERCIZI PRECEDENTI	278.986,48 €
TERRENI E FABBRICATI	27.931,44 €	ALTRI FONDI RISCHI E ONERI	4.886.820,38 €
ATTREZZATURE PER UFFICIO	793.010,93 €	FONDO TFR DIPENDENTI	1.148.128,74 €
AUTOMEZZI	26.105,00 €	FONDI AMMOR.TO ALTRE IMMOB.NI IMMATERIALI	44.896,00 €
PARTECIPAZIONI IN CONTROLLATE	2.963.120,00 €	FONDI AMMOR.TO FABBRICATI	27.930,40 €
PARTECIPAZIONI IN COLLEGATE	1.250.000,00 €	FONDI AMMOR.TO ATTREZZATURE PER UFFICIO	672.490,57 €
CREDITI VERSO CONTROLLATE	2.441,00 €	FONDI AMMORTAMENTO AUTOMEZZI	15.655,00 €
ALTRI CREDITI IMMOBILIZZATI	156.940,68 €	FONDI SVALUTAZIONI IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	12.639,95 €
CREDITI PER TESSERE	24.922.112,77 €	FONDO SVALUTAZIONE CAPITALE CIRCOLANTE	2.321.157,41 €
ALTRI CREDITI	9.401.086,36 €	DEBITI VERSO FORNITORI	182.738,46 €
CREDITI VERSO ERARIO	304.503,95 €	DEBITI VERSO FORNITORI PER FATTURE DA RICEVERE	578.772,23 €
CREDITI VERSO DIPENDENTI ED ASSIMILATI	86.117,13 €	DEBITI VERSO ERARIO	311.402,64 €
CREDITI VERSO BANCHE	2.135.677,89 €	DEBITI VERSO ENTI PREVIDENZIALI	486.443,07 €
CASSA	63,49 €	DEBITI VERSO STRUTTURE SINDACALI	26.312.566,60 €
RATEI ATTIVI	4.004,28 €	ALTRI DEBITI	3.248.455,45 €
RISCONTI ATTIVI	1.013.817,90 €	RATEI PASSIVI	118,76 €
		RISCONTRI PASSIVI	169.190,41 €
TOTALE ATTIVITÀ	43.131.828,82 €	TOTALE PASSIVITÀ	40.698.392,55 €
		AVANZO DI ESERCIZIO	2.433.436,27 €
TOTALE A PAREGGIO:	43.131.828,82 €	TOTALE A PAREGGIO:	43.131.828,82 €

2.11 LE SOCIETÀ PARTECIPATE DELLA CONFEDERAZIONE

La CISL ha partecipazioni e controlla società che svolgono attività specifiche e sono al servizio delle strutture dell'organizzazione. Questo consente di investire risorse definite, di tenere contabilità distinte, di dedicare persone competenti e di verificare l'efficacia delle scelte effettuate.



EDIZIONI **LAVORO**

© copyright 2025 Edizioni Lavoro SRL
via G.M. Lancisi, 25 - 00161 Roma
Tel. 06 44251174 - www.edizionilavoro.it

