



Gruppi di lavoro per la predisposizione del Piano d'azione per i diritti delle persone con disabilità Proposte Cisl

2024-2025

Accessibilità Universale

- Accessibilità – articolo 9CRPD. Rendere strutturale l'agevolazione fiscale per l'abbattimento delle barriere architettoniche

Inclusione scolastica, università e formazione

- Istituzione di una Piattaforma Unica Dati sulla inclusione scolastica e di una Unità di coordinamento delle rilevazioni sulla inclusione scolastica nelle sue dimensioni interistituzionali sul modello dei Circoli di qualità dell'Istat
- Modelli di redazione del Piano di Inclusione inseriti nella piattaforma informativa del PTOF

Progetto di vita

- Buona prassi: Progetto sperimentale di supporto all'inclusione dei lavoratori con disabilità nei contesti aziendali e istituzione Osservatorio aziendale
- Valutazione multidimensionale e inclusione lavorativa

Benessere e salute

- Ottimizzazione dei processi organizzativi secondo logiche di prossimità e continuità, efficientamento e semplificazione. Un sistema “integrato” per la presa in carico della persona con disabilità.

Inclusione lavorativa

- Accomodamenti ragionevoli: ruolo di Inail in ottica di prevenzione e canale strutturato di incentivi, anche per organizzazione oraria e del lavoro.
- Differenziazione del periodo di cd. Comporto
- Promozione delle Convenzioni ex art. 14 D.lgs. 276/2003 e delle similari, disciplinate a livello regionale
- incremento dello stanziamento stabilizzato del Fondo per il diritto al lavoro dei disabili, per garantire l'accesso agli incentivi in caso di assunzione;
- Riconoscimento e promozione di organismi aziendali di disability management (modifica dell'art 13 della L 68/99)
- Semplificare l'accesso ai permessi per grave infermità (estensione ai casi di ricovero e disabilità temporanea)
- Tutela dei lavoratori con disabilità sotto l'aspetto previdenziale. Maggiorazioni contributive per lavoratori invalidi.
- Tutela dei lavoratori con disabilità. Tutela delle persone con disabilità nella fase iniziale della valutazione di base
- Incentivi alla contrattazione collettiva che disciplini smartworking e flessibilità innovative per persone con disabilità e caregiver
- Attivazione Banca dati del collocamento mirato
- Interventi a sostegno delle persone ad “occupabilità complessa”