12 NOVEMBRE 2026

CISL
Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori

L'ACCORDO DI SAN MARTINO

01

LE REGOLE

Un'intesa equilibrata e autonoma

- **Sindacati e imprese decidono autonomamente**, con criteri chiari e democratici, chi firma i contratti
- **Un contratto di riferimento per ogni settore**, firmato da chi rappresenta davvero lavoratrici e lavoratori
- **Contratto nazionale di qualità** garanzia per tutti
- **Contrattazione decentrata** più accordi aziendali territoriali, anche per le PMI

> *Il **contratto giusto e di qualità** è la difesa migliore contro i contratti pirata*

02

I SALARI

Salario giusto, difeso nel tempo

- **Il salario giusto è il TEC** (Trattamento Economico Complessivo), scritto chiaramente nel contratto per ogni professionalità
- **Conta quello che percepisci in busta paga**, non solo i minimi tabellari
- **Contratti rinnovati in tempo**: la trattativa parte prima della scadenza, con regole più stringenti
- **Salario protetto**: se il rinnovo arriva in ritardo scattano nuove garanzie per le retribuzioni
- **Potere d'acquisto più tutelato**: l'inflazione si recupera durante il contratto, con verifiche annuali o biennali

> *Ora **gli aumenti arrivano puntuali**, prima che i prezzi erodano lo stipendio*

03

LA RAPPRESENTANZA

Più forte, misurata davvero

- **La tua iscrizione e il tuo voto contano**: iscrizioni e voti misurano chi è rappresentativo e può firmare i contratti
- **Anche le imprese si misurano**, con criteri qualitativi e quantitativi (dati CNEL sulla copertura contrattuale)
- **La RSU la eleggi tu**, con regole omogenee in tutti i settori
- **Rappresentanza sindacale** diffusa in tutti i luoghi di lavoro

> *Regole comuni e contratti validi per tutti: **la piattaforma unitaria è diventata accordo quadro***

04

LA PARTECIPAZIONE

Più voce a chi lavora

- **Nell'organizzazione, nella gestione, nei risultati** economici e finanziari e nella **consultazione** sulle scelte dell'impresa
- **Prima si discute, poi si cambia**: i cambiamenti tecnologici e organizzativi si affrontano insieme

> *La **partecipazione**, voluta dalla CISL con una legge popolare, **entra nei contratti***

05

FORMAZIONE E SICUREZZA

Un diritto universale

- **Formarsi in orario di lavoro**: un diritto da far valere anche con la contrattazione
- **Certificazione delle competenze**, per veder riconosciuta ovunque la formazione
- **Più sicurezza** con organismi paritetici che funzionano davvero, anche nelle PMI
- **Appalti pubblici** che recepiscano le novità, con gli aumenti pagati

> ***Nessun intervento legislativo necessario**: solo una norma di sostegno e il rinvio alla negoziazione*

CISL

L'accordo di San Martino è il **primo capitolo del Patto sociale** per il lavoro, la coesione e la crescita che il **Libro verde** propone al Paese

Il **CONTRATTO**, prima della **LEGGE**.

www.cisl.it